

**Verslag van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders
van AFC Ajax NV ('Ajax')
gehouden op vrijdag 17 november 2023**

Aanwezig

Raad van Commissarissen: mevr. A. Mosman (voorzitter)
vanaf agendapunt 3: dhr. M. van Praag (voorzitter)
mevr. G. Schlick
dhr. C. van Oevelen
vanaf agendapunt 3: dhr. L. van Wijk

Directie: dhr. M. Geelen
dhr. J. van Halst
mevr. S. Lenderink
dhr. M. Hendriks

1. Opening en mededelingen

De **voorzitter** opent de AVA 2022/2023 en heet de aanwezigen namens de Directie en de Raad van Commissarissen welkom. Mevrouw Mosman is na het vertrek van de heer Eringa tijdelijk voorzitter van de Raad van Commissarissen. Als de heer Van Praag wordt benoemd als commissaris, zal hij de functie van voorzitter op zich nemen. Daarom is het gepast dat de heer Van Praag na zijn benoeming, het vervolg van deze vergadering zal voorzitten.

Namens de externe accountant van de vennootschap is het team van de heer Erik-Jan Scheffer van Deloitte Accountants aanwezig. Dit jaar wisselt Ajax van accountant. De **voorzitter** bedankt hem en zijn team voor de samenwerking en de geleverde inzet.

De oproep voor de vergadering heeft plaatsgevonden volgens de wettelijke voorschriften, zodat de vergadering rechtsgeldige besluiten kan nemen. De grootaandeelhouder, de Vereniging AFC Ajax ('Vereniging'), wordt vertegenwoordigd door de voorzitter van de Bestuursraad, de heer Ernst Boekhorst. De Vereniging heeft 13.383.333 aandelen. De overige aanwezigen vertegenwoordigen 1.095.517 aandelen. Daarmee is 78,98%% van het totaal aantal aandelen aanwezig.

De notulen van de BAVA op 26 mei 2023 zijn op de website geplaatst. Er is geen inhoudelijk commentaar ontvangen en de notulen zijn door de voorzitter en de secretaris vastgesteld.

De agendapunten decharge Directie en decharge Raad van Commissarissen zijn, zoals aangekondigd, ingetrokken. Sinds 27 september 2023 loopt er een extern onderzoek door een forensisch accountant naar mogelijke belangenverstrengeling bij voetbaltransacties waar de vertrokken directeur Voetbalzaken, de heer Mislintat, mogelijk bij betrokken was. Aangezien de resultaten nog niet bekend zijn, vinden de Directie en RvC het ongepast om de AVA decharge te vragen. Het onafhankelijk forensisch onderzoek wordt uitgevoerd onder de verantwoordelijkheid van de RvC. Als sprake was van belangentegenstelling zullen corrigerende interne beheersmaatregelen worden genomen. De Directie en de RvC betreuren het zeer dat het onderzoek noodzakelijk is. Integriteit staat hoog in het vaandel bij

Ajax. Er is op dit moment nog weinig bekend en niet alle vragen kunnen worden beantwoord. Het onderzoek moet de feiten boven tafel krijgen. Op de resultaten komt de RvC terug.

2. Samenstelling Raad van Commissarissen

Zoals toegelicht in de agenda zijn er momenteel twee vacatures in de RvC. Overeenkomstig de statuten van de Vennootschap heeft de RvC besloten de heren Michael van Praag en Leo van Wijk voor te dragen om te worden benoemd als commissarissen. Indien benoemd zal de heer Van Praag worden aangewezen als voorzitter van de RvC. In de toelichting op de agenda is alle informatie opgenomen. De benoemingen zijn voor drie jaar; dat is een vereiste op grond van de statuten. De heren Van Halst en Eringa waren benoemd tot aan de AVA van 2026, en de commissarissen die de vacatures vullen die door hun aftreden zijn ontstaan, mogen enkel benoemd worden tot aan diezelfde datum.

Kandidatuur de heer Van Praag

De heer **Van Praag** krijgt het woord; hij is vereerd te worden gevraagd voor de functie. Hij is vanaf zijn 8^e jaar Ajacied. De heer Van Praag heeft ervaring als bestuurder opgedaan als voorzitter van de RvC van O'Neill, een kledingmerk. In 1989 is hij benoemd tot voorzitter van de Vereniging Ajax en na de beursgang tot voorzitter van de RvC. In totaal is de heer Van Praag 14 jaar actief geweest voor Ajax. Daarna werd hij door de clubs gevraagd om de ECV nieuw leven in te blazen en was hij 5 jaar voorzitter van de RvC. Toen kwam de KNVB langs en is hij gekozen als bondsvoorzitter, wat hij 12 jaar heeft gedaan. Tegelijkertijd is hij gekozen tot lid van het UEFA-bestuur, waarin hij ook 12 jaar heeft gefunctioneerd, en nu nog special advisor van de president is. Momenteel is de heer Van Praag nog lid van de Raad van Toezicht van het ACIBADEM International Medical Center. Zijn hobby's zijn naar Ajax gaan, websites ontwerpen en drummen.

Kandidatuur de heer Van Wijk

De heer **Van Wijk** krijgt het woord; het is een comeback in de RvC. Hij is gepensioneerd burger, maar wel 66 jaar lid van Ajax. Als er in moeilijke omstandigheden een beroep wordt gedaan om terug te keren, kan daar, ook als dat niet de wens is, geen 'nee' tegen worden gezegd. Over het antwoord op die vraag heeft de heer Van Wijk dan ook niet lang hoeven nadenken. Er liggen grote uitdagingen en dan is het van belang het samen te doen. Samen met de Bestuursraad is de heer Van Wijk graag bereid een bijdrage te leveren om de club weer te brengen waar die hoort te zijn.

De **voorzitter** geeft het woord aan de heer Boekhorst, voorzitter van de Bestuursraad.

De heer **Boekhorst** memoreert dat er de afgelopen periode veel is gebeurd. De nieuwe Bestuursraad is op 20 september benoemd en heeft nog weinig tijd gehad om te wennen aan de dynamiek van Ajax. De voetbalprestaties zijn teleurstellend en op bestuurlijk vlak is het onrustig geweest. Als het niet goed gaat met Ajax, doet dat iets met de leden van de Vereniging, de aandeelhouders, de supporters, de sponsors, de business associates, de vrijwilligers en de medewerkers van Ajax. Daarom heeft de Bestuursraad gekozen voor het motto '*Samen Ajax*'. Het moet beter en dat kan alleen maar samen. Dat betekent niet dat de Bestuursraad geen kritiek mag hebben; '*samen Ajax*' staat voor het handelen in het belang van de club waarin de Bestuursraad zich op een professionele wijze wil manifesteren. De Bestuursraad steunt de heren Van Praag en Van Wijk en, binnen afzienbare tijd, de heer Blind. De nieuwe RvC-leden hebben een Ajax-achtergrond en ruime bestuurlijke ervaring. Het is goed dat ze in deze moeilijke tijd de verantwoordelijkheid op zich nemen. De Bestuursraad heeft er vertrouwen in dat de benoemingen zullen bijdragen aan een evenwichtige samenstelling van de RvC en daarmee aan bestuurlijke rust. De voetbaltechnische kennis binnen de RvC zal weer op orde zijn, waardoor de gehele organisatie zich sterk kan maken om de weg naar boven terug te vinden.

De **voorzitter** geeft de aandeelhouders de gelegenheid vragen te stellen.

De heer **Bakker** is blij met de ervaren mensen in de RvC. Op de vraag naar de visie van de heer Van Praag op hoe het concreet verder moet met Ajax, meldt de heer **Van Praag** dat de oude waarden van Ajax terug moeten komen en dat ervoor moet worden gezorgd dat Ajax een topclub is en het beste voetbal van Nederland en wellicht van Europa speelt. Daar is bestuurlijke expertise voor nodig en de RvC zal daarop toezien. De relatie met de supporters was en is goed. De heer Van Praag heeft samen met de voorzitter van de Bestuursraad met supportersverenigingen gesproken en gaat binnenkort samen met mevrouw Lenderink naar de Stud, een coffeeshop waar veel supporters bijeenkomen. De RvC wil laten zien dat Ajax één club is en wil er samen met de Directie voor zorgen dat het met Ajax weer goed gaat.

De heer **Vreeken** betreurt het dat Ajax na de heer Ten Hag een aantal coaches heeft gehad met wie het niet lekker liep. Hopelijk kan de heer Van Praag daar iets aan doen. De heer Vreeken heeft op 15 november een prachtige avond gehad. Ajax won met 2-0 van PSG in een geweldige sfeer zonder agressie. Als plan A niet lukt, moet men naar plan B. Het is mooi als de Ajax-vrouwen gaan doen wat de Ajax-heren eerst deden. In plaats van veel mannelijke aandeelhouders, zou het mooi zijn als 50% van de aandeelhouders vrouw zou zijn. Wellicht kan de heer Van Praag dat stimuleren. Het was schandalig dat in De Telegraaf slechts een klein berichtje stond over de overwinning. Het is wellicht tijd voor een vrouw als hoofdredacteur van de sportredactie. De heer Vreeken is benieuwd naar de visie van de heer Van Praag.

De heer **Van Praag** heeft als KNVB-bondsvoorzitter samen met mevrouw Vera Pauw het vrouwenvoetbal hoog op de agenda gezet. De visie was om over tien jaar te kunnen concurreren met de grote omringende landen. Dat is met de Oranjeleeuwinnen gelukt. De KNVB zit al ruim boven de gewenste norm van het aantal vrouwen. De heer Van Praag is daar een groot voorstander van, en een veilig werkklimaat binnen Ajax krijgt namens de RvC zijn bijzondere aandacht. Hij is geen trainer en weet niet wat er moet gebeuren om de spelers beter te laten voetballen; daar zijn de technische mensen voor. De heer Van Praag heeft een werkbezoek gebracht aan mevrouw Daphne Koster en weet wat de noden in het vrouwenvoetbal zijn. Daar zal met de Directie over worden gesproken.

De heer **Jansen** heeft waardering voor de heren Van Praag en Van Wijk. Zij zijn oer-Ajaciëden die zich, als de club in brand staat, dienstbaar maken voor de club. Waar gewerkt wordt, worden fouten gemaakt, maar de verantwoordelijken moeten worden aangepakt. Er zijn in het voorjaar signalen geweest dat zaken verkeerd gingen, maar daar is niets mee gedaan. Gerald Vanenburg en Dušan Tadić gaan niet voor niets weg. De Directie en de RvC hadden dat moeten zien en moeten luisteren. De heer Jansen kan niet beoordelen of de heer Mislintat zijn gang kon gaan – drie backs kopen en spelers binnenhalen zonder scoutingrapport – maar mensen die er verstand van hebben, kunnen dat wel. Het is de taak van de RvC om daar iets aan te doen. De vraag is of de heer Van Wijk het hiermee eens is.

De heer **Van Wijk** denkt dat de heer Jansen verwijst naar mediaberichten. Met respect voor de media kan niet alles wat wordt geschreven voor waar worden aangenomen. De taak van de RvC is in eerste instantie te zorgen dat goed onderzoek wordt gedaan. Op basis van het KPMG-onderzoek en gesprekken met de mensen moet worden vastgesteld waar het mis is gegaan. Daar gaat de RvC pas over oordelen als de feiten bekend zijn en conclusies zijn getrokken. De RvC heeft het vertrouwen dat passende maatregelen worden genomen. Het is echter niet gepast uitspraken te doen zonder over alle informatie te beschikken.

De heer **Jorna** meldt dat de VEB de twee kandidaten volledig steunt. Er is nog iemand op de achtergrond – de heer Van Gaal – die veel adviezen kan geven maar die zijn, hem

kennende, niet altijd vrijblijvend. De vraag is wat zijn rol is en hoe de aandeelhouders hem kunnen aanspreken binnen de driehoek toezicht, directie en uitvoering.

De heer **Van Wijk** meldt dat de heer Van Gaal de RvC adviseert. De RvC is verantwoordelijk en legt er verantwoording over af. De aandeelhouders kunnen de commissarissen erop aanspreken en bevragen.

De heer **Jorna** meldt dat de heer Van Gaal als adviseur al contacten legt met AZ. Op de vraag hoeveel ruimte de RvC hem daarin geeft, licht de heer **Van Wijk** toe dat de heer Van Gaal acteert binnen de grenzen van de RvC. De heer Van Gaal heeft aangeboden, gezien zijn verleden bij AZ, om aan het gesprek deel te nemen. Dat heeft de RvC goedgekeurd, maar de RvC blijft verantwoordelijk.

De heer **Princen** hoort dat de heer Van Praag zich voor de supporters gaat inzetten. Hij roept op de supporters die bij de wedstrijd tegen Feyenoord vernielingen hebben aangericht, niet meer in de ArenA toe te laten.

De **voorzitter** meldt dat de misstanden serieus worden opgepakt. Naar aanleiding van de wedstrijd Ajax-Feyenoord zijn 50 stadionverboden opgelegd.

De **voorzitter** constateert dat de algemene vergadering geen aanbeveling doet die door de meerderheid van de aandeelhoudersvergadering wordt gesteund. Zij last een stemming in voor de benoeming van de heren Van Praag en Van Wijk tot en met de AVA 2026.

De uitkomst van de stemming voor de heer Van Praag luidt: 14.490.851 stemmen voor, 2.722 stemmen tegen (99,98% voor; 0,02% tegen).

De uitkomst van de stemming voor de heer Van Wijk luidt: 14.491.076 stemmen voor, 1.952 stemmen tegen (99,99% voor; 0,01% tegen).

De **voorzitter** feliciteert de heren Van Praag en Van Wijk met de benoeming en heet beiden welkom in de RvC. Zij geeft het woord aan de heer Van Praag.

De heer **Van Praag** bedankt de aandeelhouders voor het vertrouwen in de nieuwe RvC-leden. Hij memoreert zijn eerste interview als voorzitter van Ajax in het Parool op 29 juni 1989, dat als kop had: *'Ajax moet het Real Madrid van Nederland worden'*. Real Madrid is een koninklijke club, waar mensen bij willen horen. Dat uit zich in het fatsoenlijke gedrag op en buiten het veld. Het is een club van allure, met discretie onderling en in de media. Ajax heeft de laatste jaren op dit gebied steken laten vallen. Iemand is niet alleen Ajacied in de ArenA of op De Toekomst, maar 24 uur per dag.

Een commissaris heeft een toezichthoudende rol maar is daarnaast faciliterend en adviseerend. De aandeelhouders kunnen een actieve, progressieve en oplossingsgerichte houding van de RvC verwachten. Ajax heeft het zwaar maar is voorzichtig op de weg terug. De heer Van Praag is enthousiast over het contact met de supporters, de Directie, de medewerkers, de RvC-collega's en de bestuursraadleden. Ajax moet weer een eenheid worden en de slogan *'Samen Ajax'* omarmen. Dat komt de prestaties op het veld ten goede en daar gaat het bij Ajax om.

Het voornemen om de heer Alex Kroes op 15 maart als bestuurder te benoemen staat op de agenda. Ajax had hem graag eerder gehad, maar AZ beëindigde helaas de gesprekken. Het doet goed dat Ajacieden zoals de heren Van Gaal en Van 't Schip weer aan de club zijn verbonden en dat binnen afzienbare tijd ook de heer Blind weer onderdeel van de RvC zal zijn. Gezien het vertrek van de heer Van der Sar is hun kennis en ervaring essentieel. Het is een gemis voor de club dat hij weg is. De heer Van der Sar stond als bestuurslid van de European Club Association in hoog aanzien, niet omdat hij een goede doelman was maar omdat hij een persoonlijkheid is met verstand van zaken en niet alleen de belangen van Ajax

heeft behartigd maar de belangen van het hele Nederlandse voetbal. Ajax heeft veel aan hem te danken.

Ajax is als wuivend riet – het kan nog zo hard waaien maar het komt altijd, en vaak sterker, weer overeind. De eerste stap op de weg terug is gezet. Nieuwe aankopen moeten de tijd krijgen en worden gesteund. Bij welke club ook, van de aankopen slaagt altijd maar een deel. De heer Van Praag gaat zich in het bijzonder inzetten voor een veiliger sport- en werkklimaat. Nadat Ajax begin 2022 kennis had genomen van het rapport Bezemer en Schubad over het grensoverschrijdend gedrag, hebben de RvC en de Directie zich samen met de Bestuursraad ten doel gesteld een veilig klimaat te creëren binnen alle geledingen van de club en het bedrijf. Op 9 september 2022 benoemde de RvC een breed samengestelde commissie om de RvC te adviseren over beleid om ongewenste omgangsvormen aan te pakken en een veilig sport- en werkklimaat te realiseren. Ten behoeve van het advies heeft Berenschot in het voorjaar van 2023 een breed cultuuronderzoek onder alle medewerkers uitgevoerd. De commissie is samengesteld uit twee externe deskundigen en 11 Ajax-medewerkers, zowel van De Toekomst als de ArenA, waaronder een vertegenwoordiger van de Vereniging en van de OR. De opdracht aan de commissie was het ontwikkelen van een advies over het realiseren van een sociaal veilig werk- en sportklimaat. De commissie heeft zich gebogen over onderwerpen als risico's op ongewenst gedrag en de meldstructuur. De RvC heeft besloten het advies in zijn geheel over te nemen en de Directie en de Bestuursraad te vragen een plan van aanpak op te stellen en de actiepunten daaruit te implementeren. De commissie heeft daarbij een monitorende rol. Belangrijke pijlers zijn:

- Ongewenste omgangsvormen moeten structureel worden aangepakt;
- Naast preventief beleid is een goede en veilige meldstructuur nodig;
- De verantwoordelijkheid voor het beleid ligt bij het topmanagement, dat zich aan het beleid moet committeren;
- Leidinggevenden, trainers en teambegeleiders moeten zich het thema ongewenste omgangsvormen eigen maken en worden geschoold in de aanpak ervan.

Met dit laatste is in de eerste helft van 2023 een begin gemaakt. Er zijn onder meer trainingen gegeven aan leidinggevenden en er is een extra vertrouwenspersoon aangesteld. Het thema 'veilig werk- en sportklimaat' is bespreekbaar geworden en dat moet ook. De RvC, de Directie en de Bestuursraad zullen zich daarvoor inzetten. Iedereen moet zich veilig voelen om optimaal te presteren. Het belangrijkste op en buiten het veld is samenwerking. Alle bestuurders, aandeelhouders en supporters moeten zich als één team naar buiten opstellen, juist wanneer het minder goed gaat. Ajax leert van het verleden, maar de RvC en de Directie kijken, samen met de aandeelhouders, ook graag vooruit. Dat heeft Ajax nodig. Door een goede samenwerking, wederzijdse ondersteuning en op een positieve manier kritisch te blijven, kan niemand Ajax tegenhouden. De heer Van Praag zal zich oplossingsgericht voor deze principes inzetten.

De heer **Verbeek** stelt voor dat de huidige voorzitter de vergadering blijft leiden. Op de stelling dat de heer Van Praag tot commissaris is gekozen en pas na de vergadering formeel als voorzitter optreedt, meldt mevrouw **Mosman** dat de RvC intern heeft besloten de heer Van Praag als voorzitter te benoemen. Zij geeft het voorzitterschap aan de heer Van Praag.

3. Behandeling van het bestuursverslag over het boekjaar 2022/2023

De heer **Van Halst** meldt dat de pieken en dalen elkaar dit voetbalseizoen afwisselden. De prestaties van Ajax 1 vielen tegen – een derde plek in de Eredivisie en een derde plek in de Champions League poule. Na de jaarwisseling volgde de uitschakeling in de Europa League door het verrassend sterke Union Berlin. En omdat PSV de strafschoppen beter nam dan Ajax, verloor de club ook de Bekerfinale. De jeugdopleiding leverde wel meerdere talentvolle spelers af aan Jong Ajax en Ajax 1. De Ajax-vrouwen werden landskampioen, plaatsten zich voor de Champions League en hebben in de ArenA met 2-0 van PSG gewonnen. Ajax is daar heel trots op.

Het dienstverband met de hoofdtrainer, de heer Schreuder, werd tussentijds beëindigd en de heer Heitinga maakte het seizoen af. Het directieteam werd op 15 september 2022 uitgebreid met de heer Hendriks in de rol van Directeur Sport. Op 19 mei 2023 werd de heer Mislintat aangesteld als titulair Directeur Voetbalzaken. Wegens een gebrek aan draagvlak en de tegenvallende resultaten heeft Ajax eind september afscheid van hem moeten nemen. Kort na het Eredivisie seizoen maakte de heer Van der Sar bekend om persoonlijke redenen te moeten stoppen als Algemeen Directeur. Ajax is hem heel dankbaar voor zijn inzet en betrokkenheid. Het is zeer verdrietig wat de heer Van der Sar tijdens zijn vakantie is overkomen. De geluiden over zijn herstel zijn gelukkig positief en Ajax wenst hem alle sterkte toe.

Nadat de heer Van Halst op 26 mei lid werd van de RvC, werd ook hij verrast door het vertrek van de heer Van der Sar. Toen bekend werd dat de komst van zijn opvolger, de heer Alex Kroes, nog enkele maanden op zich zou laten wachten, hebben de RvC en de Directie hem gevraagd om in de tussenliggende periode de club te helpen als Directeur Algemene Zaken. De heer Van Halst heeft daarover na moeten denken want het werk vergt veel. Hij heeft toch ingestemd omdat hij de mensen met wie hij zou gaan samenwerken steeds meer ging waarderen en hij het een uitdaging vond om de teams en afdelingen nog beter te laten samenwerken. Een ander doel was aandacht te besteden aan de saamhorigheid, juist als het minder goed gaat. Die saamhorigheid begint bij menselijkheid en oog hebben voor elkaar. Als de lat steeds hoger komt te liggen en de druk toeneemt, komt dat soms in het gedrang. De buitenwereld heeft vaak kritiek, maar de heer Van Halst heeft zich volledig gefocust op de uitdagingen binnen Ajax. Ondanks de druk door de slechte voetbalprestaties, is er saamhorigheid binnen Ajax – ‘*Samen Ajax*’. Dat is de basis om tot goede resultaten te komen. In het proces om de heer Van 't Schip voor het technisch management vast te leggen, bleek dat de grote laatste wens van zijn vrouw te zijn. De heer Van Halst is heel trots op het team dat alles heeft gedaan om het contract zo snel mogelijk rond te krijgen.

De plek op de ranglijst doet geen recht aan de statuur en geschiedenis van Ajax. Toch is er de laatste weken sprake van een stijgende lijn en nieuwe energie. Door samen te blijven werken zal Ajax de weg naar boven terugvinden, met menselijkheid en oog voor elkaar. Daar blijft de heer Van Halst zich voor inzetten, want dat is het echte Ajax-gevoel. Dat gunt hij de supporters en iedereen die bij Ajax is betrokken.

Financieel beleid

Mevrouw **Lenderink** licht de geconsolideerde jaarcijfers toe. Het boekjaar loopt parallel aan het voetbalseizoen – van 1 juli 2022 tot 30 juni 2023.

Het was een seizoen met verschillende gezichten, maar het was in financieel opzicht een sterk jaar. De nettowinst was € 39 miljoen. De omzet steeg naar € 196,3 miljoen. De fors lagere Europese premies werden gecompenseerd door extra kaartverkoop. Dat heeft ook te maken met het feit dat vorig seizoen nog een aantal wedstrijden zonder publiek werd gespeeld als gevolg van corona. Ondanks de soms teleurstellende sportieve resultaten bleven de supporters de club steunen met een tweewekelijks uitverkochte ArenA als bewijs. De kosten daalden naar € 191,6 miljoen, voornamelijk door een daling van de salariskosten. Door de teleurstellende resultaten werden geen sportieve premies voor het overwinteren in de Champions League betaald en ook geen kampioensbonus. Daardoor is het bedrijfsresultaat voor vergoedingssommen geëindigd op € 4,7 miljoen (vorig jaar was er een verlies van € 7,6 miljoen, vooral door corona). Het saldo vergoedingssommen kende een record van € 57,4 miljoen. Dat heeft te maken met een aantal grote transfers in de zomer van 2022. Het negatieve financiële resultaat heeft, net als vorig jaar, te maken met de stijgende rente. Als gevolg van het positieve bedrijfsresultaat moet belasting worden betaald. Na aftrek van belasting eindigt de club met een winst van € 39 miljoen.

De omzet (€ 196,3 miljoen)

- Hoewel de sportieve prestaties minder waren dan vorig seizoen, is de voetbalomzet iets gestegen.
- De stijging van de inkomsten uit bedrijfs sponsoring wordt verklaard door de samenwerking met Sandals Resorts en de intensivering van de samenwerking met Ziggo.
- De omzet merchandising bleef stabiel. Dat is een goede prestatie, gezien het feit dat in seizoen 21/22 de omzet zat van het succesvolle Bob Marley shirt.
- De TV-inkomsten bleven gelijk.
- De overige baten stegen. Dat komt doordat Ajax subsidie heeft gekregen voor een aantal wedstrijden die het seizoen daarvoor zonder publiek werden gespeeld.

Voetbalomzet (€ 100,8 miljoen)

- De Europese premies zijn gedaald. In seizoen 21/22 had Ajax een recordaantal van 18 punten behaald, was als eerste geëindigd in de poule en heeft overwinterd in de Champions League. Afgelopen seizoen is Ajax op een derde plaats geëindigd in de groepsfase van de Champions League en heeft de club overwinterd in de Europa League.
- De stijging op alle onderliggende categorieën heeft te maken met de extra inkomsten uit kaartverkoop, deels doordat er geen corona was, maar ook door de introductie van resale. Dat is een platform waar seizoenkaarthouders die niet naar een wedstrijd kunnen, hun kaart op een veilige manier te koop kunnen aanbieden. Afgelopen seizoen hebben ruim 56.000 mensen op die manier een wedstrijd bij kunnen wonen. Dat leverde 15% meer omzet op voor de losse kaartverkoop – ongeveer € 1 miljoen – maar bovenal volle tribunes bij elke wedstrijd.

Bedrijfslasten (€ 191,6 miljoen)

- De grootste daling zit in de personeelskosten. Door de teleurstellende sportieve resultaten zijn geen bonussen uitgekeerd voor het overwinteren in de groepsfase van de Champions League en ook geen kampioensbonussen.
- De thuiswedstrijden werden weer met publiek gespeeld, waardoor de wedstrijdskosten en de huisvestingskosten zijn gestegen.
- De huur van spelers wordt geboekt onder de wedstrijdskosten. In seizoen 22/23 gaat het om de huur van de spelers Lucas Ocampos en Lorenzo Lucca.
- De stijging van de overige personeelskosten is het gevolg van stijgende premies voor spelersverzekeringen en de inhuur van extern personeel.

Vergoedingssommen (€ 57,4 miljoen) – het resultaat uit de aan- en verkoop van spelers.

Dit bedrag is opgebouwd uit twee regels:

- De afschrijving vergoedingssommen – de afschrijvingen op betaalde transfersommen en bijkomende kosten zoals tekengelden voor spelers.
- Het resultaat vergoedingssommen – het resultaat van de uitgaande transfers. Daar zitten ook opleidingsvergoedingen en solidariteitsbijdragen in. Het resultaat is een record van € 113,3 miljoen. Dat komt doordat de transfermarkt weer was hersteld. In deze zomer heeft Ajax onder andere Lisandro Martínez, Sébastien Haller en Antony dos Santos getransfereerd. De transfersom van die drie spelers samen bedroeg meer dan € 180 miljoen. Het resultaat na aftrek van de boekwaarde en bijkomende kosten is € 113,3 miljoen.

Voorbeeld

Ajax koopt een speler voor een transfersom en bijkomende kosten (bijvoorbeeld tekengelden of commissies aan agenten) van € 10 miljoen. De speler krijgt een contract van 5 jaar. De afschrijvingskosten bedragen € 2 miljoen per jaar en de boekwaarde van de speler wordt ieder jaar met € 2 miljoen verlaagd. Als die speler over drie jaar wordt verkocht voor een

transfersom van € 20 miljoen, wordt daar eerst de boekwaarde van € 4 miljoen afgehaald en de eventueel bijkomende kosten. Dan is het resultaat vergoedingssommen € 15 miljoen.

Balans

- De vergoedingssommen – de boekwaarde van de spelers. Op balansdatum was dit € 161,4 miljoen. De stijging heeft te maken met de timing van aan- en verkopen en wordt beïnvloed door de afschrijvingen.
- De aan- en verkopen van transfers worden niet in één keer betaald, maar meestal in vier termijnen. De eerste termijn wordt ontvangen of betaald bij het sluiten van de transactie. De overige termijnen staan op de balans. Dat zijn de transfervorderingen – de vorderingen op andere clubs. Op dit moment heeft Ajax nog € 178,5 miljoen tegoed van andere clubs. Dat wordt veroorzaakt door het grote aantal transfers in de zomer 2022.
- Ajax betaalt ook niet in één keer de volledige transfersom. De verplichtingen bedragen op balansdatum € 85 miljoen. Dat heeft te maken met de aankopen van Brian Brobbey en Steven Bergwijn in de zomer 2022.
- Het eigen vermogen is toegenomen met € 39 miljoen naar € 236,6 miljoen. Dat heeft onder andere te maken met het feit dat de nettowinst aan het vermogen is toegevoegd.

Verwachtingen voor het seizoen 2023/2024

Ondanks het feit dat Ajax geen Champions League speelt, verwacht de Directie een klein positief resultaat. Dat is op basis van het feit dat Ajax zich heeft weten te plaatsen voor de groepsfase van de Europa League, een wederom uitverkochte ArenA heeft maar vooral door een aantal grote transfers in de zomer van 2023 – Jurriën Timber, Edson Álvarez, Calvin Bassey en Mohammed Kudus. Het resultaat daarvan is € 70,4 miljoen.

Liquiditeit

Naar aanleiding van de publicatie van het Jaarverslag zijn in de media berichten verschenen over mogelijke tekorten. Liquiditeit betreft het saldo op de bankrekening en of dat saldo toereikend is om aan de betalingen te voldoen. Het gaat ook over timing – wanneer komen betalingen binnen en wanneer gaan betalingen eruit. De financiële positie van Ajax is, naast van transfers, in hoge mate afhankelijk van de sportieve prestaties. De lange termijn doelstelling is structureel onderdeel zijn van de Europese top en Champions League spelen. Er wordt rekening gehouden met het risico dat het een jaar niet lukt. Geen Champions League spelen betekent ongeveer € 40 miljoen minder premies. Hierdoor ontstaat een tijdelijk tekort op de bankrekening in de tweede seizoenshelft. Dat is mede ingegeven door een seizoenpatroon. Aan het begin van het seizoen komen de inkomsten van seizoenkaarthouders, business-seats en sponsors binnen. Normaliter wordt dat in september/oktober gevolgd door de Europese premies. Dat tijdelijk tekort kan op verschillende manieren worden opgevangen. Ten eerste door een kredietfaciliteit bij een bank. Dit is de oplossing waarvoor is gekozen omdat dit de meeste flexibiliteit biedt en qua kosten de beste keuze is. Het is ook mogelijk om vorderingen te verkopen. Er staat op balansdatum nog voor ruim € 178 open. Die verkoop van vorderingen is gebruikelijk binnen het voetbal, maar er zijn hoge kosten aan verbonden. Daarom is gekozen voor een tijdelijke kredietfaciliteit bij een bank. Daarnaast zijn er de liquide middelen – het saldo op de bankrekening en het saldo op de beleggingsrekening. In theorie zouden die beleggingen kunnen worden verkocht. Dat zijn allemaal middelen om snel geld op de rekening te krijgen. Deze maatregelen zijn nog steeds voldoende, ook als Ajax nog een seizoen geen Champions League speelt.

Afgelopen seizoen is een nieuwe contractstructuur geïntroduceerd voor spelers in zowel een Champions League scenario als in een scenario zonder Champions League. Als Ajax geen Champions League speelt, worden de salarissen met een derde verlaagd. Een speler met een salaris van € 3 miljoen krijgt dat seizoen € 2 miljoen. Dit is voor alle nieuwe contracten geïntroduceerd en wordt naar de toekomst gehandhaafd. Daarnaast beweegt de bestaande

premieregeling mee met de sportieve prestaties. Uit de kengetallen blijkt dat Ajax financieel gezond is en een sterke solvabiliteitspositie heeft.

Toelichting transferproces

Een transfer-window wordt zorgvuldig voorbereid. Het technisch management onder leiding van de technisch directeur maakt een compositie – een voetbalveld met posities en namen per positie. Er wordt gekeken naar de huidige contracten, naar de prestaties van de spelers maar ook of spelers de wens hebben geuit om te vertrekken. Ook wordt gekeken naar de talenten die doorstromen vanuit de jeugd. Als dat in kaart is gebracht, blijkt voor welke posities spelers moeten worden gehaald. Daarvoor heeft de scoutingafdeling schaduwlijsten (een lijst met mogelijke kandidaten voor posities) en scoutingrapporten. Tijdens dat proces vindt afstemming plaats met de algemeen directeur en de commissaris voetbalzaken. De compositie wordt vertaald in een financieel plan. Er wordt gewerkt met budgetten voor zowel loon- als afschrijvingskosten. In deze fase wordt ook een eerste inschatting gemaakt van de transfersom, zowel de uitgaande als de binnenkomende. Dat is een onafhankelijke waarde-bepaling op basis van verschillende databronnen, los van het technisch management. Dat is een indicatie; het gaat ook om een goede discussie over de waarde-bepaling. Er zijn veel factoren die hierbij een rol spelen, bijvoorbeeld het moment in de window, welke transfers al hebben plaatsgevonden, de positie en de contractduur van een speler, en met welke League wordt onderhandeld. Daarnaast gelden voor Ajax hogere transfersommen zowel inkomend als uitgaand. De verkoop van Antony is daar een voorbeeld van. De compositie vormt, tezamen met het financiële plan, het aanvalsplan voor de transfer-window. Dat plan wordt besproken en geaccordeerd door de voltallige Directie en daarna ter goedkeuring aan de RvC voorgelegd. Daarna start de marktverkenning door de technisch directeur, de manager of de scouts om te achterhalen of een speler geïnteresseerd is. Andersom wordt Ajax door clubs benaderd. Het contact met de speler verloopt altijd via een agent. Deze informatie wordt in een transfer-window dagelijks besproken in een dealteam transfers – een dagelijks overleg tussen voetbal, finance en legal. Dat gaat over zowel inkomende als uitgaande spelers en minimaal eenmaal per week is dit onderwerp van het directieoverleg. Zodra er wederzijdse interesse is starten de onderhandelingen en wordt een officiële aanbieding opgesteld voor de speler, de club en de agent. Die wordt verstuurd door de juristen in lijn met geldende wet- en regelgeving, ook die vanuit de FIFA en de KNVB. Er wordt altijd een voorbehoud gemaakt voor goedkeuring RvC en voor de medische keuring. De reacties op de aanbiedingen worden dagelijks besproken in het dealteam en zodra er een akkoord is, wordt de transactie voorgelegd aan de RvC. Daar zitten altijd scoutingrapporten bij. Als de goedkeuring van de RvC is ontvangen en de medische keuring naar tevredenheid is afgerond kan worden overgegaan op ondertekening van het contract. Dat vindt altijd plaats door twee statutaire directeuren. Het is niet mogelijk dat één technisch directeur alleen een contract namens Ajax sluit. Zodra het contract is getekend, gaat er een persbericht uit en wordt de speler gepresenteerd. De laatste stap is de officiële overschrijving van de speler in TMS – het transfer matching system. Dat is een systeem van de FIFA. Een speler kan alleen worden overgeschreven als de transactievoorwaarden van zowel de kopende als de verkopende club matchen. Als die match er is, wordt de speler officieel getransfereerd en is de speler speelgerechtigd om voor Ajax uit te komen. Bij de totstandkoming van een transfer zijn al snel 15 mensen betrokken.

Naar aanleiding van de mogelijke belangenverstremming heeft de Directie nogmaals naar het transferproces van alle transacties van de heer Mislintat gekeken, van zowel voor balansdatum als daarna. Daarbij is externe expertise geraadpleegd. Op dit moment zijn er geen bevindingen die invloed hebben op het jaarverslag; daarom heeft de Directie de jaarrekening ondertekend. Daarnaast heeft Deloitte een goedkeurende verklaring afgegeven.

Voor Ajax is Corporate Social Responsibility (CSR) of maatschappelijk verantwoord ondernemen een belangrijk thema. Afgelopen seizoen zette Ajax de eerste stap in een krachtige

CSR-strategie. Gebaseerd op de voetbalfilosofie is een plan van aanpak uitgewerkt over de pijlers – Mens, Milieu en Maatschappij. Dat zal de komende maanden praktisch vorm krijgen in doelen en plannen. De Europese CSRD-richtlijn is ook voor Ajax van toepassing vanaf het seizoen 2025-2026. De voorbereidingen hiervoor zijn in volle gang.

Iedere dag wordt letterlijk gebouwd aan een duurzame toekomst. Zo werd het definitieve ontwerp van gebouw A – het gebouw voor Ajax 1 en Jong Ajax – afgerond en is de grond bouwrijp gemaakt. Aan het eind van het seizoen startte de selectie van aannemers, zodat in 2024 met de bouw kan worden begonnen. De voorbereidingen voor gebouw B – voor de Vrouwen en de Jeugdopleiding – zijn in volle gang. De verwachting is het definitieve ontwerp eind dit jaar af te ronden.

Dit seizoen was de heer Van der Sar onderdeel van het team. Mevrouw Lenderink is blij vier jaar met hem te hebben mogen samenwerken. Als nieuwkomer in het voetbal en als vrouw heeft ze veel steun van hem gehad. Daar is zij heel dankbaar voor.

De heer **Geelen** memoreert dat hij 11 jaar met de heer Van der Sar heeft mogen samenwerken, één van de fijnste collega's met wie hij ooit heeft gewerkt. Er is in die periode sprake geweest van dieptepunten maar ook van mooie hoogtepunten. De heer Geelen kijkt heel positief op de samenwerking terug. Het trieste bericht dat de heer Van der Sar een bloeding kreeg bij zijn hersenen, juist toen hij aan het uitrusten was van zijn Ajax-periode, heeft diepe indruk gemaakt op iedereen van Ajax. Het is fijn te kunnen melden dat het weer goed met hem gaat. De heer Geelen leest de brief voor die de heer Van der Sar aan de aandeelhouders heeft geschreven en waarin hij hen bedankt voor de steun die hij heeft gevoeld in de afgelopen 11 jaar. Het was een eer om na zijn voetbalcarrière weer bij Ajax betrokken te zijn geraakt. De heer Van der Sar hoopt de aandeelhouders een volgende keer in het stadion of bij een andere gelegenheid nog eens te ontmoeten.

De heer **Van Praag** geeft de vergadering de gelegenheid om vragen te stellen.

De heer **Everts** meldt dat de VEB begaan is met het lot van Ajax, op het veld en daarbuiten. Ook de VEB hoopt dat Ajax er weer bovenop komt en is voor 'samen Ajax'. Er is na eind juni veel gebeurd. Het is van belang verantwoording af te leggen over het verleden en de aandeelhouders de garantie te geven dat fouten die wellicht na einde boekjaar zijn gemaakt, worden voorkomen. De VEB heeft gevraagd om nadere informatie over de breedte van het forensisch onderzoek en wie erbij worden betrokken. De vraag is of het alleen gaat om de transfers van de heer Mislintat. In het begin was de suggestie dat het alleen Borna Sosa zou betreffen, maar er moet ook worden gekeken naar Milos Malenovic en de transfer van Chuba Akpom. Het gaat om alle transfers, ook in het jaar daarvoor. Het gaat ook om de rol van bestuurders. In opzet is het netjes geregeld, maar er wordt gesteld dat het ook op de laatste transferdag kan. Het lijkt onmogelijk dat al die 15 mensen op die dag alles kritisch kunnen toetsen. Het gaat ook over zaakwaarnemers en de bedragen die naar andere clubs zijn gegaan. Het onderzoek moet breed zijn en zich richten op alle bestuurders. De vraag is wie de heer Mislintat heeft aangesteld en hoe de due diligence op kunde en gedrag is verlopen. Dat onderzoek mag miljoenen kosten als het maar degelijk is. Er zullen bedragen terugkomen want er zijn zaken niet goed gegaan. Het moet een degelijk en diepgaand onderzoek zijn naar het verleden om ervoor te zorgen zonder ballast verder te kunnen gaan. De vraag is of die diepgang is gegarandeerd, wanneer de uitkomst kan worden verwacht en of die transparant wordt gemaakt.

De **voorzitter** bevestigt dat de conclusies bekend zullen worden gemaakt. Het is een diepgaand onderzoek in het belang van iedereen, niet alleen van de aandeelhouders. Ook voor de Directie en de RvC is het van belang te weten wat er is gebeurd. Er zijn twee gerenommeerde bedrijven aangesteld. De RvC had de uitkomsten graag nu al gehad, maar dat is helaas niet het geval. Dat geeft aan dat het diepgaand gebeurt. Daar kan de VEB op

vertrouwen. Het moet bekend zijn wat verkeerd is gegaan om van het verleden te leren. Op het moment dat de uitslag er is, laat de RvC dat weten en kan dat in eenzelfde setting worden besproken. Dat is het beste moment om detailvragen te stellen.

De heer **Everts** stelt dat de financiële resultaten tot eind juni goed zijn. Daarna is veel gebeurd. Er zal de komende jaren sprake zijn van grote winstwaarschuwingen. De spelers zijn allemaal geactiveerd. De winst- en verliesrekening is niet zo relevant. Het gaat erom hoe de spelers renderen. Op het veld gaat het niet goed, wat terugkomt in de cijfers. De spelers hebben een hoog salaris en een 5-jaarscontract. Die contracten moeten worden afgekocht. Er zullen niet veel transfersommen zijn. Er gaan grote verliezen door de boeken van Ajax. Kijkend naar de stand van vandaag is het verhaal niet zo positief. De vraag is wat er is gebeurd in de laatste transferdagen, dat er voor meer dan € 115 miljoen aankopen is geaccordeerd.

Mevrouw **Lenderink** meldt dat er, toen Ajax werd geconfronteerd met mogelijke tegenstijdige belangen, nogmaals naar alle transacties is gekeken. Er is vastgesteld dat het proces op orde was, ook van die transacties. Er is op dit moment geen aanleiding te veronderstellen dat de jaarrekening niet juist zou zijn.

De heer **Everts** memoreert dat de accountant heeft gezegd dat de laatste bevindingen niet materieel genoeg waren om geen goedkeurende verklaring af te geven. Dat richt zich niet op de nieuwe geactiveerde waarden van de spelers na het boekjaar. De accountant heeft niets gezegd over de eventuele zorg over de waardering van de financiële situatie van Ajax. De heer Everts begrijpt dat de accountant tot de conclusie komt dat cijfers niet hoeven te worden bijgesteld. Het gaat om de periode daarna. De vraag is wat ertoe heeft geleid dat alle transfers zijn doorgegaan, te veel op posities waar al spelers stonden en waar jeugd in de startblokken stond. De vraag is waarom zo vaak zonder kritische toets op een transfersom is afgetekend.

De **voorzitter** bevestigt dat Ajax niet op de plaats staat waar de club hoort te staan. Het is echter gevaarlijk nu al een oordeel te geven over de kwaliteitsontwikkeling van spelers. Hij memoreert dat de grote ster Jari Litmanen het eerste jaar alleen in het tweede elftal speelde omdat hij moest wennen aan het Ajax-systeem. Het advies is even af te wachten hoe de spelers zich ontwikkelen. De Kroatische international werd de eerste weken weggeschreven en blijkt nu een goede voetballer te zijn omdat hij aan het systeem gewend is. Het is beter nog geen oordeel te vellen over de waardeontwikkeling van spelers, terwijl dat nog niet bekend is.

De heer **Everts** stelt dat bij de aanbiedingen wordt gekeken naar waarderingssystemen van partijen die goed in staat zijn om te bepalen wat de waarde van de speler is. De aangekochte spelers stonden in die modellen lager gewaardeerd dan de uiteindelijke transfersommen.

De **voorzitter** stelt dat het te simpel is om alleen naar de statistieken te kijken. Van belang is ook het moment waarop een speler wordt aangekocht. Eén speler is op het laatste moment in de transferperiode gekocht omdat dat volgens de technische voetbalmensen nodig was. Dat heeft een gevolg voor de prijs. Zolang het nog niet bekend is wat de waardeontwikkeling van een speler is, is het gevaarlijk om er een oordeel over te vellen. Er zijn veel dure voetballers gekocht die veel hebben opgeleverd; er zijn ook dure voetballers gekocht die minder hebben opgeleverd. Dat hoort bij het systeem. Het is nog te vroeg om een oordeel te vellen.

Op de vraag van de heer **Everts** of de procedures ook in het slot van de transfer-window op de juiste wijze zijn doorlopen, meldt mevrouw **Lenderink** dat alle transacties zijn onderzocht waar de heer Mislintat bij betrokken was, van zowel voor als na balansdatum. Er is vastgesteld dat het geschetste proces heeft gewerkt, ook op de laatste dag.

De heer **Hes** wijst op de vermelding dat wordt gesproken met banken over aanvullende financiering. De vraag is hoeveel financiering is aangetrokken. Daarnaast moet nog € 12 miljoen worden ontvangen van een Oekraïense bank voor de verkoop van David Neres en Quincy Promes. Ook staat er € 1,2 miljoen van een garantie van een Russische partij open. Op beide posten is geen voorziening genomen. De vraag is wat daarmee na balansdatum is gebeurd. Daarnaast moet nog € 90 miljoen worden betaald van bedragen waar geen bankgarantie voor is. De vraag is waar die garanties dan uit bestaan. Dat bedrag was vorig jaar € 33 miljoen. Gemeld is dat het salaris van de spelersgroep fluctueert. Die is minder geworden. De vraag is wat de salarislust van de 11 spelers is en wat die maximaal is – in het geval van plaatsing voor de Europa League of de Champions League. De vraag is ook waarom is gekozen voor 5-jaarscontracten terwijl dat in het verleden 3 jaar was. Als het de gewoonte was om vergoedingssommen op 3 jaar af te schrijven en nu op 5 jaar, zou het een verborgen reserve kunnen zijn die geen reserve is.

Mevrouw **Lenderink** meldt dat een kredietfaciliteit is gesloten bij een bank. Dat is een faciliteit waarbij Ajax rood kan staan. Dat is voldoende om de gemiste premies van de Champions League op te vangen. Een exact bedrag noemen lijkt niet nodig.

De **voorzitter** stelt voor de vragen te beperken tot het afgelopen boekjaar. De vraag van de heer Hes wordt onthouden.

Op de vraag over vorderingen in Oekraïne en Rusland meldt mevrouw **Lenderink** dat het ten tijde van het uitbreken van de oorlog onzeker was of die gelden zouden worden ontvangen. Tot op heden is alles netjes ontvangen. Bij uitgaande transfers krijgt Ajax het geld in meerdere termijnen – gemiddeld vier. Ajax hanteert een zero risk transfer policy. Onder alle gelden die niet direct binnenkomen moet een garantie liggen – een bankgarantie of een andere garantie. Als clubs niet kunnen betalen zorgt een bankgarantie of een andere garantie ervoor dat Ajax het geld krijgt. In dit geval zijn de garanties verkregen van de Premier League. De Premier League is ook het orgaan dat de televisiegelden naar de clubs distribueert. Op het moment dat een Engelse club in gebreke blijft, wordt eerst het televisiegeld van de club naar Ajax overgemaakt voordat de club het geld krijgt.

Met de nieuwe contractstructuur wordt het financiële risico dat geen Champions League wordt gespeeld, zoveel mogelijk gemitigeerd. De reductie zal dit seizoen ongeveer € 10 miljoen bedragen. Die structuur zal in de toekomst worden voortgezet. Er wordt gewerkt met limieten voor loon- en afschrijvingskosten van spelers. Ajax is voor de commitment binnen de limiet van de loonkosten gebleven. Dat wordt op voorhand in overleg met de RvC vastgelegd. Dat is onderdeel van het budget. De verwachting is dat de club door de nieuwe contractstructuur flink onder dat budget zal eindigen. Doorgaans worden de contracten afgesloten voor 5 jaar. In de praktijk worden spelers zoveel mogelijk verkocht als er nog twee contractjaren resteren, omdat de waarde van een speler in het laatste contractjaar halveert en nihil is als het contract is afgelopen. Het is gebruikelijk bij Ajax, maar ook bij andere clubs, om contracten voor 5 jaar af te sluiten.

De heer **Sertons** stelt dat de aandeelhouders hopen in het kader van de verantwoording een concrete analyse te krijgen van wat er fout is gegaan en wat de maatregelen zijn. Op de vraag of dat op 27 december zou kunnen, stelt de **voorzitter** dat de resultaten van het onderzoek worden afgewacht. Er kunnen nog geen vragen over worden beantwoord.

De heer **Vreeken** wijst op het belang imagoschade te voorkomen, want dat kost veel geld. Davy Klaassen kreeg een aansteker op zijn hoofd, wat veel geld kostte. Het is van belang bij risicowedstrijden netten op te hangen.

De heer **Swinkels** memoreert dat enkele directieleden het afgelopen jaar zijn vertrokken. In het verleden hebben de heren Van der Sar en Overmars tekengelden ontvangen.

De **voorzitter** verzoekt de heer Swinkels zijn vraag na de vergadering te stellen.

De heer **Jorna** memoreert dat de voormalige RvC-voorzitter in de NRC zijn visie heeft gegeven op zijn periode bij Ajax. Op alle vragen was het antwoord dat het achteraf anders had moeten zijn. De vraag is wat de andere RvC-leden vinden van hun functioneren in het afgelopen boekjaar. De ambities blijven overeind, maar Ajax heeft een slechte positie als laatste in de Eredivisie. De vraag is hoe reëel het beeld is van de andere RvC-leden die er toen waren.

Mevrouw **Mosman** herkent zich niet in het interview. De RvC voert regelmatig een zelf-evaluatie uit. Alle transfers in de hele periode, inclusief de aannamen van de heer Mislintat, zijn onderzocht en besproken. De RvC vindt het belangrijk dat een onafhankelijke partij forensisch onderzoek doet. De resultaten daarvan worden afgewacht.

De heer **Jorna** memoreert dat in het jaarverslag is vermeld dat de RvC naar aanleiding van de commotie zelf een analyse heeft uitgevoerd en dat die analyse geen aanleiding geeft tot het anders beschouwen van de cijfers en resultaten over het boekjaar 2022-2023. De vraag is waarom dat expliciete voorbehoud erbij staat en of dat inhoudt dat het in het komende boekjaar wel consequenties zal hebben.

Mevrouw **Mosman** licht toe dat niet alleen is gekeken naar alles wat voor balansdatum is gebeurd. De hele periode is in de analyse meegenomen. Daar is niets uitgekomen. Het is niet mogelijk te stellen dat er geen consequenties zijn voor de toekomst. Er kunnen altijd consequenties zijn voor de toekomst.

De heer **Jorna** meldt dat de VEB in de vorige AVA zijn verwondering heeft geuit over het aanstellen van een Directeur Sport. Die functie vond de VEB moeilijk passen in wat Ajax altijd voorstond – een drie-eenheid vanuit de technische staf en beleid naar de jeugdopleiding. Door er een Directeur Sport tussen te zetten worden de lijnen moeilijk gemaakt, met name vanuit de jeugdopleiding. Er is een aantal coryfeeën van Ajax vertrokken – hoofd jeugdopleiding en hoofd scouting. De vraag is hoe de RvC terugkijkt op de inrichting van de functie Directeur Sport, wat de toegevoegde waarde van de functie is geweest en of er een breed draagvlak voor is op De Toekomst.

De heer **Van Praag** wil daar geen discussie over voeren. Dat kan beschadigend werken. Als de heer Jorna er meer over wil weten, kan dat wellicht aan het eind van de vergadering.

Op de vraag van de heer **Spanjer** wat de heer Van Halst vindt van de aankopen en hoe ze nu functioneren, meldt de heer **Van Halst** dat iedereen meer verwacht van Ajax. Er moet niet over de kwaliteit van spelers worden gesproken. De Duitse keeper speelde niet en kan nu op Ajax-niveau mee. Zo gaat het met spelers. De hoop voor de toekomst is dat er meer stabiliteit en continuïteit komt. In het voetbalapparaat was de nieuwe term '*samenwerkend team*'. Dat is echter kwetsbaar gebleken. De hoop is dat daar lessen uit worden getrokken voor de toekomst om meer stabiliteit te krijgen.

De heer **Sitaldin** neemt aan dat de heer Van Halst betrokken is geweest bij de gemaakte keuzes. Een commissaris heeft een toezichthoudende rol gehad bij vergaderingen waarin de heer Mislintat met namen kwam over wie de trainer wellicht anders dacht.

De heer **Van Halst** meldt dat de professionals – de technische staf en de trainers – met namen en posities komen. Een commissaris houdt toezicht op het proces, stelt vragen maar bepaalt niet. De RvC heeft een keer ingegrepen omdat het proces niet in orde was.

4. Jaarrekening 2022/2023

a. Adviserende stemming over het bezoldigingsverslag 2022/2023

Mevrouw **Schlick** meldt dat in het jaarverslag alle met betrekking tot het boekjaar aan de vier bestuurders betaalde beloning wordt verantwoord. Per bestuurder is de periodiek betaalde beloning vermeld. In het remuneratieverslag zijn toegelicht: het beloningsbeleid, de variabele beloning, de daarbij gehanteerde prestatiecriteria, de belangrijkste elementen van de met de bestuurders gesloten managementcontracten en de pay ratio – de verhouding tussen de beloning van de statutaire Directie en de gemiddelde Ajax-medewerker gedurende de afgelopen vijf jaar.

Naast de vaste beloning werd in het boekjaar 2022/2023 aan de statutaire Directie een pakket aan variabele beloning uitgekeerd.

Voor de heer Van der Sar gold een variabele beloning die deels verband houdt met vooraf vastgestelde doelen op het gebied van management en organisatie, budgetresultaat, algehele coördinatie en communicatie, en deels met de sportieve prestaties van het eerste elftal. In verband met de beëindiging van het dienstverband werd een vaststellingsovereenkomst gesloten met een beëindigingsvergoeding van € 300.000. Partijen kwamen daarnaast een uitbetaling van € 200.000 overeen voor de bonus die was gekoppeld aan de doelstellingen, rekening houdend met de beëindiging van het dienstverband op verzoek van de heer Van der Sar. Eerder in het seizoen werd voor de sportieve prestaties reeds een bonus van € 50.000 uitbetaald.

Voor de heer Geelen geldt een variabele beloning die deels verband houdt met de vooraf vastgestelde doelen op het gebied van commercie, waaronder marketing, partnerships en merchandising. Daarnaast zijn doelstellingen voor Ajax-breed beleid overeengekomen, bijvoorbeeld op het vlak van leiderschap en cultuur. Ook geldt voor hem een bonus die verband houdt met de sportieve prestaties van Ajax 1. De RvC stelde vast dat een deel van de doelstellingen op het eigen beleidsterrein en een deel van de sportieve doelstellingen zijn behaald. In verband daarmee is op basis van doelstellingen een bonus van € 142.500 uitgekeerd en op basis van sportieve prestaties een bonus van € 25.000.

Voor mevrouw Lenderink geldt een variabele beloning voor het realiseren van vooraf vastgestelde doelstellingen op het gebied van management, budgettering en rapportages. Daarnaast zijn doelstellingen voor Ajax-breed beleid overeengekomen, bijvoorbeeld ten aanzien van organisatieverandering. De RvC heeft vastgesteld dat een deel van de doelstellingen op het eigen beleidsterrein is behaald. Er is op basis van doelstellingen een bonus van € 142.500 uitgekeerd.

Voor de heer Hendriks geldt een variabele beloning voor het realiseren van vooraf vastgestelde doelstellingen op het gebied van het verder ontwikkelen en behouden van een topsportorganisatie voor de Jeugdopleiding en Ajax-Vrouwen. Andere doelstellingen hadden onder meer betrekking op de realisatie van het project De Nieuwe Toekomst. De RvC heeft vastgesteld dat een deel van de doelstellingen op het eigen beleidsterrein is behaald. In verband daarmee is een bonus op basis van doelstellingen uitgekeerd van € 112.813.

De beloning van de statutaire Directie is in overeenstemming met het door de aandeelhoudersvergadering vastgestelde beloningsbeleid. Bovendien is gekeken naar publieke informatie over betaling aan bestuurders in de peergroep waaruit de conclusie kan worden getrokken dat de beloning in verhouding is. Een belangrijk punt van het beloningsbeleid is dat in een succesvol jaar van Ajax met navenante gevolgen voor de financiële resultaten een extra bedrag als variabele beloning voor de bestuurders beschikbaar komt.

De **voorzitter** geeft de aanwezigen de gelegenheid vragen te stellen.

De heer **Jorna** memoreert dat de heer Van der Sar vrijwillig is opgestapt. De vraag is waarom hij dan een beëindigingsvergoeding van € 300.000 krijgt. Ajax is derde geworden in de competitie en er wordt € 850.000 als prestatiebonus voor voetbaltechnische resultaten uitgekeerd. De vraag is wat het bedrag zou zijn als Ajax kampioen was geworden. Op pagina 95 is de verhouding vast/variabel vermeld: 80,2% vast en 19,8% variabel. De bonus van € 850.000 wordt als variabel aangemerkt. Op pagina 129 is vermeld dat als variabele beloning een bedrag van € 250.000 is uitgekeerd. Pagina's 95 en 129 lijken cijfermatig niet te kloppen. Daarnaast is vorig jaar gemeld dat de retentiebonus voor de heer Overmars van € 1,2 miljoen in twee termijnen zou worden terugbetaald. In het jaarverslag is niet vermeld dat het hele bedrag is ontvangen of hoeveel nog ontvangen moet worden.

Mevrouw **Schlick** licht toe dat de vaststellingsovereenkomst met de heer Van der Sar een contractuele afspraak was, waar de RvC aan wilde voldoen. In het remuneratiebeleid is vastgelegd wat wordt uitgekeerd als Ajax de tweede plaats bereikt en wat bij het behalen van de eerste plaats. Dat is in het verleden goedgekeurd en er is geen reden om daarop terug te komen.

Mevrouw **Lenderink** meldt dat de heer Overmars alles heeft voldaan. Het verschil tussen de witte en rode pagina's is dat op de witte pagina's de contractuele afspraken zijn samengevat en op de rode pagina's is vermeld wat daadwerkelijk is uitgekeerd.

De heer **Jorna** stelt dat de beëindigingsvergoeding in de vaststellingsovereenkomst kan zijn opgenomen. Het is echter bij de benoeming niet aan de aandeelhouders voorgelegd dat er, als de heer Van der Sar op eigen verzoek zou beëindigen, € 300.000 zou worden uitgekeerd.

Mevrouw **Schlick** licht toe dat de RvC van mening is dat de heer Van der Sar zeer coulant is geweest in de afwikkeling met Ajax. Daarnaast staat het in zijn contract. De RvC heeft zich gehouden aan de contractuele afspraken.

De heer **Sandberg** is benieuwd naar de mening van de accountant over de zaken die spelen na balansdatum en over de continuïteit van de onderneming. Dat kan de mening over de beloning beïnvloeden

De **voorzitter** stelt dat die vraag in de rondvraag kan worden gesteld.

De heer **Van der Akker** is verheugd dat de voorzitter zich gaat bezighouden met de veiligheid van het werk. Hij wijst ook op de veiligheid van vergaderen – het is van belang mensen netjes te behandelen en te laten uitspreken. De agendapunten over de decharge zijn op verzoek van de RvC geschrapt. Het is wellicht beter ook de stemming over de beloningen uit te stellen totdat de uitkomst van het onderzoek bekend is. De kans bestaat dat beloningen en bonussen worden uitgekeerd op basis van slecht functioneren.

De **voorzitter** meldt dat dit geen bindende stemming is, maar een adviserende stemming.

De heer **Jorna** memoreert dat de beloning een heikel punt was op de BAVA. De Bestuursraad is daardoor opgestapt en een nieuwe Bestuursraad is aangetreden. Op de vraag of de nieuwe Bestuursraad de RvC heeft benaderd over de beloningen, meldt mevrouw **Schlick** dat de RvC niet door de Bestuursraad is benaderd.

De heer **Swinkels** memoreert de suggestie om dit agendapunt uit te stellen. Aangezien de Vereniging 73% van de aandelen bezit, zou de Vereniging een beslissende stem kunnen hebben. Het verzoek is dit agendapunt aan te houden tot de BAVA van 27 december en de vraag is hoe de Vereniging daarover denkt.

Mevrouw **Mosman** meldt dat het wettelijk verplicht is dit agendapunt op te nemen. De RvC kan het punt niet terugtrekken. Het is een adviserende stem, ook van de Vereniging.

Mevrouw **Schlick** voegt toe dat de stemming niet gaat om de vraag of een sportief resultaat al dan niet is behaald of dat er al dan niet een goede technisch directeur is aangenomen. Dit gaat vooral om het lange termijnbeleid van Ajax, ook over De Nieuwe Toekomst, een goed sport- en werkklimaat en een goede financiële rapportage. De bezoldiging die de RvC heeft gemeend toe te moeten kennen hebben de directieleden verdiend. Dat mag ter discussie worden gesteld maar niet vandaag.

De heer **Swinkels** begrijpt dat de RvC dit voorstel doorzet, maar dat wordt niet gedragen door de minderheidsaandeelhouders. De vraag is hoe de Vereniging Ajax denkt over het bezoldigingsbeleid en de jaarrekening.

De heer **Boekhorst** meldt dat dit gaat om lange termijn doelstellingen die met medewerkers zijn afgesproken. Het is goed als daar recht aan wordt gedaan. Dat is iets anders dan de onderzoeken die nog komen. De Bestuursraad heeft op dat punt een splitsing gemaakt. Over de bonussen voor directieleden zal de Vereniging positief stemmen. Dat neemt niet weg dat de Bestuursraad ook kijkt naar hetgeen is gebeurd, maar dat heeft geen invloed op dit besluit. Als de uitkomst van het onderzoek bekend is, kan ook op dit onderwerp een ander besluit worden genomen.

De **voorzitter** last een adviserende stemming in en constateert dat de uitslag luidt: 13.498.562 stemmen voor, 992.422 stemmen tegen (93,15% voor; 6,85% tegen). Daarmee geeft de vergadering een positief adviserende stem.

b. Vaststelling Jaarrekening over het boekjaar 2022/2023

De **voorzitter** stelt de balans per 30 juni 2023 aan de orde, met de winst- en verliesrekening over 2022/2023 en de toelichting daarop. Hij geeft het woord aan de heer Scheffer van Deloitte Accountants voor een toelichting op de controlewerkzaamheden.

De heer **Scheffer** meldt dat de materialiteit voor de jaarrekening gelijk is aan het voorgaande jaar en € 2,75 miljoen bedraagt. De materialiteit is gebaseerd op een percentage van de netto-omzet, waarbij rekening wordt gehouden met mogelijke afwijkingen die voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zouden kunnen zijn. Met de RvC is afgesproken dat afwijkingen boven € 137.000 worden gerapporteerd.

De accountant heeft meerdere vergaderingen bijgewoond met de Auditcommissie ten tijde van de halfjaarafsluiting en de jaarafsluiting. Daarbij zijn alle relevante rapportages gedeeld. Als gevolg van berichtgeving over de voormalig technisch directeur hebben meerdere overlegmomenten plaatsgevonden. In die vergaderingen is het plan van aanpak en de controle daarop met de Directie besproken.

Eén van de frauderisico's is het mogelijk niet integer handelen door de voormalige technisch directeur. De Directie heeft een analyse uitgevoerd naar de 12 transacties gedurende en na het boekjaar (2 voor 30 juni en 10 daarna). De accountant heeft die analyse getoetst en heeft vastgesteld dat de transfers zijn geautoriseerd in lijn met de beheersingsmaatregelen van Ajax. Ook is kennisgenomen van de reikwijdte van het geïnitieerde onderzoek door de forensisch accountant. Uit een gegevensgerichte controle is gebleken dat de autorisatie goed is; er zijn geen bevindingen.

De omzetverantwoording voetbal is een kernpunt in de controle. De interne beheersingsmaatregelen zijn getoetst. Voor de omzet uit seizoenkaarten, business-seats, jaarkaarten en skyboxen is vastgesteld dat geautoriseerde prijzen juist in het ticketing-systeem zijn opgeno-

men en in rekening zijn gebracht. De volledigheid is getoetst door middel van gegevensgerichte werkzaamheden gebaseerd op de maximaal toegestane bezetting van het stadion. Uit de werkzaamheden in het kader van compliance is niet gebleken dat Ajax seizoenkaarten, business-seat kaarten en/of skyboxen heeft verstrekt aan (natuurlijke) personen die door het uitbreken van het conflict tussen Rusland en Oekraïne zijn opgenomen op de sanctielijst.

Voor de vergoedingssommen en het resultaat vergoedingssommen is vastgesteld dat de contracten op de juiste wijze in de administratie zijn verantwoord en dat de betalingen inzake transfers naar de juiste partijen en het juiste land zijn gegaan. Vastgesteld is dat de betrokken zaakwaarnemer door de KNVB is erkend. Er zijn specifieke controlewerkzaamheden verricht naar de volledigheid van de verantwoorde vergoedingssommen, waarbij aansluiting is gemaakt met de onderliggende contracten en de wedstrijddetails uit externe bronnen. Ook zijn de onderliggende betalingen en ontvangsten getoetst. Er is specifiek aandacht besteed aan de ouderdom van de openstaande vorderingen, de beoordeling van de onderliggende garanties en inspectie van de sanctielijst. Er zijn geen bevindingen.

De heer **Scheffer** bedankt Ajax voor de prettige en constructieve samenwerking in de afgelopen 10 jaar. Hij wenst PWC en Ajax succes voor de toekomst.

De **voorzitter** bedankt de heer Scheffer en zijn team voor het werk dat is verricht. Hij geeft de aanwezigen de gelegenheid vragen te stellen.

De heer **Tse** wijst op het negatief resultaat op de beleggingen. De vraag is of moet worden doorgegaan met de beleggingen in een obligatieportefeuille, terwijl Ajax krap zit qua liquide middelen en een kredietfaciliteit heeft afgesloten.

Mevrouw **Lenderink** licht toe dat er bij een tijdelijk tekort verschillende mogelijkheden zijn, zoals de afgesloten kredietfaciliteit bij een bank. Daarnaast is het mogelijk om de beleggingsrekening liquide te maken – de beleggingen verkopen. Dat zijn obligaties en als gevolg van de gestegen rente staat die koers momenteel onder druk. Naarmate de aflossingsdatum nadert, gaat die weer richting 100%, dus dan zou Ajax op dit moment een koersverschil moeten nemen. Er is gekeken naar alle mogelijkheden en de kredietfaciliteit bij een bank was het meest kostenefficiënt.

De heer **Everts** constateert dat de accountant het frauderisico dit jaar extra heeft onderkend en daarbij heeft gesteund op het intern onderzoek van Ajax. Er wordt nog aanvullend onderzoek gedaan, maar de accountant heeft toch afgetekend. De vraag is of de accountant bij een fraudesignaal niet eerst zelf onderzoek moet doen, waarbij uiteraard gebruik kan worden gemaakt van interne informatie, en pas na afronding een goedkeurende controleverklaring afgeven. In de managementletter van de afgelopen jaren heeft de accountant aandacht besteed aan het risico van fraude bij een voetbalvereniging als Ajax en de vraag is of de punten in de managementletter goed door Ajax zijn opgevolgd. De vraag is of dit een volslagen verrassing was of dat het risico al langer sluimerde en nu tot deze dimensies is uitgegroeid. Vermeld is dat de Directie en de RvC om specifieke inlichtingen zijn gevraagd. De vraag is welke inlichtingen dat zijn.

De heer **Scheffer** licht toe dat het management een analyse heeft gemaakt van alle transacties waar de heer Mislintat bij betrokken is geweest. Het moet nog blijken of er iets mis was. De accountant heeft ook een onafhankelijk onderzoek gedaan. Op basis daarvan en van de toetsing is de mening dat de verantwoording per 30 juni 2023 akkoord is. Daarom is afgetekend. Het frauderisico vergoedingssommen is al jaren één van de kernpunten van de controle. Er zijn verbeterpunten besproken. De accountant hanteert een gegevensgerichte aanpak en bespreekt de opzet met het management. Er is een continu verbeter-

traject gaande. Het management neemt het ter harte, is kritisch op zichzelf en is proactief. Bij specifieke inlichtingen gaat het erom of het management bekend is met andere situaties die mogelijk dezelfde achtergrond hebben. De RvC is in diverse vergaderingen met de Auditcommissie dieper dan gebruikelijk op deze situatie bevraagd.

De heer **Dekker** wijst op de vermelding bij de vorderingen: *De accountant kan zich verenigen met de huidige zienswijze van het management. Het vervolg van de oorlog en de gevolgen daarvan zijn onvoorspelbaar. De impact op de debiteuren en de garantiegivers is net zo onzeker.* De vraag is of die onzekerheid van de impact op debiteuren en garantiegivers uitsluitend slaat op de € 12 miljoen of dat het breder moet worden getrokken naar andere garanties voor nog hoge openstaande debet-posten. Daarnaast heeft Deloitte gewezen op bepaalde gebeurtenissen na balansdatum. De vraag is wat de verhouding is tussen Deloitte als tekenend accountant en het forensisch accountantsbureau KPMG, dat het onderzoek uitvoert, en of sprake is van onderlinge afstemming. De heer Dekker kan zich voorstellen dat Deloitte wil weten wat de bevindingen van de forensisch accountant zijn.

De heer **Scheffer** meldt dat aan de vorderingen garanties ten grondslag liggen. Dat is specifiek voor Rusland en Oekraïne toegelicht, omdat dat helaas nog steeds actueel is, en om aan te geven dat er geen risico's zijn voor de te ontvangen bedragen van Spartak en Shakhtar. Het debiteurenrisico als gevolg van vergoedingssommen is redelijk beperkt door garanties van de bank of van de Premier League. Er is geen relatie tussen Deloitte en de accountant die het forensisch onderzoek uitvoert. Wel is overleg gevoerd ten tijde van de opdracht van de RvC en Deloitte heeft meegekeken op de scope. Ook zijn discussies gevoerd over de analyse. De heer Scheffer heeft Deloitte forensisch accountants bij de controle betrokken, maar dat zijn andere mensen dan die het onderzoek uitvoeren. Als zaken het laatste boekjaar raken, zal afstemming plaatsvinden. Omdat de uitkomst nog niet bekend is, is er geen afspraak voor gepland.

De heer **Jorna** wijst al jaren namens de VEB op het feit dat het businessmodel van Ajax risicovol is. Uit de cijfers blijkt dat € 54 miljoen uit recettes van Europees voetbal kwam en dat € 113 miljoen het resultaat van transfers was. Dat zijn de bedragen waarop Ajax drijft. De hoop is dat de pareltjes weer naar boven komen en mooie transfersommen opleveren, maar het laat zich aanzien dat het niet overdadig zal zijn. Ajax speelt geen Champions League dus de spelers staan niet in de etalage. Ajax hanteert een laag risicobeleid en de vraag is hoe de RvC dat rijmt met de risico's. Vorig jaar is gemeld dat Ajax het maximaal twee jaar zonder Champions League kan volhouden. Dit jaar speelt de club geen Champions League, volgend jaar is nog onzeker, maar onwaarschijnlijk, en in het derde jaar zou de continuïteit onder druk kunnen komen. Volgens de regels van financial fair play mag maar 70% van de inkomsten aan salarissen worden uitgekeerd. Er zijn onlangs met 12 spelers 5-jaarscontracten afgesloten. De VEB is bezorgd over de continuïteit van Ajax.

Mevrouw **Lenderink** heeft gemeld welke maatregelen kunnen worden genomen om het tijdelijk liquiditeitstekort op te vangen. Die maatregelen zijn voldoende, ook als Ajax nog een jaar geen Champions League speelt. De Directie beseft dat het bedrijfsmodel van Ajax in hoge mate afhankelijk is van de sportieve prestaties. Gelukkig heeft Ajax een goede commerciële afdeling en zijn er allerlei initiatieven om ervoor te zorgen dat de afhankelijkheid van de sportieve prestaties zo klein mogelijk blijft. De Directie onderkent het risico van het model. In het jaarverslag zit een continuïteitsveronderstelling, gebaseerd op liquiditeit waarbij 18 maanden en zelfs verder vooruit wordt gekeken omdat Ajax te maken heeft met een seizoenpatroon. Op basis daarvan is geconcludeerd dat de continuïteit niet in gevaar is.

De heer **Scheffer** heeft de analyse beoordeeld. Toegelicht is dat er een liquiditeitstekort is in de tweede helft van het seizoen door het seizoenpatroon en doordat Ajax geen Champions League speelt. De accountant kan zich vinden in de continuïteitsveronderstelling.

De **voorzitter** stelt dat de mening van de heer Jorna is gebaseerd op voetbalvoorspellingen. Dat zou kunnen maar Ajax werkt er hard aan om weer goed te gaan voetballen. Het is beter even af te wachten

De heer **Jorna** doelt op de solvabiliteit. Gezien de huidige situatie moet worden gevreesd dat Ajax de komende drie of wellicht vier jaar geen Champions League speelt. Op de vraag hoe Ajax de financial fair play nog rond krijgt met de salarissommen, meldt mevrouw **Lenderink** dat continu wordt gekeken naar de regels van financial fair play. Er is geen reden om aan te nemen dat Ajax niet aan de regels kan voldoen.

De **voorzitter** stelt dat het van belang is dat Ajax goed gaat voetballen zodat de club in de Champions League speelt. De aandeelhouders kunnen ervan op aan dat de RvC dat grondig in de gaten houdt. Er is geen reden tot zorg.

De **voorzitter** last een stemming in over de vaststelling van de jaarrekening 2022/2023 en constateert dat de jaarrekening wordt vastgesteld met 14.486.975 stemmen voor, 4.429 stemmen tegen (99,97% voor; 0,03% tegen).

5. Dividend

Behandeling van het reserverings- en dividendbeleid

Mevrouw **Lenderink** meldt dat Ajax een stabiel dividend nastreeft. Het dividendbeleid is gericht op het uitkeren van 25 tot 35% van het bedrijfsresultaat voor afschrijving van het resultaat vergoedingssommen en voor aftrek van belastingen. Het operationeel resultaat bedraagt € 4,7 miljoen. Het resultaat na belasting is € 39 miljoen. De Directie en de RvC stellen voor 35% van het operationeel resultaat te bestemmen voor dividenuitkering, hetgeen neerkomt op € 0,09 per aandeel. Dit voorstel resulteert, na het afzien van dividend door de Vereniging, in € 0,5 miljoen uit te keren dividend en een toevoeging van € 38,5 miljoen aan de reserves. Dit voorstel komt overeen met het vastgestelde dividendbeleid.

Op de vraag van de voorzitter, meldt de heer **Everts** dat de VEB altijd voorstander is van dividend. De VEB hoopt dat de voorzitter gelijk krijgt en dat de prestaties op het veld spoedig zullen verbeteren.

De **voorzitter** last een stemming in over het dividendbeleid en constateert dat het voorstel is aangenomen met 14.491.089 stemmen voor; 871 stemmen tegen (99,99% voor; 0,01% tegen).

6. Samenstelling Directie

Kennisgeving van het voornemen Alex Kroes te benoemen als bestuurder

De **voorzitter** meldt dat de RvC de algemene vergadering van aandeelhouders in kennis stelt van het voornemen de heer Alex Kroes te benoemen als CEO en Statutair Directeur van de vennootschap. De beoogde benoeming is voor de periode van 15 maart 2024 tot en met 15 maart 2027. De heer Kroes is een geschikte kandidaat. In de toelichting op de agenda is nadere informatie verstrekt, onder andere de motivering van de voordracht en de gemaakte afspraken. Hier hoeft niet over te worden gestemd.

Op de vraag van de heer **Jansen** waarom het zo lang duurt voordat de heer Kroes bij Ajax aan de slag kan, meldt de **voorzitter** dat hij een concurrentiebeding heeft bij AZ. De voorzitter is, samen met de heer Van Gaal, bij AZ geweest en heeft kennisgenomen van het voorstel van AZ. De juristen van Ajax kwamen tot de conclusie dat een aantal voorstellen schuren met de wetgeving. Er is een rapport met bevindingen naar AZ gestuurd, met het voorstel dat de juristen van AZ en Ajax met elkaar overleggen om te kijken wat wel kan. Dat wilde AZ niet, maar de reden daarvan is niet bekend.

De heer **Kimmel** is voorstander van de benoeming van de heer Kroes. In de AVA van vorig jaar heeft de heer Van der Sar gemeld nog twee jaar te willen aanblijven. Ajax heeft de gewoonte redundant te werken; voor een keeper of linksback zijn altijd opvolgers beschikbaar. De vraag is of er niemand binnen de organisatie is die het werk van de heer Van der Sar kan overnemen. Qua kosten zal het niet veel uitmaken. Een goede keeper zal ongeveer hetzelfde verdienen als een voorzitter van de Directie.

Mevrouw **Schlick** bevestigt dat de heer Van der Sar in de vorige AVA heeft gemeld nog twee jaar door te gaan. Daar ging de RvC vanuit maar dat werd korter. In die periode is de RvC in gesprek gegaan met de heer Geelen, die had aangegeven de heer Van der Sar te willen opvolgen. Dat vond de RvC een goed idee maar dat heeft, om persoonlijke redenen en in gezamenlijk overleg, een andere wending gehad.

De heer **Jorna** constateert dat de beloning van de heer Kroes geen variabel deel bevat. De vraag is of het nieuw beleid is dat de directievoorzitter geen variabele beloning meer krijgt en alleen een hoger vast salaris. Het lijkt goed de beloning te koppelen aan het sportieve resultaat.

Mevrouw **Schlick** meldt dat de RvC de toekomstige beloningssystematiek opnieuw wil bekijken. Er liggen nu vaste afspraken. De RvC heeft geconstateerd dat een sportieve prikkel in bepaalde functies ook een verkeerde prikkel kan zijn. In overleg met de heer Kroes is besloten deze verdeling te hanteren.

De heer **Jorna** memoreert dat de heer Kroes eerder was aangezocht als directeur Voetbalzaken. Hij moest zijn aandelen Go Ahead Eagles verkopen om bij Ajax aan de slag te gaan. De heer Kroes koos echter voor AZ. Nu haalt Ajax hem terug als algemeen directeur. De vraag is of hij die twee taken kan combineren of dat Ajax een nieuwe directeur Voetbalzaken gaat aantrekken.

De **voorzitter** meldt dat het plan was dat de heer Kroes aanwezig zou zijn. Gezien de commotie rond een boek over Ajax, waar de heer Kroes in voorkomt, heeft de RvC in overleg met de heer Kroes besloten dat het verstandiger is om niet te komen, om allerlei mediavragen te voorkomen. Deze AVA gaat over het afgelopen boekjaar. Er zal binnenkort nog gelegenheid zijn om met de heer Kroes kennis te maken. De RvC vindt het belangrijk om met alle betrokkenen over het boek te praten.

De heer **Jorna** meldt dat de VEB dat een wijs besluit vindt. Een concurrentiebeding behoudt zijn werking als iemand naar een gelijkwaardige of lagere club gaat. Op de vraag of de overstap naar Ajax niet als verbetering wordt gezien, meldt de **voorzitter** te verwachten dat naar de ranglijst wordt gekeken.

7. Machtiging aan de Directie tot inkoop van eigen aandelen

Het voorstel is aan de Directie machtiging te verlenen om, na goedkeuring van de Raad van Commissarissen, Ajax – anders dan om niet – eigen aandelen te doen verkrijgen tot nominaal niet meer dan 10% van het geplaatste kapitaal. Deze verkrijging mag geschieden door alle overeenkomsten, waaronder begrepen transacties ter beurze en onderhandse transacties. De machtiging geldt voor een periode van 18 maanden, te rekenen vanaf 17 november 2023. De prijs zal gelegen moeten zijn tussen de nominale waarde van de aandelen en een bedrag gelijk aan 110% van de beursprijs. Onder beursprijs wordt verstaan: het gemiddelde van de per elk van de vijf beursdagen, waarop een notering is opgemaakt voorafgaande aan de dag van de verkrijging, vast te stellen hoogste prijs per aandeel blijkens de Officiële Prijscourant van Euronext Amsterdam.

De Directie is niet voornemens eigen aandelen in te kopen. Het onderwerp staat standaard op de agenda omdat, mocht de beurskoers onder druk komen te staan door een grote verkoop, de Directie de aandelen zelf kan inkopen. Er wordt ieder jaar op de reguliere aandeelhoudersvergadering om die machtiging gevraagd, zodat er geen BAVA bijeen hoeft te worden geroepen.

De **voorzitter** last een stemming in en constateert dat machtiging wordt verleend met 14.487.225 stemmen voor, 2.286 stemmen tegen (99,98% voor; 0,02% tegen).

8. Rondvraag en sluiting

De heer **Everts** vraagt of een vertrekvergoeding met de heer Mislintat is overeengekomen en of die is geclausuleerd zodat, als uit onderzoek zaken naar voren komen die het daglicht niet konden verdragen, die vergoeding niet hoeft te worden betaald.

Mevrouw **Lenderink** meldt dat, gezien de privacy, geen uitspraken worden gedaan over individuele contracten. Het is wel gebruikelijk een exit-clausule in contracten op te nemen.

De heer **Verbeek** betreurt de gespannen sfeer in de vergadering; die is Ajax-onwaardig. De voorzitter doet zaken goed maar er zijn veel verbeterpunten. Het aanbod dat de voorzitter op kosten van de heer Verbeek een cursus voorzitterschap kan volgen, neemt de **voorzitter** graag aan.

De heer **Jorna** merkt op dat de heer Kelvin de Lang de rol heeft de komende transfer-window tot een goed einde te brengen en daarbij wordt ondersteund door een technisch team. De vraag is wat het technisch team is, gezien het feit dat de heer De Lang niet zo ervaren is. Daarnaast is de vraag of de decharge al dan niet in een BAVA terugkomt of dat de uitslag al bekend is.

De **voorzitter** benadrukt dat het voorstel is het onderzoek af te wachten en transparant terug te komen bij de aandeelhouders om op basis van het totale plaatje al dan niet decharge te verlenen aan de Directie en de RvC.

De heer **Van Halst** meldt dat de heer Huntelaar een tijdje rust nodig heeft. De heer De Lang is hoofd scouting. Het scoutingteam werkt nu goed samen; dat wordt in kaart gebracht. De heer Casimir Westerveld, verantwoordelijk voor de jeugd, maakt deel uit van het team, zodat ook dat deel is geborgd. Er wordt elke week met de heer Blind overlegd. Ook de heer Van Gaal is bereid te helpen en soms is kennis van de heer De Boer beschikbaar. Zo is de continuïteit gewaarborgd totdat zijn opvolger er is.

De heer **Van Riet** geeft de RvC de complimenten voor de voorbereiding van de vergadering. Het was soms pittig maar dat is nodig in deze tijd van Ajax. De heer Van Riet memoreert dat de Ajax-vrouwen kampioen zijn geworden. Het is schandalig dat de huldiging niet is doorgegaan. Een prijs voor de dames moet gelijk worden getrokken met die voor de heren. Ajax is één en ook de dames verdienen een huldiging.

De heer **Hendriks** meldt dat Ajax heel trots is op de titel. De familie en de vrienden waren uitgenodigd en het is een mooi feest geworden. De eerste wedstrijd daarna is aandacht aan het kampioenschap besteed. Ajax heeft geleerd eerder met de gemeente in gesprek te gaan. Het zal niet nogmaals gebeuren.

Op de vraag van de heer **Kimmel** of de RvC nadenkt over de beursnotering en of daarmee moet worden doorgedaan, meldt de **voorzitter** dat daar later op terug wordt gekomen.

De heer **Princen** wijst op de wedstrijd Ajax-Vitesse op 25 november. Hij zit op Zuid en de KNVB heeft besloten dat hij er niet in mag. De heer Princen zou graag van Ajax een andere plaats krijgen.

De **voorzitter** stelt voor dat de heer Princen contact opneemt met de medewerkers van Fancare.

De heer **Princen** memoreert dat een aantal jaar geleden is gemeld dat het zou zijn afgelopen met het vuurwerk in het stadion. Gezien het feit dat het niet is gelukt, is het de vraag wat het nut is om eraan te werken. Op de vraag hoeveel geld is uitgegeven aan de ongeregelheden van die supporters, meldt mevrouw **Lenderink** dat het bedrag op dit moment niet bekend is. Dat zal in de notulen worden opgenomen.

De **voorzitter** meldt dat in heel Europa de grootste ordeverstoring in het voetbal door vuurwerk wordt veroorzaakt. Het is lastig uit te bannen en spreker gaat hier na de vergadering graag met de heer Princen over in gesprek.

De heer **Tenniglo** vraagt of iemand van de Directie of de RvC de scoutingrapporten heeft gelezen van de spelers die de heer Mislintat heeft gekocht, ook van de spelers die naar onder andere PSV zijn vertrokken.

Mevrouw **Schlick** meldt dat de scoutingrapporten allereerst binnen de Directie worden besproken. De RvC krijgt de scoutingrapporten aan het eind van de onderhandeling met een voorstel en de financiële voorwaarden. Daar kunnen tijdens de gesprekken vragen over worden gesteld.

Sluiting

De **voorzitter** sluit de vergadering met dank aan de aandeelhouders voor hun aanwezigheid, belangstelling voor Ajax en de kritische vragen. Dank ook aan anderen in de zaal voor de bijdragen aan de vergadering.