

**Verslag van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders  
van AFC Ajax NV ('Ajax')  
gehouden op vrijdag 11 november 2022**

---

**Aanwezig**

132 aandeelhouders, samen vertegenwoordigend 15.213.909 aandelen

Raad van Commissarissen:    dhr. L. Meijaard (voorzitter)  
  dhr. E. Ligthart  
  dhr. P. Mensing  
  mevr. A. Mosman  
  mevr. G. Schlick

Directie:                           dhr. E. van der Sar  
  dhr. M. Geelen  
  mevr. S. Lenderink

---

**1. Opening en mededelingen**

De **voorzitter** opent de vergadering en heet de aanwezigen namens de Directie en de Raad van Commissarissen welkom. Hij stelt de leden van de Raad van Commissarissen en de Directie voor.

Namens de externe accountant van de vennootschap is het team van de heer Jan Hendriks van Deloitte Accountants aanwezig. Medewerkers van de afdeling Fancare zijn aanwezig om vragen te beantwoorden over stadionbezoek, fan-artikelen en toegangskaarten.

De oproep voor de vergadering heeft plaatsgevonden volgens de wettelijke voorschriften, zodat de vergadering rechtsgeldige besluiten kan nemen. De grootaandeelhouder, de Vereniging AFC Ajax ('Vereniging'), wordt vertegenwoordigd door de voorzitter van de Bestuursraad, de heer Frank Eijken. De Vereniging heeft 13.383.333 aandelen. De overige aanwezigen vertegenwoordigen 1.830.576 aandelen. Daarmee is 83% van het totaal aantal aandelen aanwezig.

De notulen van de AVA op 12 november 2021 en die van de BAVA op 28 januari 2022 zijn op de website geplaatst. Er is geen commentaar ontvangen en de notulen zijn door de voorzitter en de secretaris vastgesteld.

Het was een druk en bewogen jaar met mooie zaken, zoals het kampioenschap en de overwintering in de Champions League, maar ook minder mooie zaken – het grensoverschrijdend gedrag van de directeur Voetbalzaken. Direct na het eerste signaal is dat gedrag met behulp van externe deskundigen onderzocht wat heeft geleid tot het vertrek van de heer Overmars per 6 februari 2022. Er zijn daarna stappen gezet ter verbetering van een veilig werk- en sportklimaat, met maatregelen zoals voorlichting over vertrouwenspersonen, klachtenprocedures en nazorg voor de medewerkers en de getroffen vrouwen. Aan een extern deskundig bureau – Bezemer & Schubad B.V. – is opdracht gegeven een cultuuronderzoek bij Ajax uit te voeren. In mei 2022 is het onderzoeksrapport gepresenteerd. De belangrijkste aanbeveling was de installatie van een onafhankelijke

---

begeleidings- en adviescommissie die de Directie en de RvC adviseert over het versterken van een veilige werk- en sportomgeving en rechtstreeks rapporteert aan de RvC. De commissie bestaat uit Ajax-medewerkers en externe deskundigen. De aanbevelingen worden door de Directie in een plan van aanpak opgenomen en hebben onder andere betrekking op preventie, het functioneren van vertrouwenspersonen, klachtenbehandeling, mediation-mogelijkheden en training van leidinggevenden en omstanders. Daarnaast maakt een cultuuronderzoek onder alle medewerkers van Ajax deel uit van het plan. Namens de RvC bedankt de voorzitter alle vrouwen die het gedrag hebben gemeld; dat is niet makkelijk geweest. De Directie en de RvC vertrouwen erop dat de inspanningen zullen leiden tot een veilig werk- en sportklimaat binnen alle geledingen van de club.

## **2. Verslag van de Directie over het boekjaar 2021/2022**

### **Verklaring namens de Directie**

De heer **Van der Sar** meldt dat dit boekjaar sprake was van een verlies van € 24,3 miljoen als gevolg van de coronacrisis. Ajax werd gelukkig kampioen en de omzetstijging was ruim 50%. Eén van de positieve zaken was de introductie van het derde tenue – het Bob Marley-shirt.

De heer Van der Sar begon tien jaar geleden als directielid. Toen was de omzet € 105 miljoen, nu bijna € 190 miljoen. Het aantal medewerkers is gegroeid van 269 naar ruim 448. De mediakanalen vormen een belangrijk verkoopaspect van de club en Ajax heeft veel volgers op bijvoorbeeld Tik Tok en Instagram. De Directie is trots op de mooie ontwikkelingen, niet alleen in de ArenA maar ook op De Toekomst.

De internationale ambitie wordt vormgegeven door te spelen in de Champions League. De afgelopen jaren is met de UEFA gewerkt aan een nieuw format voor de toernooien vanaf 2024. Er wordt een leaguesysteem met 36 clubs voorgesteld, die acht wedstrijden spelen. De nummers 1 t/m 8 gaan door naar de laatste 16. De nummers 9 t/m 24 spelen een tussenronde in januari. De winnaars van de tussenrondes gaan door naar de laatste 16. Het is vanaf 2024 niet meer mogelijk voor een club om, als die niet doorgaat in de Champions League, in de Europa League te spelen. De clubs eindigen in de competitie waarin ze starten. De impact is dat er meer thuiswedstrijden worden gespeeld. Ajax hoopt bij de eerste 8 te zitten of in de poule van 9 t/m 24 waardoor er tien wedstrijden worden gespeeld waarvan 5 thuiswedstrijden. Dat is mooi voor de fans en betekent hogere premies en TV-rechten. Meer wedstrijden op het hoogste podium is ook goed voor de spelers.

Ajax werd dit seizoen voor de 36<sup>e</sup> keer landskampioen. De club heeft een foutloze groepsfase in de Champions League gespeeld. De wedstrijd tegen Borussia Dortmund staat iedereen nog helder voor de geest. Het was aantrekkelijk voetbal van een mooie combinatie van aangetrokken spelers en jonge spelers vanuit de opleiding. De uitschakeling tegen Benfica was een teleurstelling.

De heer Ten Hag heeft Ajax na 4,5 jaar verlaten. Dat was een succesvolle periode, mede vormgegeven door de heer Overmars. De heer Schreuder, de trainer van club Brugge, is bij Ajax aan de slag gegaan. Er volgde een intensieve transferperiode. Ruim 10 spelers zijn vertrokken en 10 spelers zijn binnengehaald. Helaas zijn er spelers transfervrij vertrokken, zoals André Onana en Noussair Mazraoui. Er zijn spelers vertrokken van wie het van tevoren min of meer was verwacht, zoals Nico Tagliafico en Ryan Gravenberch. Echter, dat Sébastien Haller na een halfjaar bij Ajax al een toptransfer naar Dortmund zou maken, was niet verwacht. Ajax haalde Francisco Conceição in de verwachting dat Antony nog een jaar bij Ajax zou spelen. De gedachte was dat Francisco Conceição in de schaduw van de combinatie Antony – David Neres naar een basisplaats zou kunnen groeien. Helaas vertrok

Antony naar Manchester United. Er zijn te veel spelers vertrokken; dat is geen fijne start voor een nieuwe trainer en verre van ideaal voor de internationale ambities van Ajax. De conclusie is dat het team het afgelopen jaar niet sterk genoeg was om de doelstelling – overwinteren in de Champions League – te halen. Ajax blijft spelen in de Europa League. De ambitie om deel uit te maken van de Europese top blijft overeind.

Achter de schermen wordt door een advies- en begeleidingscommissie gewerkt aan een gezonde werk- en sportcultuur. Het afgelopen jaar werd duidelijk dat er risico's zitten in het najagen van ambities in de topsport. Niet alleen bij Ajax, maar in de topsportsector in het algemeen, wordt iedereen zich daar gelukkig steeds bewuster van.

Er worden verdere voorbereidingen getroffen voor de bouw van De Nieuwe Toekomst – het nieuwe trainings- en opleidingscomplex. De jeugdopleiding werkt hard om talenten nog beter te maken. De vrouwentak groeit door. Er is een goede organisatie neergezet voor de jongeren waardoor de jonge talenten bij de Ajax Vrouwen kans maken om in het eerste elftal te spelen.

De Ajax Foundation heeft het afgelopen seizoen veel geslaagde projecten gerealiseerd. In de regio Amsterdam bereiken ze duizenden jongeren met op maat gemaakte projecten die samen met gemeenten en scholen worden uitgerold.

De Directie bedankt alle sponsors, aandeelhouders en supporters voor hun steun.

### **Financieel beleid**

Mevrouw **Lenderink** licht de geconsolideerde jaarcijfers toe. Het boekjaar loopt parallel aan het voetbalseizoen – van 1 juli 2021 tot 30 juni 2022.

Het was financieel een zwaar jaar waarin corona veel invloed heeft gehad. Ondanks de sportieve successen heeft Ajax een verlies van € 24,3 miljoen. De omzet steeg naar € 189,2 miljoen. Die stijging komt deels door de sportieve successen maar ook doordat er weer publiek bij de wedstrijden mocht zijn. De kosten bedragen € 196,8 miljoen. Het bedrijfsresultaat voor vergoedingssommen is geëindigd op € 7,6 miljoen negatief. Dat is een verbetering ten opzichte van vorig seizoen (een verlies van € 33,1 miljoen). De € 7,6 miljoen negatief wordt grotendeels verklaard door de effecten van de coronacrisis. Ook in seizoen 2021/2022 is de club de eerste seizoenshelft gestart met beperkt publiek en weer een aantal wedstrijden zonder publiek. Door de coronacrisis ging er ook minder geld om op de internationale transfermarkt. Het saldo vergoedingssommen bedraagt € 19,3 miljoen negatief en daarmee komt het bedrijfsresultaat op € 26,9 miljoen negatief. Het financiële resultaat was € 4,8 miljoen negatief, wat het gevolg is van stijgende rentelasten en een negatief koersresultaat.

#### *De omzet (€ 189,2 miljoen)*

- De omzetstijging wordt verklaard door de voetbalomzet. Daar zitten de sportieve prestaties in maar ook het effect van het feit dat Ajax weer publiek mocht ontvangen in het stadion. Dat effect komt terug bij de partnerships. Daarnaast zijn nieuwe partnerships afgesloten.
- Er zijn mooie resultaten voor merchandising door het Bob Marley-tenuue.
- De TV-omzet is enigszins gedaald. Dat komt doordat Ajax het afgelopen seizoen alleen is uitgekomen in de Champions League; het seizoen daarvoor speelde de club zowel in de Europa League als in de Champions League.
- De overige baten laten een forse daling zien. Dat komt doordat de NOW-bijdrage – een bedrag van € 11 miljoen – in de overige baten is verantwoord. In deze post zitten ook de donaties van fans die hebben afgezien van compensatie.

#### *Voetbalomzet (€ 98,9 miljoen)*

- De stijging zit met name in de Europese premies – het effect van 18 punten in de groepsfase van de Champions League en het overwinteren. Ook is Ajax een punt gestegen op de coëfficiëntenranglijst.
- De indirecte wedstrijdbaten zijn gedaald. Daarin zit de uitleen van spelers aan nationale elftallen. De vergoedingen van EURO 2020 zaten in seizoen 2020/2021.

#### *Bedrijfslasten (€ 196,8 miljoen)*

- De wedstrijdskosten, beheer- en administratiekosten en huisvestingskosten zijn gestegen als gevolg van minder scherpe coronamaatregelen. Spelen met publiek heeft een kostenverhogend effect – de recette-afhankelijke huur en de schoonmaakkosten van het stadion. Ook kon weer worden gereisd en gescout in het buitenland.
- De inkoopwaarde van de omzet is gestegen. Dat hangt samen met een stijging van de merchandising-omzet.
- De personeelskosten – 70% van de totale personeelskosten wordt veroorzaakt door de spelerssalarissen. Dat bedrag is gestegen van € 61,3 miljoen naar € 74,5 miljoen. Doordat de transfermarkt in seizoen 2021/2022 was ingezakt, is Ajax met een brede selectie aan het seizoen begonnen. Een deel van de stijging zit in de vaste salariskosten. Een ander deel wordt verklaard doordat Ajax het in sportief opzicht goed heeft gedaan en er premies zijn uitgekeerd aan spelers vanuit de collectieve premiereregeling.

#### *Vergoedingssommen (€ 19,3 miljoen negatief)*

Dit bedrag is opgebouwd uit twee regels:

- Afschrijving vergoedingssommen – de waarde van aangekochte spelers staat op de balans en wordt afgeschreven over de contractduur van de spelers. Dat leidt tot afschrijvingskosten die ten laste komen van het resultaat.
- Het resultaat vergoedingssommen – het resultaat van de uitgaande transfers. Daar zitten een opleidingsvergoeding en een solidariteitsbijdrage in. Door het effect van de coronacrisis op de internationale transfermarkt zijn de afschrijvingskosten van € 57,1 miljoen niet goedge maakt en blijft een negatief bedrag over. Toch is een aantal transfers gerealiseerd; in de € 37,8 miljoen zaten Jurgen Ekkelenkamp, Noah Lang en Kjell Scherpen. David Neres kwam erbij in de winterwindow en net voor de sluiting van het boekjaar is de transfer van Ryan Gravenberch gerealiseerd.

Met een verlies van € 24,3 miljoen komt het verlies per aandeel uit op € 1,33. In lijn met het vastgestelde dividendbeleid is het voorstel geen dividend uit te keren.

#### *Balans*

- De vergoedingssommen – de waarde van de spelers  
De daling komt door de verkoop van spelers en de afschrijvingstermijnen. Dit is de stand op 30 juni.
- De liquide middelen – het saldo op de bankrekening is per balansdatum ruim € 20,4 miljoen. Het saldo op de beleggingsrekening is € 22,6 miljoen.
- Het eigen vermogen – de bezittingen minus de schulden – is gedaald naar € 197,6 miljoen. Dat komt doordat het negatieve resultaat ten laste van het eigen vermogen is gebracht.

#### *Verwachtingen voor het seizoen 2022/2023*

De Directie verwacht een positief nettoresultaat. De transfermarkt heeft zich hersteld. Er zijn veel transacties gedaan, waardoor na balansdatum een positief saldo vergoedingssommen van bijna € 116 miljoen is gerealiseerd. Dat komt door de transfers van Antony, Lisandro Martínez, Sébastien Haller, Nico Tagliafico en Perr Schuurs.

Voor Ajax is Corporate Social Responsibility (CSR) of maatschappelijk verantwoord ondernemen een belangrijk thema. Er is het afgelopen jaar meer focus aangebracht onder de noemer 'De beste toekomst', met als pijlers – Mens, Milieu en Maatschappij. Ajax heeft veel aandacht besteed aan het creëren van een veiliger werk- en sportklimaat. Ook is er aandacht voor de ontwikkeling van talent, niet alleen op het veld maar ook ernaast, met onder andere een talentontwikkelingsprogramma. Het is de ambitie om de jeugd wereldwijd aan de bal te krijgen. De Ajax Foundation bereikt veel jongeren met programma's op scholen, in wijken en op sportclubs. Die succesformule wordt vertaald naar internationale partnerships. De ambitie is om in 2030 volledig CO<sub>2</sub>-neutraal te zijn. Er wordt gewerkt aan een roadmap om dat in kaart te brengen. Ajax voetbalt al in één van de meest duurzame stadions. Duurzaamheid is een belangrijk thema in de ontwikkeling van plannen, met CO<sub>2</sub>-neutrale sportfaciliteiten als doel. Dit zal verder worden vormgegeven. De Europese Commissie komt met de CSRD-richtlijn die vanaf 2024 voor beursgenoteerde ondernemingen geldt. Ter voorbereiding daarop is Ajax gestart met een plan van aanpak.

### **Commerciële zaken**

De heer **Geelen** meldt dat het ook op commercieel vlak een bewogen jaar is geweest. Het stadion was beperkt bezet of leeg, maar gelukkig werd Ajax kampioen in een vol stadion. Net als vorig jaar heeft de club compensatie moeten uitkeren aan businessmensen, sponsors en supporters. Er is een bedankje gestuurd aan mensen die van compensatie hebben afgezien – het shirt uit de jaren 70.

Commercieel gezien was het een goed jaar. Het Bob Marley-shirt was een groot succes, ook internationaal. Er waren hogere inkomsten uit partnerships dan voor corona. Ajax kon het contract met de hoofdsponsor verlengen en er zijn nieuwe sponsors bijgekomen – Coca-Cola, Flink, Unibet en Sandals. Dat is een luxe maar ook complexe situatie omdat de club commercieel aan de randen van de groei zit, in ieder geval in de ArenA. De hoofdtribune is al jaren uitverkocht en de skyboxen zijn vol. De laatste niet-uitverkochte wedstrijd in de ArenA is jaren geleden. Alle zakelijke concepten zitten vol.

De marketingafdeling heeft zich gefocust op creativiteit om extra inkomsten te genereren. Het omsmelten van de schaal heeft geleid tot leuke prijzen, waaronder de Oscar voor creativiteit. Daardoor is Ajax in contact gekomen met andere partijen die iets samen willen doen. Eén van die partijen is Sandals, die veel resources heeft in het Caribisch gebied en Amerika en die graag iets op CSR-vlak met Ajax wil doen. Ajax wil al langer iets op CSR-vlak doen in Curaçao, een sponsor van Ajax. Samen met Sandals is het project 'Future Goals' gestart. Er worden goaltjes gemaakt van oude visnetten en plastic uit de oceaan, die samen met ballen naar alle 48 basisscholen in Curaçao gaan, zodat de kinderen kunnen voetballen. Daar hoort een voetbaltrainingsprogramma bij. Dat is een succes en wordt in het hele Caribisch gebied uitgerold. Zo kan Ajax iets terug doen voor Curaçao en het is commercieel interessant. Als het in Nederland vol is moet de club het in de wereld zoeken.

Het afgelopen jaar is het nieuwe resale-platform gerealiseerd. Vorig jaar konden seizoenkaarthouders hun kaart al doorsturen als ze niet aanwezig konden zijn. Dit jaar is de mogelijkheid toegevoegd om de kaart op een platform te zetten, waarna die via Ajax aan een andere fan kan worden verkocht. Bij de wedstrijd tegen Excelsior hebben meer dan 5.500 seizoenkaarthouders dat gedaan. Dat waren anders lege plaatsen geweest. Met de supporters is afgesproken dat 85% van het betreffende kaartje wordt terugbetaald, 15% is voor Ajax en het kaartje kan weer worden verkocht. Dat is commercieel interessant en zorgt ervoor dat het stadion vol is. De afdeling ICT heeft hier hard aan gewerkt en heeft ook een digitale seizoenkaart ontwikkeld, waarvoor 44.000 fans interesse hadden.

### **Vragen van de vergadering over het boekjaar 2020/2021**

De heer **Vreeken** is van mening dat er in Europa, net als bij de Formule 1, sprake zou moeten zijn van een budgetplafond per club van maximaal € 150 à € 200 miljoen. Dan

ontstaat een eerlijke competitie in Europa. Daarnaast zou het mooi zijn als Ajax – hét opleidingsinstituut dat de meeste spelers in Europa aflevert – daar meer geld voor krijgt. Ook het feit dat Ajax goed is in sportief voorbeeldgedrag kan in de verkoopprijs worden meegenomen.

De heer **Van der Sar** bevestigt dat een budgetplafond aantrekkelijk is, maar dat zal geen realiteit worden. Ajax heeft zijn internationale ambities breder bekend gemaakt en de inkomsten vanuit de Champions League worden in de begroting gebudgetteerd. Een groot verschil zit in de TV-rechten. De Engelse nummer 20 krijgt 140 miljoen pond en Ajax ongeveer € 9 miljoen. Real Madrid wil meer dan een miljard inkomsten begroten. Er zijn clubs die de afgelopen jaren meer uitgeven dan er binnenkomt. Ajax is op een gezonde manier bij de Europese top aangehaakt. De club had het contract met Ryan Gravenberch graag verlengd, maar hij wilde een volgende stap maken. Dat heeft tot een goede transfer-som geleid. Voorkomen moet worden dat spelers transfervrij vertrekken. Het is echter ook een compliment voor de scouts en trainers als spelers naar een niveau groeien dat buitenlandse clubs zich melden. Ajax probeert de spelers langer te behouden; daartoe zijn de salarissen verhoogd.

De heer **Jorna** bedankt de Directie en RvC voor het beantwoorden van de vragen van de VEB. Men heeft nog steeds enige reserve bij het doorgaan van de BAVA. De VEB denkt dat beleggers op basis daarvan mogelijk verkeerde beleggingsbeslissingen hebben genomen. De VEB is van mening dat Ajax als beursgenoteerde onderneming niet correct heeft gehandeld met koersgevoelige informatie. De heren Hamstra en Huntelaar zijn tijdelijk benoemd op de functie van directeur Voetbalzaken. Gemeld is dat de vacature medio 2022 zou worden ingevuld. De vraag is of dat op korte termijn gebeurt of dat er een reden is om het uit te stellen. Het is denkbaar dat de functie vacant blijft totdat de heer Blind terugkeert, maar dan als directeur Voetbalzaken. Johan Crujff was er voorstander van dat ex-voetballers met verstand van voetbal het beleid zouden maken. De VEB heeft gezien dat de RvC heeft ingegrepen in een voorstel om twee spelers aan te trekken. Dat is niet wat Johan Crujff beoogde en zeker niet dat de zaakwaarnemer van de heren Schreuder en Tadić zich, weliswaar gratis, met de transactie heeft bemoeid omdat er bij Ajax niet voldoende capaciteit en kennis aanwezig was. De vraag is wat de reden daarvan is geweest.

De **voorzitter** deelt de mening van de VEB over het doorgaan van de BAVA niet. Ten tijde van de BAVA waren nog geen namen, geen feiten, geen data over het grensoverschrijdend gedrag van de directeur voetbalzaken bekend en was nog geen hoor- en wederhoor toegepast. Ajax heeft de door de VEB over de BAVA in februari gestelde vragen uitgebreid schriftelijk beantwoord en die antwoorden zijn op de website van de VEB geplaatst. Daarna heeft Ajax van de VEB niets meer vernomen. De voorzitter meldt tevens dat na het vertrek van de heer Overmars met een aantal kandidaten in binnen- en buitenland gesprekken zijn aangegaan voor de functie van directeur Voetbalzaken. Dat heeft niet tot resultaat geleid. Daarna vertrok de heer Ten Hag. Het is lastig tegelijkertijd een nieuwe directeur Voetbalzaken en een nieuwe trainer te werven. In overleg met de Directie is besloten met de heren Hamstra en Huntelaar verder te gaan en de aandacht te richten op het zoeken van een trainer. Dat is de heer Schreuder geworden. Gezien de huidige invulling is er geen haast bij het zoeken van een directeur Voetbalzaken. De RvC wacht liever tot er weer een voetbalcommissaris is. De heer Blind is niet in de race om directeur Voetbalzaken te worden. De Raad wil graag dat de heer Blind als voetbalcommissaris terugkomt. Na het WK wordt daar een besluit over genomen. De stelling dat de RvC ingrijpt in transacties is onjuist. Dat is niet de manier waarop de Raad met de Directie opereert. De RvC praat met de Directie en technisch managers over transfers. Daar wordt onder andere aan het begin van de transferperiode veel tijd en aandacht aan besteed. Er wordt gesproken over de compositie, de spelers die wellicht weggaan, de spelers die als vervangers kunnen worden

gehaald en de bedragen. Ook als er concrete biedingen komen op Ajax-spelers of als Ajax een bod wil doen wordt gekeken naar de prijs en wat agenten eraan verdienen. De voetbalcommissaris neemt daar de lead in. Dat gebeurt nu met advies van de heer Adrie Koster. Er wordt veel over transfers gesproken; die vormen een groot deel van de begroting. De RvC stuurt de Directie soms bij, bijvoorbeeld als een agent heel veel betaald krijgt. Meestal blijven die discussies binnenskamers, maar de afgelopen transferperiode lag de informatie op straat. Wel is het zo dat het scoutingapparaat van Ajax niet was ingericht op het scouten van vervangers van spelers op Champions League-niveau die er gelijk kunnen staan. Het apparaat kijkt naar spelers die er over een jaar kunnen staan. Dat kon met scoutingrapporten worden opgevangen.

De heer **Jorna** licht toe dat de VEB zich zorgen maakt over het feit dat de zaakwaarnemer van de trainer en de aanvoerder heeft geholpen bij het voeren van de onderhandelingen wegens het tekortschieten van het technisch apparaat van Ajax.

De heer **Van der Sar** memoreert dat het een intensieve transferperiode was – 12 spelers zijn weggegaan en 10 spelers binnengekomen. De Directie kijkt, samen met de heren Hamstra en Huntelaar, naar de compositie en wat het elftal nodig heeft. Er wordt soms hulp geboden of er worden tips gegeven. Soms is het scoutingapparaat niet gericht op directe versterking. De Directie en het technisch management maken weloverwogen keuzes om de selectie te versterken.

De heer **Jansen** heeft waardering voor het feit dat de heer Van der Sar zich kwetsbaar opstelt over de verkoop. Hij begrijpt dat Ajax door het vertrek van veel spelers in één transferperiode met de rug tegen de muur staat. Daarnaast moet Ajax een statement maken als spelers gaan muiten. Antony gaat weer trainen als Ajax met Manchester United gaat praten. Dat moet andersom – Ajax moet pas met Manchester gaan praten als Antony weer gaat trainen. De vraag is hoe Ajax de volgende keer met muitende spelers omgaat. De heer Jansen geeft zijn complimenten voor de leuke filmpjes van Ajax. De vraag is of wordt nagedacht over de terugkeer van het klassieke Ajax-logo.

De heer **Van der Sar** stelt dat de club baas is in eigen huis. Daarnaast is Ajax afhankelijk van transfers. Er zijn spelers die een bepaalde ambitie hebben. Ajax probeert die in te vullen. Ajax wilde Antony behouden, maar dat was niet mogelijk. Er zijn in een andere competitie met wellicht een salarisplafond meer mogelijkheden om spelers te behouden. De afgelopen jaren heeft Ajax een goed contract met Adidas. De club heeft in zijn bestaan vier logo's gehad en is tevreden met het huidige logo. Er wordt incidenteel een bepaalde lijn uitgebracht – een mooie lijn met het klassieke logo. De club begrijpt dat er fans zijn die dat graag terugzien, maar dat is op dit moment geen item.

De heer **Bakker** geeft zijn complimenten voor het Bob Marley-shirt. In het jaarverslag staan mooie woorden over maatschappelijk verantwoorde partnerships en sociale initiatieven. Dat Ajax verantwoord wil samenwerken met landen als de Verenigde Arabische Emiraten leidt tot enige twijfel aan die woorden. De heer Bakker betreurt het vooral dat met trots wordt gesproken over de nieuwe partner Unibet, die het mogelijk maakt om in de Ajax-app online te gokken. Ajax wil de jeugd aan de bal krijgen, maar de hoop is dat Ajax de jeugd niet aan het gokken wil krijgen. De vraag is wat de mooie woorden waard zijn als deze keus wordt gemaakt. De heer Bakker hoopt dat Ajax zijn verantwoordelijkheid neemt en een andere partner zoekt, bijvoorbeeld de Jellinekkliniek om verslaving tegen te gaan. Er is sprake van een toenemende gokverslaving onder jongeren.

De heer **Geelen** meldt dat er met de RvC is gediscussieerd over Unibet en het online gokken. Ook in de politiek is veel discussie geweest; besloten is de markt open te gooien. Voordat Ajax het contract met Unibet sloot waren er al 10 clubs met een goksponsor op

hun shirt, waaronder PSV, AZ en Feijenoord. Ook een bekertoernooi van de KNVB was naar een goksponsor vernoemd. Uiteindelijk heeft Ajax besloten het ook te doen, omdat het een belangrijke branche is in de sport en een belangrijke inkomstenbron. Er is bewust gekozen voor een gerenommeerde partij die aandacht heeft voor verantwoord gokken. Alleen supporters van 18 jaar en ouder kunnen in de Ajax-app online gokken, niet alleen omdat het moet maar ook omdat Ajax vindt dat kinderen moeten worden beschermd. De deal loopt nog een paar jaar. Ajax is er blij mee maar begrijpt dat het schuurt. De club maakt weloverwogen keuzes en kiest soms niet voor bepaalde sponsors.

Op de melding van de heer **Bakker** dat hij had gehoopt dat Ajax onderscheidend durft te zijn om de supporters trots te maken, stelt de heer **Geelen** dat er ook alcohol- en biersponsors zijn in de sport. Ook suiker in frisdrank is slecht. Overmatig gokken, drinken en suiker is niet goed, maar Ajax vertrouwt erop dat supporters hun eigen verantwoordelijkheid nemen.

### 3. Jaarrekening 2021/2022

#### a. Adviserende stemming over het bezoldigingsverslag 2021/2022

De heer **Mensing**, voorzitter remuneratiecommissie, meldt dat in het jaarverslag de aan de vier bestuurders betaalde beloning is verantwoord. Per bestuurder zijn vermeld: de periodiek betaalde beloning, pensioenlasten, bonustoekenning, jaarbonus en toeslag, tekengeld en de totale vastgestelde beloning. In het bezoldigingsverslag zijn toegelicht: het beleid, de variabele beloning en de daarbij gehanteerde prestatiecriteria, de belangrijkste elementen van de met de bestuurders gesloten managementcontracten en de pay ratio – de verhouding tussen de beloning van de statutaire Directie en de gemiddelde Ajax-medewerker gedurende de afgelopen zes jaar. Naast de vaste beloning werd aan de statutaire Directie een pakket aan variabele beloning uitgekeerd.

Voor de heer Van der Sar geldt een variabele beloning die deels verband houdt met vooraf vastgestelde doelen op het gebied van management en organisatie, budgetresultaat, algehele coördinatie en communicatie en deels met de sportieve prestaties van het eerste elftal. De RvC heeft vastgesteld dat een deel van de doelstellingen op het eigen beleidsterrein en een deel van de sportieve doelstellingen zijn behaald. Op basis daarvan werd de volgende bonus uitgekeerd – een retentiebonus van € 250.000, een bonus op basis van doelstellingen van € 130.000 en een bonus op basis van sportieve prestaties van € 350.000.

Voor de heer Geelen geldt een variabele beloning die deels verband houdt met vooraf vastgestelde doelen op het gebied van commercie, waaronder marketing, partnerships en merchandising. Daarnaast geldt een bonus die verband houdt met sportieve prestaties van het eerste elftal. De RvC heeft vastgesteld dat een deel van de doelstellingen op het eigen beleidsterrein en een deel van de sportieve doelstellingen zijn behaald. Op basis daarvan is een bonus op basis van doelstellingen uitgekeerd van € 116.250 en een bonus op basis van sportieve prestaties van € 50.000.

Voor mevrouw Lenderink geldt een variabele beloning voor het realiseren van vooraf vastgestelde doelstellingen op het gebied van management, budgettering en rapportages. De RvC heeft vastgesteld dat een deel van de doelstellingen op het eigen beleidsterrein is behaald. Er is een bonus op basis van doelstellingen uitgekeerd van € 116.250.

Voor de heer Overmars gold een variabele beloning die deels verband houdt met de sportieve prestaties van het eerste elftal en deels met vooraf vastgestelde doelstellingen op het gebied van management en organisatie, spelersbeleid en transferzaken. Er is aan de heer Overmars geen bonus uitgekeerd op basis van doelstellingen. Ruim voor zijn vertrek is een bonus uitgekeerd van € 350.000 op basis van sportieve prestaties. Er zijn afspraken gemaakt over het terugbetalen van € 250.000 aan bonussen en van € 1.250.000 aan tekengelden. Het totaal terug te betalen bedrag is € 1,5 miljoen.

De beloning van de statutaire Directie is in overeenstemming met het door de aandeelhoudersvergadering vastgestelde beloningsbeleid. Bovendien is gekeken naar publieke



informatie over betaling aan bestuurders in de peergroep waaruit de conclusie kan worden getrokken dat de beloning in verhouding is. Een belangrijk punt van het beloningsbeleid is dat in een succesvol jaar voor Ajax met navenante gevolgen voor de financiële resultaten een extra bedrag als variabele beloning voor de bestuurders beschikbaar komt.

Op de vraag van de heer **Spanjer** of het bedrag van € 1,5 miljoen van de heer Overmars dit boekjaar al volledig is terugbetaald, licht de heer **Mensing** toe dat de € 1,5 miljoen gaat over € 250.000 tekengeld uit een eerder jaar dat in het kader van de NOW diende te worden terugbetaald. Dat bedrag is terugbetaald. De overige € 1.250.000 miljoen betreft tekengeld voor een aantal jaar dat de heer Overmars in één keer heeft ontvangen. Afgesproken is dat 50% voor het eind van dit kalenderjaar wordt terugbetaald en 50% in het volgende kalenderjaar. Dat geld is nog niet ontvangen.

De **voorzitter** voegt toe dat de vordering is geboekt over het vorige boekjaar. De helft van de cashbetaling vindt plaats voor het eind van dit kalenderjaar en de helft volgend jaar. De heer Overmars heeft daarvoor getekend.

De heer **Spanjer** memoreert dat de dames op 28 februari op De Toekomst een Champions League wedstrijd tegen Arsenal hebben gespeeld. De doelen bleken 10 centimeter te kort te zijn. De vraag is welke juridische schade dat heeft voortgebracht. De financiële gevolgen dienen in een bezoldigingsverslag te worden opgenomen.

De heer **Van der Sar** licht toe dat het een ongelukje is geweest. Er zal in het vervolg goed worden gecheckt. Het is voor de warming-up verholpen en de wedstrijd is volgens de regels gespeeld.

De heer **Jorna** stelt dat fors minder dan het maximumbedrag aan bonussen wordt uitgekeerd. De vraag is of in het kader van een transparante bezoldiging de targets voor het toekennen van bonussen bekend kunnen worden gemaakt en ook welk percentage is behaald. Kampioen worden is kennelijk niet genoeg om de maximumbeloning te ontvangen. De vraag is wat daarvoor nog meer moet gebeuren. Daarnaast is de vraag waarom de retentiebonus voor de heer Overmars van € 1.250.000 ineens is betaald voor de jaren dat hij zou aanblijven en of die lening tegen marktconforme voorwaarden is verstrekt. De post is opgenomen onder de kortlopende vorderingen, maar in de toelichting is er niets over vermeld. De VEB vindt dat een omissie.

De heer **Mensing** meldt dat de bonuscriteria uit concurrentieoverwegingen niet publiekelijk bekend worden gemaakt. In het verleden werd de retentiebonus ook in één keer uitgekeerd onder de voorwaarde dat bij eerder vertrek wordt terugbetaald. De onderhandeling is uitgekomen op hetzelfde systeem. Op het moment dat de afspraken werden gemaakt was de rente negatief en daarom wordt geen rente in rekening gebracht. Het was een ingewikkelde situatie en het is in korte tijd geregeld. De RvC vond het belangrijk dat het geld terug zou komen en heeft het daarbij gelaten.

De **voorzitter** constateert dat de vergadering, met twee tegenstemmen, een positief adviserende stem uitbrengt over het bezoldigingsverslag.

#### **b. Vaststelling Jaarrekening over het boekjaar 2021/2022**

De **voorzitter** stelt de balans per 30 juni 2022 aan de orde, met de winst- en verliesrekening over 2021/2022 en de toelichting daarop.

De heer **Jorna** meldt dat dit het derde jaar op rij is dat Ajax verlies maakt. Corona is de oorzaak daarvan, maar de bedrijfslasten stijgen al vanaf seizoen 2016/2017 harder dan de toename van de omzet. De vergoedingssommen wisselen sterk. Op de lange termijn is

sprake van een risicovol businessmodel. Als Ajax geen Champions League speelt, staan de spelers niet in de etalage en zullen ze minder opbrengen, waardoor aankoop moeilijker wordt. De VEB vindt het businessmodel van Ajax momenteel een beetje topzwaar ten opzichte van omzet en lasten. De vraag is of de RvC die mening deelt. De ambitie is structureel aansluiten bij de Europese top. Dat wordt vanuit financieel oogpunt moeilijk. Gezien de financial fair play regel mag de club 70% van de inkomsten aan salarissen betalen. Volgens de VEB haalt Ajax dat niet zonder inkomsten uit de Champions League.

Mevrouw **Lenderink** stelt dat het enerzijds gaat om de operationele resultaten en anderzijds om het resultaat transfersommen. Er stond de afgelopen drie jaar veel druk op het operationele resultaat als gevolg van corona. Zonder dat effect koerst Ajax redelijk break-even, wat de doelstelling is. Het kapitaal moet op het veld staan en het geld dat wordt verdiend, wordt in het team geïnvesteerd. De resultaten op de transfermarkt zijn positief, met uitzondering van het afgelopen seizoen met het nadelige effect van corona. Het beleid wordt continu geëvalueerd. De Directie is zich bewust van de risico's en zorgt voor goede beheersmaatregelen. Er is geen sprake van gevaarlijk beleid.

De **voorzitter** bevestigt dat het een risicovol businessmodel is. Dat geldt niet alleen voor Ajax maar ook voor andere clubs. Het hangt af van de vraag of Ajax zich kwalificeert voor de Champions League, hoever de club komt en de transferinkomsten. Uit scenario-analyses blijkt dat Ajax het kan dragen om één of twee jaar geen Champions League te spelen.

De heer **Van der Sar** memoreert dat het format in 2024 verandert. De ambitie is het zesde land van Europa te worden. Dan zijn er twee vaste Champions League plekken beschikbaar en een derde plek via kwalificatiewedstrijden. Er moet worden gepresteerd maar dat is niet anders dan bij andere clubs. De Directie onderzoekt met de RvC en de Vereniging op welke manier Ajax een stap voorwaarts kan maken. Dat wordt op vele fronten gedaan. Dat werkt goed uit maar de risico's moeten zoveel mogelijk worden gemitigeerd om te zorgen dat de kans op succes zo groot mogelijk is.

Mevrouw **Lenderink** voegt toe dat de nieuwe regels van financial fair play gefaseerd worden ingevoerd. Het gaat om de totale kosten van het team ten opzichte van de omzet. Ajax voldoet ruimschoots aan de regels.

De **voorzitter** vraagt de vergadering zich uit te spreken over de vaststelling van de jaarrekening 2021/2022 en constateert dat de jaarrekening unaniem wordt vastgesteld.

#### **4. Dividend**

##### **a. Behandeling van het reserverings- en dividendbeleid**

De **voorzitter** meldt dat Ajax een stabiel dividend nastreeft. Het dividendbeleid is vastgesteld op het uitkeren van 25 tot 35% van het operationeel resultaat voor afschrijvingen, voor het resultaat vergoedingssommen en voor aftrek van belastingen. Het resultaat bedraagt € 7,6 miljoen negatief. Het resultaat na belasting was € 24,3 miljoen negatief. De Directie en de RvC stellen voor geen dividend uit te keren en het bedrag van € 24,3 miljoen ten laste te brengen van de reserves.

De **voorzitter** constateert dat de vergadering unaniem instemt met het voorstel geen dividend uit te keren en het resultaat van € 7,6 miljoen ten laste te brengen van de reserves.

## **5. Decharge Directie**

### **Verlening van decharge aan leden van de Directie voor de uitoefening van hun functies in het boekjaar 2021/2022**

De **voorzitter** licht desgevraagd toe dat het gaat om het gevoerde beleid van de Directie als geheel, inclusief de heer Overmars.

De heer **Jorna** meldt dat de VEB zich om die reden van stemming onthoudt.

De **voorzitter** vraagt de aandeelhouders decharge te verlenen aan de leden van de Directie voor de uitoefening van hun functie in 2021/2022 en constateert dat de vergadering, met vier onthoudingen, decharge verleent.

## **6. Decharge Raad van Commissarissen**

### **Verlening van decharge aan leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun functies in het boekjaar 2021/2022**

De **voorzitter** vraagt de aandeelhouders decharge te verlenen aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun functie in 2021/2022 en constateert dat de vergadering decharge verleent.

## **7. Samenstelling van de Raad van Commissarissen**

### **Benoeming van de heer Cees van Oevelen als commissaris (stemming)**

De **voorzitter** meldt dat de RvC de heer Van Oevelen heeft voorgedragen om te worden benoemd als commissaris. De vacature ontstaat doordat de termijn van de heer Ligthart op 11 november 2022 afloopt en hij heeft aangegeven zijn termijn (na een commissariaat van tien jaar) niet meer te verlengen. De algemene vergadering van aandeelhouders moet stemmen over dit voornemen. In de toelichting op de agenda is nadere informatie verstrekt, onder andere de motivering van de voordracht.

De **voorzitter** bedankt de heer Ligthart voor zijn inzet en de tijd die hij de afgelopen 10 jaar aan Ajax heeft besteed. De heer Ligthart heeft een grote bijdrage geleverd aan belangrijke dossiers, zoals het Arena-dossier. De RvC heeft kunnen profiteren van zijn kennis en kunde op juridisch gebied. Veel dank ook voor het onderhouden van de contacten met de Ondernemingsraad en de Vereniging.

De heer **Ligthart** heeft het werk bij Ajax met veel plezier gedaan. Hij laat het werk met vertrouwen aan de heer Van Oevelen over.

De heer **Van Oevelen** stelt zich kort voor. Hij is afgestudeerd in ondernemingsrecht en werkt in de juridische dienstverlening en advisering. Hij is 38 jaar lid van de Vereniging AFC Ajax. Sinds 1996 is de heer Van Oevelen lid van de Ledenraad; hij heeft meegewerkt aan de transitie van de Ledenraad naar de Bestuursraad. De heer Van Oevelen neemt graag zitting in de RvC en hoopt dat zijn juridische kennis en voetbalkennis van toegevoegde waarde zullen zijn.

De **voorzitter** constateert dat de algemene vergadering van aandeelhouders geen kandidaten heeft aanbevolen. Hij vraagt de vergadering in te stemmen met de benoeming van de heer Van Oevelen als commissaris van de RvC en constateert dat de vergadering unaniem instemt.

De **voorzitter** heeft nog één jaar te gaan in zijn tweede termijn als president-commissaris bij Ajax. Het is goed governance om op tijd te melden dat hij niet opgaat voor een derde

termijn, zodat de medecommissarissen de tijd hebben om een opvolger te zoeken. Acht jaar is een goede termijn; dat staat ook in de Code Corporate Governance. Hij wenst zijn medecommissarissen succes bij het zoeken van een opvolger.

## **8. Samenstelling Directie**

### **Kennisgeving van het voornemen Edwin van der Sar te herbenoemen als bestuurder Kennisgeving van het voornemen Maurits Hendriks te benoemen als bestuurder**

De **voorzitter** meldt dat dit agendapunt ter bespreking op de agenda staat. Formeel benoemt de RvC de bestuurders, maar dat voornemen moet met de aandeelhoudersvergadering worden besproken. De beoogde herbenoeming van de heer Van der Sar is voor een extra periode aansluitend op de huidige benoemingsperiode en loopt tot en met 30 juni 2025. De benoeming van de heer Hendriks loopt vanaf 11 november 2022 tot en met 15 november 2024. De benoeming en herbenoeming zijn bij de agenda toegelicht.

De **voorzitter** is verheugd dat de heer Van der Sar er, na een heel zwaar jaar, toch voor heeft gekozen een extra periode van 2,5 jaar aan te blijven. Dat biedt continuïteit en geeft de tijd om een goede organisatie neer te zetten. De RvC hoopt op voortzetting van de sportieve successen.

De benoeming van de heer Hendriks als statutair Directeur is al eerder in een persbericht toegelicht. De RvC en de Directie zijn na het vertrek van de heer Overmars tot de conclusie gekomen dat de baan van directeur Voetbalzaken te zwaar is voor één persoon. Meer dan de helft van het bedrijf rapporteerde aan de directeur Voetbalzaken die daarnaast verantwoordelijk was voor de compositie van het eerste elftal en Jong Ajax en alle transfers. Die functie is gesplitst in een Directeur Betaald Voetbal en een Chief Support Officer. De functie van Directeur Betaald Voetbal wordt waargenomen door de heren Hamstra en Huntelaar, die rapporteren aan de algemeen directeur. De heer Hendriks gaat de functie van Chief Support Officer vervullen en zal zich bezighouden met de organisatorische aspecten van alle afdelingen op De Toekomst. De voorzitter is verheugd dat de heer Hendriks, met zijn ervaring in het leiden van topsportorganisaties, bereid is de functie te aanvaarden.

De heer **Van der Sar** wil graag nog 2,5 jaar doorgaan met Ajax om te proberen de club op het juiste pad te houden. De afgelopen 10 jaar is sprake geweest van leuke maar ook moeilijke dossiers, in combinatie met successen en teleurstellingen die bij het voetbal horen. De laatste zes jaar heeft hij als CEO bij de UEFA en FIFA kunnen meepraten over de Europese competities en het belang van Nederland als opleidingsland. De Directie kijkt uit naar de samenwerking met de heer Hendriks om Ajax nog succesvoller te maken. Voetbal is een golfbeweging; soms gaat het goed en soms minder. Als het minder goed gaat moet ervoor worden gezorgd dat het weer snel beter gaat. De heer Van der Sar voelt veel vertrouwen vanuit de RvC en de Vereniging en kijkt ernaar uit om de volgende 2,5 jaar zijn kracht en kwaliteiten in dienst van de NV te stellen.

De heer **Hendriks** heeft 14 jaar bij NOC\*NSF leiding mogen geven aan een groot gedeelte van de topsport. Hij heeft goede gesprekken met de RvC en de Directie gevoerd over de nieuwe directiefunctie. Ajax is één van de meest ambitieuze topsportomgevingen en zeker de meest ambitieuze voetbalclub in Nederland. De heer Hendriks heeft zijn intrek genomen in een kantoor op De Toekomst, waar de meeste van zijn dossiers zich bevinden. Het is fantastisch te zien hoe gemotiveerd Ajax-medewerkers zijn. Met plezier draagt hij daar een steentje aan bij.

De heer **Jorna** stelt dat de heren Van der Sar en Overmars een ijzersterk duo vormden. De samenwerking tussen die twee portefeuilles is van wezenlijk belang. De vraag is de heer Van der Sar veel inspraak te geven bij het aantrekken van een nieuwe directeur Voetbal-

zaken. De VEB zou geen vragen hebben gesteld over de Corporate Governance als de periode van 2,5 jaar was opgerekt naar 4 jaar. De positie van algemeen directeur is belangrijk voor de continuïteit, mede gezien de transitie waar Ajax in zit. Het valt op dat de portefeuille Jeugdopleiding wordt losgekoppeld van de directeur Voetbalzaken en bij de functie van Chief Support Officer komt te liggen. De vraag is of de noodzakelijke samenwerking is geborgd.

De heer **Van der Sar** meldt dat de ontwikkeltak bij de Jeugdopleiding ligt; ook het vrouwenvoetbal moet verder worden ontwikkeld. De heer Hendriks gaat leidinggeven aan de afdelingen die daaronder hangen. Het gaat met name om de ondersteunende taken. Hoofd Jeugdopleiding blijft, samen met een aantal specialisten, zaken als de speelwijze en de training bepalen. De kennis en kwaliteiten van de heer Hendriks zijn goede toevoegingen aan De Toekomst. Op die manier is de organisatie toekomstbestendig.

De **voorzitter** meldt dat de RvC direct na de AVA het besluit neemt tot (her)benoeming van beide bestuurders.

De heer **Vreeken** is verheugd met de benoeming van de heer Hendriks en de herbenoeming van de heer Van der Sar. Het zou goed zijn om de Olympische Spelen in 2036 naar Amsterdam te halen. Dan kan Ajax de Olympische Spelen duurzamer en democratischer maken. Wat sponsors betreft heeft Nederland de KLM en Air France en het valt op dat de Emirates en Qatar Airways Europees gezien in de schijnwerpers staan. Het zou goed zijn als het Europese bedrijfsleven gezamenlijk zorgt voor reclame voor Europese bedrijven bij voetbalclubs.

## **9. Machtiging aan de Directie tot inkoop van eigen aandelen**

Het voorstel is aan de Directie machtiging te verlenen om, na goedkeuring van de Raad van Commissarissen, Ajax – anders dan om niet – eigen aandelen te doen verkrijgen tot nominaal niet meer dan 10% van het geplaatste kapitaal. Deze verkrijging mag geschieden door alle overeenkomsten, daaronder begrepen transacties ter beurze en onderhandse transacties. De machtiging geldt voor een periode van 18 maanden, te rekenen vanaf 11 november 2022. De prijs zal gelegen moeten zijn tussen de nominale waarde van de aandelen en een bedrag gelijk aan 110% van de beursprijs. Onder beursprijs wordt verstaan: het gemiddelde van de per elk van de vijf beursdagen, waarop een notering is opgemaakt voorafgaande aan de dag van de verkrijging, vast te stellen hoogste prijs per aandeel blijkens de Officiële Prijscourant van Euronext Amsterdam.

De **voorzitter** licht toe dat de Directie niet voornemens is dit te doen. Het onderwerp staat op de agenda omdat, mocht de beurskoers onder druk komen te staan door een grote verkoop, de Directie de aandelen zelf kan inkopen. Er wordt ieder jaar op de reguliere aandeelhoudersvergadering om die machtiging gevraagd, zodat er geen BAVA bijeen hoeft te worden geroepen.

De **voorzitter** constateert dat de vergadering de machtiging, met twee tegenstemmers, aan de Directie verleent.

## **10. Benoeming externe accountant voor het boekjaar 2022/2023 (stemming)**

De **voorzitter** stelt de vergadering voor om Deloitte Accountants te benoemen tot accountant van de Vennootschap zijnde belast met het onderzoek naar de Jaarrekening over het boekjaar 2022/2023.

De **voorzitter** constateert dat de vergadering unaniem met het voorstel instemt. Hij bedankt het team van Deloitte voor de goede samenwerking.

## 11. Rondvraag en sluiting

De heer **Tse** geeft zijn complimenten voor het beschikbaar stellen van een fysiek jaarverslag. Het is ook mooi dat het verslag een harde kافت heeft.

De **voorzitter** bedankt de heer Tse voor het compliment.

De heer **Ellerbroek** stelt dat er de laatste jaren veel wordt gesproken over de Europese competitie. De vraag is wat op dit moment de richting is waarin Ajax denkt te gaan.

De heer **Van der Sar** licht toe dat Ajax Europees wil spelen, en zo hoog mogelijk. Er zijn drie competities. Hij heeft meegewerkt aan het versterken van de Champions League. De Europa League gaat van 48 naar 32 deelnemers. Er worden meer wedstrijden gespeeld. De Conference League is erbij gekomen om te zorgen dat er participatie is. Iedereen wil in de Champions League spelen. De afgelopen jaren is getracht ervoor te zorgen dat er in Europese landen op verschillende vlakken Europees voetbal kan worden gespeeld. Anderhalf jaar geleden is een aantal clubs weer snel verdwenen. Drie clubs hebben een uitspraak van de rechter gevraagd; die komt 15 december in Spanje. Twee clubs hebben het financieel wat zwaarder. Real Madrid presteert zeer goed. Het nieuwe format van de Champions League is belangrijk voor de groei van Ajax. De club moet ervoor zorgen dat de kans zo groot mogelijk is om Europees voetbal te spelen in de toernooien van de UEFA.

De heer **Jansen** vraagt of door de nieuwe opzet van de Champions League de kans bestaat dat de verschillen nog groter worden. Ajax gaat wellicht van een begroting van € 200 naar € 300 miljoen, maar een club als Real Madrid van € 800 miljoen naar € 1,2 miljard. Het systeem lijkt in het belang te zijn van de grote clubs. Het gaat sportief wat minder met Ajax. De club staat derde en is uitgeschakeld in de Champions League. De heer Jansen begrijpt dat het lastig is voor de heer Schreuder gezien de nieuwe spelers, maar de vraag is wat de komende periode wordt gedaan om het tij te keren. De heer Jansen geeft mevrouw Lenderink de complimenten voor het feit dat ze aanwezig was bij de wedstrijd in Glasgow. Dat deed de heer Slop ook regelmatig. Het is goed om elkaar af en toe te complimenteren. Mensen bij Ajax zijn daar soms huiverig voor omdat ze denken dat iemand dan iets nodig heeft. De heer Jansen heeft helaas wat negatieve ervaringen met de manier waarop hij soms aan de telefoon te woord wordt gestaan.

De heer **Van der Sar** stelt dat in de Nederlandse competitie ook sprake is van financiële verschillen. Ajax heeft een begroting van € 190 miljoen. Dat zijn de TV-inkomsten van Spaanse en Engelse clubs, zonder dat ze een internationale wedstrijd hebben gespeeld. Ajax speelt tegen teams die een groter budget hebben. Dat is de afgelopen jaren soms gelukt en soms niet, maar de internationale ambitie blijft. Er zullen meer wedstrijden worden gespeeld. Een aantal Ajax-spelers zit in de selectie van het Nederlands elftal. De rest zal nog een aantal dagen trainen. De eerste seizoenshelft zal zoals altijd worden geëvalueerd. Ajax staat derde, op één punt van de twee koplopers. Er is nog een ronde te gaan. Ajax was graag in de Champions League doorgedaan, maar de Europa League is ook mooi. Er zitten goede clubs in de Europa League. Ajax kijkt uit naar hopelijk een jaar als 2017 waarin de club ver kwam en mooie wedstrijden heeft gespeeld. Mevrouw Lenderink heeft in Glasgow twee dagen als stagiair meegewerkt bij de wedstrijdorganisatie. De heer Geelen is een keer in vak 420 gaan zitten om te zien hoe het gaat voor de supporters. De Directie zet regelmatig zijn voelhorens uit in de organisatie om te kijken wat er speelt bij de fans en de aandeelhouders.

De heer **Tenniglo** memoreert het doel om een groter deel van de ArenA in handen te krijgen. De vraag is of Ajax aandelen van de gemeente Amsterdam kan overnemen met het doel de ArenA in bezit te krijgen.

Mevrouw **Lenderink** meldt dat het mediation-traject met de ArenA succesvol is afgerond. Alle discussies uit het verleden zijn opgelost. Beide partijen kijken positief naar de samenwerking in de toekomst.

De **voorzitter** voegt toe dat er goede afspraken zijn gemaakt. Het volgende moment is het nieuwe huurcontract in 2026. In 2028 lopen de afspraken in de termsheet af. Dan zou er qua eigendomsverhouding iets mogelijk kunnen zijn, maar dat is te ver vooruitlopen.

De heer **Eijken**, voorzitter van de Vereniging, dankt de Directie voor het vele werk dat is verricht en wenst de heer Hendriks succes in zijn nieuwe functie. Hij dankt ook de RvC voor het vele werk en met name de heer Ligthart voor zijn inzet de afgelopen 10 jaar. De heer Ligthart is een echte Ajacied en al 25 jaar lid van de Vereniging. De Bestuursraad laat de heer Van Oevelen met dank maar met lede ogen gaan. De Bestuursraad weet zeker dat hij het DNA dat Ajax nodig heeft, in de RvC verder brengt.

### **Sluiting**

De **voorzitter** sluit de vergadering met dank aan de aandeelhouders voor hun aanwezigheid, kritische vragen en belangstelling voor Ajax. Dank ook aan de Directie en anderen in de zaal voor de bijdragen aan de vergadering. De hoop is iedereen volgend jaar weer terug te zien.