

Ajax Jaarverslag

2023

2024

AJAX for the future

Wij zijn Ajax. Verbonden door voetbal en door te presteren met creatief, gedurfd en aanvallend spel. Mede te danken aan opleiding, inzet en spelplezier van jonge talenten.

Ajax werd opgericht in Amsterdam op 18 maart 1900. De club ontwikkelde zich tot een beursgenoteerde voetbalvereniging met internationale uitstraling en naamsbekendheid.

Sinds de invoering van het betaald voetbal in Nederland (1956) speelt Ajax onafgebroken op het allerhoogste niveau.

Ajaciëden zijn spelers die elke week het karakteristieke shirt dragen, zijn supporters van de club en iedereen die op haar of zijn eigen wijze Ajax een warm hart toedraagt.

Gezamenlijk bepalen zij de identiteit en de resultaten van de club. Ajax vermaakt, inspireert en verbindt mensen in Amsterdam, Nederland en daarbuiten. Voor nu en... for the future.

Deze kopie van het jaarverslag 2023/2024 van AFC Ajax NV is niet de versie die is opgesteld in overeenstemming met de ESEF vereisten zoals opgesteld door de Europese Commissie in de Regulatory Technical Standard op ESEF (Regulation (EU) 2019/815).

De getekende controleverklaring is afgegeven bij officiële (dus de ESEF) jaarrekening, bij verschillen tussen deze versie en de officiële versie is de officiële versie leidend.

De ESEF-rapportage is beschikbaar op www.ajax.nl.

Toelichting

*Alle bedragen in dit verslag zijn in euro's, tenzij anders aangegeven.
Voor meer informatie over AFC Ajax NV kunt u terecht op www.ajax.nl.*

In dit jaarverslag worden onder meer de volgende begrippen gebruikt:

- ➔ AFC Ajax NV (de 'vennootschap', de '(voetbal)club' en/of 'Ajax')*
- ➔ Raad van Commissarissen van de vennootschap (de 'Raad van Commissarissen' of de 'RvC')*
- ➔ Directie van de vennootschap (de 'directie')*
- ➔ Vereniging AFC Ajax (de 'Vereniging Amsterdamsche Footballclub Ajax' of de 'vereniging').*



Ajax Mannen



Landskampioen

36

1918, 1919, 1931, 1932, 1934, 1937, 1939, 1947, 1957, 1960, 1966, 1967, 1968, 1970, 1972, 1973, 1977, 1979, 1980, 1982, 1983, 1985, 1990, 1994, 1995, 1996, 1998, 2002, 2004, 2011, 2012, 2013, 2014, 2019, 2021, 2022



KNVB Beker

20

1917, 1943, 1961, 1967, 1970, 1971, 1972, 1979, 1983, 1986, 1987, 1993, 1998, 1999, 2002, 2006, 2007, 2010, 2019, 2021



Johan Cruijff Schaal

9

1993, 1994, 1995, 2002, 2005, 2006, 2007, 2013, 2019



UEFA Champions League

4

1971, 1972, 1973, 1995



UEFA Super Cup

3

1973, 1974, 1996



Wereldbeker

2

1972, 1995



UEFA Cup

1

1992



Europacup II

1

1987

Ajax Vrouwen



KNVB Beker

6

2014, 2017, 2018, 2019, 2022, 2024



Landskampioen

3

2017, 2018, 2023



Eredivisie Cup

1

2021

01

- 6. Woord vooraf van de directie
- 9. Kernwaarden
- 10. Voetbalhistorie
- 13. Van voetbalfilosofie naar strategie
- 15. Strategische pijlers
- 17. Impact maken

04

Verslag van de Raad van Commissarissen

- 79. Samenstelling Raad van Commissarissen
- 82. Vergaderingen Raad van Commissarissen
- 85. Commissies Raad van Commissarissen
- 86. Jaarrekening en dankwoord
- 87. Remuneratieverslag

02

Het seizoen 2023/2024

- 19. Kerncijfers
- 20. De teams
- 22. Voetbal
- 31. Commercie & Marketing
- 38. Organisatie & Cultuur
- 41. Corporate Social Responsibility
- 53. Financieel

05

Jaarrekening 2023/2024

- 91. Geconsolideerde balans
- 92. Geconsolideerde winst-en-verliesrekening
- 93. Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten
- 94. Geconsolideerd kasstroomoverzicht
- 95. Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen
- 96. Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling
- 98. Grondslagen voor de waardering van de activa en passiva
- 101. Grondslagen voor de bepaling van het resultaat
- 103. Financieel risicobeheer
- 104. Toelichting op de geconsolideerde balans
- 120. Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening
- 129. Enkelvoudige balans
- 130. Enkelvoudige winst-en-verliesrekening
- 131. Toelichting op de enkelvoudige balans

03

Governance

- 58. Governancestructuur
- 59. Samenstelling directie
- 61. Risico's en risicomanagement
- 68. Belastingen
- 69. Corporate Governance-verklaring
- 77. Verklaring van de directie

06

Overige gegevens

- 134. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant
- 143. Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming
- 144. Colofon



01

- 6. Woord vooraf van de directie
- 9. Kernwaarden
- 10. Voetbalhistorie
- 13. Van voetbalfilosofie naar strategie
- 15. Strategische pijlers
- 17. Impact maken

Woord vooraf van de directie

Voetbal is emotie. Als resultaten tegenvallen, het spel even niet sprankelt en daardoor spelers, staf en bestuur onder druk staan, dan lijden Ajacieden. Collectief. Zonder verlies hebben overwinningen geen waarde. In het seizoen 2023/2024 stond Ajax 1 (mannen) aan de verkeerde kant van het succes. En dus is er werk aan de winkel. Op het veld in de Johan Cruijff Arena, op de Toekomst, in de kleedkamers en in de bestuurskamer zetten we de schouders eronder. We trokken dit seizoen conclusies uit de sportieve resultaten en namen maatregelen.

Voldoende lichtpunten in het afgelopen seizoen wijzen ons de weg omhoog. Zo is er de blijvende onvoorwaardelijke steun van veel supporters, sponsors en partners. Dat vertaalt zich in een altijd uitverkochte ArenA en het verlengen van langjarige sponsorcontracten met onder meer Ziggo en adidas. Memorabel is ook de steun van vele duizenden supporters voor Ajax Vrouwen tijdens hun UEFA Women's Champions League-wedstrijden. In moeilijke tijden leer je je vrienden het beste kennen, het zijn er gelukkig velen. Dat geeft vertrouwen in de toekomst en maakt je trots Ajacied te zijn.

Ajax 1 (mannen)

Het seizoen 2023/2024 begint met Maurice Steijn als nieuwe trainer en een flink aangepaste selectie. De resultaten voldoen vanaf het begin niet aan de verwachtingen. Het leidt eind oktober tot het vertrek van de trainer. Oud-Ajax-speler John van 't Schip is bereid zijn taken voor de rest van het seizoen over te nemen. Onder hem vindt Ajax snel de weg omhoog, maar meestrijden om de toposities zit er, ook na de komst van Jordan Henderson, niet meer in. Met uiteindelijk een vijfde plek in de Eredivisie zijn we wel verzekerd van een ticket voor de tweede voorronde van de UEFA Europa League voor het seizoen 2024/2025. Een ander sportief dieptepunt is het verlies in het bekertoernooi van amateurclub USV Hercules.

In Europa dwingt Ajax, na een zege op de Bulgaarse kampioen Ludogorets, deelname af aan de poulefase van het hoofdtoernooi van de Europa League. In een poule met Olympique Marseille, Brighton & Hove Albion en AEK Athene eindigen we als derde. Daarmee is deelname aan de play-offs van de UEFA Conference League verzekerd. In dat toernooi blijkt, na eerst winst tegen het Noorse FK Bodø/Glimt, Aston Villa te sterk.

Een evenwichtige balans tussen talentvolle jeugd en ervaren topspelers is altijd de kracht geweest van Ajax. Terugkijkend moeten we vaststellen dat het vertrek van bepaalde spelers aan het begin van het seizoen 2023/2024 onvoldoende kan worden opgevangen. Ook een sterk seizoen van enkele door Ajax-opgeleide spelers, waaronder Jorrel Hato, brengt daar geen verandering in. Dit seizoen debuteren vijf door Ajax-opgeleide jeugdspelers in Ajax 1.

Ajax Vrouwen

Vrouwenvoetbal blijft zich sterk ontwikkelen. Het aantal voetballende meiden in Nederland en Europa groeit, net als het aantal teams in de Eredivisie en de publieke belangstelling. Ajax draagt bij aan deze ontwikkeling door de vrouwenvoetbaltak uit te breiden en een stevigere positie te geven binnen de club.

De Nederlandse competitie wordt in het seizoen 2023/2024 opnieuw een strijd tussen de traditionele rivalen FC Twente en Ajax. Ondanks een mooie winst (0-3) in maart 2024 in de Grolsch Veste moet Ajax uiteindelijk met een tweede plek genoegen nemen. Twee maanden later wint het team wel de KNVB Beker.

Na winst op FC Dinamo BSUPC en FC Zürich plaatst Ajax zich voor de voorrondes voor het hoofdtoernooi van de UEFA Women's Champions League. Daarin wordt Ajax gekoppeld aan drie sterke tegenstanders: Paris Saint-Germain, AS Roma en Bayern München. In de Johan Cruijff ArenA winnen ze voor meer dan 15.000 fans alle drie de thuiswedstrijden, waardoor ze als groepshoofd de kwartfinale bereiken. Daarin moet het team zijn meerdere erkennen in Chelsea FC. In de thuiswedstrijd tegen de club uit Londen tekent Ajax Vrouwen wel voor een nieuw nationaal record: 35.991 verkochte tickets.

Het seizoen 2023/2024 bevestigt de status van Ajax Vrouwen. Doelen blijven onveranderd: structureel in de top van Europa meedraaien en elk jaar Nederlands kampioen worden. De jeugdopleiding telt nu twee full time teams en een talententraject. Vier speelsters uit onze eigen jeugd maken in 2023/2024 hun debuut in Ajax Vrouwen. Daarmee vormt het een rijke kweekvijver voor het eerste elftal.

Financiën: werken aan een stevige defensie

AFC Ajax NV maakt over het boekjaar 2023/2024 een verlies van € 9,8 miljoen euro na een nettowinst van € 39,0 miljoen in 2022/2023. De daling ten opzichte van seizoen 2022/2023 is voornamelijk het gevolg van lagere ontvangen Europese premies door het niet deelnemen aan de groepsfase van de UEFA Champions League en een lager resultaat uit transfers van spelers.

Financiële vooruitzichten vallen samen met het wel of niet behalen van sportieve resultaten. Ajax heeft, net als andere voetbalclubs, een volatiel bedrijfsmodel, gedreven door winst op het veld en onvoorspelbaar rendement op transfers. Continuïteit van de bedrijfsvoering is altijd de basis van het financiële beleid.

Onderzoek rondom transfers

Niet alleen voetbal houdt ons bezig. Op verdenking van mogelijke belangenverstremgeling van directeur betaald voetbal Mislintat rondom een transfer, is op 20 september 2023 een onderzoek gestart naar de gang van zaken. Dit wordt uitgevoerd door een forensisch accountant. Later wordt dit onderzoek uitgebreid naar mogelijke onregelmatigheden bij andere transfers. Enkele maanden daarna blijkt uit de conclusies van het onderzoek dat van belangenverstremgeling geen sprake is geweest.

De conclusies uit het onderzoek zijn waardevol voor Ajax. Het stelt ons in staat interne processen verder te verbeteren. Cruciaal daarbij is een evenwichtige samenstelling en volledige bezetting van voetbaltechnische functies.

De leiding van Ajax krijgt in 2023/2024 een nieuwe impuls. Menno Geelen wordt in mei 2024 benoemd als interim algemeen directeur. Zijn werkzaamheden als commercieel directeur worden overgedragen aan Cas Biesta. Marijn Beuker (directeur voetbal) en Alex Kroes (technisch directeur) komen de directie versterken. En met de komst van Kelvin de Lang krijgt de scoutingafdeling een kwaliteitsimpuls. Michael van Praag en Leo van Wijk treden toe tot de RvC, zij brengen rust en ervaring. Later volgt Danny Blind als 'voetbalcommissaris' en wordt Louis van Gaal aangesteld als adviseur van de RvC. Ten slotte beschrijft Ajax aanvullende procedurevoorschriften voor het voetbaltechnische besluitvormingsproces.

Werken aan cultuur

In opdracht van de RvC werd in september 2022 een advies- en begeleidingscommissie ingesteld. Doel is de directie handvatten te geven voor het verder ontwikkelen van (beleid voor) een veilig sport- en werkklimaat voor alle medewerkers, op en naast het veld. De commissie stelt een rapport op dat in de tweede helft van 2023 aan de RvC wordt aangeboden. Die adviseert begin 2024 de directie om de aanbevelingen op te volgen. In een plan van aanpak worden deze vertaald naar concrete acties, waarin ook de conclusies en aanbevelingen uit het in 2023 uitgevoerde cultuuronderzoek worden opgenomen. Onderdeel van het advies is het aanstellen van een cultuurmanager. Zij start per 1 juli 2024 met haar werkzaamheden.

Vertrouwen blijft

Het geeft vertrouwen dat Ajax ook in sportief mindere tijden kan rekenen op de steun van zijn supporters, sponsors en relaties. Net als voorgaande jaren zijn de seizoenkaarten in 2023/2024 uitverkocht. We verlengen het hoofdsponsorschap van Ziggo tot en met 2027 en dat van adidas tot en met 2030. Ook partnerships met Curaçao, TUI, HPE en Coca-Cola worden voortgezet. Voor het seizoen 2024/2025 zijn nieuwe partnerships aangegaan met ComAve, Coinmerce, Atelier Munro en Olympia. Laatstgenoemde is vanaf seizoen 2024/2025 hoofd- en shirtsponsor van de Ajax-jeugd.

Ajax bereikt via Ajax.nl, de Ajax App en verschillende social mediakanalen in 2023/2024 opnieuw meer fans over de hele wereld. Met speciale content, campagnes en nieuwsvoorziening houden we hen betrokken bij de club. TikTok is met ruim 9,4 miljoen volgers (240 miljoen likes) het grootste social mediakanaal waarop Ajax actief is.

Tegen sociale haat

Ook spelers en speelsters van Ajax zijn regelmatig slachtoffer van haatberichten op social media, met soms grote gevolgen voor familie en henzelf. Ajax besluit op te staan tegen sociale haat. Tijdens de wedstrijd op 9 december 2023 tegen Sparta Rotterdam wordt voor één keer de naam van elke speler op het wedstrijdshirt vervangen door drie stippen: het internationaal symbool voor stilte. Het initiatief krijgt wereldwijd aandacht en andere voetbalclubs sluiten zich aan. De campagne levert Ajax bij de nationale Sponsorings-verkiezingen drie prijzen op. Belangrijker is de sociale impact van het initiatief.

Maatschappelijk betrokken

Ajax levert zijn bijdrage aan een gezonde, leefbare omgeving en sociale samenleving. In het seizoen 2023/2024 neemt het zijn *Corporate Social Responsibility*-ambities (CSR) op als een van de vaste pijlers in de strategie. Gefundeerd op de bekende kernwaarden en voetbalfilosofie worden prioriteiten benoemd waarmee Ajax het verschil wil maken voor mens (door hen naar hun top te brengen), milieu (door bij te dragen aan een gezonde wereld) en maatschappij (door jeugd te inspireren hun talenten te ontwikkelen en bewegingsarmoede tegen te gaan). Met de Ajax Foundation ondersteunen we in 2023/2024 opnieuw duizenden jongeren en bieden we hun de kans het beste uit zichzelf te halen.

In het afgelopen seizoen zette Ajax stappen om te voldoen aan de (verplichte) *Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)* van de Europese Unie.

Over de grens

Met de Ajax Coaching Academy (ACA) bieden we opleidingen aan op het gebied van voetbal, talentontwikkeling en (sport)organisatie. Daarnaast bouwen we aan een nationaal en internationaal multi-clubnetwerk van partners. Naast Sharjah FC (Verenigde Arabische Emiraten) en CF Pachuca (Mexico) startte Ajax in 2023/2024 een samenwerking met Club Athletico Paranaense uit Brazilië en het Japanse Gamba Osaka. De samenwerkingen bestaan uit het uitwisselen van kennis op gelijkwaardige basis. Op 31 mei 2024 organiseerde Ajax voor de eerste maal een *Club Network Summit* in Amsterdam om kennis en ervaringen uit te wisselen met de internationale partnerclubs.

Tenslotte willen we als directie graag supporters, sponsors, partners, medewerkers, spelers en vrijwilligers bedanken voor hun steun en bijdragen aan Ajax in het seizoen 2023/2024. Als directie doen we alles wat in ons vermogen ligt om de club te versterken en gezamenlijk nieuwe sportieve successen mogelijk te maken.

Directie AFC Ajax NV

Menno Geelen
Susan Lenderink
Alex Kroes
Marijn Beuker
Cas Biesta

Kernwaarden

De kernwaarden van Ajax geven richting aan het denken en doen van de club. Ze typeren onze clubcultuur, worden gedragen door alle Ajacieden en helpen bij het maken van strategische beslissingen.

Wij willen de beste zijn

Met een winnaarsmentaliteit en de drang om het maximale uit onszelf te halen. Goed is nooit goed genoeg.

Wij denken aanvallend

Hebben het lef en creatieve vermogen om het anders te durven doen. Daar halen we plezier uit.

Wij zijn Amsterdams direct

Zelfbewust, onverschrokken en spreken elkaar aan op wat beter kan. Dat doen we opbouwend, eerlijk en met Amsterdamse directheid en humor.

Wij laten talent tot bloei komen

Weten als geen ander hoe je talenten helpt om het allerbeste uit henzelf te halen. Heb jij de ambitie jezelf te ontwikkelen? Dan krijg je bij ons de kans om dat te laten zien.

Wij versterken elkaar

Doelen bereiken door samenwerking. Iedereen beschikt over unieke vaardigheden. Door van elkaars kwaliteiten gebruik te maken, zijn we op ons sterkst.

Wij tonen leiderschap

Leiden door doen, door het voorbeeld te geven. Ajacieden nemen verantwoordelijkheid voor hun gedrag en ontwikkeling. We respecteren anderen en zijn zelfbewust. Ajacieden zijn trots, maar voelen zich nergens te groot voor.



Onze historie

18 maart 1900

Oprichting aan de
Kalverstraat 2



1917-1919

Winst van de eerste nationale
prijzen, waaronder een ongeslagen
kampioenschap in 1919

1956

Invoering
betaald voetbal

1900

1911

Verandering van het shirt
naar het huidige ontwerp



1934

Opening van stadion de Meer



1962

Ajax verovert zijn eerste internationale prijs: de Intertoto-cup (Ajax-Feyenoord 4-2)

1971-1973

Ajax wint drie keer op rij de Europa Cup 1



1987

Ajax wint onder trainer Johan Crujff de Europa Cup 2



1964

Johan Crujff maakt zijn debuut voor Ajax



1972

Ajax wint zijn eerste Wereldbeker



1992

Ajax wint onder Louis van Gaal de UEFA Cup



1995

Ajax wint de UEFA Champions League en de Wereldbeker



1998

Ajax gaat naar de beurs

2012

Oprichting
vrouwenvoetbaltak

2022

Ajax wordt voor de 36e keer
landskampioen



2023

Ajax Vrouwen worden voor de
derde keer landskampioen

2024

1996

Opening Amsterdam ArenA

2011-2014

Vier landstitels op rij



2019

Ajax wint de KNVB Beker,
het landskampioenschap
en de Johan Cruijff Schaal

2024

Ajax Vrouwen
behalen kwartfinale
Champions League



Van voetbalfilosofie naar strategie

Onze voetbalfilosofie

Ajax vermaakt en inspireert mensen wereldwijd met zijn manier van voetballen. We geven jongeren kansen zich te ontwikkelen en hun dromen waar te maken.

Dat doen we door altijd voor de winst te gaan met aanvallend en creatief voetbal. Met dank aan een van de beste jeugdopleidingen van Europa, waar we talenten opleiden die het verschil kunnen maken op het allerhoogste niveau.

Voetbal verbindt en verbreedert

Naast het bieden van vermaak en inspiratie, motiveren we jong en oud met onze voetbalprestaties en jeugdopleiding tot actief sporten en bewegen. Dat geeft hen plezier, een betere gezondheid en meer welzijn. Voetbal, actief én passief, verbindt en verbreedert.

De sport is van en voor iedereen en biedt mensen op en rond het veld een ontmoetingsplek. Met Ajax' reputatie en toegevoegde sportieve waarde nemen we onze verantwoordelijkheid in de samenleving. Zo verbindt de Ajax Foundation - een onafhankelijke, aan AFC Ajax NV gelieerde stichting - op een respectvolle, positieve manier voetbal met algemene levensvaardigheden voor met name kinderen en jongeren.

Visie - For the future

We zien een toekomst waarin Ajax wereldwijd de meest iconische en succesvolle voetbalclub is als het gaat om het inspireren en ontwikkelen van talent.

Ajax wil winnen en zijn supporters vermaken. Altijd. Om te kunnen concurreren met grote Europese clubs die over veel geld beschikken en de allerbeste spelers kopen, moeten wij anders denken en doen. Zoals aanvallender, met bravoure durven spelen en grensverleggend handelen. Zo creëren we de legendes van de toekomst. Daar zijn we goed in en dat zit in ons DNA. Het is de essentie van onze visie: For the Future.

We creëren de legendes van de toekomst

We geven jong talent alle kansen zijn of haar toekomst te verzilveren. Hoe? Door te innoveren en continu te verbeteren om zo de beste talenten op te leiden. Door de beste faciliteiten te bieden, kennis te ontwikkelen en durf te tonen. En daarmee jongeren wereldwijd te inspireren en activeren. Als we dat consistent doen, kunnen we erop rekenen dat zij zich aansluiten bij Ajax. Als fan, liefhebber of speler.

Missie - For the fans

Het is onze missie om miljoenen mensen over de hele wereld te vermaken met onze manier van voetballen waarbij we de sterren van morgen opleiden.

Wij waarderen de betrokkenheid en steun van onze fans

Zonder fans geen voetbal. Ajax wil supporters in Nederland en in de rest van de wereld amuseren. Mede dankzij hen winnen we wedstrijden en zijn we in staat continu te investeren in de kwaliteit van het voetbal en de toekomst van Ajax. Wij waarderen de betrokkenheid en steun van onze fans en betalen dit terug op het veld met sportieve resultaten en via onze (social) mediakanalen.

Ajax staat voor aanvallend en creatief voetbal, met bravoure en technisch vernuft. Dat is wat een Ajax-supporter wil zien: spelers die op het allerhoogste niveau het lef en de kwaliteiten hebben om het verschil te maken. Het draagt bij aan de gedeelde trots die Ajacieden kenmerkt en verbindt. Trots op de opleiding en voetbalfilosofie, op de historie, op de bijdrage aan de ontwikkeling van het voetbal en op de maatschappelijke en sociale initiatieven.

Onze strategie

We meten ons met de Europese top door op de kenmerkende Ajax-manier vooruitstrevend te zijn op sportief, bedrijfsmatig en maatschappelijk vlak.

Uit bovenstaande filosofie, visie en missie is een strategie ontwikkeld met vijf pijlers:

- ➔ **Voetbal** – verduurzamen sportieve resultaten door structureel aanhaken bij de Europese top en een continue doorstroom van jeugd naar Ajax 1 (mannen en vrouwen)
- ➔ **Commercie & Marketing** – prolongeren partnerships, maximaal benutten van het merk en verbreden inkomstenbronnen en exposure door uitbouwen commerciële propositie voor B2B en B2C
- ➔ **Organisatie & Cultuur** – verankeren van een resultaatgerichte en gezonde bedrijfscultuur door het integreren van een topsportmentaliteit en Ajax-kernwaarden optimaal te benutten in organisatie en bestuur
- ➔ **Corporate Social Responsibility (CSR)** – maatschappelijke rol van Ajax invulling geven door gebruik te maken van de inherente kracht van Ajax als internationaal, nationaal en lokaal icoon, inclusief enkele selecte CSR-activiteiten
- ➔ **Financieel** – behouden financiële gezondheid door winstoptimalisatie en sturing op liquiditeit



Strategische pijlers

Voetbal

Ajax wil nationaal prijzen winnen en internationaal op het hoogste niveau presteren. Dit doen we met onze kenmerkende voetbalfilosofie om zoveel mogelijk voetballiefhebbers te bereiken. Daarbij gaan we altijd voor de winst met aanvallend, creatief en dynamisch voetbal. We vermaken onze fans met spelers en speelsters die beschikken over technisch meesterschap, een hoge spelintelligentie en atletische vaardigheden. Zo ontwikkelen we de *legends of the future*.

Door de financiële kloof tussen de Nederlandse Eredivisie en Europese topcompetities zijn we niet altijd in staat topspelers en -speelsters te behouden of aan te trekken. Daarom maken we gebruik van onze onderscheidende kracht: opleiden.

Winnen en ontwikkelen gaan samen. Presteren is het gevolg van een opleidingsproces dat vanaf de Onder-8 tot het eerste elftal op dezelfde wijze verloopt volgens een specifieke, Ajax-eigen manier. Ontwikkelen vraagt om een lange adem, zodat we met onze talenten de beste, duurzame progressie boeken.

Het Ajax-voetbal draait om spelers die spelsituaties leren herkennen. Die meester zijn over tijd en ruimte, en daarin zelf oplossingen vinden. Die technisch en inzichtelijk sterk zijn. Ze moeten wel zelf die puzzel leggen en worden daarbij geholpen door trainers die de voorwaarden creëren. Door de teams in de jeugdopleiding te verkleinen zijn we in staat talenten meer aandacht te geven en zorgen we ervoor dat het gemiddelde niveau stijgt. Ook laten we onze teams al op jonge leeftijd wennen aan de hoge intensiteit die het Ajax-voetbal vraagt.

Met de bouw van De Nieuwe Toekomst brengen we onze medische, trainings- en opleidingsfaciliteiten op een hoger niveau om zo presteren en ontwikkelen optimaal te blijven faciliteren. We anticiperen daarmee op dat wat nodig is om de komende jaren de nummer een van Nederland te zijn en ons te kunnen blijven meten met Europese topteams.

Commercie & Marketing

Onze kenmerkende manier van voetballen heeft een aantrekkingskracht op spelers, supporters en commerciële partners. Nationaal en internationaal.

Door lange termijn partnerships benutten we ons merk optimaal en verbreden we onze inkomstenbronnen. Daarbij zetten we in op strategische merkcampagnes, nieuwe digitale verdienmodellen en de reputatie van onze spelers en speelsters.

Onze kracht, het opleiden van talent, gebruiken we om commerciële kansen te benutten. Als kweekvijver voor talent creëren wij niet alleen waarde voor Ajax en onze supporters: de door ons opgeleide talenten versterken wereldwijd voetbalteams. Het onderstreept onze positie als wereldspeler en geeft ons de (financiële) ruimte te investeren in de ontwikkeling van de jeugdopleiding, die vervolgens weer bijdraagt aan Ajax' internationale merkbeleving.

Globalisering in het voetbal heeft als gevolg dat voetbalclubs en spelers *global brands* zijn geworden met een mondiaal bereik. Op dat internationale niveau kunnen we nog stappen zetten door onze naamsbekendheid te vergroten en meer fans en volgers aan ons te binden.

Organisatie & Cultuur

Onze kernwaarden en topsportmentaliteit dragen de kenmerkende Ajax-cultuur. Die bewaken we en dragen we te allen tijde uit. Het is het fundament onder onze organisatie.

Voor topprestaties 'op het veld', moeten alle onderdelen 'naast het veld' goed functioneren. Ajax wil niet alleen met voetbal vooroplopen. Het vernieuwt ook continu zijn organisatie en creëert daarin een omgeving waar medewerkers kansen krijgen en grijpen. Daarbij maken we onderscheid tussen 'ontwikkelen' en 'presteren' om de kwaliteiten van de club vooral ook op lange termijn te versterken. Bovenal streeft Ajax naar een professionele organisatie met gemotiveerde medewerkers waar iedereen zich veilig en gewaardeerd voelt.

Corporate Social Responsibility

Maatschappelijke verantwoordelijkheid zien we als een integraal onderdeel van onze strategie. Corporate Social Responsibility-aanpak (CSR) krijgt vorm op drie terreinen: mens, milieu en maatschappij. Zo dragen we bij aan een duurzame toekomst. Daarbij onderschrijven we de Sustainable Development Goals.

Mens

We begeleiden onze mensen naar hun top en zorgen voor een gezond werkklimaat met aandacht voor talentontwikkeling, leertrajecten, vitaliteit en welzijn en een sociaal veilig sport- en werkklimaat.

Milieu

We dragen bij aan een gezonde wereld en nemen maatregelen om structureel onze CO₂-uitstoot te verminderen. Denk aan het beperken van de directe en indirecte emissies door het reizen naar en van de Johan Cruijff ArenA, de stevige verduurzaming van ons trainingscomplex, minder watergebruik en afvalreductie.

Maatschappij

In de regio Amsterdam werken we actief aan het bestrijden van bewegingsarmoede, het stimuleren van talentontwikkeling en het vergroten van de kansengelijkheid onder jongeren. Dit gebeurt Ajax-breed maar de Ajax Foundation neemt hierin een voortrekkersrol.

Financieel

Om nu en in de toekomst te presteren is een gezond, duurzaam financieel beleid een vereiste. Door gerichte investeringen en stabiele inkomsten kan Ajax ook op de lange termijn competitief blijven op het hoogste niveau.

Dit vraagt om een financiële structuur die stuurt op kansen en tegelijkertijd garandeert dat we compliant zijn aan regelgeving waaraan wij als beursgenoteerde voetbalclub behoren te voldoen. Ajax heeft, net als andere voetbalclubs, een volatiel bedrijfsmodel, gedreven door (wisselende) sportieve resultaten en transfers. Continuïteit van de bedrijfsvoering is altijd het uitgangspunt. Door het opstellen van plannings en het nog intensiever continu monitoren van financiële prestaties houden we constant inzicht in risico's. Speerpunten zijn onder meer het versterken van vaste inkomsten en het beheersbaar houden van de kosten.



Impact maken

Visie, missie en ambitie

Visie - For the Future

We zien een toekomst waarin Ajax wereldwijd de meest iconische en succesvolle voetbalclub is als het gaat om het inspireren en ontwikkelen van talent.

Missie - For the Fans

Miljoenen mensen van over de hele wereld vermaken met onze manier van voetballen waarbij we de sterren van morgen opleiden.

Ambitie

Wij meten ons met de Europese top door op de kenmerkende Ajax-manier vooruitstrevend te zijn op sportief, bedrijfsmatig en maatschappelijk vlak.

Strategie

Voetbal

Verduurzamen sportieve resultaten door structureel aanhaken bij de Europese top en een continue doorstroom van jeugd naar Ajax 1 (mannen en vrouwen).

Commercie & Marketing

Prolongeren partnerships, maximaal benutten van het merk en verbreden inkomstenbronnen en exposure door uitbouwen commerciële propositie voor B2B en B2C.

Organisatie & Cultuur

Verankeren resultaatgerichte en gezonde bedrijfscultuur door het integreren van een topsportmentaliteit en Ajax-kernwaarden optimaal te benutten in organisatie en bestuur.

Corporate Social Responsibility

Maatschappelijke rol van Ajax invulling geven door gebruik te maken van de inherente kracht van Ajax als internationaal, nationaal en lokaal icoon, inclusief enkele selecte CSR-activiteiten.

Financieel

Behouden financiële gezondheid door winstoptimalisatie en sturing op liquiditeit.

Resultaten 2023/2024

Ajax 1 (mannen): 5de plek Eredivisie
 Ajax Vrouwen: 2de plek Eredivisie
 Debutanten eigen jeugdopleiding: 5 (mannen) en 4 (vrouwen)
 ACA: 5.254 deelnemers

Resale: 63.030 tickets
 Volgers TikTok: 9,4 miljoen
 Awards social hate: 3
 Seizoenkaarten: 38.620 (mannen) en 150 (vrouwen)

FTE: 474
 Ziekteverzuim: 3,6%
 Gemiddelde leeftijd (totaal): 34,4
 Gemiddelde leeftijd (spelers): 22,2

Mens: 36 vrijwilligers
 Milieu: 5.180 ton CO₂-uitstoot
 Maatschappij: 11.640 deelnemers Ajax-leerlijn

Omzet: € 152,0 miljoen
 Netto resultaat: - € 9,8 miljoen
 Transferresultaat: € 81,5 miljoen
 Koers aandeel 30.06.2024: € 10,35

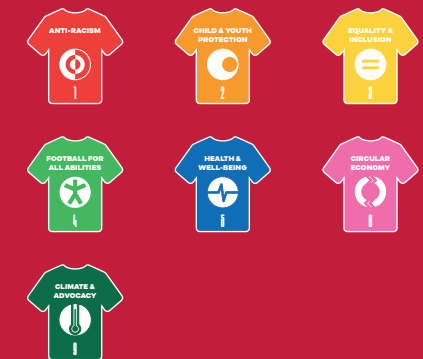
Impact

Sustainable Development Goals



www.sdgnerland.nl

UEFA Policies



www.uefa.com/sustainability

Het seizoen

2023

2024

02

- 19. Kerncijfers
- 20. De teams
- 22. Voetbal
- 31. Commercie & Marketing
- 38. Organisatie & Cultuur
- 41. Corporate Social Responsibility
- 53. Financieel

Kerncijfers

Omzet

152,0 miljoen

2022/2023 | € 196,3 miljoen

Voetbalopbrengsten Europese toernooien

21,1 miljoen

2022/2023 | € 54,2 miljoen

Ajax-opgeleide spelers in eerste selectie

34,6 %

2022/2023 | 39%

Nettoresultaat

-9,8 miljoen

2022/2023 | € 39,0 miljoen

Koers aandeel 30 juni 2024

€10,35

2022/2023 | € 11,75

Gespeelde wedstrijden Ajax 1 (mannen)

50

2022/2023 | 48

Resultaat transfers

81,5 miljoen

2022/2023 | € 117,2 miljoen

Fte's

474

2022/2023 | 449

Volgers TikTok

9.400.000

2022/2023 | 8.900.000

De teams

Ajax 1 (mannen)*



Bovenste rij (vnr): Amourricho, Anass Salah-Eddine, Benjamin Tahirović, Chuba Akpom, Josip Šutalo, Jakov Medić, Ahmetcan Kaplan, Silvano Vos, Anton Gaeai, Carlos Forbs

Middelste rij: Borna Sosa, Gastón Ávila, Max Lesser, Richard Witschge, Hedwiges Maduro, Maurice Steijn, Said Bakkati, Anton Scheutjens, Alessandro Schoenmaker, Sivert Mannsverk, Georges Mikautadze

Onderste rij: Owen Wijndal, Devyne Rensch, Brian Brobbey, Steven Berghuis, Jay Gorter, Remko Pasveer, Gerónimo Rulli, Diant Ramaj, Steven Bergwijn, Branco van den Boomen, Kenneth Taylor, Jorrel Hato

**Selectie begin van het seizoen 2023/2024*

Ajax Vrouwen*



Bovenste rij (Vnr): Daniqve Tolhoek, Lily Yohannes, Roos van der Veen, Lois Niënhuis, Dionne van der Wal, Regina van Eijk, Bente Jansen, Isa Kardinaal, Lotte Keukelaar

Middelste rij: Chasity Grant, Daliyah de Klonia, Ashleigh Weerden, Nikita Tromp, Romée Leuchter, Sherida Spitse, Quinty Sabajo, Daniqve Noordman, Milicia Keijzer, Soraya Verhoeve

Onderste rij: Isabelle Hoekstra, Rosa van Gool, Nadine Noordam, Sander Luiten, Suzanne Bakker, Robbie Tetteroo, Kay-Lee de Sanders, Tiny Hoekstra, Jonna van de Velde

**Selectie begin van het seizoen 2023/2024*

Voetbal

Prestaties op het veld zijn leidend voor het succes van Ajax. Alles in de organisatie van de club is erop gericht dat spelers op een zo hoog mogelijk niveau kunnen presteren. Dit geldt zeker voor de eerste elftallen. Door te presteren zijn we in staat onze ambitie, als voetbalclub en organisatie, waar te maken: ons meten met de Europese top.

Scouting en recruitment

Het opbouwen en op niveau houden van een selectie vereist een hoge kwaliteit coaching en scouting. Ajax kiest daarin voor gespecialiseerde coaches: trainers die zich individueel onderscheiden door hun praktijkkennis en bewezen prestaties. Daaronder zijn veel oud-spelers die de club kennen en weten hoe het is om Ajacied te zijn. Zij weten wat van een speler op een bepaalde positie in het veld wordt gevraagd om het karakteristieke Ajax-voetbal te spelen.

Ajax verbeterde in het seizoen 2023/2024 de processen voor het scouten van nieuwe spelers. Door het opstellen van duidelijke positie-gerelateerde profielen scouten we selectiever. Data speelt daarin een belangrijke rol. Het dient als selectiefilter en geeft objectieve ondersteuning aan de scouting. Het besluit om een speler uiteindelijk te rekruteren ligt bij het technisch management dat bestaat uit de technisch directeur, directeur voetbal, hoofd scouting, hoofd ontwikkeling en de hoofdtrainer van Ajax 1-mannen. Zij nemen op basis van spelersprofielen gezamenlijk een besluit over het aantrekken van een nieuwe speler. Dezelfde werkwijze passen we toe bij de vrouwentak, wat ervoor zorgt dat we ook daar vroeger talent herkennen en kunnen aantrekken.

De jeugd heeft bij Ajax de toekomst. In de nieuwe opzet van de scouting is er sprake van nauwe samenwerking tussen betaald voetbal en de jeugdopleiding. Dit maakt dat we vanaf de jongste jeugd goed zicht en grip hebben op de in- en doorstroom van talent bij Ajax.

Ajax 1 (mannen)

Het seizoen 2023/2024 begon met Maurice Steijn als nieuwe trainer en een aangepaste selectie. De eerste resultaten waren teleurstellend, met als dieptepunt dat we de maand oktober afsloten als hekkensluiter van de Nederlandse competitie. De prestaties leidden tot het vertrek van de trainer. Oud-Ajax-speler John van 't Schip werd bereid gevonden zijn taken voor de rest van het seizoen over te nemen. Onder hem vond Ajax snel de weg omhoog, maar meestrijden om de topposities zat er niet meer in. De laatste maanden van het seizoen stonden vooral in het teken van het veiligstellen van Europees voetbal en dan het liefst zonder daarvoor play-offs te moeten spelen. Dat lukte. Een ronde voor het einde van de competitie waren we zeker van een vijfde plek in de Eredivisie en daarmee verzekerd van een ticket voor de tweede voorronde van de UEFA Europa League voor het seizoen 2024/2025.

Een succesvol eerste elftal van Ajax is traditioneel gebouwd op een juiste balans tussen jeugd (zelf opgeleid en jong aangetrokken) en ervaren topspelers. Het vertrek van enkele bepalende spelers aan het begin van het seizoen 2023/2024 kon onvoldoende worden opgevangen. Ook een sterk seizoen van enkele door Ajax-opgeleide spelers, waaronder Jorrel Hato, bracht daar geen verandering in. Dit seizoen debuteerden vijf door Ajax-opgeleide jeugdspelers in Ajax 1.

Beker

In het bekertoernooi werden we gekoppeld aan de amateurs van USV Hercules. In stadion De Galgenwaard verloren we teleurstellend met 3-2. Het was de eerste keer sinds de invoering van het betaald voetbal dat Ajax in de KNVB Beker werd uitgeschakeld door een amateurploeg.

In Europa

Ajax 1 (mannen) werd in de laatste voorronde (de play-offs) van de UEFA Europa League gekoppeld aan de Bulgaarse kampioen Ludogorets. Uit werd met 1-4 gewonnen, mede dankzij een hat-trick van Mohammed Kudus. Het bleek voldoende voor deelname aan de poulefase van het hoofdtoernooi van de Europa League. Daarin werd Ajax ingedeeld in een groep met Olympique Marseille, Brighton & Hove Albion en AEK Athene. Door winst in de laatste thuiswedstrijd tegen AEK Athene (3-1), eindigden we als derde in de poule. Daarmee wist het elftal Europese overwintering veilig te stellen en konden we deelnemen aan de play-offs van de UEFA Conference League. In een tussenronde speelden we tegen het Noorse FK Bodø/Glimt thuis gelijk (2-2) en wonnen uit met 1-2. Helaas was in de volgende ronde het Engelse Aston Villa te sterk. Thuis speelden we gelijk (0-0), maar in Engeland werd met 4-0 verloren. Daarmee zat de Europese campagne van Ajax voor 2023/2024 erop.

Ajax 1 (mannen)

Eredivisie



Topscorer

**Brian
Brobbey**



18 doelpunten

56

punten

2022/2023: 72

74

doelpunten voor

2022/2023: 86

61

doelpunten tegen

2022/2023: 38

34,6%

Ajax- opgeleide spelers*

2022/2023: 39%

23,5

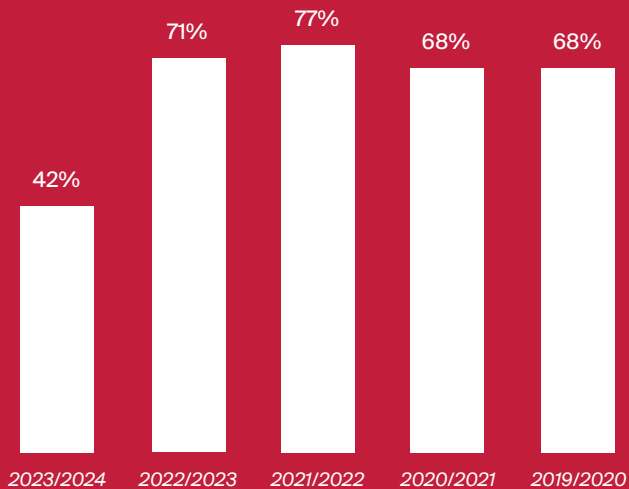
jaar gemiddelde leeftijd speler Ajax 1*

2022/2023: 25,9



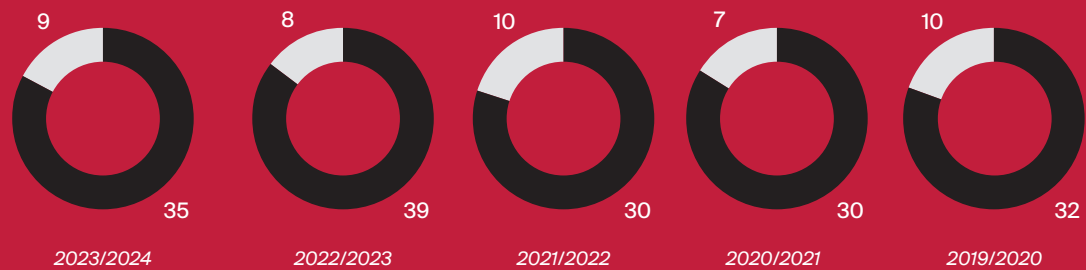
Percentage internationals in Ajax-selectie

Het betreft spelers die bij Ajax spelen en trainen en die hun land vertegenwoordigen in nationale teams (peildatum 1 oktober).



Door Ajax-opgeleide jeugdspelers (jongens) actief in de Eredivisie

Op basis van selecties Eredivisie-voetbalclubs op jaarlijkse peildatum van 1 oktober. Transfers of mutaties in selecties in het verloop van het seizoen zijn niet meegenomen. Cijfers en definitie 'door club opgeleide spelers' van CIES (www.football-observatory.com).



Ajax Vrouwen

De Nederlandse competitie werd traditiegetrouw een onderlinge strijd tussen Ajax en FC Twente. De laatstgenoemde kende de beste start van de twee. Lang leek het erop dat de ploeg uit Enschede niet meer in te halen was, maar mede dankzij een mooie winst (0-3) op 3 maart in de Grolsch Veste werd het alsnog spannend. Uiteindelijk moest Ajax Vrouwen met een tweede plek genoegen nemen. Op 20 mei werd wel de KNVB Beker gewonnen na een 3-1-zege op Fortuna Sittard, waardoor het seizoen met een prijs werd bekroond.

Ajax Vrouwen - Chelsea: 35.991 verkochte tickets

Romée Leuchter was met 31 doelpunten de topscorer van het seizoen. Daarmee werd zij met 86 doelpunten topscorer allertijden van Ajax Vrouwen. Ze verdiende er na afloop van het seizoen een toptransfer mee naar Paris Saint-Germain. De zestienjarige Lily Yohannes kreeg dankzij haar jonge leeftijd en aantal assists (8) veel aandacht in binnen- en buitenland. In totaal maakten vier speelsters uit eigen jeugd hun debuut in 2023/2024.

In Europa

De Ajax Vrouwen traptten het seizoen 2023/2024 af met de voorrondes voor het hoofdtoernooi van de UEFA Women's Champions League (UWCL). Na winst op FC Dinamo BSUPC (Wit-Rusland) volgden wedstrijden tegen FC Zürich (Zwitserland). Ook daarvan werd uit (0-6) en thuis (2-0) gewonnen. Daarmee kwalificeerde het team van trainer Suzanne Bakker zich voor de groepsfase van de UWCL.

De loting koppelde Ajax aan drie sterke tegenstanders: Paris Saint-Germain, AS Roma en Bayern München. De eerste wedstrijd tegen PSG werd met 2-0 gewonnen, onder toezien oog van bijna 15.000 fans in de Johan Cruijff ArenA. Ook de andere twee thuiswedstrijden werden gewonnen, waardoor Ajax als groepshoofd de kwartfinale bereikte. Daarin moest het team zijn meerdere erkennen in Chelsea FC met een verlies in Amsterdam (0-3) en gelijkspel (1-1) in Londen. Met de thuiswedstrijd op 19 maart werd wel een historisch nationaal bezoekersrecord voor een vrouwenvoetbalwedstrijd gevestigd: 35.991 verkochte tickets.

Het seizoen bevestigde de status van de Ajax Vrouwen als een volwassen team. Het doel blijft onveranderd om structureel in de top van Europa mee te draaien en elk jaar Nederlands kampioen te worden. De jeugdopleiding telt nu twee full time teams en een talententrajec (zie onder). In 2023/2024 sloten Elisha Kruijze, Milicia Keijzer en Rosa van Gool van het talententeam aan bij Ajax Vrouwen. Daarmee vormt het een kweekvijver voor het eerste elftal. Door de groeiende publieke belangstelling – met wedstrijden in de Johan Cruijff ArenA – en de goede sportieve prestaties versterkt de positie van Ajax Vrouwen binnen de club.



Romée Leuchter en supporters tijdens Ajax-Feyenoord op 10 februari 2024 in de Johan Cruijff Arena.

Ajax Vrouwen

Azerion Vrouwen Eredivisie



Topscorer

Romée Leuchter



31 doelpunten

54

punten

2022/2023: 55

62

doelpunten voor

2022/2023: 67

6-1

grootste winst (vs. Excelsior)

2022/2023: 7-0 winst (vs sc Heerenveen)

20

doelpunten tegen

2022/2023: 15

4

debutanten uit de Ajax-jeugdopleiding

2022/2023: 1



Jeugd

Jongens

In de Keuken Kampioen Divisie eindigde Jong Ajax in 2023/2024 met 40 punten uit 38 duels op plek 15. Maar liefst dertien jongens uit eigen kweek maakten hun debuut. Daarnaast maakten vijf spelers uit het beloftenelftal hun eerste minuten in Ajax 1, waaronder Jaydon Banel (19). In de laatste competitiewedstrijd tegen Jong AZ maakten vier jeugdspelers hun eerste minuten in het betaald voetbal. Een van hen, Emre Ünüvar, net zestien jaar oud, was de jongste Jong Ajax-debutant ooit. Precies daarin wil Ajax zich blijven onderscheiden: individuele spelers op jonge leeftijd kansen geven zich te ontwikkelen.

Individuele spelers op jonge leeftijd kansen geven zich te ontwikkelen

Hoewel Ajax O18 afgelopen seizoen niet deelnam aan de [UEFA Youth League](#), speelde het toch een aantal internationale wedstrijden. Zo was de ploeg van trainer Frank Peereboom in een vriendschappelijk tweeluik te sterk voor Liverpool: na een nipte uitzege (3-4) volgde een eclatante 10-0-overwinning op eigen veld. Ook won O18 het Mohammed VI International Tournament in Marokko. Ajax O17 won de twaalfde editie van de door Ajax georganiseerde Future Cup. In de finale werd debutant FK Partizan (Servië) met 2-1 verslagen. Daarnaast kreeg Jinairo Johnson twee individuele prijzen: hij werd uitgeroepen tot beste speler van het toernooi en gedeeld topscorer.

In het seizoen 2023/2024 werden de meeste spelers in de 31 hoogste clubcompetities van de UEFA opnieuw door Ajax opgeleid (84). Ajax voerde deze ranglijst voor het derde jaar op rij aan, gevolgd door Dinamo Kiev (80, Oekraïne) en Benfica (76, Portugal). De lijst wordt jaarlijks opgesteld door onderzoeksbureau

[CIES](#). In het seizoen 2023/2024 waren 44 door Ajax-opgeleide jeugdspelers actief in de Eredivisie, waarvan 9 bij Ajax 1 (mannen). Julian Rijkhoff (19) en Jorrel Hato (18), twee door Ajax-opgeleide talenten, verwierven een plek op de prestigieuze [NXGN-lijst](#) van Goal.com. Hato werd daarnaast door de Ajax-fans gekozen tot Talent van het Jaar. De Abdelhak Nouri Trofee (grootste talent van de jeugdopleiding) ging in 2023/2024 naar verdediger Lucas Jetten (15).

Meiden

De vrouwentak van Ajax groeit gestaag. Nadat het eerste elftal in 2012 werd opgericht, volgde in 2018 het Talententeam O19. In 2023/2024 kwam daar een tweede jeugdteam bij: het Talententeam O16. De speelsters van dit team worden geselecteerd uit de Ajax Talentenacademie die in 2019 door Loïs Schenkel (coördinator Talentenacademie) en Chantal de Ridder (huidig assistent-trainer Talententeam O19) is opgezet. Onder leiding van Ajax-coach Britt van der Wiel trainden O16-speelsters op de Toekomst, maar speelden ze hun wedstrijden dit seizoen nog bij hun amateurverenigingen. Vanaf 2024/2025 trainen de O16-speelsters bij Ajax, spelen daar hun wedstrijden én volgen er onderwijs. Daarnaast is de Talentenacademie uitgebreid met een O12- en O14-team die nog wel bij hun eigen club spelen maar eens per week bij Ajax komen trainen.

Het Talententeam O19 kende een goed seizoen. De Ajacieden moesten de landstitel aan PSV laten, maar waren wel succesvol in de bekertoernooien. Het team van trainer Anouk Bruil mocht als regerend landskampioen O19 deelnemen aan het TOTO KNVB Bekertoernooi voor vrouwen. Daar kwalificeerde het team zich voor de kwartfinale door een 3-0-zege op eredivisionist Telstar. De talenten werden vervolgens bij de loting gekoppeld aan 'grote zus' Ajax Vrouwen. In het onderlinge duel op de Toekomst was het eerste elftal met 5-1 te sterk. Het O19-team wist wel het bekertoernooi voor amateurs te winnen na een 2-0-winst op Eindhoven. Na het seizoen stapten twee speelsters over naar het eerste elftal: Jade van Hensbergen en Deau den Turk.

Sportcomplex De Toekomst

De Ajax Vrouwen, Jong Ajax, alle jeugdteams en de zaterdagamateurteams spelen hun thuiswedstrijden op sportcomplex de Toekomst dat op steenworp afstand ligt van de Johan Cruijff ArenA. Alle elftallen, dus ook de A-selectie, trainen op dit sportcomplex. Daarmee vormt de Toekomst het kloppende hart van onze voetbalclub. Hier werken ondersteunende afdelingen en staf nauw samen om spelers te ontzorgen en te faciliteren om tot de beste prestaties te komen. Het huidige sportcomplex sluit na een kwart eeuw niet meer volledig aan bij de toekomstplannen van Ajax. Daarom werken we aan De Nieuwe Toekomst.

Bouwen aan De Nieuwe Toekomst

In 2023/2024 zijn de voorbereidende werkzaamheden op het terrein gestart, die nog het hele komende seizoen voortduren. Op De Nieuwe Toekomst worden op termijn drie gebouwen ontwikkeld: betaald voetbal (1), Sport en Opleiding (2) en een gebouw waar het grasteam (3) zich vestigt. In februari 2023 sloot Ajax contracten af met de aannemers die de bouw van De Nieuwe Toekomst uitvoeren. Het grasteam verhuist begin 2025 naar zijn nieuwe onderkomen. Het gebouw voor de eerste selecties van mannen en vrouwen wordt naar verwachting in de zomer van 2025 opgeleverd, samen met een extra voetbalveld. Het pand voor Sport en Opleiding, waar de jeugdopleiding zijn intrek neemt, volgt daarna.

De Toekomst is het kloppend hart van onze voetbalclub

Ajax onderzoekt nog hoe het sportcomplex kan worden uitgebreid met een ministadion en twee extra velden op het huidige parkeerterrein P2. Tijdens de verschillende bouwfases van De Nieuwe Toekomst blijft het terrein beschikbaar voor trainingen, wedstrijden en als oefenruimte. We streven naar een minimale impact voor de spelers, staf, bezoekers en omgeving en nemen alle veiligheidsmaatregelen in acht.



Impressie van (definitieve) De Nieuwe Toekomst.



Ajax Coaching Academy

De Ajax-filosofie en -aanpak trekt nationaal en internationaal veel belangstelling. Met de Ajax Coaching Academy (ACA) bieden we opleidingen aan op het gebied van voetbal, talentontwikkeling en (sport)organisatie. Daarnaast bouwen we aan een nationaal en internationaal multi-clubnetwerk van partners. De opleidingen en netwerken versterken elkaar en leggen de basis voor onze reputatie als (inter)nationaal gewaardeerde voetbalclub.

Football partnerships

Ajax bouwt met clubs in binnen- en buitenland aan een netwerk van partnerclubs. In de samenwerkingen staat de ontwikkeling van talent voorop die bijdraagt aan het succes van Ajax en de partners.

Nationale voetbalpartners

Met de ACA delen we onze filosofie en kennis met meer dan vijftig Nederlandse (amateur)voetbalclubs. Met deze samenwerking brengt Ajax talent in beeld (jeugdscouting) en ondersteunen we partnerclubs bij de ontwikkeling van hun vereniging en coaches. Zo leveren we actief een bijdrage aan de ontwikkeling van het voetballandschap in Nederland, in het bijzonder in en rond Amsterdam. Bij de samenwerking houden we nadrukkelijk rekening met de specifieke vraag, ambities en mogelijkheden van elke afzonderlijke voetbalvereniging. ACA levert daarvoor maatwerk.

Internationale partners

Ajax werkt samen met een aantal voetbalclubs in het buitenland. Dit internationale netwerk groeit, met Ajax in de rol van verbinder. Streven is samen wereldwijd voetbaltalenten te herkennen, ontwikkelen en verbeteren. Naast Sharjah FC (Verenigde Arabische Emiraten) en CF Pachuca (Mexico) startte Ajax in 2023/2024 een samenwerking met Club Athletico Paranaense uit Brazilië en het Japanse Gamba Osaka. De samenwerkingen bestaan uit het uitwisselen van kennis op gelijkwaardige basis.

Eerste Club Network Summit

Op 31 mei 2024 organiseerde Ajax voor de eerste keer een Club Network Summit in Amsterdam om kennis en ervaringen uit te wisselen met de internationale partnerclubs. De bijeenkomst markeerde een belangrijke mijlpaal in de ontwikkeling van het internationale clubnetwerk. Alle aanwezige clubvertegenwoordigers benadrukten hoe belangrijk de contacten zijn voor het succes van hun club. De tweedaagse bijeenkomst bood waardevolle inzichten over de samenwerking en de gezamenlijke visie op talentontwikkeling.

Opleidingen

ACA biedt nationaal (erkend door de KNVB) en internationaal voetbalopleidingen (online en offline) aan voor talenten waaronder spelers, coaches, stafleden en sportbestuurders. Hierdoor kunnen zij en hun clubs zich verder ontwikkelen. Daarnaast kregen ruim 150 (nieuwe) medewerkers (inclusief stagiaires en tijdelijke krachten) een onboardingsdag.



De voetbalwereld in 2023/2024

Nationaal

Nieuwe mediadeal Eredivisie

Op 6 februari 2024 werden de uitzendrechten van de Eredivisie na 2025 met vijf jaar verlengd. Een resultaat dat recht doet aan de waarde van het Nederlands betaald voetbal, continuïteit biedt voor de komende jaren en mogelijkheden geeft om de eredivisie(clubs) commercieel en (inter)nationaal verder te ontwikkelen. De wedstrijden van de Eredivisie blijven ook na 2025 live te zien op ESPN. Nieuw is dat ook alle wedstrijden van de Keuken Kampioen Divisie (Jong Ajax) en Azerion Vrouwen Eredivisie (Ajax Vrouwen) vanaf het seizoen 2024/2025 live worden uitgezonden.

Internationaal

Ontwikkeling Europees vrouwenvoetbal

Eind november 2023 besloot UEFA definitief tot een nieuw format van Europees vrouwenclubvoetbal vanaf het seizoen 2025/2026. Zo zullen achttien teams aan de competitiefase deelnemen van de UEFA Women's Champions League, twee meer dan er nu in de groepsfase spelen en introduceert de UEFA een tweede Europese vrouwenclubcompetitie. Hierdoor kunnen meer clubs deelnemen, met een competitievere en dynamischere competitiefase.

De wijzigingen van de UEFA Women's Champions League volgen op een soortgelijke aanpassing van de opzet van de mannencompetitie. Deze competities (UEFA Champions League, UEFA Europe League en UEFA Conference League) krijgen vanaf seizoen 2024/2025 een nieuwe opzet. Zo gaat onder meer het aantal deelnemers per competitie van 32 naar 36 per toernooi. Voor meer informatie, zie [UEFA.com](https://www.uefa.com).

Met de tweede vrouwenclubcompetitie kunnen meer teams zichzelf testen tegen Europese tegenstanders en krijgen clubs die in de kwalificatieronden van de Women's Champions League zijn uitgeschakeld een tweede kans. De wijzigingen zijn het resultaat van uitgebreid overleg met de European Club Association (ECA),

nationale bonden en competities. Ajax heeft een bijdrage geleverd als lid van de ECA-werkgroep. Hiermee zet de UEFA een nieuwe stap in de evolutie van het vrouwenvoetbal in Europa. De sport heeft de afgelopen jaren een enorme groei doorgemaakt en nieuwe groepen supporters en sponsors aangetrokken.

ECA stimuleert duurzaamheid

De European Club Association (ECA) lanceerde eind april 2024 zijn eerste [duurzaamheidsstrategie](#). ECA is van mening dat duurzaamheid in het voetbal niet langer een optionele of filantropische ad-hoc-inspanning mag zijn: het behoort te worden geïntegreerd in de kernstrategie van voetbalorganisaties die worden geconfronteerd met een aantal belangrijke sociale en milieuproblemen. ECA wil het goede voorbeeld geven, clubs inspireren en hun ondersteunen bij het nemen van maatregelen.

Ajax heeft in zijn herijkte strategie Corporate Social Responsibility (CSR) als een van de vijf pijlers opgenomen. In dit jaarverslag – en dat van de voorgaande jaren – rapporteren we uitgebreid over het duurzaamheidsbeleid en -resultaten (zie CSR).



Commercie & Marketing

Ajax is het afgelopen decennium weer uitgegroeid tot een wereldwijd geliefde club. Het is goed te constateren dat ook in sportief mindere tijden Ajax op de steun van zijn trouwe supporters, sponsors en relaties kan rekenen. In seizoen 2023/2024 versterkten we de relatie met fans en commerciële partners door ons verhaal op verrassende manieren te blijven vertellen.

Social Media

Ajax bereikt via Ajax.nl, de Ajax App en verschillende social mediakanalen miljoenen fans over de hele wereld. Met speciale content, campagnes en nieuwsvoorziening houden we fans betrokken bij de club. Daarnaast leveren de website en mediakanalen (indirecte) inkomsten op uit ticketsales en merchandise en verrijken ze de exposure van partners met branded content. Door actief te zijn op een mix van social mediakanalen worden zoveel mogelijk doelgroepen bereikt: nationaal, internationaal en verschillende leeftijdscategorieën.

TikTok is met ruim 9,4 miljoen volgers (240 miljoen likes) het grootste social mediakanaal waarop Ajax actief is. Ajax Vrouwen heeft op TikTok bijna 500.000 volgers (5,7 miljoen likes) en Esports 360.000 (3,2 miljoen likes). Met @ajaxvrouwen zijn we verder actief op Instagram, X, Facebook en BeReal.

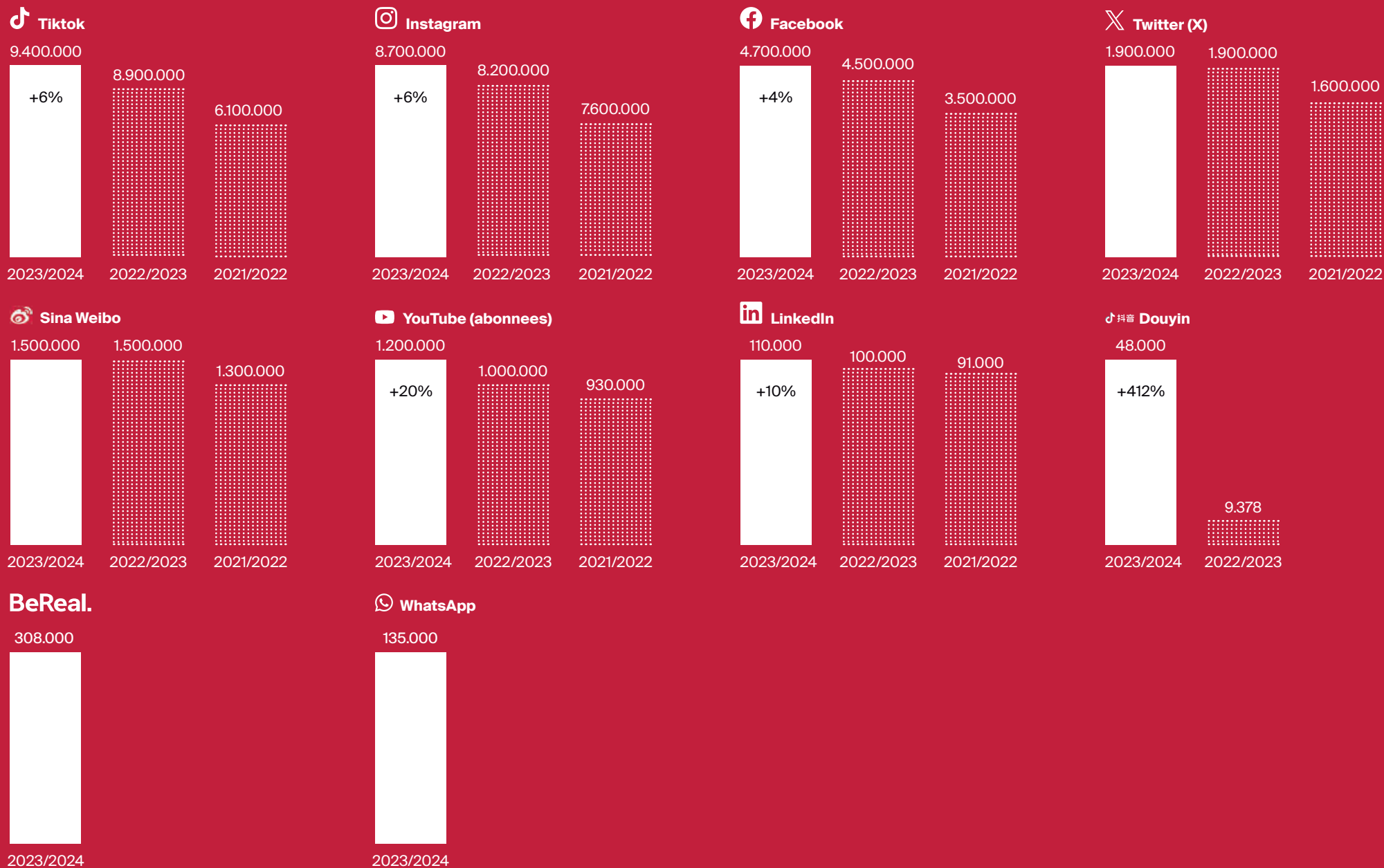
Met speciale content, campagnes en nieuwsvoorziening houden we fans betrokken bij de club

Ajax App en Ajax.nl

De Ajax App en Ajax.nl zijn belangrijke digitale platforms voor samenwerking met partners. Voorbeelden hiervan zijn de verkiezing Player Of The Match (BUD) of Goal Of The Month (powered by Curaçao). In 2023/2024 telden beide platforms 11,3 miljoen unieke weergaven. Via de app kunnen fans alle (officiële) duels via liveblogs en Ajax Radio volgen. Een mooi alternatief voor fans die de wedstrijd niet in het stadion, via televisie of online kunnen volgen. Verder vinden supporters hier speelschema's, uitslagen en standen van de mannen- en vrouwenteams van Ajax. Naast content is de Ajax App ook het domein voor tickets en de webshop.

Volgers op social mediakanalen

Aantal unieke volgers of bezoekers



De impact van spelers

Het commerciële succes van Ajax leunt deels op prestaties op het veld en op de (inter)nationale bekendheid van club en spelers. Die laatste groep draagt aanzienlijk bij aan het versterken van de reputatie en de bekendheid van de club. In het seizoen 2023/2024 was er een aantal spraakmakende transfers. Aan drie daarvan besteedden we in campagnes bijzondere aandacht.

Zo was de transfer van Jurriën Timber naar Arsenal een voorbeeld van een door Ajax-opgeleid talent dat de stap maakt naar de internationale top. Daarmee is Timber een inspiratie voor de Ajax-jeugd. In een afscheidsvideo lieten we zien dat hij ook een inspiratiebron kan zijn voor onze eigen jeugd en de jeugd van Arsenal. Ook voor spelers die niet zijn opgeleid door Ajax kan de club een springplank zijn. Edson Álvarez is een voorbeeld van een internationale Ajax-speler die doorbreekt in het wit-rood-wit. Hij maakte in 2023 de overstap naar het Engelse West Ham United. Als dank voor Álvarez' bijdrage aan Ajax en als afscheidscadeau produceerden we de film: *4 Edson. 4 Mexico. 4 the Future*. Daarin bezochten we zijn thuisstad in Mexico (Tlalnepantla) en spraken met zijn familie, vrienden en coaches.

Van de vele inkomende transfers in 2023/2024 springt een direct in het oog. Het aantrekken van UEFA Champions League-winnaar en voormalig aanvoerder van Liverpool en het Engels nationale team: Jordan Henderson. Het leverde een recordverkoop aan Henderson-shirts op.



Campagnebeeld 4 Edson in Mexico.

Video's Ajax Vrouwen

Het Europese UEFA Women's Champions League voetbalsucces van de Ajax Vrouwen werd gevierd met een matchday-video. Met twee *From her story to history*-video's liet Ajax zien hoe individuele verhalen van speelsters leidden tot hun debuut en succes in het Europese hoofdtoernooi.



From her story to history.

Fanmail

In vervolg op het *Silence Social Hate*-initiatief (zie CSR, pagina 43) wilde Ajax samen met hoofdsponsor Ziggo de positieve kant van social mediaberichten die de club ontvangt uitlichten. Ajax ontvangt namelijk ook heel veel positieve reacties, zoals fanmail. Interim-hoofdtrainer John van 't Schip beantwoordde de berichten met een retourbrief aan de fans. Supporters die de meest aansprekende berichten instuurden kregen VIP-kaarten voor de wedstrijd Ajax-PSV en maakten de kans dat Ajax hun boodschap opnam voor hun favoriete Ajacied. Bij deze opnames waren Steven Bergwijn, Steven Berghuis en John van 't Schip als verrassing aanwezig.



Steven Bergwijn begroet verraste fan.



Partnerships

Ook in seizoen 2023/2024 werkte Ajax met een groot aantal trouwe commerciële partners. Het hoofdsponsorschap van Ziggo is verlengd tot en met 2027 en dat van adidas tot en met 2030. Ook de partnerships met Curaçao, TUI, HPE en Coca-Cola werden verlengd. Voor het komende seizoen zijn nieuwe partnerships aangegaan met ComAve, Coinmerce, Atelier Munro en Olympia. Laatstgenoemde is vanaf seizoen 2024/2025 hoofd- en shirtsponsor van de Ajax-jeugd en vervangt daarmee technologiebedrijf Acronis dat op een andere manier verbonden blijft aan Ajax als sponsor.

Business relations

Het ondernemersnetwerk van Ajax verbond opnieuw mensen uit verschillende werkvelden. Ondernemers bezochten samen wedstrijden in binnen- en buitenland. Met de uitverkochte skyboxen en *Business Memberships* in de Johan Cruijff ArenA ondersteunde het netwerk de club. In het seizoen 2023/2024 stelde Ajax in de Johan Cruijff ArenA meer ruimte beschikbaar voor ondernemers: met de introductie van *balcony-seats* en de uitbreiding van het aantal *corner-seats* zijn ruim vijfhonderd stoelen toegevoegd aan het zakelijke aanbod, dat nu zo'n 4.500 stoelen omvat. Daarnaast is de voorheen onafhankelijke businessclub *Ajax Business Associates* (ABA) geïntegreerd binnen *Ajax Business*. Ook voor het seizoen 2024/2025 zijn alle beschikbare plaatsen uitverkocht.

Merchandise

Een groot deel van de officiële merchandise ontwikkelt Ajax samen met hoofdsponsor adidas. Een samenwerking die door de jaren heen succesvol was. In 2023/2024 lanceerde Ajax:

- ➔ thuishet (juli 2023)
- ➔ derde tenue (augustus 2023)
- ➔ Litmanen-collectie (februari 2024)
- ➔ fietscollectie (april 2024).



Duurzame campagne op Curacao

Het Future Goals-programma, dat samen met partner Sandals Resorts in 2021/2022 werd opgezet op Curaçao, kreeg een vervolg in 2023/2024. In dit initiatief werden voetbalgoals gemaakt van visnetten uit de oceaan en gerecycled plastic afval. Kinderen kregen de kans samen te spelen en zich te ontwikkelen. Zo werd de kracht van voetbal gebruikt om kinderen sportieve en sociale vaardigheden bij te leren. Met speciale aandacht voor het belang van goed zorgen voor het eiland en de mensen om je heen. In seizoen 2023/2024 werden de vruchten van het Future Goals-programma geplukt. Zo hebben er inmiddels 1.386 kinderen uit 63 schoolklassen deelgenomen aan het programma. Daarnaast zijn er acht lokale coaches opgeleid die hierdoor een betaalde baan hebben. Er zijn 46 voetbalgoals gemaakt waarvoor 1.750 kg plastic afval is gebruikt.

Esports

Voor de Esporters van Ajax was seizoen 2023/2024 succesvol. De Braziliaan PHzin werd wereldkampioen op de FC Pro Open en het team werd door diezelfde PHzin en Levi de Weerd landskampioen. Dat laatste betekende ook het heroveren van het recordkampioenschap in de nationale eDivisie. Ajax Esports werd ook in de eChampions League goed vertegenwoordigd met twee spelers in de top zestien. Het spel 'FIFA' gaat voortaan verder als 'EA FC Pro'. Ajax Vrouwen is in 2023/2024 voor het eerst in het spel vertegenwoordigd.



PHzin wereldkampioen op de FC Pro Open.

Kaartverkoop en Ajax Resale

Net als voorgaande jaren waren de seizoenkaarten in 2023/2024 uitverkocht. Om Ajacieden zonder seizoenkaart toch de gelegenheid te geven hun club aan te moedigen, introduceerde Ajax - naast de losse verkoop voor elke wedstrijd - in 2021/2022 Ajax Resale. Via dit platform kunnen seizoenkaarthouders hun kaarten op een officiële en veilige manier aan een andere supporter doorverkopen als ze zelf verhinderd zijn. Daarnaast maakt dit wedstrijden van Ajax toegankelijker voor niet-seizoenkaarthouders. Ook in 2023/2024 werd er goed gebruik gemaakt van het platform. Maar liefst 63.030 tickets werden via Resale verkocht (2022/2023: 56.442), meer dan een volle Johan Cruijff ArenA. Het leverde Ajax € 1.249.000 aan extra omzet op en bovenal een altijd volledig gevulde ArenA.

63.030 tickets werden via Resale verkocht

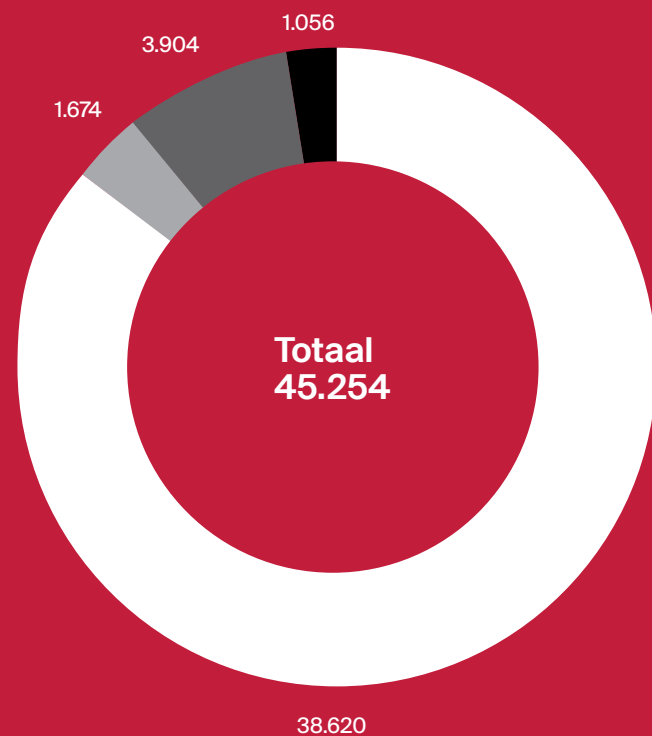
Stadiontours

Sinds seizoen 2023/2024 werken Ajax en de Johan Cruijff ArenA nauwer samen bij de organisatie van stadiontours voor bezoekers. Daarmee bieden beide partijen meer fans de kans om het stadion en de club te leren kennen. Het resultaat hiervan was direct positief. Het leverde ruim 200.000 bezoekers op.

Seizoenkaarten Ajax 1 (mannen)

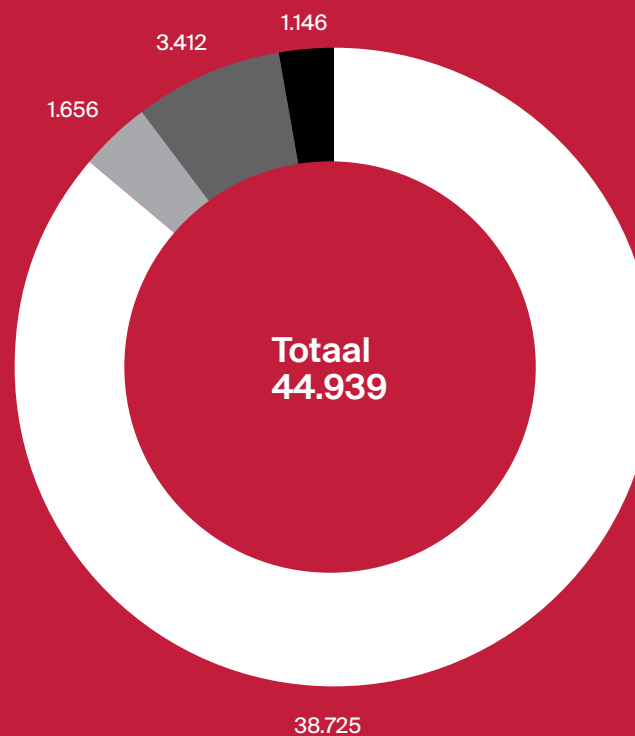
Supporters bleven Ajax trouw, ondanks de tegenvallende sportieve prestaties.

Seizoen 2023/2024



- Seizoenkaarten
- Contributies (leden vereniging)
- Business-seats
- Skyboxen (incl. Sky Club)

Seizoen 2022/2023



- Seizoenkaarten
- Contributies (leden vereniging)
- Business-seats
- Skyboxen (incl. Sky Club)

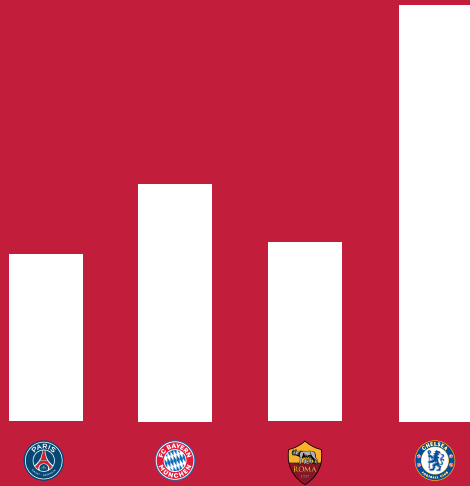
Kaarten Ajax Vrouwen

De belangstelling voor Ajax Vrouwen groeit met opvallend hoge bezoekersaantallen tijdens de Europese wedstrijden.

UEFA Champions League

Bezoekers Johan Cruijff Arena

14.388 20.426 15.426 35.991



150

Seizoenkaarten

900

Gemiddeld aantal bezoekers (Eredivisie)



Ajax- Chelsea, 14 maart 2024.

Organisatie & Cultuur

Een kernwaarde van Ajax is samenwerken om daarmee elkaar te versterken. Dat geldt zowel op als naast het veld. Ajacieden leveren in teams topprestaties mede dankzij de ontwikkeling van hun individuele kwaliteiten. We geven iedereen de kans haar of zijn unieke vaardigheden te ontplooiën. Zo bouwen we elk jaar verder aan een professionele, innovatieve organisatie waar mensen in teams het verschil maken.

De marges in topsport zijn klein. Duurzaam succes op het veld is mede afhankelijk van een professionele organisatie met deskundigheid in verschillende disciplines. Dat begint bij de ondersteunende staf, maar deze norm geldt ook voor andere onderdelen zoals financiën, commercie, human resources en digitalisering. De afgelopen jaren heeft Ajax zijn organisatiestructuur aangepast als antwoord op ontwikkelingen binnen en buiten de club. Ook de komende tijd zullen we de organisatie blijven ontwikkelen om de groei en ambities van Ajax te faciliteren.

Optimaal sport- en werkklimaat

In opdracht van de RvC werd in september 2022 een advies- en begeleidingscommissie ingesteld. Doel was de directie handvatten te geven voor het verder ontwikkelen van (beleid voor) een veilig sport- en werkklimaat voor alle medewerkers, op en naast het veld. De commissie stelde een rapport op dat in de tweede helft van 2023 aan de RvC werd aangeboden. De RvC adviseerde begin 2024 de directie om de aanbevelingen op te volgen. Dat advies werd door de directie overgenomen. In een plan van aanpak werden de aanbevelingen vertaald naar concrete acties, waarin ook de conclusies en aanbevelingen uit het in 2023 uitgevoerde cultuuronderzoek zijn opgenomen. Onderdeel van het advies is

het aanstellen van een cultuurmanager. Zij is per 1 juli 2024 gestart met haar werkzaamheden.

Onze mensen

Het aantal medewerkers steeg ten opzichte van het seizoen 2023/2024 met bijna 25 fte. Dit is onder andere veroorzaakt door fasering van de nieuwe staf betaald voetbal. Daarnaast investeerde Ajax in de jeugdopleiding, Ajax Vrouwen en het traineeprogramma.

Het ziekteverzuim steeg licht naar 3,6%, maar bleef daarmee onder het landelijk gemiddelde.

Werken bij Ajax

De ambities van Ajax vragen om bijzondere competenties en vaardigheden van medewerkers. We stimuleren en faciliteren hun persoonlijke ontwikkeling. Met onze zes kernwaarden als kompas kijken we naar prestaties en gedrag. Dat stelt collega's in staat met de organisatie mee te groeien.

Ajax biedt onder meer een:

- ➔ onboardingsprogramma voor nieuwe medewerkers;
- ➔ talentenprogramma om toptalenten naast het veld een podium te bieden en te ondersteunen in hun ontwikkeling;
- ➔ online leerportaal, waar alle medewerkers (korte) praktische cursussen kunnen volgen;
- ➔ leiderschapsprogramma voor alle leidinggevende medewerkers;
- ➔ beoordelingscyclus waarin dialoog tussen leidinggevende en medewerker centraal staat.

Daarnaast startte Ajax met een traineeprogramma voor exspelers/spelsters.

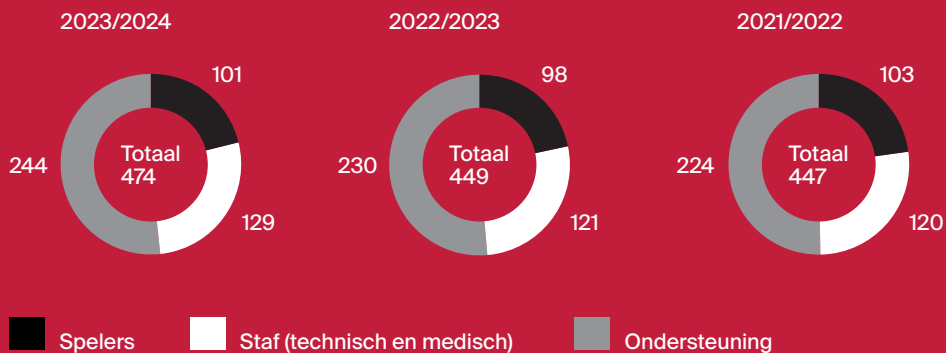
Functiewaardering en -beloning

Vanwege de groei en professionalisering van de organisatie en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt voerde Ajax een functiewaarderings- en beloningsonderzoek uit. Dit heeft geleid tot enkele maatregelen, waaronder het creëren van meer uniformiteit in functies en het marktconform belonen van medewerkers. Daarmee versterkt Ajax zijn positie als werkgever op de krappe arbeidsmarkt.

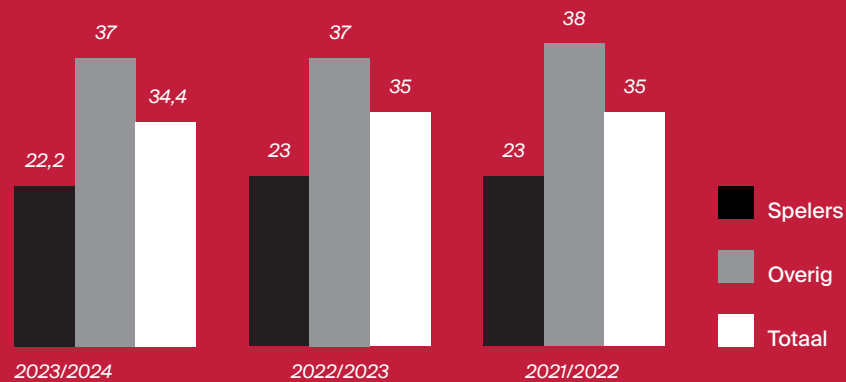


Medewerkers in cijfers

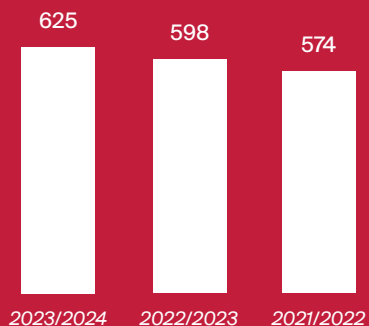
Aantal fte



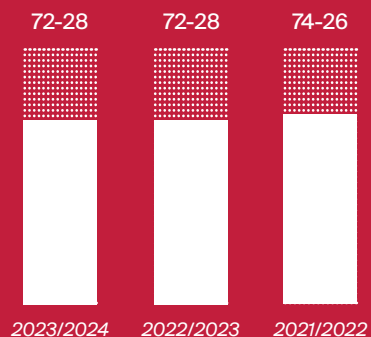
Gemiddelde leeftijd



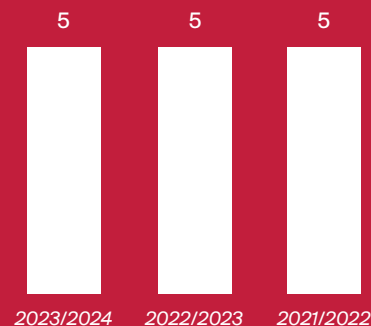
Aantal medewerkers



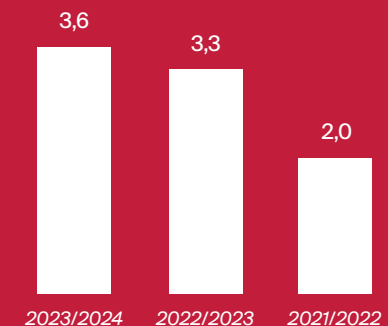
Verhouding man-vrouw (%)



Gemiddeld aantal dienstjaren



Ziekteverzuim (%)



Digitaliseren

Het digitale platform van Ajax blijft zich ontwikkelen. Sinds het seizoen 2021/2022 biedt Ajax de digitale seizoenkaart aan via de Ajax App. Hierbij staat de klantreis centraal en richten we ons op 'hyperpersonalisatie'. Zo bieden we vanaf seizoen 2023/2024 een (chat)kanaal in de app aan waarmee we met fans individueel kunnen communiceren. Ondertussen blijven we investeren in een veilige en beheersbare IT-omgeving. Ajax houdt zich aan regels voor het juiste gebruik en onderhoud van technologische middelen, met andere woorden: we voldoen aan wet- en regelgeving, waaronder privacywetgeving en securityrichtlijnen.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) van Ajax behartigt de belangen van alle medewerkers en bewaakt namens het personeel de continuïteit van het bedrijf. Hiermee voldoet Ajax aan de verplichting die de Wet op de Ondernemingsraden stelt.

Door het vertrek van een aantal leden en de wens tot uitbreiding van de OR werden er tussentijdse verkiezingen gehouden. De OR bestaat uit negen leden die een afspiegeling vormen van het personeel. Na de toetreding van zes nieuwe leden heeft de gehele OR een training 'OR Basis' gevolgd.

De OR heeft een voorzitter, vice-voorzitter, penningmeester en een secretaris. Daarnaast is er een verdeling op thema binnen de OR, elk thema wordt behandeld door twee OR leden:

- ➔ Veilige Sport & Werkomgeving
- ➔ Loon, Beloning & Pensioen
- ➔ Structuur & Organisatie
- ➔ Vitaliteit & Duurzame inzetbaarheid

De OR kwam in het seizoen 2023/2024 twaalf keer samen, overlegde zeven keer met de directie waarvan twee keer in het bijzijn van een lid van de RvC. De notulen van overleggen met directie en die van de OR onderling werden gepubliceerd op het intranet van Ajax. Voor meer transparantie gaat de OR volgend seizoen ook instemmingsverzoeken, adviesaanvragen en de reactie hierop inzichtelijk maken voor de medewerkers.

Er zijn zes adviesaanvragen en een instemmingsverzoek behandeld. Daarnaast hebben er meerdere sessies plaatsgevonden op thema en is er aan de OR informeel advies gevraagd. Er was met name aandacht voor de organisatiestructuur, de voortgang op het thema sociaal veilig sport- en werkklimaat en de transitie naar een nieuw belonings- en waarderingssysteem.



Corporate Social Responsibility

Als speler op nationale en internationale podia heeft en neemt Ajax maatschappelijke verantwoordelijkheid. Supporters, sponsors, partners en medewerkers verwachten dat Ajax zich ook op dit vlak onderscheidt, met zijn kenmerkende bravoure, technisch vernuft en een actieve, aanvallende aanpak.

Ajax levert zijn bijdrage aan een gezonde, leefbare omgeving en sociale samenleving. In het seizoen 2023/2024 heeft het zijn Corporate Social Responsibility-ambities (CSR) als een van de vaste pijlers in de strategie opgenomen. Gefundeerd op de bekende kernwaarden en voetbalfilosofie werden prioriteiten benoemd waarmee Ajax het verschil wil maken voor mens, milieu en maatschappij. In het seizoen 2024/2025 krijgen deze praktisch vorm door het vaststellen van doelen en plannen.

Ajax stelde vast welke ESG-onderwerpen voor Ajax materieel zijn

Rapporteren over niet-financiële waarden

In het afgelopen seizoen heeft Ajax stappen gezet om te voldoen aan de *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) van de Europese Unie. Daarnaast stellen ook de UEFA en de KNVB eisen aan voetbalclubs op het gebied van duurzaamheid, bestuur en maatschappij. Net als veel andere bedrijven moet Ajax over het verslagjaar 2025/2026 voor het eerst rapporteren onder CSRD-voorwaarden. Deze richtlijn vereist dat organisaties transparanter en gestructureerder rapporteren over hun milieu-, sociale en governanceprestaties (ook wel ESG: Environmental, Social & Governance). Hierdoor kunnen stakeholders, zoals onder andere investeerders, overheden en (nieuwe) medewerkers de economische activiteiten van ondernemingen op een gelijkwaardige basis toetsen en beter beoordelen in hoeverre zij financiële en niet-financiële waarde creëren. In 2023/2024 stelde Ajax vast welke ESG-onderwerpen voor Ajax materieel zijn. Voldoen aan CSRD is een verplichting, maar de richtlijn helpt ons ook op een transparante manier aan te tonen hoe we onze duurzaamheids- en maatschappelijke bijdrage leveren.

Mens

We brengen mensen naar hun top

- ➔ We tonen leiderschap.
- ➔ We creëren een gezond sport- en werkklimaat.
- ➔ We zijn er voor mensen in onze omgeving.
- ➔ We durven het echte verhaal te vertellen, ook als dat soms moeilijk is.

Hiermee onderschrijven we de Sustainable Development Goals 3 en 10 van de Verenigde Naties.



En de UEFA policies 1, 2, 3 en 5.



Leiderschap

Wie wil winnen, moet leiderschap tonen. Ajax wil met zijn kernwaarden anderen positief beïnvloeden. Zo is Ajax *voor* sociale en gendergelijkheid en *tegen* racisme en discriminatie.

In het seizoen 2023/2024 doorliepen leidinggevend een leiderschapsprogramma om hen te ondersteunen in de ontwikkeling van hun belangrijke rol. Wij bieden hun een platform om ervaringen uit te wisselen met collega-leidinggevend en van elkaar te leren.

Gezond sport- en werkklimaat

Ajax creëert een (samen)werkcultuur waarin medewerkers, selectiespelers en talenten vertrouwen krijgen en zich veilig voelen. Zo kan iedereen zich persoonlijk en binnen de groep ontwikkelen. Op en langs het veld. Dat helpt iedereen verder en daarmee ook Ajax als geheel.

Een goede conditie gaat over fysieke én mentale gezondheid. In seizoen 2023/2024 konden medewerkers deelnemen aan een *bootcamp* (fitnessstraining) door oud-speler Lesley de Sa. Medewerkers kunnen daarnaast gebruik maken van het mentale gezondheidsplatform OpenUp.

Leidinggevend en medewerkers met coördinerende functies volgen een training over sociale veiligheid onder leiding van een externe opleider.

Kwaliteitscertificaat

Ajax wil (en in veel gevallen: moet) voldoen aan alle relevante wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid, efficiëntie, controle en duurzaamheid. Om dit te waarborgen is de club sinds 2023/2024 [KIWA-gecertificeerd](#).

Opkomen voor de omgeving

Ajax komt op voor mensen in zijn omgeving. Zo stimuleren we medewerkers vrijwilligerswerk op te pakken en betrekken hen bij projecten van de Ajax Foundation (zie hieronder). In seizoen 2023/2024 hebben we op de Nationale Vrijwilligersdag (7 december) ons nieuwe vrijwilligersbeleid gelanceerd, waarin we medewerkers meer gelegenheid geven onder werktijd een actieve bijdrage aan de Ajax Foundation te leveren. Het resultaat was onder meer dat 36 Ajax-medewerkers een les Life Skills & Clinics gaven aan basisschoolleerlingen van groep 5 t/m 8. Ter voorbereiding volgden zij een kennismakingsessie en inhoudelijke workshop. 83% gaf achteraf aan de lesdag als positief te ervaren en wil zich blijven inzetten als vrijwilliger.

Andere initiatieven waarin Ajax in 2023/2024 zijn omgeving ondersteunde waren de actie tegen de vele haatberichten op sociale media (zie pag. 43) en de organisatie van een Burendag in samenwerking met de Johan Cruijff ArenA. Duizend bewoners van Amsterdam Zuidoost kregen een gratis tour door het stadion.

Het echte verhaal

Bovenal vindt Ajax het van belang in alles wat het doet altijd het echte verhaal te blijven vertellen. In goede en slechte tijden, ook als de resultaten even tegenzitten. Eerlijk, open en opbouwend elkaar aanspreken. Met Amsterdamse directheid en humor.

Ajax besloot op te staan tegen sociale haat

Silence Social Hate

Op sociale media worden steeds vaker en makkelijker haatberichten gedeeld. Ook spelers en speelsters van Ajax zijn hiervan regelmatig slachtoffer, met soms grote gevolgen voor familie en henzelf. Ajax besloot op te staan tegen sociale haat. Tijdens een wedstrijd op 9 december 2023 tegen Sparta Rotterdam werd voor een keer de naam van elke speler op het wedstrijdshirt vervangen door drie stippen. Ze zijn het internationaal symbool voor stilte. Drie stippen zijn bovendien het icoontje waarop socialmedia-gebruikers klikken om online haat te rapporteren. Het initiatief werd wereldwijd opgepakt en andere voetbalclubs sloten zich bij het statement aan. De campagne leverde Ajax bij de nationale Sponsorringen-verkiezingen drie prijzen op. Maar belangrijker dan dat is de sociale impact van het initiatief.



Drie stippen: het internationale symbool voor stilte.



Milieu

We dragen bij aan een gezonde wereld

- ➔ We streven ernaar in 2030 CO₂-neutraal¹ te zijn voor scope 1 en 2 en dat de bedrijfsvoering in lijn is met het Klimaatakkoord van Parijs.
- ➔ We reduceren waterverbruik en afval.

Hiermee onderschrijven we de Sustainable Development Goals 6, 12 en 13 van de Verenigde Naties.



En de UEFA policies 8 en 9.



Voor het waarmaken van sportieve en maatschappelijke ambities is een gezond en ecologisch duurzaam 'speelveld' nodig. Ajax ziet het als zijn verantwoordelijkheid de planeet met zorg te beheren. Supporters, partners en overheden verwachten dit ook van ons.

Ajax wil op het gebied van duurzaamheid koploper zijn in de voetbalsector: nationaal de trend zetten en internationaal een inspiratiebron zijn voor andere voetbalclubs. Ajax deelt zijn duurzaamheidskennis met andere voetbalclubs. Het uitvoeren van maatregelen voor het verlagen van de CO₂-voetafdruk is soms een moeilijke afweging tussen sportief presteren versus duurzaamheid. Ajax probeert hierin een goede balans te vinden. Onze milieu-inspanningen richten zich op drie hoofdzaken.

Ajax wil op het gebied van duurzaamheid koploper zijn in de voetbalsector

1. CO₂-neutraal in 2030

Ajax streeft ernaar in 2030 CO₂-neutraal te zijn voor scope 1 en 2 en dat zijn bedrijfsvoering in lijn is met het Klimaatakkoord van Parijs. Dit wil zeggen dat voor scope 1 en 2 (zie hieronder) onze CO₂-uitstoot en opname uit de atmosfeer in 2030 in evenwicht zijn.

Pilot CO₂-uitstoot BVO's

In het seizoen 2022/2023 deed Ajax mee aan een pilot van de KNVB, Eredivisie en Keuken Kampioen Divisie voor het opstellen van een nulmeting van de CO₂-voetafdruk van betaald voetbalorganisaties (BVO's) in Nederland. Doel was tot een standaardmodel te komen voor voetbalclubs. Dit moet het mogelijk maken tot gerichte, effectieve en meetbare reductiemaatregelen te komen in de komende jaren.

In seizoen 2023/2024 hebben we deze tool gebruikt om samen met een gespecialiseerd bureau de CO₂-voetafdruk vast te stellen over het seizoen 2022/2023. Deze is opgesteld in lijn met het Greenhouse Gas (GHG) Protocol en toegepast op de specifieke omgeving van voetbalclubs. Uit het onderzoek blijkt dat we stappen hebben gezet in het inzichtelijk maken van onze impact, bijvoorbeeld in merchandise. Tegelijkertijd komt naar voren dat er nog veel blinde vlekken zijn en de herhaalbaarheid en herleidbaarheid van de data nog beter moet. Door elk jaar onze meting te verbeteren kunnen we effectiever maatregelen invoeren en sorteren we voor op de CSRD-wetgeving. De grafiek op pagina 46 toont de resultaten van het onderzoek.

We richten ons bij het in kaart brengen en reduceren van de CO₂-uitstoot in eerste instantie op de eigen bedrijfsvoering, maar we blijven daarnaast met partners als de Johan Cruijff ArenA kijken hoe we onze scope 3 op termijn beter in kaart krijgen.

Verantwoording resultaten CO₂-uitstoot (zie pag. 46)

De omvang van de totale CO₂-uitstoot over 2022/2023 is aanzienlijk gestegen. Reden is dat meer onderdelen van de bedrijfsvoering zijn meegenomen in de meting. De grootste verandering zit in (de productie van) merchandise. Daarnaast zijn de productie en afschrijving van de zonnepanelen en windmolens bij de ingekochte groene stroom meegerekend. Ook veroorzaken verbeterde rekenmethodes en databronnen verschillen in de resultaten. De verwachting is dat de komende jaren de gemeten CO₂-uitstoot blijft toenemen doordat Ajax beter en vollediger inzicht krijgt in de omvang van zijn emissies. Ajax rapporteert hier de CO₂-uitstoot over het seizoen 2022/2023. Bij publicatie van het verslag zijn de cijfers over het verslagjaar nog niet bekend.

¹ Het betreft hier CO₂-equivalenten (CO₂-eq.). Andere broeikasgassen dan CO₂ zoals methaan en stikstofdioxide worden omgezet naar CO₂-eq.

Directe uitstoot (scope 1)

Dit betreft CO₂-uitstoot veroorzaakt door bronnen binnen de organisatie. Denk aan de uitstoot door het gebruik van (eigen) gebouwen en (lease)vervoersmiddelen.

De duurzaamheidsmaatregelen betreffen onder meer:

- ➔ sportcomplex De Nieuwe Toekomst (in aanbouw) – duurzaam en energiezuinig bouwen (zie ook pag. 47);
- ➔ kantoren Johan Cruijff ArenA – duurzame faciliteiten, energie, enz.;
- ➔ wagenpark – stimuleren elektrisch rijden door een hogere vergoeding voor hybride of elektrisch rijden.

Bij het realiseren van maatregelen is Ajax mede afhankelijk van technologische ontwikkelingen en andere externe factoren.

Indirecte uitstoot (scope 2)

Dit omvat CO₂-uitstoot door het opwekken van verbruikte elektriciteit of warmte die wordt ingekocht. De organisatie gebruikt deze energie, maar wekt deze niet zelf op. Die opwekking vindt fysiek ergens anders plaats, bijvoorbeeld in een elektriciteitscentrale.

Overige indirecte uitstoot (scope 3)

Dit betreft CO₂-uitstoot door externe bronnen waar Ajax geen directe invloed op kan uitoefenen. Denk aan uitstoot door vervoer, dataopslag en de productie van merchandise.

In samenwerking met de Johan Cruijff ArenA, de gemeente Amsterdam en vervoersbedrijven bekeken we, mede door gebruik van eigen digitale kanalen, hoe we het openbaar vervoer aantrekkelijker konden maken voor fans. Dit heeft geleid tot enkele pilots tijdens Europese wedstrijden en de Vrouwen Klassieker (zie hiernaast).

Duurzaam reizen Klassieker Ajax-Feyenoord (vrouwen)

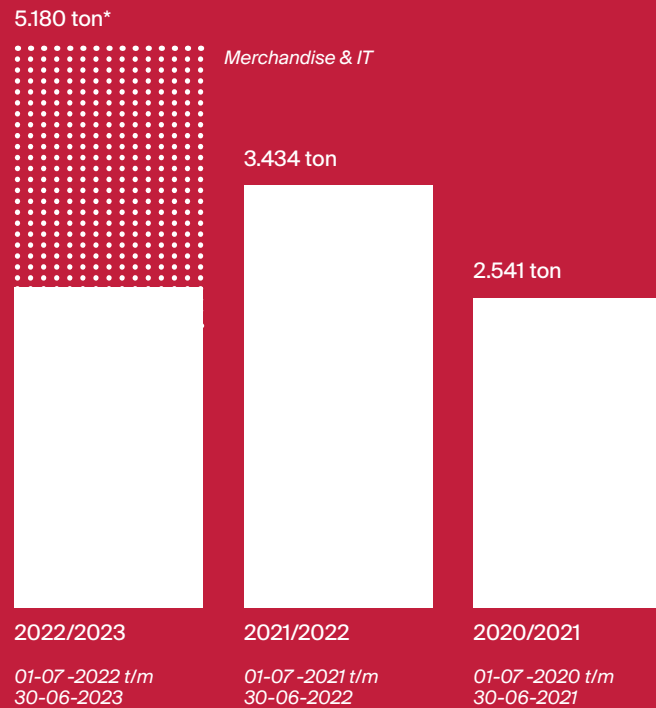
Enkele (vervoers- en evenement)partijen in de Amsterdamse regio spreken de ambitie uit om CO₂-neutraal reizen bij evenementen de norm te maken. Bijvoorbeeld door reizen met het openbaar vervoer (OV) en fiets te stimuleren. Op initiatief van Ajax werden, in samenwerking met de Johan Cruijff ArenA, voor de vrouwenwedstrijd Ajax-Feyenoord op 10 februari 2024 verschillende maatregelen getest. Bezoekers werden bij aankoop van een kaartje op de app of de website gewezen op duurzame reismogelijkheden naar de ArenA, denk aan:

- Extra fietsstallingsmogelijkheden.
- Promoten van reizen met OV door verwijzing naar websites van Connexxion, NS en GVB.
- Extra kortingsarrangement aangeboden door Connexxion en GVB.
- Promoten van carpoolen.

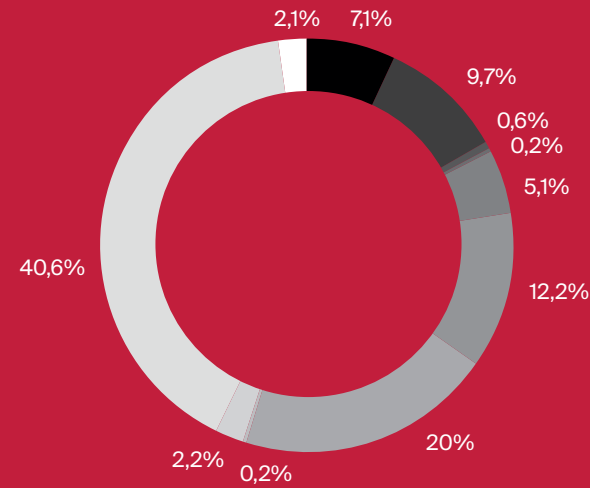
Er werd helaas weinig gebruik gemaakt van de verschillende acties. Door onze aanpak te verbeteren hopen we volgend seizoen het effect te vergroten.



CO₂-uitstoot 2022/2023

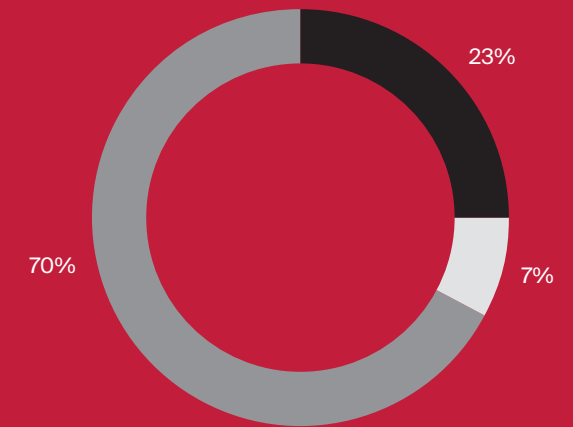


CO₂-uitstoot per functie
01-07-2022 t/m 30-06-2023
100% = 5.180 ton



- Elektriciteit: 368 ton
- Leasewagens: 502 ton
- Materieel: 31 ton
- Privéauto's zakelijk verkeer: 8 ton
- Spelersbussen: 263 ton
- Verwarmen: 632 ton
- Vliegvlucht zakelijk verkeer: 1.037 ton
- Water: 114 ton
- Woon-werkverkeer: 115 ton
- Merchandise: 2.105 ton
- IT en opslag: 108 ton

CO₂-uitstoot per scope
01-07-2022 t/m 30-06-2023
100%: 5.180 ton



- Scope 1: 23%
- Scope 2: 7%
- Scope 3: 70%

*In het seizoen 2023/2024 heeft Ajax voor het eerst ook de CO₂-uitstoot door merchandise en 'IT en opslag' meegenomen. Daardoor neemt de gemeten uitstoot toe met ruim 2.200 ton.

2. Waterverbruik

Ajax wil zijn waterverbruik beperken. Door klimaatverandering neemt wereldwijd de waterschaarste toe, met nadelige gevolgen voor mens en natuur. In veel landen is te weinig water voor eigen gebruik en een gezonde economie. Ook in Nederland zien we een toenemend tekort aan water.

In het seizoen 2023/2024 daalde het waterverbruik met 30% ten opzichte van het seizoen 2022/2023. Dit is een gevolg van meer regenval in het afgelopen seizoen.

Voorgenomen maatregelen bij De Nieuwe Toekomst om het waterverbruik te beperken betreffen onder meer:

- ➔ drinkwater – waterverbruik verminderen door bijvoorbeeld douchesensoren;
- ➔ grond- en slootwater – sproeien velden met waterbergingssysteem. Velden worden beregend met water uit de aanwezige watergangen. Bij de aanleg van nieuwe wedstrijd-/trainingsvelden wordt de optie ‘beregenen via een waterbergingssysteem’ meegenomen.

3. Afval

Minder afval produceren is nog beter voor het milieu dan afval recyclen. Het bespaart grondstoffen, energie en dus het klimaat. In 2023/2024 werd een afvalscan door een externe partij uitgevoerd. Op basis daarvan ontwikkelen we voor De Nieuwe Toekomst en het terrein daaromheen een afvalscheidingsaanpak.

Voorgenomen maatregelen om afvalproductie te beperken betreffen onder meer:

- ➔ voedsel – verspilling tegengaan;
- ➔ plastic (verpakkingen) – minder plastic gebruiken, gescheiden afvoeren;
- ➔ restafval – vermijden, verminderen, hergebruiken, scheiden.

Duurzame Nieuwe Toekomst

Ajax streeft naar een goede balans tussen het creëren van een topsportklimaat met optimale faciliteiten en het beperken van zijn ecologische voetafdruk voor het behoud van een leefbare planeet. Sportcomplex de Toekomst, wordt op een duurzame, ecologisch verantwoorde wijze uitgebreid en verbouwd. Tijdens de bouw en later, bij gebruik van de locatie, is sprake van zo min mogelijk milieudruk. Zo wil Ajax dat het hele sportcomplex vanaf 2030 aardgasvrij en energiezuinig is. Gebouwen worden dan ook niet aangesloten op het aardgasnetwerk.

De duurzaamheidsambities zijn onderverdeeld in acht hoofdthema's: energie, water, gezondheid, mobiliteit, ecologie, vervuiling, afval en materialen. We zetten daarbij in op bewezen, duurzame oplossingen waarbij de bedrijfsvoering geen risico's loopt op verstoringen. De verschillende maatregelen dragen er onder meer aan bij dat Ajax in 2030 CO₂-neutraal is voor scope 1 en 2.

De maatregelen dragen eraan bij dat Ajax in 2030 CO₂-neutraal is voor scope 1 en 2

In 2023/2024 is gewerkt aan de duurzame energievoorziening op de Toekomst door de aanleg van Warmte Koude Opslag (WKO) en een grotere stroomaansluiting om de WKO te ondersteunen. Vanaf de winter van 2024/2025 verwarmt Ajax zijn velden al op deze duurzame wijze. Daarnaast werden contracten afgesloten voor de aanleg van zonnepanelen op de gebouwen en komen er parkeerplaatsen met elektrische laadpunten. Voor het bevorderen van de biodiversiteit werden insectenhôtels geplaatst.

Enkele andere duurzaamheidsmaatregelen voor De Nieuwe Toekomst zijn:

- ➔ Er worden geen uitlogende of toxische materialen gebruikt zoals lood, ongecoat zink of teerhoudende dakbedekking.
- ➔ Bij gebouwen die na 2024 worden uitgevoerd moet minimaal 30% van de gebouwelementen en 30% van de elementen in de openbare ruimte (vierkante meters) bestaan uit biobased, hergebruikt en/of gerecycled materiaal.
- ➔ Minstens 50% van alle daken worden warmte absorberend of verkoelend ingericht om opwarming van de gebouwen en van het omringende stedelijk gebied te verminderen.
- ➔ Door de sponswerking van de bodem te benutten wordt schade aan bebouwing, wegen, groen en vitale en kwetsbare functies bij langdurige droogte zo veel mogelijk voorkomen.
- ➔ Tijdens de bouw wordt zo veel mogelijk gebruik gemaakt van elektrische voertuigen, bouwwerktuigen of bouwwerktuigen met een lage emissie.
- ➔ Er worden zoveel mogelijk duurzame bouwmethoden toegepast.



Johan Cruijff Arena – partner in duurzaamheid

Ajax speelt zijn thuiswedstrijden in de Johan Cruijff Arena (JCA). De ArenA is een van de meest duurzame stadions ter wereld en levert daarmee een bijdrage aan de groene ambities van Amsterdam en Ajax. Het stadion zette in 2023/2024 een volgende stap in zijn verduurzaming en werkt daarin waar mogelijk samen met Ajax. De JCA is voor 13,2% eigendom van Ajax.

In het seizoen 2023/2024 werden de volgende initiatieven genomen:

- ➔ Er werd een tweede superbatterij geïnstalleerd. De totale stroomcapaciteit steeg daardoor naar 8,6 megawattuur (MWh), genoeg om 1,7 miljoen telefoons op te laden of 20.000 huishoudens van stroom te voorzien.
- ➔ In een pilot werd onderzocht hoe afval beter gescheiden afgevoerd kon worden. De aandacht lag op twee afvalstromen in de publieksgebieden.

Het stadion heeft de volgende duurzame voorzieningen:

- ➔ Op het dak wekken 4.200 zonnepanelen energie op. In 2023/2024 werd daarmee 785.101 kWh opgewekt (2022/2023: 806.259 kWh). Dit staat gelijk aan het gemiddeld jaarverbruik van 316 huishoudens.
- ➔ De ArenA maakt gebruik van groene stroom uit een Europees windpark.
- ➔ Om het veld vorstvrij te houden verwarmt de restwarmte (retourleiding) van de Diemercentrale het veld, stadskoude komt uit de Ouderkerkerplas.
- ➔ Eind 2022 nam de JCA een speciale biovergister in bedrijf. Deze zet voedselafval uit Amsterdam Zuidoost om in groene energie.

Ten slotte moedigt de ArenA supporters aan om duurzamer te reizen door onder meer gebruik te maken van elektrische voertuigen of openbaar vervoer. Daarvoor beschikt de parkeergarage over elektrische oplaadpunten en kan elke bezoeker gebruikmaken van de Mobility Portal voor het beste en meest duurzame reisadvies. Ook de omgeving profiteert van de duurzame voorzieningen van de ArenA. Zo zorgen superbatterijen voor stabiliteit in het energienet in Amsterdam Zuidoost.



De Johan Cruijff Arena is een van de meest duurzame stadions ter wereld.



Maatschappij

We inspireren jeugd om met de magie van Ajax hun talenten te ontwikkelen en bewegingsarmoede tegen te gaan

- ➔ Daarbij ligt onze focus op Amsterdam.
- ➔ We werken samen met diverse partners.

Hiermee onderschrijven we de Sustainable Development Goals 1, 3, 10 en 17 van de Verenigde Naties.



En de UEFA policies 3, 4 en 5.



Er zijn duizenden kinderen die dromen van voetballen op het hoogste niveau. Ajax inspireert hen het beste uit hun talent te halen. Met ons creatieve voetbal, spelplezier en wedstrijdmentaliteit geven we jongeren vertrouwen en stimuleren we ze meer te bewegen. Daarmee dragen we bij aan hun persoonlijke ontwikkeling en maken we met elkaar de samenleving een beetje beter. De Ajax Foundation initieert diverse projecten om jongeren in verschillende leeftijdsgroepen in beweging te krijgen.

Ajax Foundation

De Ajax Foundation geeft jongeren de kans zich te ontwikkelen, zowel binnen als buiten het veld en de club. We willen zo een bijdrage leveren aan een betere samenleving. Daarmee neemt Ajax zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid.

De Ajax Foundation is een onafhankelijke aan Ajax gelieerde stichting die gelooft en investeert in een samenleving waarin jongeren gelijke kansen krijgen. Door het uitvoeren van diverse projecten in met name Amsterdam steunt de Foundation hen bij het ontdekken en ontwikkelen van hun talent en het leiden van een gezonde levensstijl. De stichting werd op 18 maart 2010 opgericht. Oud-spelers Lois Schenkel en Urby Emanuelson zetten zich als ambassadeur van de stichting in. In seizoen 2023/2024 werden zij geholpen door Devyne Rensch en Nadine Noordam. Zie voor meer informatie ook de website van de [Ajax Foundation](#).

Ons recept om te winnen

De projecten van de Ajax Foundation worden ontwikkeld op basis van de kernwaarden en opleidingsmethodiek van Ajax. Door deze op verschillende leeftijden consequent terug te laten komen, is er een kans om het gedrag van jongeren duurzaam te beïnvloeden.

Ajax-leerlijn

Verdeeld over de (school)jaren biedt de Ajax Foundation de volgende projecten aan: Life Skills & Clinics (PO), Team Tactics, Fair Play Workshop, S'Cool (VO) en Challenge (MBO). Deze Ajax-leerlijn (zie pag. 51) richt zich op leerlingen van het primair en voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs. Voor meer informatie over de projecten zie de website van de [Ajax Foundation](#).

We gebruiken de magie van Ajax om jongeren te helpen met het ontwikkelen en versterken van hun mentale weerbaarheid en leren hen sociale vaardigheden. Onze coaches gaan met ze in gesprek over maatschappelijke thema's en dagen ze uit om zich bewust te zijn van hun eigen verantwoordelijkheid in de omgang met elkaar en met anderen in de stad. Zo stimuleren we de jeugd om elkaars standpunten beter te begrijpen en te respecteren. Doel is een leefomgeving te creëren waar ruimte is voor iedereen, ongeacht afkomst, religieuze achtergrond, geslacht, geartheid of huidskleur.

We stimuleren de jeugd om elkaars standpunten beter te begrijpen en te respecteren

De Ajax-leerlijn voorziet daarnaast in een behoefte van scholen naar burgerschapsonderwijs. Uiteindelijk is ons doel om een vast onderdeel te worden in het curriculum van een school en een duurzame samenwerking aan te gaan.

Ontwikkelingen 2023/2024

Dit jaar kreeg de Ajax-leerlijn verder vorm. Zo onderzochten we samen met enkele scholen welke behoefte er aan burgerschapsonderwijs is. Dit leidde tot een nieuw project over groepsdynamica voor leerlingen in het eerste jaar van voortgezet onderwijs: Team Tactics. In 2023/2024 voerden we een pilot uit die in 2024/2025 vervolg zal krijgen.

Er is een samenwerkingsovereenkomst gesloten met een partnerschool om de leerlijn te integreren in het curriculum van de school. In dit traject werken we samen met de hele school, inclusief directie en docenten. Ook hebben we een groep coaches samengesteld uit de Ajax Coaching Academy-steropleiding en hen intensief begeleid ter voorbereiding op het uitvoeren van maatschappelijke projecten.

Impact meten

We meten regelmatig wat de impact van onze leerlijn is op jongeren. Dit geeft ons inzicht in hoe deelnemers denken over bepaalde onderwerpen, wat ze van het programma vinden en wat we nog kunnen verbeteren. Voor de impact-resultaten zie het jaarverslag van de [Ajax Foundation](#) (publicatie: medio december 2024).

Financiën

De Ajax Foundation wordt met name gefinancierd door AFC Ajax NV, maatschappelijk partner ABN AMRO, Vriendenloterij, zakelijke relaties van Ajax en de opbrengsten van het tweejaarlijks Ajax Gala. Daarnaast steunt Ajax de stichting in natura: in de vorm van het beschikbaar stellen van medewerkers, faciliteiten en kennis.

De Ajax Foundation is in het bezit van een CBF Erkende Goede Doelen-keurmerk. Dat betekent dat zij voldoet aan strenge kwaliteitseisen, daadwerkelijk bijdraagt aan een betere wereld, zorgvuldig omgaat met elke euro en daarover verantwoording aflegt.



Ajax-medewerker helpt scholier tijdens Life Skills & Clinics.

Ajax-leerlijn



Basisonderwijs



Life Skills & Clinics (mini)

Groep 1 t/m 4
2 dagdelen op school

Leerdoel
→ Plezier

Life Skills & Clinic

Groep 5 t/m 8
2 dagdelen op school

- Leerdoelen**
- Kennismaking met normen en waarden;
 - Train je brein: ervaren van invloed van gedachten op gedrag;
 - Train je lichaam: bewustwording gezonde leefstijl;
 - Slim online: gebruik en consequenties van online gedrag.

Voortgezet onderwijs



Team Tactics

1^{ste} jaars leerlingen
1 dagdeel

- Leerdoelen**
- Bevorderen groepsdynamica;
 - Kennismaking met Ajax en Ajax-kernwaarden;
 - Bewust worden van eigen gedrag;
 - Bewust worden van functioneren in een groep/ klas.

Fair Play Workshop

2^{de} jaars leerlingen
dagdeel, Johan Cruijff Arena/
6 lessen

- Leerdoelen**
- Herkennen van groepsdruk;
 - Durven maken van eigen keuzes;
 - Durven op te staan of te reageren op dingen waar ze het niet mee eens zijn;
 - Herkennen van discriminatie;
 - Denken in oplossingen.

Middelbaar Beroepsonderwijs



S'Cool

3^{de} jaars leerlingen
2 dagdelen op school/14 weken
project + finale

- Leerdoelen**
- Bij zichzelf laten ontdekken wat deelnemer belangrijk vindt;
 - Vertaling maken naar eigen kernwaarden en de normen die daarbij horen;
 - Herkennen van gemeenschappelijke kernwaarden;
 - Hoe kernwaarden gemeenschappelijk maken.

Challenge

MBO 1^{ste}/2^{de} jaar
10 weken, Johan Cruijff Arena veld

- Leerdoelen**
- Besef normen & waarden van Ajacied en vertalen naar persoonlijke waarden;
 - Sociale vaardigheden verbeteren/aanleren;
 - Verantwoordelijkheid tonen voor eigen gedrag.

Maatschappelijk samenwerken

Bijzondere wensen

Dagelijks ontvangt Ajax verzoeken van particulieren, vaak supporters, om hun laatste wens in vervulling te laten gaan. In 2023/2024 kregen meer dan vierhonderd van hen een uitnodiging voor het bijwonen van een wedstrijd (2022/2023: vierhonderd). Als het niet meer mogelijk was naar het stadion te komen, stuurden we een gesigneerd item of een persoonlijke videoboodschap. Daarnaast ondersteunden we zo'n tien goede doelen met het leveren van een uniek veilingitem (2022/2023: tien).

Cruyff Foundation

De Cruyff Foundation steunt en ontwikkelt wereldwijd impactvolle sport- en spelprojecten. De foundation richt zich op jongeren voor wie sport niet vanzelfsprekend is. Dit doet de stichting met sportprojecten voor kinderen met een handicap, door het inrichten van sportieve buitenruimten en door maatschappelijke sportprogramma's. In 2023/2024 zette Ajax de samenwerking met de Cruyff Foundation voort. Zo bood Ajax financiële ondersteuning en mankracht bij de organisatie van de 14K Run. En koos het Ajax-talent van het jaar ook dit seizoen een basisschool uit waar een Schoolplein14 aangelegd wordt. Voor meer informatie over de Cruyff Foundation en haar projecten, bezoek de [website](#).

Wonderboyz

De Johan Cruyff ArenA, Ajax en schoonmaakbedrijf CSU geven jongeren met een lichamelijke of verstandelijke beperking een essentiële rol bij het schoon en representatief houden van het stadion. Dit [Wonderboyz-project](#) geeft jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt een fijne werkplek.



Devyne Rensch traint jongeren voor de Ajax Foundation.

Financieel

AFC Ajax boekte over het boekjaar 2023/2024 een verlies van € 9,8 miljoen ten opzichte van € 39,0 miljoen winst vorig boekjaar. De daling van € 48,8 miljoen ten opzichte van seizoen 2022/2023 is voornamelijk het gevolg van lagere Europese premies en een lager resultaat uit transfers.

Sportief gezien verliep het seizoen 2023/2024 voor Ajax 1 mannen teleurstellend. Het team behaalde in de groepsfase van de UEFA Europa League de derde plek, waarna het Europese seizoen na de achtste finale van de UEFA Conference League eindigde. Het eredivisie seizoen werd afgesloten met een vijfde plek. Hierdoor plaatste Ajax zich voor de tweede kwalificatieronde van de UEFA Europa League in 2024/2025.

De Ajax 1 vrouwen kenden een succesvoller seizoen. Het team kwalificeerde zich voor de groepsfase van de UEFA Champions League en bereikte als groepshoofd de kwartfinale. In de Eredivisie bereikte Ajax de tweede plaats. De KNVB Beker werd gewonnen waardoor het seizoen met een prijs werd bekroond.

Kerncijfers

- ➔ De netto-omzet daalde met € 44,4 miljoen (23%) naar € 152,0 miljoen, voornamelijk als gevolg van lagere Europese premies en lagere merchandise omzet.
- ➔ De kosten daalden met € 11,4 miljoen naar € 191,3 miljoen (6%) door een daling van de spelerssalarissen en de inkoopkosten als gevolg van de lagere merchandise omzet.
- ➔ Het operationeel verlies bedraagt dit boekjaar € 39,3 miljoen, tegenover een operationeel verlies van € 6,4 miljoen in 2022/2023.
- ➔ Het resultaat uit transfers van spelers bedraagt € 81,5 miljoen met name gedreven door transfers van Mohammed Kudus en Edson Álvarez naar West Ham United en Jurriën Timber naar Arsenal. Na afschrijvingen op vergoedingssommen bedraagt het transferresultaat € 31,3 miljoen.
- ➔ Het nettoverlies bedraagt € 9,8 miljoen. In het seizoen 2022/2023 was dit een nettowinst van € 39,0 miljoen.
- ➔ Na verwerking van het negatieve resultaat van € 9,8 miljoen bedraagt het eigen vermogen € 226,4 miljoen.

Omzet

De netto-omzet bedroeg in het boekjaar 2023/2024 € 152,0 miljoen, een daling van € 44,4 miljoen (23% lager) ten opzichte van 2022/2023. De lagere omzet werd voornamelijk veroorzaakt door een daling in de ontvangen Europese wedstrijdpremies en een lagere omzet in merchandising.

Voetbal

De voetbalomzet daalde met € 34,4 miljoen naar € 66,4 miljoen (34% lager). De Europese premies die Ajax ontving daalden met € 34,5 miljoen. De omzet uit kaartverkoop steeg met € 2,5 miljoen en bedroeg in totaal € 53,3 miljoen, voornamelijk dankzij een hogere omzet uit verkoop van *business-seats* en skyboxen.

Inkomsten nationale competities

De inkomsten uit nationale competities hebben betrekking op zeventien gespeelde thuiswedstrijden in de competitie.

Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden

De recettes zijn gedaald met € 2,3 miljoen naar € 8,2 miljoen voornamelijk veroorzaakt door minder wedstrijden in de KNVB Beker en geen deelname aan de wedstrijd om de Johan Cruijff schaal. Via Resale werden er dit seizoen 63.030 tickets verkocht, een stijging van 12% ten opzichte van seizoen 2022/2023.

Seizoenkaarten

De opbrengst uit seizoenkaarten is gestegen met € 0,5 miljoen naar € 13,7 miljoen. Er zijn in het seizoen 2023/2024 in Amsterdam 39.520 seizoenkaarten verstrekt, een afname van 861.

Business-seats en skyboxen

De inkomsten uit verkochte business-seats en skyboxen zijn gestegen met € 2,9 miljoen naar € 20,9 miljoen. In totaal zijn er meer dan 5.000 plaatsen verstrekt, een toename van 11%. Met de introductie van *balcony-seats* en de uitbreiding van het aantal *corner-seats* zijn ruim 500 stoelen toegevoegd aan het zakelijke aanbod.

Premies Europese competitie

De Europese premies daalden met € 34,5 miljoen naar € 10,6 miljoen doordat Ajax in seizoen 2023/2024 in de groepsfase van de UEFA Europa League uitkwam en aansluitend in de UEFA Conference League.

Recettes Europese competitie

De recettes van de UEFA Europa League en UEFA Conference League 2023/2024 zijn € 1,4 miljoen hoger ten opzichte van het seizoen 2022/2023 door meer gespeelde wedstrijden van Ajax 1 en de recettes van de Ajax Vrouwen uit de UEFA Women's Champions League.

Indirecte wedstrijdboten

De totale indirecte voetbalboten daalden met 50% naar € 2,4 miljoen. Hierin zijn onder meer de vergoedingen voor het ter beschikking stellen van spelers aan nationale elftallen en de vergoedingen voor het uitleen van spelers opgenomen. De lagere inkomsten zijn te verklaren door het ter beschikking stellen van spelers voor het UEFA EK ten opzichte van het ter beschikking stellen van spelers voor het FIFA WK 2022.

Partnerships

De partnershipsomzet bestaat uit inkomsten door bedrijfssponsoring. In het boekjaar 2023/2024 daalde deze omzet met € 1,3 miljoen naar € 40,1 miljoen (3% lager) als gevolg van o.a. het mislopen van de UEFA Champions League. In het seizoen 2023/2024 heeft Ajax het hoofdsponsorschap van Ziggo verlengd tot en met 2027 en dat van Adidas tot en met 2030. Ook de partnerships met Curaçao, TUI, HPE en Coca-Cola werden verlengd. De partnership omzet is een stabiele inkomstenbron voor de club.

Televisie

De televisie-inkomsten stegen met € 1,9 miljoen naar € 12,4 miljoen met name door hogere televisie-inkomsten voor de nationale competitie en een hogere bijdrage uit de *marketpool* voor Europese TV-gelden.

Merchandising

De omzet van merchandise daalde met € 7,3 miljoen naar € 28,7 miljoen. Dit is een gevolg van de tegenvallende sportieve resultaten en de latere lanceringsdatum van het 2024/2025 uit-tenu.

Bedrijfslasten

De bedrijfslasten zijn met € 11,4 miljoen (6%) gedaald naar € 191,3 miljoen.

Inkoopwaarde omzet

De inkoopkosten van de omzet zijn afgenomen met € 3,7 miljoen naar € 15,6 miljoen in lijn met de daling van de merchandise-omzet.

Lonen, salarissen en sociale lasten

Deze post is afgenomen met € 8,4 miljoen naar € 101,9 miljoen (8%) met name veroorzaakt door lagere spelerssalarissen en lagere uitbetaalde premies als gevolg van de tegenvallende sportieve resultaten. In de nieuwe spelerscontracten is de hoogte van de vaste spelerssalarissen afhankelijk van het sportieve Europese scenario dat zich voltrekt. Het aantal fte's steeg dit boekjaar met 25 naar 474 fte's.

Afschrijvingen op vaste activa

De afschrijvingen op vaste activa stegen met € 0,8 miljoen naar € 11,1 miljoen voornamelijk door hogere afschrijvingslasten op lease activa.

Overige bedrijfskosten

De overige bedrijfskosten zijn met € 62,7 miljoen nagenoeg gelijk gebleven. De belangrijkste onderdelen zijn:

- ➔ **Wedstrijdkosten:** daling van € 4,9 miljoen naar € 23,1 miljoen (-18%). Deze daling wordt veroorzaakt door € 5,3 miljoen lagere huursommen voor spelers.
- ➔ **Beheer- en administratiekosten:** stijging van € 2,8 miljoen naar € 22,7 miljoen (14%) ten opzichte van vorig jaar. Deze stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door hogere kosten voor verzekeringen, accountantskosten en advieskosten.
- ➔ **Huisvestingskosten:** stijging van € 1,8 miljoen naar € 8,4 miljoen (28%) voornamelijk door hogere stadionhuur door het spelen van meer Europese thuiswedstrijden, stijgende energiekosten en tijdelijke huisvesting op de Toekomst als gevolg van de verbouwing.

Vergoedingssommen

De afschrijvingen op vergoedingssommen zijn gestegen met € 1,4 miljoen naar € 50,2 miljoen (3%).

Het resultaat vergoedingssommen bedraagt € 81,5 miljoen, een daling van € 35,7 miljoen (30% lager dan seizoen 2022/2023). Met name de transfers van Mohammed Kudus, Edson Álvarez en Jurriën Timber hebben voor dit resultaat gezorgd. In het seizoen 2022/2023 waren de transfers van Antony dos Santos, Lisandro Martínez en Sébastien Haller verantwoordelijk voor een record transferresultaat van € 117,2 miljoen.

Het resultaat vergoedingssommen bestaat naast transfers van spelers uit opleidingsvergoedingen, ontvangen solidariteitsbijdragen voor getransfereerde voormalige Ajax-spelers en aandelen uit transfersommen bij doorverkoop.

Gedurende het seizoen hebben gesprekken met de Belastingdienst plaatsgevonden over de fiscale behandeling van betalingen door Ajax aan intermediairs (zaakwaarnemers). Dat heeft geleid tot een gewijzigd standpunt van de Belastingdienst. Als gevolg van dat gewijzigde standpunt zal Ajax loonheffing en omzetbelasting terugontvangen over de jaren 2021, 2022 en 2023. Het is de verwachting dat in de toekomst de fiscale impact van betalingen door Ajax aan intermediairs aanzienlijk beperkter zal zijn dan in het verleden.

Waardeverandering deelneming, financiële baten en lasten, waardeverandering effecten en belastingen

Deze posten kenden een verbetering van € 21,4 miljoen, voornamelijk door een belastingbate op het resultaat ten opzichte van een belastinglast in boekjaar 2022/2023.

Dividend

Over het boekjaar 2023/2024 zal geen dividend worden uitgekeerd. Ajax heeft een negatief bedrijfsresultaat voor afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen gerealiseerd in 2023/2024 waardoor overeenkomstig het vastgestelde dividendbeleid geen dividend worden uitgekeerd.

Balans

De vergoedingssommen zijn gestegen met € 8,5 miljoen naar € 152,9 miljoen (6%) door investeringen in spelers. De lease activa zijn met € 2,5 miljoen gestegen met name als gevolg van aanpassingen in de voorwaarden van de leaseovereenkomst met de Johan Crujff Arena.

De financiële vaste activa daalden met € 12,7 miljoen naar € 113,4 miljoen (10% lager) door een afname in de lange termijn vorderingen uit transfers. Kortlopende vorderingen, met een looptijd korter dan een jaar, namen met € 13,4 miljoen toe naar € 118,8 miljoen, onder meer door een toename in de korte termijn vorderingen uit transfers.

Ajax heeft op 30 juni 2024 € 34,6 miljoen aan liquide middelen, een stijging van € 23,4 miljoen ten opzichte van 30 juni 2023. De waarde

van de beleggingsportefeuille bedraagt € 23,0 miljoen en bestaat uit obligaties.

Langlopende verplichtingen stegen met € 14,0 miljoen naar € 189,7 miljoen door een toename in de langlopende verplichtingen uit transferactiviteiten. Kortlopende verplichtingen stegen met € 37,7 miljoen naar € 164,3 miljoen. Dit wordt met name veroorzaakt door hogere kortlopende transferverplichtingen.

Na toevoeging van het resultaat bedraagt het totaal eigen vermogen € 226,4 miljoen, 39,0% van het balanstotaal, exclusief leaseverplichtingen 47,4%. De overige reserves bedragen voor verwerking van het onverdeeld resultaat € 126,8 miljoen.

Buitenlandse deelnemingen

AFC Ajax USA Inc. is voor 100% in de geconsolideerde cijfers opgenomen. Het doel van de deelneming is in eerste instantie het aangaan van commerciële partnerships in de Verenigde Staten. De financiële impact van AFC Ajax USA Inc. op de jaarcijfers is nagenoeg nihil.

Verwachtingen

Ajax verwacht voor het seizoen 2024/2025 een negatief resultaat na belastingen. Dit wordt veroorzaakt door het huidige kostenniveau in relatie tot deelname aan de UEFA Europa League enerzijds en het tot nu toe gerealiseerde transferresultaat anderzijds.

Het resultaat van Ajax is in sterke mate afhankelijk van het sportieve scenario en van uitgaande transfers. De daling van de Europese premies wordt slechts gedeeltelijk gecompenseerd door de verlaging van operationele kosten waaronder de vaste spelerssalarissen. Met het oog op duurzame financiële gezondheid worden dit seizoen aanvullende structurele kostenverlagingen doorgevoerd. Het sportieve uitgangspunt hiervoor is het behalen van de leaguefase van de UEFA Europa League en de daarop volgende play-off ronde. Deze zomer heeft een beperkt aantal transfers plaatsgevonden waaronder de transfers van Steven Bergwijn, Gerónimo Rulli, Jorge Sánchez en Silvano Vos. Met deze transfers is tot nu toe een resultaat op vergoedingssommen gerealiseerd van € 1,4 miljoen.



Governance

03

- 58. Governancestructuur
- 59. Samenstelling directie
- 61. Risico's en risicomanagement
- 68. Belastingen
- 69. Corporate Governance-verklaring
- 77. Verklaring van de directie

Governancestructuur

Het management en toezicht van AFC Ajax NV (Ajax) kent een two-tier bestuursstructuur bestaande uit een directie en een Raad van Commissarissen (RvC).

De directie heeft tot taak de onderneming te besturen en te vertegenwoordigen. Zij is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van de strategie van Ajax, bepalen en behalen van de operationele en financiële doelstellingen, beheersen van de risico's, bewaken van de organisatiecultuur en verankeren van de waarden.

De RvC houdt toezicht op het beleid van de directie, de algemene gang van zaken bij Ajax en de met Ajax verbonden onderneming. De RvC kent vier commissies die de besluitvorming van de RvC voorbereiden: auditcommissie, remuneratiecommissie, selectie- en benoemingcommissie en integriteitscommissie. De RvC opereert onafhankelijk van de directie en adviseert en ondersteunt de directie bij haar (kern)taken. Het belang van de vennootschap wordt door de RvC vertegenwoordigd, rekening houdend met de verschillende belangen rondom Ajax. Meer informatie over ons governancestelsel is te vinden in de corporate governance-verklaring in dit jaarverslag.

Juridische structuur

AFC Ajax NV (Ajax) is een naamloze vennootschap naar Nederlands recht, opgericht op 1 mei 1998. Behoudens de door de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' gehouden aandelen, zijn de aandelen Ajax genoteerd aan de Amsterdamse effectenbeurs, Euronext Amsterdam. De directie en de RvC zijn onafhankelijk ten opzichte van elkaar en leggen beide voor hun functioneren verantwoording af aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA).

Leden directie en RvC

De directie bestaat bij het verschijnen van dit jaarverslag uit vier leden: algemeen directeur ad interim (statutair), financieel directeur (statutair), technisch directeur (titulair) en directeur voetbal (titulair). De RvC bestaat uit zes leden. Ajax streeft een diverse samenstelling van de RvC na, gebaseerd op deskundigheid, ervaring, competenties, persoonlijke kwaliteiten, leeftijd en geslacht.

Aandeelhouders

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) vindt jaarlijks plaats. De rechten van de AVA zijn onder andere de samenstelling van de RvC, benoeming van de leden van de RvC en het vaststellen van de jaarrekening van AFC Ajax NV. De AVA is onder andere onderbevoegd om, de door de RvC voorgedragen, commissarissen te benoemen en de jaarrekening van de vennootschap vast te stellen. De grootste aandeelhouder is de Vereniging AFC Ajax met 73% van de aandelen. De vereniging telt ruim zevenhonderd leden die worden vertegenwoordigd door een bestuursraad. De huidige leden van de bestuursraad zijn: Ernst Boekhorst (voorzitter), John Busink, Marjon Eijlers, Giovanni Fränkel, Sirik Goeman, Pim van Dord en René Zegerius.

Op 20 september 2023 is de nieuwe bestuursraad aangesteld voor een periode van drie jaar. Verder is de vereniging voornemens twee extra bestuursleden aan de bestuursraad toe te voegen, Edo Ophof en Christian Visser. Zij zullen tot die tijd als adviseur bij de bestuursraad betrokken zijn.

Samenstelling directie

In het verslagjaar 2023/2024 bestond de directie uit **Edwin van der Sar (algemeen directeur)**, **Jan van Halst (algemeen directeur ad interim)**, **Menno Geelen (commercieel directeur en algemeen directeur ad interim)**, **Susan Lenderink (financieel directeur)**, **Maurits Hendriks (directeur sport)**, **Sven Mislintat (directeur betaald voetbal)**, **Alex Kroes (algemeen directeur en technisch directeur)** en **Marijn Beuker (directeur voetbal)**.



Menno Geelen

Algemeen directeur ad interim

Menno Geelen studeerde Bedrijfskunde aan de Radboud Universiteit in Nijmegen. Geelen is sinds de zomer van 2010 in dienst bij Ajax. Daarvoor was hij werkzaam voor Eyeworks Sport en Sportmarketingbureau Trefpunt. Bij Ajax begon hij als accountmanager op de Sponsorafdeling, was vervolgens twee jaar werkzaam als Hoofd Sponsoring en daarna vier jaar eindverantwoordelijke van de commerciële afdelingen. Op 1 november 2016 trad Geelen als commercieel directeur (titulair) toe tot de directie. Van 16 november 2018 tot 10 mei 2024 vervulde hij deze functie als statutair bestuurder van Ajax. Sinds 10 mei 2024 vervult hij de functie algemeen directeur ad interim.



Jan van Halst

Algemeen directeur ad interim

Jan van Halst was van juni 1986 tot juni 2003 professioneel voetballer bij onder andere FC Utrecht, FC Wageningen, FC Twente, Fortuna Sittard en Vitesse. In de periode 1999-2003 speelde hij voor AFC Ajax, waarvoor hij 36 keer uitkwam. In 2002 werd hij als basisspeler met Ajax landskampioen en won hij de KNVB-beker. Na zijn actieve voetbalcarrière was Jan van Halst onder andere Commercieel Manager en Manager Algemene Zaken bij FC Twente. Sinds 2003 is hij werkzaam als voetbalanalist bij diverse voetbalprogramma's. Daarnaast is hij sinds 2019 mede-eigenaar van een bedrijf dat zich specialiseert in training en coaching voor leidinggevenden en teamontwikkeling binnen het bedrijfsleven.

Hij was sinds 26 mei 2023 lid van de RvC. Van 4 september 2023 tot en met 14 maart 2024 was Van Halst ad interim algemeen directeur (titulair).



Edwin van der Sar

Algemeen directeur

Edwin van der Sar was sinds 11 november 2016 directievoorzitter en algemeen directeur van Ajax. Van der Sar kende als keeper een lange, succesvolle nationale en internationale voetbalcarrière. Hij stond tijdens zijn carrière 312 officiële wedstrijden voor Ajax in het doel. Tijdens zijn professionele voetballoopbaan kwam hij vervolgens uit voor Juventus (Italië), Fulham en Manchester United (beide Engeland). Van der Sar speelde 130 interlands voor het Nederlands elftal.

Per 1 juni 2023 heeft Van der Sar zijn taken overgedragen aan zijn collega-directieleden. Zijn dienstverband eindigde per 1 augustus 2023.



Susan Lenderink

Financieel directeur

Susan Lenderink studeerde Accountancy aan de Universiteit van Amsterdam waar zij tevens de postdoctorale opleiding tot Registercontroller afrondde. Zij startte haar carrière in 2000 bij PricewaterhouseCoopers als accountant. In 2003 maakte Lenderink de overstap naar warenhuisketen De Bijenkorf waar zij diverse financiële en commerciële functies vervulde, om uiteindelijk in 2012 toe te treden tot de directie als CFO. Op 1 juli 2019 trad Lenderink bij Ajax in dienst als financieel directeur. Sinds 15 november 2019 vervult zij deze functie als statutair bestuurder van Ajax. Daarnaast is zij bestuurslid van Triple A en de Ajax Foundation.



Marijn Beuker

Directeur voetbal

Marijn Beuker studeerde onder meer aan de Cruyff University. In 2007 startte hij als coördinator talentontwikkeling bij AZ, om daarna van 2013 tot 2021 binnen de Alkmaarse club werkzaam

te zijn in de functie van Hoofd Voetbalontwikkeling & Strategie. Eind 2021 trad hij als Director of Football in dienst bij Queen's Park FC, de club die na twee promoties momenteel uitkomt in de Schotse Championship. Sinds 1 december 2023 vervult hij de functie directeur voetbal (titulair). Hij is verantwoordelijk voor het hele inhoudelijke voetbalproces en de voetbalvisie. Afdelingen Jeugdopleiding, Scouting, Medisch, Fysiek, Football Analytics en Football Operations vallen in zijn portefeuille.



Alex Kroes

Technisch directeur

Alex Kroes is afgestudeerd bedrijfseconoom en medeoprichter van Sports Entertainment Group, een groot internationaal opererend kantoor van zaakwaarnemers, met name in het voetbal maar ook in andere sporten. Van februari 2019 tot augustus 2022 was Kroes actief als (groot) aandeelhouder van Go Ahead Eagles en tussen december 2022 en september 2023 was hij werkzaam bij AZ als directeur International Football Strategy. Kroes heeft als speler vanaf zijn negende tot zijn negentiende jaar de jeugdopleiding van Ajax doorlopen. Inmiddels is hij meer dan dertig jaar lid van de Vereniging AFC Ajax en nog steeds actief als voetballer bij de zaterdagafdeling van Ajax. Initieel werd Kroes per 15 maart 2024 aangesteld als algemeen directeur (statutair). Sinds 1 mei 2024 vervult Kroes de functie technisch directeur (titulair).



Maurits Hendriks

Directeur sport

Maurits Hendriks was ruim dertien jaar technisch directeur van NOC*NSF. Nederland ontwikkelde gedurende deze periode de ambitie om bij de beste sportlanden van de wereld te horen. Hendriks droeg bij aan het realiseren van deze ambitie door het versterken van het Nederlandse topsportklimaat en de vorming van TeamNL. Eerder was hij succesvol als hockeycoach met de Nederlandse mannen (olympisch kampioen Sydney 2000) en met Spanje (Europese titel, 2005). Hendriks was bij drie achtereenvolgende Olympische Spelen actief als Chef de Mission van Nederland. Van 15 september 2022 tot en met 1 maart 2024 vervulde Hendriks de functie directeur sport (statutair).



Sven Mislintat

Directeur betaald voetbal

Sven Mislintat werkte van 2006 tot 2017 achtereenvolgens als hoofd scouting en hoofd betaald voetbal bij Borussia Dortmund. Vervolgens trad hij in Engeland in dienst bij Arsenal FC, als head of recruitment. In 2019 keerde hij terug naar de Bundesliga, waar hij als sportief directeur bij VfB Stuttgart aan de slag ging. In november

2022 verlengde Mislintat zijn contract daar niet, nadat hij kenbaar had gemaakt op zoek te zijn naar een nieuwe uitdaging. Mislintat werd op 19 mei 2023 aangesteld als directeur betaald voetbal (titulair). Op 24 september 2023 werd de samenwerking beëindigd vanwege een gebrek aan draagvlak binnen de organisatie.

Geen van de directieleden heeft commissariaten bij een grote Nederlandse rechtspersoon in de zin van titel 9 van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

Per balansdatum bezitten Alex Kroes 42.500 en Michael van Praag 100 aandelen Ajax. De overige leden van de directie en de commissarissen houden geen aandelen of optierechten in de vennootschap.

Naam	Positie	Geb. datum	Nationaliteit	Datum eerste benoeming	Lopende termijn
Dhr. M. Geelen	directievoorzitter (ad interim)	22.01.1982	Nederlandse	16.11.2018	01.01.2022 t/m 30.06.2026
Mw. S. Lenderink	financieel directeur	30.08.1977	Nederlandse	15.11.2019	01.01.2022 t/m 30.06.2026
Dhr. M. Beuker	directeur voetbal (titulair)	21.09.1984	Nederlandse	01.12.2023	01.12.2023 t/m 30.06.2028
Dhr. A.P. Kroes	technisch directeur (titulair)	23.09.1974	Nederlandse	01.05.2024	01.05.2024 t/m 30.06.2026

Risico's en risicomanagement

Ajax wil zich meten met de Europese top door vooruitstrevend te zijn op sportief, bedrijfsmatig en maatschappelijk vlak.

Activiteiten gaan onvermijdelijk gepaard met risico's die een succesvolle uitvoering van de strategie en operatie kunnen beïnvloeden. Door risicobereidheid vooraf te bepalen en door effectief risicomanagement zoeken we de juiste balans tussen risico's nemen en risico's beheersen. Strategische risico's zijn niet per definitie ongewenst. Als we ons willen positioneren en onderscheiden, is het nemen van risico's (creëren van kansen) en het adequaat inschatten van risico's van belang. Ajax ziet risicomanagement als een continu proces en een kritiek onderdeel voor het succesvol realiseren van de strategie. De toprisico's zijn strategische risico's die te linken zijn aan de herijkte strategie.

Ontwikkelingen in risicomanagement-systeem

In het seizoen 2023/2024 werd twee keer een risicoassessment uitgevoerd met diverse afdelingen en de directie. Daarbij verzamelden we informatie over de oorzaken en gevolgen van risico's, de waarschijnlijkheid dat een risico optreedt, de impact van het risico en de maatregelen om deze risico's te elimineren of mitigeren. De uitkomsten van deze risicorapportages zijn besproken met de auditcommissie.

Ajax bekijkt jaarlijks hoe het zijn risicomanagementsysteem kan verbeteren. In het seizoen 2023/2024 is het risicobewustzijn verhoogd door het organiseren van frauderisico-workshops voor verschillende afdelingen, het inventariseren van de risico's en het stimuleren van een open dialoog over risicobereidheid met de directie. Het doel van de frauderisico-workshops is het vergroten

van kennis over frauderisico's en het gezamenlijk identificeren en beheren van mogelijke frauderisico's binnen de organisatie. Daarbij zijn ook mitigerende maatregelen besproken om frauderisico's te voorkomen en tijdig te achterhalen. De resultaten en actiepunten van de workshops zijn besproken met de directie en de meeste actiepunten zijn ondertussen doorgevoerd. De afdeling Finance monitort dit en rapporteert hierover aan de directie.

Conform de *EU Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) is Ajax over financieel boekjaar 2025/2026 verplicht om een dubbele materialiteitsbeoordeling (DMA) uit te voeren en te rapporteren in lijn met CSRD-richtlijnen. In het seizoen 2023/2024 heeft Ajax een DMA opgesteld. Naar aanleiding daarvan worden de verplichte en materiële onderwerpen vertaald naar rapportagevereisten.

In het seizoen 2024/2025 wordt het risicomanagementbeleid verder gecontinueerd door de strategische risico's en risicobeheersmaatregelen minimaal twee keer per jaar binnen de directie te bespreken. Doel is dat bij de besluitvorming aandacht is voor scenario's, kansen en bedreigingen. Risico's worden beoordeeld vanuit een integraal perspectief met aandacht voor onder meer HR, communicatie, IT, compliance en financieel. Door de beheersing van risico's, en deze te koppelen aan de strategie en doelstellingen, borgen we dat risicobeheersing een continu proces is. Daarnaast wordt het risicomanagementbeleid verder vormgegeven door *operational controls* op het gebied van fraude en ICT.

Risicomanagementproces

De directie is eindverantwoordelijk voor het risicomanagement van Ajax en schept de randvoorwaarden door de risicobereidheid en -strategie te bepalen en het risicomanagementbeleid goed te keuren. De Raad van Commissarissen (RvC) houdt via zijn auditcommissie actief toezicht op de risicomanagementactiviteiten. De managers van de verschillende afdelingen worden betrokken bij het identificeren van de risico's en zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren van beheersmaatregelen die betrekking hebben op hun afdeling. De managers zijn daarmee de *1st line of defence (eerstelijnsrollen)* om Ajax binnen de grenzen van zijn risicobereidheid te houden. De *2nd line of defence (tweedelijnsrollen)* zijn de afdelingen Finance en Legal & Compliance. Zij leggen de basis: interpreteren voor Ajax relevante wet- en regelgeving en beleid, onderhouden en implementeren het risicomanagementraamwerk, faciliteren de *1st line of defence* met risicoassessments en uitvoering, monitoren dit en escaleren indien nodig issues naar de directie en/of auditcommissie. De afdeling Financial Control vormt de *3rd line of defence (derdelijnsrollen)*. Deze afdeling voert kwaliteitscontroles uit en geeft advies om interne bedrijfsprocessen te verbeteren. De externe accountant, die als onafhankelijke partij de werking van het risicomanagementsysteem beoordeelt, is de *4th line of defence (vierdelijnsrollen)*.

Risicobereidheid

Voor het realiseren van de strategische doelstellingen moeten we in bepaalde mate risico's accepteren. De directie bepaalt de mate waarin Ajax daartoe bereid is. Dit is met de RvC besproken en akkoord bevonden. Onze strategie en doelstellingen, zoals beschreven in dit jaarverslag, zijn hierin leidend. Op basis daarvan onderscheiden we vijf risicocategorieën: strategisch, operationeel, financieel, financiële verslaggeving en wet- en regelgeving. Per risicocategorie hebben we onze risicobereidheid vastgesteld.

Ten opzichte van voorgaande jaren heeft Ajax de processen op operationeel niveau verscherpt, met name het proces rondom transfers. Hiervoor zijn verscherpte governance- en procesafspraken opgesteld. Vanuit financieel perspectief is er een scherper toezicht op het naleven van budgetten. In de risicobereidheid leidt dit dan tot een verlaagde risicobereidheid op operationeel en financieel niveau.



Risico	Risicobereidheid	Toelichting
Strategisch		Ajax is bereid om gematigde risico's te aanvaarden voor het realiseren van de strategische doelstellingen en houdt daarbij rekening met de belangen van zijn stakeholders. Risicovolle beslissingen dienen op een zorgvuldige wijze genomen te worden.
Operationeel		De hoofdactiviteit van Ajax is de bedrijfsvoering van een professionele voetbalclub. Alle operationele en commerciële activiteiten van Ajax ondersteunen de bedrijfsvoering en zijn van belang voor het blijvende sportieve succes van de eerste elftallen. We hanteren een lage tot gematigde risicobereidheid op de operationele processen ter bescherming van het sportieve succes, de merknaam Ajax, de kwalitatieve verbetering van de spelers en speelsters en voor de ontwikkeling van de organisatie.
Financieel		Onze strategie is erop gericht de continuïteit van Ajax te waarborgen door een gezonde financiële balans. In dit kader hanteren we een lage risicobereidheid.
Financiële verslaggeving		Ajax is avers van elk risico dat de integriteit van haar rapportages in gevaar kan brengen. Wij hanteren stringente controlemaatregelen om het risico van materiële onjuistheden in de financiële verslaggeving te minimaliseren.
Wet- en regelgeving		Het voldoen aan relevante wet- en regelgeving, financiële verslaggevingsregels en licentievereisten is onze <i>licence to operate</i> . Daarom streven we ernaar volledig compliant te zijn. Bovendien hebben wij een nultolerantiebeleid ten aanzien van omkoping, corruptie, fraude en elke andere vorm van (illegaal) wangedrag. Derhalve is onze risicobereidheid op het gebied van compliance zeer laag.



Risico's beheren

Risicoassessment

De afdeling Finance faciliteert jaarlijks risicomanagementsessies als onderdeel van het risicomanagementproces. Verantwoordelijke managers en/of medewerkers vanuit alle disciplines nemen hieraan deel. Zo stellen we volgens de volgende stappen de belangrijkste risico's en risicobeheersmaatregelen voor Ajax vast:

- ➔ Identificeren van relevante risico's voor het behalen van de strategische doelstellingen.
- ➔ Waardering van de risico's: beoordelen of het risico kan optreden (kans) en de gevolgen van het risico wanneer deze zich voordoen (impact).
- ➔ Evaluatie van de huidige beheersmaatregelen in relatie tot de vastgestelde risicobereidheid.
- ➔ Identificeren van additionele beheersmaatregelen indien de grenzen van risicobereidheid worden overschreden.

De uitkomsten van deze risicomanagementsessies worden twee keer per seizoen besproken met de directie. De voornaamste risico's per risicogebied en de voorgevallen incidenten worden hier gerapporteerd. De directie rapporteert en legt, na bespreking in de auditcommissie, aan de RvC verantwoording af over het systeem van risicobeheersing en interne controle.

Overzicht belangrijkste risico's

Het risicoassessment heeft geleid tot een prioritering in de belangrijkste risico's. In het overzicht op de volgende pagina's zijn de belangrijkste geïdentificeerde risico's, in relatie tot de strategische pijlers, weergegeven.





Risico	Risicobeschrijving	Risicocategorie	Gevolgen	Kans	Impact	Beheersmaatregelen
Transferrisico	Risicovolle en complexe transferdeals door toenemende concurrentie, internationalisering en macht van intermediairs.	Strategisch/ Operationeel/ Financieel	<ul style="list-style-type: none">➤ Debiteurenrisico➤ Onterechte betalingen en/of boetes en claims➤ Reputatieschade➤ Het aantrekken van weinig renderende spelers	■■■■■	■■■■■	<ul style="list-style-type: none">➤ Strikte procedures en richtlijnen omtrent transfers (transferleidraad)➤ Bindende procedurevoorschriften met heldere taakverdeling➤ Financiële, fiscale en juridische toetsing door diverse afdelingen volgens een vast proces➤ Betalingszekerheden in de vorm van bankgaranties, garanties van derden of factoring zijn een vereiste voor hoge transferdeals➤ Adviseur RvC voetbaltechnisch vlak➤ Protocol belangenverstrengeling en integriteitscommissie➤ Directie op volle sterkte; CEO, CFO, commercieel directeur, voetbaldirecteur en technisch directeur
Markt risico	Volatiliteit inkomsten door afhankelijkheid sportieve prestaties zowel nationaal als Europees en beperkte flexibiliteit om kosten - indien noodzakelijk - af te schalen.	Strategisch/ Financieel	<ul style="list-style-type: none">➤ Dalende inkomsten, bijvoorbeeld bij uitblijven Europees voetbal of lagere transferinkomsten➤ Negatief effect op aandelenwaarde➤ Verlies van supporters en partners	■■■■■	■■■■■	<ul style="list-style-type: none">➤ Strategische planning en diversificatie van inkomsten en innovatief zijn in het aanboren van nieuwe inkomstenbronnen➤ Financiële basis - stabiliteit inkomsten en zoveel mogelijk variabel maken van kosten, zoals koppeling salariskosten aan sportief scenario
Partnerships en sponsors	Het verlies of onvoldoende benutten van contracten met partners van wie Ajax sterk afhankelijk is voor inkomsten door tegenvallende sportieve prestaties.	Strategisch/ Financieel	<ul style="list-style-type: none">➤ Derving van (sponsor)gelden➤ Financiële schade door claims t.a.v. het niet nakomen van contractuele verplichtingen➤ Reputatieschade	■■■■■	■■■■■	<ul style="list-style-type: none">➤ Relatiebeheer door accountmanagers➤ Contractbeheer en spreiding afloop contracten➤ Standaardisatie contracten
Liquiditeit	Onvoldoende flexibiliteit in liquide middelen door volatiele cash flow gerelateerd aan verdienmodel.	Financieel	<ul style="list-style-type: none">➤ Het niet kunnen nakomen van betalingsverplichtingen➤ Aanspreken van reserves➤ Reputatieschade	■■■■■	■■■■■	<ul style="list-style-type: none">➤ Cashflow management en monitoring op frequente basis➤ Focus van management➤ Besparingsmaatregelen➤ Financieringsbeleid➤ Afsluiten kredietfaciliteit en factoring
Veilig sport- en werkklimaat	Door gedrag en cultuur binnen de club geen veilig en vertrouwd sport- en werkklimaat kunnen bieden.	Strategisch	<ul style="list-style-type: none">➤ Onveilige werksituatie➤ Hoog verloop van medewerkers en management➤ Hoog ziekteverzuim➤ Moeite met aantrekken nieuwe talenten/ deskundige medewerkers➤ Reputatieschade	■■■■■	■■■■■	<ul style="list-style-type: none">➤ Vertrouwenspersonen➤ Aanstellen advies- en begeleidingscommissie sinds 2022/2023 met intensief programma omtrent voorlichting en communicatie➤ Officiële klachten- en meldprocedure➤ Specifieke maatregelen (gedragscode, kwaliteitstandaarden)➤ Cultuuronderzoek en opvolging hiervan geborgd door aanstellen programmamanager Cultuur per juli 2024➤ Cultuurprogramma met cursussen leidinggevenden en verdere opvolging in seizoen 2024/2025



Risico	Risicobeschrijving	Risicocategorie	Gevolgen	Kans	Impact	Beheersmaatregelen
Wedstrijd-organisatie en supporters	Het onvoldoende kunnen waarborgen van de veiligheid rond wedstrijden en evenementen door wangedrag, geweld en/of vandalisme bij wedstrijden en evenementen. Als een gevolg van een algemene verharding van de maatschappij.	Operationeel	<ul style="list-style-type: none"> → Financiële en reputatieschade als gevolg van evenementen die geen doorgang kunnen vinden → Calamiteit door onvoldoende borging van veiligheid van toeschouwers → Toenemende kosten beveiliging → Noodzakelijke veiligheidsmaatregelen die comfort en kijkgenot overgrote meederheid supporters verstoren → Boetes of sancties door voetbalbonden 			<ul style="list-style-type: none"> → Relatiemanagement partners → Draaiboek wedstrijden en evenementen en toezicht hierop → Calamiteitenplan → Intensieve relatie veiligheidsdriehoek → Stakeholdermanagement naar supportersgroepering en gemeente versterken → Extra beveiligingsmaatregelen → Calamiteitenverzekering
“War for talent” heel Ajax-breed	Onvoldoende kunnen aantrekken, ontwikkelen en behouden van talenten door een algeheel tekort aan deskundig personeel en (specifiek) zware concurrentie op mondiale spelersmarkt.	Strategisch/ Operationeel	<ul style="list-style-type: none"> → Stijgende loonkosten → Verslechterde concurrentiepositie door tegenvallende sportieve prestaties → Verlies aan talent → Verlies Ajax DNA en onderscheidend vermogen → Druk op sportieve prestaties 			<ul style="list-style-type: none"> → Blijven investeren in jeugdopleiding als onderscheidende kwaliteit → Bouw van De Nieuwe Toekomst voor het kunnen aanbieden van topfaciliteiten → Versterken van het nationaal en internationaal scoutingteam → Versterken kwaliteit werving- en selectieprocedures → Sociaal component in opleiding → Aanstelling technisch directeur → Successieplanning en onboarding-programma
Project De Nieuwe Toekomst-regelgeving	Het uitvoeren van een project dat niet binnen de normale bedrijfsvoering van Ajax valt.	Operationeel	<ul style="list-style-type: none"> → Gevaar op het sluiten van onrechtmatige contracten → Verkrijgen van noodzakelijke vergunningen → Financiële schade → Reputatieschade → Afhankelijkheid derden → Disruptie kernactiviteiten → Hogere bouwkosten/overschrijden van begrotingen → Kans op ongevallen tijdens de bouwfase op het bouwterrein 			<ul style="list-style-type: none"> → Project governance en structuur → Gebruik van externe specialisten → Duidelijke begrenzing bouwterrein en toegankelijke gebieden met extra beveiliging → Opvolging van strikte veiligheidsvoorschriften en-regels
Data en IT-beveiliging	Onvoldoende (kunnen) beschermen van de vertrouwelijkheid en integriteit van data, informatie en systemen tegen cybercriminaliteit.	Operationeel	<ul style="list-style-type: none"> → Financiële schade door claims en boetes uit hoofde van AVG-wetgeving → Belemmering bedrijfsvoering door (tijdelijk) niet beschikbare data en systemen → Reputatieschade 			<ul style="list-style-type: none"> → IT risicomanagement governance → Operationeel informatiebeveiligingsbeleid → General IT controls (GITC's)
Wet- en regelgeving	Niet voldoen aan relevante toenemende en complexere (internationale) wet- en regelgeving, CSRD en licentie vereisten vanuit de KNVB, UEFA en FIFA. Ontwikkelen en behouden van talenten.	Wet- en regelgeving	<ul style="list-style-type: none"> → Verlies ‘license to operate’ → Derving inkomsten → Reputatieschade → Financiële schade door boetes en claims 			<ul style="list-style-type: none"> → Compliance officers zowel intern als extern → Aanname van interne en externe specialisten → Samenwerkingen stakeholders

Risico's met belangrijke impact seizoen 2023/2024

Risicovolle en complexe transferdeals blijven het top risico voor het betaald voetbal en dus ook voor Ajax. In seizoen 2023/2024 is het transferproces verder geformaliseerd en aangescherpt met voetbaltechnische kennis en extra aandacht voor de onderlinge samenwerking tussen de betrokken afdelingen en het beter vastleggen van procesafspraken. Dit is in lijn met de verlaagde risicobereidheid en operationele processen. De directie is op volle sterkte gebracht met een (interim) CEO, CFO, commercieel directeur, voetbaldirecteur en een technisch directeur en is er een adviseur RvC op voetbaltechnisch vlak. Daarnaast is er aanscherping op het toezicht van belangenverstremgeling door de implementatie van een protocol belangenverstremgeling en integriteitscommissie. Ook is er meer aandacht voor het onboarding programma en successieplanning.

In het seizoen 2023/2024 heeft Ajax 1 (mannen) zich gekwalificeerd voor de tweede voorronde van de Europa League. De impact van het meerdere jaren uitblijven van deelname aan de UEFA Champions League op de financiële resultaten is groot. In het seizoen 2023/2024 zijn hiervoor mitigerende maatregelen genomen in de vorm van een (aangepaste) premiereregeling voor de spelers, het onderscheiden van – en contractueel vastleggen van – een Champions League- en Europa League-salaris en het leggen van extra nadruk op *cost control*. De gevolgen van de financiële resultaten zijn onderkend bij het risico 'Liquiditeit' en de gevolgen van de volatiliteit van de inkomsten worden beschreven bij het risico 'Marktrisico'. Hierdoor is ten opzichte van vorig seizoen het marktrisico gestegen. Het liquiditeitsrisico is gelijk gebleven door mitigerende maatregelen zoals versterkte focus op *cashflow*, prioriteiten van het management en financieringsmaatregelen die dit seizoen zijn getroffen.

In het seizoen 2023/2024 was er opnieuw een relatief hoog verloop van medewerkers in de technische staf en trainers. De gevolgen hiervan zijn onderkend bij het risico *War for Talent*. Daarnaast heeft Ajax net zoals andere werkgevers last van de tekorten op de arbeidsmarkt.

Ajax heeft in het seizoen 2023/2024 stappen gezet in het verbeteren van een veilig sport- en werkklimaat. Gedurende afgelopen seizoen is een cultuurprogramma gestart met diverse cursussen voor leidinggevenden. Daarnaast is er per 1 juli 2024 een programmamanager Cultuur aangesteld die zal toezien op een veilig en vertrouwd sport- en werkklimaat.

Financiële verslaggeving

De beheersing van de risico's rondom materiele onjuistheden in de financiële verslaggeving is verankerd in vastgelegde processen, procedures en interne beheersmaatregelen welke de juistheid, volledigheid en tijdigheid van geregistreerde transacties borgen.

Ajax blijft alert en streeft voortdurend naar verbetering van zijn processen, zowel financieel als operationeel. Dit draagt bij aan een betrouwbare interne en externe informatievoorziening en besluitvorming. Het risicomanagementproces is op zichzelf een beheersmaatregel voor het financiële verslaggevingsrisico.

De directie verklaart dat, gegeven de opzet en werking van de door Ajax gehanteerde risicobeheersings- en controlesystemen in het licht van de financiële verslaggeving:

1. de risicobeheer- en controlesystemen een redelijke mate van zekerheid bieden dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat;
2. de directie geen indicaties heeft dat de risicobeheersings- en controlesystemen in het verslagjaar niet naar behoren zouden hebben gewerkt;
3. de directie geen indicaties heeft dat de risicobeheersings- en controlesystemen in het lopende boekjaar niet naar behoren zullen werken.



Belastingen

Fiscale strategie

De hoofdactiviteit van Ajax is de bedrijfsvoering van een professionele voetbalclub. Ajax is fiscaal risico-avers en streeft ernaar om fiscale onzekerheden proactief te beperken ten einde administratieve, organisatorische en economische continuïteit te bevorderen.

In de bedrijfsvoering van Ajax volgt fiscaliteit de commerciële en economische realiteit, fiscale overwegingen zijn niet leidend. Fiscale gevolgen worden meegewogen bij die beoordeling. Ajax werkt indachtig zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid en reputatie voor zover gebruik wordt gemaakt van fiscale stimuleringsmaatregelen, aftrekposten, incentives en vrijstellingen, bijvoorbeeld op het gebied van duurzaamheid, R&D en energietransitie.

Fiscale functie

De fiscale strategie van Ajax is gebaseerd op onze kernwaarden en bedrijfsstrategie. Fiscale beheersing is niet alleen de verantwoordelijkheid van ons fiscale team, maar behoort ook tot de taken van de directie, managers en overige medewerkers, als onderdeel van een tax control framework.

Fiscale naleving

De fiscale organisatie van Ajax is erop gericht controle te houden over de fiscale verplichtingen van de onderneming, zodat belastingaangiften juist, volledig en tijdig worden ingediend in alle landen waar Ajax actief is. Ajax hanteert een breed begrip van de wet, conform letter en geest: een slechts beperkte, legalistische, interpretatie is onvoldoende. Ajax maakt geen gebruik van kunstmatige, zuiver juridische constructies die niet in overeenstemming zijn met de feitelijke situatie en de economische werkelijkheid.

Fiscale transparantie

De eigendoms- en ondernemingsstructuur van Ajax is plat en ongecompliceerd met twee rechtspersonen: de beursgenoteerde hoofdvestiging AFC Ajax NV en zijn dochtermaatschappij AFC Ajax USA Inc., een entiteit voor commerciële partnerships in de Verenigde Staten. Daarnaast is er een vaste inrichting in de Verenigde Arabische Emiraten voor de samenwerking van de Ajax Coaching Academy met Sharjah FC en Only4Stars. Alle intercompany transacties vinden plaats op at arm's lengthbasis conform OECD-standaarden, zodat belasting wordt betaald over winst daar waar waarde wordt gecreëerd in het kader van de normale uitoefening van commerciële activiteiten. Ajax is niet gevestigd in landen die op de EU-lijst staan van jurisdicties die niet coöperatief zijn op fiscaal gebied.

Fiscale coöperatie

Ajax onderhoudt een open en constructieve dialoog met de Belastingdienst en andere toezichthouders. Indien de fiscale uitkomst van onze bedrijfsuitoefening onzeker is op grond van de op dat moment vigerende stand van wet-, regelgeving en

jurisprudentie, dan treden wij proactief in (voor)overleg met de Belastingdienst.

Gedurende het seizoen hebben gesprekken met de Belastingdienst plaatsgevonden over de fiscale behandeling van betalingen door Ajax aan intermediairs (zaakwaarnemers). Dat heeft geleid tot een gewijzigd standpunt van de Belastingdienst. Als gevolg van dat gewijzigde standpunt zal Ajax loonheffing en omzetbelasting terugontvangen over de jaren 2021, 2022 en 2023. Het is de verwachting dat in de toekomst de fiscale impact van betalingen door Ajax aan intermediairs aanzienlijk beperkter zal zijn dan in het verleden.



Corporate Governance-verklaring

In deze corporate governance verklaring (in de zin van het Besluit inhoud bestuursverslag) wordt ingegaan op:

- ➔ Naleving van de Nederlandse Corporate Governance Code ('Code')
- ➔ Informatie ten aanzien van directie, RvC, aandeelhouders (AVA)
- ➔ Duurzame langetermijnwaardecreatie, cultuur, kernwaarden, gedragscode
- ➔ Diversiteits- en inclusiebeleid
- ➔ Artikel 10 Overnamerichtlijn

Naleving van de Nederlandse Corporate Governance Code

Het corporate governance kader van Ajax is gebaseerd op de statuten van de vennootschap, de regels van het burgerlijk wetboek, de Nederlandse Corporate Governance Code (de Code) en op de overige toepasselijke wetten en regels waar Ajax aan gebonden is. De Code is beschikbaar op de [website](#) van de Monitoring Commissie Corporate Governance Code.

De Code bevat principes en best practice-bepalingen voor Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen. Afwijkingen van de Code worden onderstaand toegelicht in overeenstemming met het 'pas toe of leg uit'-principe:

- ➔ 2.2.6 en 2.2.7. Formele zelfevaluatie door RvC en directie heeft recent na afloop van het boekjaar, maar voor publicatie van dit jaarverslag, plaatsgevonden.
- ➔ 2.5.2. De diverse toepasselijke en vastgestelde gedragsregels zijn verspreid geregeld. Daarom lenen deze regels zich niet goed voor plaatsing op de website. De gedragsregels zijn

eenvoudig toegankelijk voor werknemers van Ajax, evenals de klokkenluidersregeling en gedragscode.

- ➔ 4.2.6. De beschermingsmaatregelen zijn vermeld in deze corporate governance-verklaring.

Artikel 10 van de EU-overnamerichtlijn

In deze rapportage is ook de informatie opgenomen die Ajax moet publiceren op grond van het Besluit artikel 10 EU-overnamerichtlijn.

Wijzigingen corporate governance structuur

Indien er substantiële wijzigingen plaatsvinden in de corporate governancestructuur van Ajax, of in de toepassing door Ajax van de Code, dan worden deze ter bespreking aan de AVA voorgelegd.

Informatie ten aanzien van directie, RvC, aandeelhouders (AVA)

Directie

De directie heeft tot taak de onderneming te besturen. Daarbij is de directie onder andere verantwoordelijk voor het bepalen en behalen van operationele en financiële doelen van Ajax, het opzetten van de strategie om deze doelen te behalen, de parameters die voor de strategie worden toegepast (bijvoorbeeld het bewaken van de financiële ratio's), de bedrijfscultuur gericht op duurzame langetermijnwaardecreatie waaronder mede begrepen de maatschappelijke waardecreatie, de ontwikkeling van de

resultaten, prestaties op het gebied van duurzaamheid en de voor Ajax belangrijke onderdelen van het CSR-beleid.

De directie is verantwoording verschuldigd aan de RvC en aan de AVA. Bij het besturen van de onderneming laat de directie zich leiden door het belang van Ajax en de met Ajax verbonden ondernemingen, rekening houdend met de belangen van Ajax' stakeholders. De directie is verantwoordelijk voor het voldoen aan alle toepasselijke wetten en regels, voor het managen van de risico's die met de onderneming van Ajax verbonden zijn en voor de financiering van Ajax.

De statutaire leden van de directie worden benoemd door de RvC, nadat de AVA in kennis is gesteld van de voorgenomen benoeming. De benoemingstermijn is vier jaar (of korter), met de mogelijkheid van herbenoeming. De RvC benoemt één van de leden van de directie tot directievoorzitter. Een directielid kan door de RvC worden ontslagen nadat de AVA over het voorgenomen ontslag is gehoord.

De RvC kan alleen een ontslagbesluit nemen met meerderheid van stemmen, in een vergadering waarin alle commissarissen aanwezig zijn. Het is bestuurders van Ajax niet toegestaan om meer dan twee commissariaten te hebben bij grote Nederlandse ondernemingen. Bovendien behoeft een voorgenomen commissariaat van een bestuurder voorafgaand akkoord van de RvC.

Tegenstrijdige belangen directie

Het Protocol Beoordeling Belangenverstremgeling van de RvC bevat regels voor de wijze waarop omgegaan dient te worden met belangenverstremgeling, waaronder tegenstrijdig belang, van bestuurders en commissarissen in relatie tot de vennootschap. Het protocol beschrijft in welke gevallen sprake kan zijn van een (potentieel) tegenstrijdig belang en voor welke transacties goedkeuring van de RvC is vereist. Tevens heeft Ajax regels

opgesteld voor het bezit van en transacties in effecten door bestuurders en commissarissen anders dan die uitgegeven door de vennootschap.

Een directeur van Ajax doet niet mee aan beraadslagingen en besluiten over onderwerpen waarbij deze een tegenstrijdig belang heeft. Transacties waarbij een tegenstrijdig belang van een directeur speelt en die van materiële betekenis zijn voor Ajax of voor de betreffende directeur hebben goedkeuring van de RvC nodig. Dergelijke transacties worden gerapporteerd in het jaarverslag met vermelding van het tegenstrijdig belang en een verklaring dat de relevante bepalingen uit de Code zijn nageleefd. In dit verslagjaar zijn geen transacties gerapporteerd waarbij een tegenstrijdig belang van een directeur speelde die van materiële betekenis zijn voor Ajax of de betreffende directeur.

Beloning directie

De RvC stelt de beloning van bestuurders van Ajax vast op advies van de remuneratiecommissie, met inachtneming van het door de AVA vastgestelde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid en de beloning van de bestuurders zijn vermeld in de beloningsparagraaf van het verslag van de RvC. Meer hierover is te lezen in de wettelijk voorgeschreven informatie op pagina 123 van de jaarrekening. De belangrijkste elementen van de managementcontracten van de bestuurders zijn vermeld op pagina 87.

Raad van Commissarissen

De RvC heeft als taak om toezicht te houden op het beleid van de directie, de algemene gang van zaken bij Ajax en de met Ajax verbonden onderneming. Daarnaast adviseert de RvC de directie. De RvC laat zich leiden door het belang van Ajax en de met Ajax verbonden ondernemingen rekening houdend met de belangen van Ajax' stakeholders.

Het toezicht betreft onder meer het bereiken van Ajax' doelstellingen, de strategie van de onderneming en de bijbehorende risico's verbonden aan de activiteiten van Ajax. Ook houdt de RvC toezicht op de opzet en effectiviteit van de risicobeheersings- en controlesystemen, de financiële verslaglegging, compliance, de relatie tussen Ajax en de aandeelhouders en de voor Ajax belangrijke onderdelen van het CSR-beleid. De voorzitter van de RvC bepaalt de agenda, zit de vergaderingen van de RvC en de AVA voor en ziet toe op een juist functioneren van de RvC en commissies. Ook zorgt de voorzitter voor voldoende en tijdige informatie aan de commissarissen. De voorzitter is bovendien het aanspreekpunt namens de RvC voor de leden van de directie.

De RvC beoordeelt de opzet en de effectiviteit van de risicobeheersing- en controlesystemen. Daarnaast ziet de RvC erop toe dat de resultaten van deze beoordeling, samen met de strategie en de belangrijkste risico's, minimaal een keer per jaar worden gerapporteerd en geëvalueerd. De leden van RvC worden benoemd door de AVA op voordracht van de RvC. De AVA kan bij een gewone meerderheid die minimaal een derde deel vertegenwoordigt van het geplaatste kapitaal de voordracht afwijzen. De maximale benoemingstermijn is vier jaar, gevolgd door herbenoeming voor nog eens vier jaar. Daarna kan een commissaris tweemaal worden herbenoemd voor nog eens twee jaar. Indien een herbenoeming na acht jaar plaats vindt, wordt dit gemotiveerd in het verslag van de RvC.

Reglement Raad van Commissarissen

De taken, verantwoordelijkheden en de interne procedures voor de RvC zijn vastgelegd in het Reglement van de RvC. Het reglement staat op de website van Ajax. Daarbij zijn de

volgende bijlagen geplaatst: (1) samenstelling RvC en commissies, (2) profielschets, (3) rooster van aftreden, (4) overzicht van directiebesluiten die RvC goedkeuring vereisen, (5) protocol beoordeling belangenverstrengeling. Op de website van Ajax zijn tevens geplaatst de reglementen van de auditcommissie, remuneratiecommissie, selectie- en benoemingscommissie en integriteitscommissie.

Tegenstrijdige belangen RvC

Een commissaris van Ajax doet niet mee aan discussies en besluiten over onderwerpen waarbij deze een tegenstrijdig belang heeft. Transacties waarbij een tegenstrijdig belang van een commissaris speelt en die van materiële betekenis zijn voor Ajax of voor de betreffende commissaris, hebben goedkeuring van de RvC nodig. Dergelijke transacties worden gerapporteerd in het jaarverslag met vermelding van het tegenstrijdig belang en een verklaring dat de relevante bepalingen uit de Code zijn nageleefd. In dit verslagjaar zijn geen transacties gerapporteerd, waarbij een tegenstrijdig belang van een commissaris speelde en die van materiële betekenis zijn voor Ajax of de betreffende commissaris.

Beloning

De beloning van de leden van de RvC wordt vastgesteld door de AVA. Aan leden van de RvC worden bij wijze van beloning geen aandelen en/of opties of vergelijkbare rechten tot het verkrijgen van aandelen in het kapitaal van Ajax toegekend. De leden van de RvC ontvangen een passende eigen beloning welke een adequate uitoefening van de functie stimuleert. De beloning van de commissarissen reflecteert de tijdsbesteding en de verantwoordelijkheden van de functie en is niet afhankelijk van de resultaten van de vennootschap. Anders dan de hiervoor benoemde vergoeding ontvangen de leden van de RvC geen verdere beloning van Ajax. Het beloningsbeleid RvC is te vinden op de website van Ajax.

Besluiten onderworpen aan RvC-goedkeuring

Een aantal besluiten van de directie vereist voorafgaande goedkeuring van de RvC. Bijvoorbeeld: het nemen van een belang in het kapitaal van een andere vennootschap, het aangaan of verbreken van een duurzame samenwerking die van ingrijpende betekenis is, statutenwijziging, het aanvragen van het faillissement en een voorstel tot fusie en transfers. Meer daarover is te vinden

in bijlage 4 bij het Reglement van de RvC dat op de website van Ajax staat.

Commissies

De RvC kent vier commissies: auditcommissie, remuneratiecommissie, selectie- en benoemingscommissie en integriteitscommissie. Deze commissies bereiden de door de RvC te nemen besluiten voor. De reglementen van de commissies staan op de website van Ajax.

Profiel en diversiteit directie en RvC

Ajax vindt diversiteit in de samenstelling van directie en RvC belangrijk. Het diversiteitsbeleid gaat uit van een samenstelling gebaseerd op deskundigheid, ervaring, competenties, persoonlijke kwaliteiten, leeftijd en geslacht. Ten aanzien van geslacht streeft Ajax naar diversiteit bij het selecteren en benoemen van kandidaten, rekening houdend met het algehele profiel en de overige selectiecriteria. Van een evenwichtige verdeling is sprake als minimaal 30% van de zetels door vrouwen wordt bezet en minimaal 30% door mannen. Dit wettelijk streefcijfer voor de zetelverdeling in de RvC geldt voor grote NV's en BV's. Ajax voldoet voor de RvC aan dit streefcijfer. De RvC bestaat per balansdatum uit twee vrouwen en vier mannen. Ajax erkent dat geslacht slechts één onderdeel is van diversiteit. Naast geslacht spelen andere diversiteitscriteria een rol bij selectie. Zoals eerder toegelicht wil Ajax bij vacatures alle elementen van diversiteit, waaronder de man-vrouwverhouding, nadrukkelijk in het selectieproces betrekken. Daarnaast is het bij de samenstelling van de RvC ook van belang dat deskundigheid op een aantal specifieke terreinen gewaarborgd blijft. Dat is op dit moment het geval. Voor een evenwichtige samenstelling is het ook essentieel dat commissarissen kritisch en onafhankelijk van elkaar functioneren, onafhankelijk zijn van de directie en geen persoonlijk belang hebben. Alle commissarissen zijn onafhankelijk in de zin van best practice-bepaling 2.1.8. van de Code.

Aandeelhouders

Aandeelhoudersinformatie

Voor het aanmerkelijk belang-overzicht wordt verwezen naar de informatie op grond van het register van de AFM inzake substantiële deelnemingen, dat is opgenomen op pagina 73 van dit jaarverslag.



Bron: www.iex.nl

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA)

Jaarlijks wordt binnen zes maanden na einde van het boekjaar de AVA gehouden. De vergadering wordt bijeengeroepen door de directie of de RvC. De oproeping gebeurt niet later dan op de 42ste dag voor de vergadering op de website van Ajax.

De vergadering vindt plaats in Amsterdam of gemeente Ouder-Amstel. Iedere stemgerechtigde aandeelhouder die zich op tijd en op de juiste wijze heeft aangemeld, kan de AVA bijwonen, daarin het woord voeren en het stemrecht uitoefenen. In de aankondiging staat de uiterste datum van aanmelding. Deze datum is uiterlijk zeven dagen voor de vergadering. Als stem- en/of vergadergerechtigden gelden zij die op de 28ste dag voor de vergadering ('het registratietijdstip') deze rechten hebben. Ook moeten zij als zodanig zijn ingeschreven

in een door de vennootschap aangewezen (deel)register. Ook het registratietijdstip wordt in de oproeping vermeld. Tijdens de vergadering kan een schriftelijk gevolmachtigde vergaderrechten uitoefenen. Onder schriftelijk wordt ook verstaan een elektronische volmacht. De wijze van volmacht en het uiterste tijdstip dat de vennootschap de volmacht moet hebben ontvangen staan in de oproeping. Iedere stemgerechtigde, of zijn vertegenwoordiger, moet de presentielijst tekenen.

De voorzitter van de RvC leidt de AVA. Bij zijn afwezigheid wordt hij/zij vervangen door de plaatsvervangend voorzitter van de RvC. Is ook deze afwezig dan wijzen de aanwezige commissarissen uit hun midden een voorzitter aan. De RvC is bevoegd voor een AVA een andere voorzitter aan te wijzen. De AVA neemt alle besluiten met volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, behalve als de wet of de statuten een grotere meerderheid voorschrijft. Elk aandeel geeft recht op één stem. De voorzitter wijst een secretaris aan die zorg draagt voor notulering van de AVA. De voorzitter en de secretaris stellen de notulen vast en tekenen deze. De vastgestelde notulen worden op de website van de vennootschap geplaatst. Op verzoek ontvangen aandeelhouders de conceptnotulen binnen drie maanden na de vergadering, zodat zij gelegenheid hebben om te reageren. Wordt een notarieel proces-verbaal van de vergadering opgemaakt, dan wordt dat door de voorzitter medeondertekend en op de website geplaatst. De directie en de RvC geven de AVA alle verlangde informatie, tenzij een zwaarwichtig belang van de vennootschap zich daartegen verzet. Dat moet gemotiveerd worden toegelicht.

Aandeelhouders die alleen of gezamenlijk voldoen aan het wettelijke minimum, en dus minimaal 3% van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen, kunnen een onderwerp voor de agenda indienen. Het verzoek moet ten minste zestig dagen vóór de vergadering bij de directie binnen zijn, omkleed met redenen. De directie kan het verzoek afwijzen op grond van redelijkheid en billijkheid.

Beschermingsmaatregelen

De beschermingsmaatregelen tegen een overname van de zeggenschap over Ajax houden verband met:

- ➔ het op Ajax toepasselijke structuurregime;
- ➔ het belang van 73% dat de Vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt;
- ➔ het bijzonder aandeel dat de Vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt en de goedkeuring van directie en RvC die noodzakelijk is voor eventuele overdracht van dat aandeel;
- ➔ de mogelijkheid om financieringspreferente aandelen uit te geven.

Een overname van de zeggenschap over Ajax of de wens daartoe is niet actueel. Daarom is het nu niet zinvol om de omstandigheden te schetsen waaronder Ajax een beroep zou doen op de genoemde beschermingsmaatregelen. Ajax kent geen gecertificeerde aandelen.

Duurzame langetermijn-waardecreatie, cultuur, kernwaarden, gedragscode

In de visie van de directie komt de duurzame langetermijnwaardecreatie bij Ajax het meest zichtbaar tot uitdrukking door zelf talentvolle spelers op te leiden en klaar te stomen voor de top. Door zelf jaarlijks deel te nemen aan de Europese competities van de UEFA wordt de kans vergroot dat gearriveerde toptalenten bij Ajax willen (blijven) spelen, maar ook dat op enig moment een volgende stap in hun voetbalcarrière aan de orde komt. Een alert en actief scoutingsbeleid helpt om talenten aan te trekken en de selectie de juiste impulsen te geven. Met een selectie die bestaat uit door ons zelf opgeleid talent en aangetrokken spelers met meer internationale ervaring, wil de club concurreren met de Europese top.

Naast het spelersbeleid is een belangrijke pijler van de maatschappelijke waardecreatie gericht op de betrokkenheid, het vermaken en het inspireren van de fans, niet in de laatste plaats als dit bijdraagt aan plezier en ambitie ook zelf deel te nemen aan sport en bewegen. De waardecreatie krijgt verder vorm door te investeren in de topsportfaciliteiten en de strategische pijlers van het beleid: Voetbal, Commercie & Marketing, Organisatie & Cultuur, Corporate Social Responsibility en Financieel.

In het afgelopen jaar is hieraan een bijdrage geleverd door de voetbalresultaten van Ajax. Dat was in 2023/2024 in mindere mate het geval bij het eerste mannenvoetbal van Ajax, waar alleen de Europese overwintering (in de UEFA Conference League) en de positieverbetering op de Eredivisie ranglijst gedurende het seizoen (van een plek in de onderste regionen naar plek 5) als een bescheiden resultaat gezien kan worden. De prestaties van het eerste vrouwenvoetbal van Ajax waren daarentegen zeer positief. Met de nationale bekerwinst, de (als eerste Nederlandse club) kwalificatie voor de poulefase van de UEFA Women's Champions League (UWCL), de goede resultaten in de sterke poule en het bereiken van de knock-out fase als sportieve hoogtepunten. De thuiswedstrijden in de UWCL werden gespeeld in de Johan Cruijff ArenA; alle wedstrijden werden goed bezocht en in de knock-out fase werd een Nederlands bezoekersrecord gevestigd; nooit eerder waren er bij een wedstrijd in het vrouwenvoetbal zoveel supporters aanwezig in het stadion.

Ook de interacties met de fans die, ondanks de mindere sportieve resultaten van het mannenvoetbal, Ajax massaal trouw bleven, en de aanzienlijke investeringen voor de lange termijn in de topsportfaciliteiten van sportcomplex de Toekomst hebben bijgedragen aan de duurzame langetermijnwaardecreatie. Meer informatie hierover staat elders in het directieverslag.

In de kern draait de cultuur van Ajax om samenwerken: voetbal is tenslotte een teamsport met als doel het leveren van topsportprestaties. Het streven is erop gericht dat dit gebeurt aan de hand van de kernwaarden van de club:

- ➔ Wij willen de beste zijn
- ➔ Wij denken aanvallend

- ➔ Wij zijn Amsterdams direct
- ➔ Wij brengen talent tot bloei
- ➔ Wij versterken elkaar
- ➔ Wij tonen leiderschap

Diversiteits- en inclusiebeleid

Ajax heeft eind december 2023 zijn diversiteits- en inclusiebeleid vastgesteld. Dit beleid stelt concrete, geschikte en ambitieuze doelen om een goed evenwicht te bereiken in genderdiversiteit en andere relevante aspecten van diversiteit en inclusie met betrekking tot de samenstelling van de directie, de RvC, de titulaire directeuren en het senior management. Ajax stimuleert en bevordert:

- ➔ gelijke kansen voor werknemers, leidinggevend en sollicitanten bij Ajax;
- ➔ respectvolle communicatie tussen werknemers en leidinggevend;
- ➔ teamwork en participatie onder werknemers en leidinggevend;
- ➔ bijdragen aan gemeenschappen die Ajax bedient om meer begrip en respect voor diversiteit en inclusie te bevorderen; en
- ➔ verantwoordelijkheid om werknemers, leidinggevend en anderen met waardigheid, respect en begrip te behandelen.

De doelstellingen van Ajax op het gebied van diversiteit en inclusie zijn:

1. vanaf 1 juli 2028 een vertegenwoordiging binnen de statutaire directie te bereiken van ten minste 67% mannen en ten minste 33% vrouwen;
2. vanaf 1 juli 2028 een vertegenwoordiging binnen de RvC te bereiken van ten minste 60% mannen en ten minste 40% vrouwen;
3. vanaf 1 juli 2028 een vertegenwoordiging te bereiken van minstens 67% mannen en minstens 33% vrouwen in de directie (zijnde de statutaire directie gecombineerd met de titulaire directeuren) en in het senior management van Ajax;

4. werknemers en leidinggevendenden bewust te maken van het belang van diversiteit en inclusie, en van de voordelen die deze aspecten opleveren voor de organisatie en de werknemers van Ajax;
5. ervoor te zorgen dat alle werknemers en leidinggevendenden een verplichte training over diversiteit en inclusie volgen binnen het eerste jaar van hun dienstverband bij Ajax;
6. het creëren van een inclusieve cultuur waarin alle werknemers en leidinggevendenden zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen en in staat worden gesteld om hun unieke perspectieven en ideeën in te brengen;
7. ervoor te zorgen dat de werkplek van Ajax toegankelijk is en dat er redelijke voorzieningen worden getroffen voor werknemers en leidinggevendenden met een handicap, zodat zij volledig kunnen participeren.

Aan het einde van het boekjaar (30 juni 2024) was de verhouding tussen mannen en vrouwen:

RvC: 33% vrouw - 67% man

Directie: 25% vrouw - 75% man

Seniormanagement: 38% vrouw - 62% man

Artikel 10 van de EU-overnamerichtlijn

Mededeling ingevolge artikel 1 lid 1, sub a, b, c, d, e, f, g, h, i, j en k van het Besluit artikel 10 EU-overnamerichtlijn

Sub a - kapitaalstructuur, verschillende soorten aandelen, de daaraan verbonden rechten en plichten.

Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld:

- ➔ 45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45
- ➔ 14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45
- ➔ 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45

Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld:

- ➔ 18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45
- ➔ 1 gewoon aandeel van nominaal EUR 0,45

Zowel voor de gewone aandelen als voor het bijzonder aandeel geldt dat ieder aandeel recht geeft op één stem en dat iedere stemgerechtigde aandeelhouder bevoegd is de Algemene Vergadering van Aandeelhouders bij te wonen, daarin het woord te voeren en het stemrecht uit te oefenen. Aan de gewone aandelen zijn geen bijzondere winstrechten of zeggenschapsrechten verbonden. Voor het bijzonder aandeel wordt verwezen naar de informatie bij sub d.

Sub b - beperking door de vennootschap van overdracht van aandelen

Het bijzonder aandeel kan worden overgedragen aan de vennootschap. Iedere andere overdracht dan die aan de vennootschap kan slechts geschieden met goedkeuring van de directie en de Raad van Commissarissen. Bij gebreke van die goedkeuring vervallen de rechten die in de statuten aan de houder van het bijzonder aandeel als zodanig zijn toegekend.

Sub c - deelnemingen waarvoor een meldingsplicht bestaat conform art 5:34, 5:35, 5:43 Wft

Op grond van het register van de AFM worden direct of indirect substantiële deelnemingen in de vennootschap gehouden door de navolgende meldingsplichtigen:

Naam	%
Vereniging AFC Ajax	73,00
Goldman Sachs Asset Management B.V.	5,29
Citigroup Global Market Ltd.	4,16
Overige aandeelhouders	17,55
Totaal	100

Sub d - bijzondere zeggenschapsrechten verbonden aan aandelen en de naam van de gerechtigde

Aan de gewone aandelen zijn geen bijzondere winstrechten of zeggenschapsrechten verbonden. Er is één bijzonder aandeel. Het bijzonder aandeel wordt gehouden door de Vereniging Amsterdamsche Football Club "Ajax". Een aantal besluiten van de directie heeft eerst goedkeuring nodig van de houder van het bijzonder aandeel. Het gaat om besluiten over:

1. wijziging van een handelsnaam van de vennootschap;
2. wijziging van de bestaande kernactiviteiten van de vennootschap;
3. wijziging van het logo, de clubkleuren rood-wit en/of het tenue gedragen tijdens thuiswedstrijden bestaande uit een wit shirt met verticaal rode baan over borst en rug, rode kraag en rode mouwomslagen, alsmede een witte broek en witte kousen met rode omslag;
4. wijziging van de bestaande stadionlocatie te Amsterdam;
5. wijziging van de structuur van de op topvoetbal gerichte jeugdopleiding alsmede wijzigingen in de ten behoeve van deze jeugdopleiding gebruikte accommodaties en faciliteiten;
6. wezenlijke wijzigingen in de structuur van het functioneren van jeugd- en amateursfalten;
7. de verstrekking, wijziging en intrekking van licenties en sublicenties;
8. het doen van een voorstel tot statutenwijziging.



Sub e - het mechanisme voor controle van een regeling, die rechten toekent aan werknemers om aandelen in de vennootschap te verkrijgen, indien de controle niet bij de werknemers ligt

Een regeling die dergelijke rechten toekent (aandelenparticipatieplan of optieplan) is bij de vennootschap op dit moment niet van kracht.

Sub f - beperking van stemrecht, termijnen voor de uitoefening van stemrecht, uitgifte (met medewerking van de vennootschap) van certificaten van aandelen

Uit de statuten van de Vereniging AFC Ajax vloeit voort dat de bestuursraad van de vereniging de taak heeft te besluiten over een voorstel tot uitoefening van het stemrecht op het bijzonder aandeel in de vennootschap. Een dergelijk besluit neemt de bestuursraad tijdens een bestuursraadvergadering, waarbij minimaal vijf bestuursleden aanwezig zijn, en alleen als niet meer dan één bestuurslid tegenstemt.

Sub g - elke overeenkomst met een aandeelhouder die aanleiding kan geven tot beperking van overdracht van aandelen of certificaten van aandelen of tot beperking van stemrecht

Dergelijke overeenkomsten zijn de vennootschap niet bekend.

Sub h - voorschriften betreffende benoeming en ontslag van bestuurders en commissarissen en wijziging van de statuten.

Benoeming, schorsing, ontslag van bestuurders

De RvC benoemt de leden van de directie. De Raad geeft de algemene vergadering kennis van een voorgenomen benoeming. De RvC ontslaat een lid van de directie niet voordat de algemene vergadering over het voorgenomen ontslag is gehoord. Een besluit tot ontslag kan alleen worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen in een vergadering waarin alle commissarissen aanwezig zijn. Zo niet dan kan het voorstel tot ontslag worden geplaatst op de agenda van een tweede vergadering. Het besluit over het ontslag tijdens de

tweede vergadering is geldig, ongeacht het aantal aanwezige commissarissen. De RvC kan een lid van de directie schorsen en elke schorsing één of meermaals verlengen, maar in totaal niet langer dan drie maanden. Is er na drie maanden geen beslissing genomen over het opheffen van de schorsing of over het ontslag, dan eindigt de schorsing. Een lid van de directie treedt af uiterlijk op de laatste dag van het jaar waarin hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt. Op de benoeming en het ontslag van de leden van de directie is verder artikel 158 lid 10 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Benoeming van commissarissen

De algemene vergadering benoemt de commissarissen op voordracht van de RvC. Indien artikel 22 lid 6 van de statuten van toepassing is, benoemt de RvC zelf commissarissen. De RvC maakt de aanbeveling of voordracht bekend aan de Ondernemingsraad (OR) en aan de algemene vergadering en motiveert de voordracht tot (her)benoeming. Bij herbenoeming houdt de Raad rekening met de wijze waarop de kandidaat zijn taak als commissaris heeft vervuld. De algemene vergadering neemt pas een besluit nadat de OR in de gelegenheid is gesteld een standpunt te bepalen over de voordracht. Dit gebeurt tijdig voor de oproeping. De voorzitter, of een door hem aangewezen lid van de OR, kan het standpunt van de OR in de algemene vergadering toelichten. Het nemen van een besluit over de voordracht gaat door, ook als de OR geen standpunt inneemt. De algemene vergadering en de OR kunnen personen als commissaris aanbevelen. De RvC deelt daarvoor op tijd mee wanneer de vacature moet worden vervuld, waardoor deze is ontstaan en aan welk profiel de nieuwe commissaris moet voldoen.

Ook meldt de RvC dit als er sprake is van een versterkt recht van aanbeveling, zoals bedoeld in artikel 22 lid 4 van de statuten. Van kandidaten voor een commissariaat worden bekendgemaakt: zijn leeftijd, zijn beroep, het bedrag aan door hem gehouden aandelen in het kapitaal van de vennootschap en de betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed voor zover die van belang zijn voor het vervullen van de taak van een commissaris. Ook wordt vermeld aan welke rechtspersonen de kandidaat reeds als commissaris is verbonden. Het kan zijn dat daaronder rechtspersonen vallen die tot eenzelfde groep behoren. In dat geval volstaat de aanduiding

van alleen die groep. Een derde van de kandidaten die de Raad als commissaris voordraagt, moeten personen zijn die zijn aanbevolen door de OR. Is het aantal leden van de RvC niet door drie deelbaar, dan geldt het eerste lagere getal dat wel door drie te delen is. De RvC kan tegen zo'n aanbeveling van de OR bezwaar maken, als hij denkt dat de persoon ongeschikt is of dat door de benoeming van de kandidaat de Raad niet naar behoren zal zijn samengesteld. Als de RvC bezwaar maakt, deelt hij de OR het bezwaar onder opgave van redenen mee. De RvC treedt ogenblikkelijk in overleg met de OR om overeenstemming te bereiken over de voordracht.

Als de RvC constateert dat overeenstemming niet mogelijk is, dan wordt het gerechtshof te Amsterdam verzocht het bezwaar gegrond te verklaren. Het verzoek wordt ingediend door een aangewezen vertegenwoordiger van de RvC. Dat gebeurt niet eerder dan vier weken na de start van het overleg met de OR. Als de Ondernemingskamer het bezwaar ongegrond verklaart, plaatst de RvC de aanbevolen persoon op de voordracht. Verklaart de Ondernemingskamer het bezwaar gegrond, dan kan de OR een nieuwe aanbeveling doen overeenkomstig het bepaalde in artikel 22 lid 4 van de statuten. De algemene vergadering kan met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen de voordracht afwijzen, zolang de stemmen minimaal een derde van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen. Is dat laatste niet het geval, dan kan tijdens een nieuwe vergadering de voordracht worden afgewezen met volstreekte meerderheid van stemmen. De RvC maakt dan een nieuwe voordracht op. Artikel 22 leden 2, 4 en 5 van de statuten zijn van toepassing. Indien de algemene vergadering de voorgedragen persoon niet benoemt en niet besluit tot afwijzing van de voordracht, benoemt de RvC de voorgedragen persoon. Ontbreken alle commissarissen, anders dan ingevolge het bepaalde in artikel 24 leden 1 tot en met 3 van de statuten, dan benoemt de algemene vergadering de voorgedragen kandidaat. De OR kan personen voor benoeming tot commissaris aanbevelen. Degene die de algemene vergadering bijeenroept, deelt de OR daartoe tijdig mede dat de benoeming van commissarissen onderwerp van behandeling in de algemene vergadering zal zijn, met vermelding of benoeming van een commissaris plaatsvindt overeenkomstig het versterkte aanbevelingsrecht van de OR op grond van artikel 22 lid 4 van de statuten. De toelichting bij de agenda voor een Algemene Vergadering van Aandeelhouders

waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde komt, bevat ten minste:

1. mededeling van het tijdstip waarop de vacature zal of is ontstaan en de oorzaak van haar ontstaan;
2. de naam van de persoon die de RvC wenst voor te dragen, onder de opschortende voorwaarde dat door de algemene vergadering geen aanbeveling van een andere persoon zal worden gedaan;
3. de motivering van voordracht;
4. de gegevens betreffende de voorgedragen kandidaat als bedoeld in art 22 lid 3 statuten.

De agenda voor een Algemene Vergadering van Aandeelhouders waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde wordt gesteld, bevat ten minste

1. gelegenheid tot het doen van een aanbeveling door de algemene vergadering;
2. onder de opschortende voorwaarde dat de algemene vergadering geen aanbeveling doet: het voorstel tot benoeming van de door de RvC op de voordracht geplaatste kandidaat.

De oproeping voor deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders vindt pas plaats (i) nadat de RvC de OR gedurende een redelijke termijn in de gelegenheid heeft gesteld een aanbeveling te doen; of (ii) , indien de OR gebruik maakt van zijn versterkt recht van aanbeveling, de commissaris een door de OR aanbevolen persoon op de voordracht is.

Aftreden, ontslag en schorsing van commissarissen

Een commissaris treedt af uiterlijk vier jaar na zijn laatste benoeming. Periodiek aftreden gebeurt op het moment dat de jaarlijkse algemene vergadering sluit. Een periodiek aftredende commissaris is meteen herbenoembaar. Als er tussentijds een vacature is in de RvC, dan geldt de Raad toch als volledig samengesteld; wel wordt zo spoedig mogelijk iemand definitief benoemd. Wie benoemd is in een tussentijds ontstane vacature, heeft zitting voor de tijd die zijn voorganger nog

te vervullen had. De Ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam kan op verzoek een commissaris ontslaan wegens verwaarlozing van zijn taak, wegens andere gewichtige redenen of wegens ingrijpende wijziging van de omstandigheden waardoor handhaving als commissaris redelijkerwijs niet van de vennootschap kan worden verlangd. Het verzoek kan worden ingediend door de vennootschap, vertegenwoordigd door de RvC. Ook een aangewezen vertegenwoordiger van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders of van de OR kan een verzoek indienen. De RvC kan een commissaris schorsen. De schorsing vervalt van rechtswege als de vennootschap niet binnen een maand na aanvang schorsing een ontslagverzoek heeft ingediend bij de Ondernemingskamer.

Opzeggen vertrouwen in RvC

De algemene vergadering kan met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen het vertrouwen in de RvC opzeggen, mits de stemmen minimaal een derde van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen. Het besluit dient met redenen omkleed te zijn. De algemene vergadering kan geen vertrouwen opzeggen in commissarissen die zijn aangesteld door de Ondernemingskamer, overeenkomstig artikel 24 lid 3 van de statuten. Is niet minimaal een derde van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigd, dan kan er geen nieuwe vergadering worden bijeengeroepen. Een besluit als bedoeld in artikel 24 lid 1 van de statuten wordt niet genomen voordat de directie de OR van het voorstel en de gronden daartoe in kennis heeft gesteld. Dat moet gebeuren ten minste dertig dagen voor de algemene vergadering. Heeft de OR een standpunt over het voorstel, dan stelt de directie de RvC en de algemene vergadering hiervan op de hoogte. De OR kan zijn standpunt in de algemene vergadering toelichten. Het besluit bedoeld in artikel 24 lid 1 heeft het onmiddellijk ontslag van de leden van de RvC tot gevolg. De directie verzoekt dan ogenblikkelijk de Ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam om tijdelijk één of meer commissarissen aan te stellen. De Ondernemingskamer regelt de gevolgen van de aanstelling. De RvC zorgt dan dat een nieuwe Raad wordt samengesteld met inachtneming van artikel 22 van de statuten binnen een door de Ondernemingskamer vastgestelde termijn.

Statutenwijziging

Een besluit tot wijziging van de statuten of tot ontbinding van vennootschap kan alleen worden genomen op voorstel van de directie dat is goedgekeurd door de RvC. Een besluit tot wijziging van de statuten waarbij één of meer van de aan het bijzonder aandeel verbonden rechten wijzigingen zouden ondergaan, de naam van de vennootschap wordt gewijzigd of het doel van de vennootschap wordt gewijzigd, kan alleen worden genomen na goedkeuring van de houder van het bijzonder aandeel.

Wanneer aan de algemene vergadering een voorstel tot statutenwijziging of tot ontbinding van de vennootschap wordt gedaan, moet dit in de oproeping voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden vermeld. Tegelijkertijd moet een afschrift van het voorstel, waarin de statutenwijziging woordelijk is opgenomen, ter inzage worden gelegd en gratis beschikbaar worden gesteld aan aandeelhouders, vruchtgebruikers en pandhouders die stemrecht hebben. Het voorstel wordt tot het eind van de algemene vergadering ter inzage gelegd in het kantoor van de vennootschap en op een plaats in Amsterdam die in de oproeping vermeld zal worden.

Sub i - bevoegdheden van de leden van het bestuur, met name of zij tot uitgifte of inkoop van aandelen kunnen overgaan.

De directie bestuurt en vertegenwoordigt de vennootschap, onverminderd het bepaalde in de wet en de statuten. Wat betreft de uitgifte van aandelen en het verkrijgen van eigen aandelen vloeit uit de statuten het volgende voort.

Uitgifte van aandelen

De directie besluit over uitgifte van aandelen, na goedkeuring door de RvC. Het gaat dan om alle nog niet uitgegeven aandelen van het maatschappelijk kapitaal, zoals dit luidt of op enig moment zal luiden. De periode van deze bevoegdheid om aandelen uit te geven wordt bepaald door de algemene vergadering maar is niet langer dan maximaal vijf jaar. De algemene vergadering kan de bevoegdheid verlengen, maar steeds niet langer dan voor vijf jaar. Verlenging kan ook bij statuten. De algemene vergadering bepaalt tevens hoeveel aandelen mogen worden uitgegeven. Een bij besluit van de algemene vergadering gegeven aanwijzing kan, tenzij bij de aanwijzing anders is bepaald, niet worden ingetrokken. Eindigt de bevoegdheid van de directie, dan besluit de algemene vergadering over de uitgifte van aandelen, behalve als die al een ander vennootschapsorgaan heeft aangewezen om dat te doen. De algemene vergadering kan alleen aandelen uitgeven of een orgaan daartoe aanwijzen op voorstel van de directie, na goedkeuring van de RvC. Het bepaalde in artikel 7 lid 1 tot en met 4 van de statuten is van overeenkomstige toepassing op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen, maar is niet van toepassing op het uitgeven van aandelen aan iemand die een al eerder verkregen recht tot het nemen van aandelen uitoefent. Op uitgifte van aandelen en op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen is verder artikel 96, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Verkrijgen van eigen aandelen

De vennootschap mag volgestorte eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen, maar slechts om niet of in het geval:

1. het uitkeerbaar deel van het eigen vermogen ten minste gelijk is aan de verkrijgingsprijs, en
2. het nominale bedrag van de aandelen in haar kapitaal of certificaten daarvan die de vennootschap verkrijgt, houdt of in pand houdt of die worden gehouden door een dochtermaatschappij, niet meer beloopt dan een tiende van het geplaatste kapitaal.

Verkrijging anders dan om niet kan alleen als de algemene vergadering de directie daartoe heeft gemachtigd. Deze machtiging geldt maximaal achttien maanden. De algemene vergadering moet in de machtiging bepalen hoeveel aandelen of certificaten daarvan mogen worden verkregen, op welke manier en tussen welke grenzen de prijs moet liggen. De vennootschap kan eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen om deze krachtens een voor hen geldende regeling over te dragen aan werknemers in dienst van de vennootschap of van een groepsmaatschappij. De directie besluit over verkrijging of vervreemding van eigen aandelen, na goedkeuring door de RvC, onverminderd het bepaalde in artikel 10 lid 2 statuten. Op eigen aandelen of certificaten daarvan zijn verder de artikelen 89a, 95, 98, 98a, 98b, 98c, 98d en 118, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Sub j - belangrijke overeenkomsten die tot stand komen, worden gewijzigd of worden ontbonden bij wijziging van zeggenschap over de vennootschap na een openbaar bod in de zin van artikel 5:70 Wft

Bij overeenkomsten als boven genoemd is de vennootschap geen partij.

Sub k - elke overeenkomst met een bestuurder of werknemer die voorziet in een uitkering bij beëindiging van het dienstverband na een openbaar bod in de zin van artikel 5:70 Wft

De vennootschap heeft een overeenkomst als boven genoemd niet gesloten met een bestuurder of werknemer.

Gegevens genoemd in artikel 392 lid 1, onder e, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek:

De vennootschap heeft geen stemrechtloze aandelen uitgegeven en evenmin aandelen die geen of slechts een beperkt recht geven tot deling in de winst of reserves van de vennootschap.



Verklaring van de directie

Het directieverslag vermeldt op pagina 6 van dit jaarverslag geldt als bestuursverslag in de zin van artikel 391 van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

In overeenstemming met *best practice*-bepaling 1.4.3. van de Code en onder verwijzing naar het directieverslag en de daarin opgenomen risicoparagraaf verklaart de directie, dat:

- i. het verslag in voldoende mate inzicht geeft in tekortkomingen in de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen met betrekking tot de risico's als bedoeld in best practicebepaling 1.2.1;
- ii. voornoemde systemen een redelijke mate van zekerheid geven dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat;
- iii. het naar de huidige stand van zaken gerechtvaardigd is dat de financiële verslaggeving is opgesteld op going concern basis; en
- iv. in het verslag de materiële risico's als bedoeld in best practicebepaling 1.2.1 en de onzekerheden zijn vermeld, voor zover die relevant zijn ter zake van de verwachting van de continuïteit van de vennootschap voor een periode van twaalf maanden na opstelling van het verslag.

Hierbij wordt aangetekend dat het voorgaande niet betekent dat dit systeem en deze procedures de absolute zekerheid geven dat de operationele en strategische doelstellingen van Ajax worden gerealiseerd en evenmin dat deze alle onjuistheden, slordigheden, fouten, fraude, niet naleving van toepasselijke wet- en regelgeving zouden kunnen voorkomen. Voor een gedetailleerdere beschrijving van het risicobeheersysteem en de voornaamste geïdentificeerde risico's wordt verwezen naar de risicoparagraaf.

In overeenstemming met artikel 5:25c paragraaf 2 sub c van de Wet Financieel Toezicht bevestigt de directie naar beste weten dat de jaarrekening 2023/2024 een getrouw beeld geeft van de activa, de passiva, de financiële positie per 30 juni 2024 en het resultaat over het boekjaar 2023/2024; en dat het directieverslag een getrouw beeld geeft van de toestand op de balansdatum (30 juni 2024), de gang van zaken gedurende het boekjaar 2023/2024 van de vennootschap en dat in het directieverslag de wezenlijke risico's waarmee Ajax wordt geconfronteerd, zijn beschreven.

Directie van AFC Ajax NV

Menno Geelen

Susan Lenderink

Alex Kroes

Marijn Beuker

Amsterdam, 25 september 2024

Verslag van de Raad van Commissarissen

04

- 79. Samenstelling Raad van Commissarissen
- 82. Vergaderingen Raad van Commissarissen
- 85. Commissies Raad van Commissarissen
- 86. Jaarrekening en dankwoord
- 87. Remuneratieverslag

Samenstelling Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in de AFC Ajax NV (hierna: de ‘vennootschap’) en de met haar verbonden onderneming. Hij staat de directie met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming.

Op 30 juni 2024, bij het afsluiten van het verslagjaar 2023/2024, bestond de RvC van de vennootschap uit Michael van Praag (voorzitter), Leo van Wijk, Annette Mosman, Cees van Oevelen, Georgette Schlick en Danny Blind. Tijdens het verslagjaar 2023/2024 hebben de volgende wijzigingen ten aanzien van de samenstelling van de RvC plaatsgevonden:

- ➔ Per 4 september trad Jan van Halst af als lid van de RvC vanwege zijn (tijdelijke) benoeming in de directie als titulair algemeen directeur a.i.
- ➔ Pier Eringa trad op 2 oktober 2023 af als voorzitter van de RvC.
- ➔ Tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) op 17 november 2023 werden Michael van Praag en Leo van Wijk benoemd tot respectievelijk voorzitter en lid van de RvC. De benoemingstermijn van beide commissarissen is drie jaar.
- ➔ Op 27 december 2023 werd Danny Blind benoemd als lid van de RvC. Zijn benoeming geldt voor de duur van vier jaar.
- ➔ De leden Annette Mosman, Georgette Schlick en Cees van Oevelen gaven op 14 april 2024 aan terug te willen treden als lid van de RvC. Op verzoek van Ajax zijn zij bereid gevonden hun rol in de raad te blijven vervullen totdat vervangende leden zijn geselecteerd en benoemd.



Michael van Praag

Voorzitter (vanaf 17 november 2023)

Michael van Praag (28 september 1947) is onder meer oud-voorzitter van (i) het bestuur van de Vereniging AFC Ajax en van (ii) de RvC van de vennootschap. Daarnaast is hij oud-bondsvoorzitter van de KNVB, had diverse functies bij de UEFA en is momenteel *Special Advisor on behalf of the President of the UEFA* in de Stadion & Veiligheidscommissie van de UEFA, was bestuurslid van de Johan Cruyff Foundation en voorzitter van de Raad van Commissarissen van de ECV. Zijn benoeming geldt voor een termijn van drie jaar.



Pier Eringa

Voorzitter (vanaf 14 maart 2023 tot 2 oktober 2023)

Pier Eringa (19 juni 1961) begon zijn carrière bij de politie (van inspecteur tot hoofdcommissaris en korpschef), was daarna onder andere voorzitter van de Raad van Bestuur van het Albert Schweitzer ziekenhuis en president directeur van ProRail. Daarna was Eringa CEO van vervoersmaatschappij Transdev en interim bestuurder bij het Reinier Haga ziekenhuis. Eringa is op 15 januari 2023 gestart als voorzitter van de Raad van Bestuur van Gelre ziekenhuizen. Pier Eringa trad op 2 oktober 2023 af als voorzitter van de RvC.



Leo van Wijk

(vanaf 17 november 2023)

Leo van Wijk (18 oktober 1946) was onder meer jarenlang lid van de ledenraad van de Vereniging AFC Ajax, voorzitter van de RvC van de vennootschap, president-directeur en CEO van KLM, lid van de Raad van Bestuur van Northwest Airlines en van de Raad van Commissarissen van Aegon. Van Wijk heeft een benoemingstermijn van drie jaar.



Danny Blind

(vanaf 27 december 2023)

Danny Blind (1 augustus 1961) is sinds 27 december aangesteld als lid van de RvC, met een bijzondere rol als 'voetbalcommissaris'. Danny Blind was van 23 april 2018 tot 4 augustus 2021 eerder als commissaris aan de vennootschap verbonden. Destijds trad hij terug om mogelijke belangenverstremming te voorkomen vanwege zijn aanstelling als assistent-bondscoach bij de KNVB. Zijn kennis en ervaring op voetbalgebied in tal van functies (speler, trainer, hoofd jeugdopleiding, directeur) bij Ajax en elders (voormalig bondscoach en assistent-bondscoach Nederlands Elftal). Hij speelde daarnaast 372 wedstrijden in Ajax 1 tussen 1986 en 1999. Danny Blind is daarnaast bestuurslid en ambassadeur voor de stichting Spieren voor Spieren, voor de Stichting Niet Blind en

de Voedselbank. Verder is hij voetbalanalist bij Ziggo Sport. Zijn benoeming geldt voor de duur van vier jaar.



Annette Mosman

Annette Mosman (23 augustus 1967) is voorzitter van de Raad van Bestuur van APG. Zij was daarvoor onder meer werkzaam bij KPMG Accountants, KPMG Consulting (later Atos Consulting) en Generali Nederland. Haar nevenfuncties in het verslagjaar 2023/2024 waren: bestuurslid NOC*NSF, bestuurslid stichting TBI en lid Raad van Toezicht Netspar.



Georgette Schlick

Georgette Schlick (4 augustus 1971) is CEO van Fremantle Northern Europe. Zij werkte daarvoor onder meer als CEO bij SBS Nederland (later Talpa Network) en CEO bij DutchView (later NEP Netherlands). Schlick was in het verslagjaar 2023/2024 commissaris bij SD Worx en lid van de raad van commissarissen van BCD Holding.



Cees van Oevelen

Cees van Oevelen (30 april 1971) is notaris en partner bij de Amsterdamse vestiging van het Amerikaanse advocatenkantoor Greenberg Traurig. Als voetballer was hij actief in de jeugd en bij de zaterdagamateurs van de Vereniging AFC Ajax. Hij vervulde in de loop der jaren meerdere bestuursfuncties bij de club, onder meer bij de Ajax Foundation en als lid van de bestuursraad van de Vereniging AFC Ajax.



Jan van Halst

(vanaf 26 mei 2023 tot 4 september 2023)

Jan van Halst (20 april 1969) kwam als profvoetballer onder meer uit voor Ajax, FC Twente, Vitesse en FC Utrecht. In Amsterdamse dienst won hij in het seizoen 2001/2002 de landstitel en de KNVB Beker. Na zijn voetballoopbaan bekleedde Van Halst management- en directiefuncties bij FC Twente en was hij commercieel directeur bij sportmarketingbureau SportFive. Hij is mede-eigenaar van trainings- en coachingsbedrijf Be Robin en is tevens voetbalanalist bij Ziggo Sport. Van Halst vervulde met zijn voetbaltechnische kennis en ervaring als speler binnen de RvC de rol als 'voetbalcommissaris'.

Op 4 september 2023 werd Jan van Halst aangesteld als titulair algemeen directeur a.i. Als gevolg daarvan trad Van Halst af als commissaris van de vennootschap. De voormalige profvoetballer was sinds 26 mei 2023 lid van de RvC.

Louis van Gaal – adviseur

Louis van Gaal (8 augustus 1951) werd begin oktober 2023 bereid gevonden de RvC bij te staan als adviseur in voetbaltechnische zaken. Voormalig profvoetballer Van Gaal was hoofdtrainer bij Ajax (1991-1997), FC Barcelona, AZ, Bayern München en Manchester United en drie periodes bondscoach van het Nederlands Elftal. Daarnaast was hij onder meer als technisch directeur (2003-2004) aan Ajax verbonden. Van Gaal won als clubtrainer meer dan twintig nationale en internationale prijzen, waaronder de UEFA Champions League in 1995 met Ajax.

Vergoedingen

Commissarissen van de vennootschap ontvangen sinds 26 mei 2023 een vaste beloning van € 25.000 bruto per jaar. De voorzitter en 'voetbalcommissaris' ontvangen vanwege hun intensievere werkzaamheden een extra vaste beloning van € 10.000 bruto per jaar voor de voorzitter en € 20.000 bruto per jaar voor de 'voetbalcommissaris'.

Diversiteit en inclusie

Voor het diversiteits- en inclusiebeleid verwijzen we naar hetgeen vermeld staat bij Diversiteits- en inclusiebeleid in de corporate governance-verklaring (Governance). Daaruit blijkt dat de directie en RvC op dit moment voldoen aan het wettelijk streefcijfer voor een evenwichtige man-vrouwverhouding in de directie en de RvC. Het diversiteitsbeleid van Ajax gaat uiteraard verder dan alleen de man-vrouwverhouding. Andere aspecten zoals nationaliteit, leeftijd, achtergrond, kennis, deskundigheid en ervaring spelen een belangrijke rol. Niet alleen op bestuursniveau maar in alle lagen. Niet in de laatste plaats op het sportveld bij alle teams van Ajax, zowel de jongens als de meisjes, de mannen en de vrouwen, de contractspelers en de amateurs.

Naam	Geb. datum	Nationaliteit	Datum eerste benoeming	Lopende termijn	Audit-commissie	Remuneratie-commissie	Selectie- en Benoemings-commissie	Integriteits-commissie
Dhr. M. van Praag	28.09.1947	Nederlandse	17.11.2023	17.11.2023 t/m AVA 2026			V	V
Dhr. L. van Wijk	18.10.1946	Nederlandse	17.11.2023	17.11.2023 t/m AVA 2026	V		V	
Dhr. D. Blind*	01.08.1961	Nederlandse	27.12.2023	27.12.2023 t/m AVA 2027				
Mw. A. Mosman	23.08.1967	Nederlandse	13.11.2020	13.11.2020 t/m AVA 2024	V			
Mw. G. Schlick	04.08.1971	Nederlandse	28.01.2022	28.01.2022 t/m AVA 2025		V		V
Dhr. C. van Oevelen	30.04.1971	Nederlandse	11.11.2022	11.11.2022 t/m AVA 2026		V		V

*'voetbalcommissaris'

Vergaderingen Raad van Commissarissen

De RvC vergaderde in 2023/2024 38 keer. De RvC vergaderde daarvan acht keer regulier met de directie. Daarnaast waren er dertig ingelaste (digitale) vergaderingen, inclusief vier vergaderingen waar ook de directieleden aan deelnamen. De externe accountant was aanwezig bij de gecombineerde RvC/directie-vergadering waar de jaarrekening van het verslagjaar 2022/2023 werd besproken.

De aanwezigheidsscore van commissarissen voor de acht reguliere vergaderingen van RvC en directie waren dit verslagjaar:

- ➔ Michael van Praag 83% (voorzitter vanaf 17 november 2023)
- ➔ Pier Eringa 100% (voorzitter tot 2 oktober 2023)
- ➔ Leo van Wijk 100% (lid vanaf 17 november 2023)
- ➔ Annette Mosman 88%
- ➔ Cees van Oevelen 88%
- ➔ Georgette Schlick 75%
- ➔ Danny Blind 60% (lid vanaf 27 december 2023)
- ➔ Jan van Halst 100% (lid tot 4 september 2023)

In het verslagjaar 2023/2024 besteedde de RvC in haar vergaderingen onder meer aandacht aan:

Voetbal

De RvC onderschrijft de voetbaldoelstellingen van Ajax. Hiervoor wordt geïnvesteerd, niet alleen in het opleiden en aantrekken van spelers, maar ook in het professionaliseren van de organisatie. De RvC ziet met genoegen dat het vrouwenvoetbal binnen Ajax zich in 2023/2024 opnieuw verder heeft ontwikkeld. De RvC levert daaraan een bijdrage als toezichthouder en adviseur van de directie.

2023/2024 was een bewogen seizoen voor Ajax 1 (mannen). Na een tegenvallende seizoenstart stapte op 23 oktober 2023 hoofdtrainer

Maurice Steijn op. Op 30 oktober tekende Ajax een contract met zijn vervanger John van 't Schip. De wisseling van hoofdtrainers is conform de statuten door de RvC goedgekeurd.

Andere voetbaltechnische onderwerpen die in de RvC zijn besproken:

- ➔ sportieve resultaten, samenstelling van de selectie van Ajax 1 en Jong Ajax, het transferbeleid, het transferproces, vergoedingen spelersmakelaars en specifieke spelerstransfers;
- ➔ ontwikkeling van het vrouwenvoetbal en de resultaten van Ajax Vrouwen;
- ➔ structuur en samenstelling van de technische staf en de wijzigingen daarop;
- ➔ ontwikkeling, en functioneren, van scouting en jeugdopleiding;
- ➔ sportaccommodaties: de Toekomst, de Johan Cruyff ArenA en ontwikkelingen en voorstellen in verband met bouwproject De Nieuwe Toekomst;
- ➔ ontwikkelingen in de (inter)nationale voetbalwereld met betrekking tot onder meer organisaties als KNVB, UEFA, FIFA en de ECA en met betrekking tot internationale sancties.

Commercie & Marketing

In de RvC is onder meer gesproken over:

- ➔ (inter)nationale mediarechten en collectieve sponsoring Eredivisie;
- ➔ ontwikkelingen in partnerships, waaronder verlengingen en nieuwe partners;
- ➔ commercieel beleid, waaronder: marketing, merchandise, Esports, kaartverkoop inclusief seizoenkaarten en Resale, en verkoop van business-seats en skyboxen;

- ➔ mediabeleid en de resultaten van diverse acties op social mediakanalen.

De RvC constateert dat supporters Ajax in groten getale blijven steunen, ondanks de tegenvallende prestaties van Ajax 1 (mannen) in 2023/2024. Dat vertaalt zich onder meer in een grote vraag naar seizoenkaarten, skyboxen en *business memberships*. Ook is er, mede dankzij de inspanningen van directie en medewerkers, sprake van een langlopende samenwerking met commerciële partners.

Organisatie & Cultuur

In de RvC is onder meer gesproken over:

- ➔ samenstelling, beoordeling en beloning van de directie en de samenstelling van de RvC;
- ➔ strategisch meerjarenplan;
- ➔ omgangsvormen en cultuur in de organisatie die moeten bijdragen aan een veiliger sport- en werkklimaat (inclusief de werkzaamheden van de daarvoor ingestelde interne adviescommissie alsmede het cultuuronderzoek door Berenschot);
- ➔ beveiligingsbeleid, IT en cybersecurity, juridische claims en andere juridische zaken;
- ➔ compliance, integriteit, belangenverstrengeling en *insider trading*;
- ➔ HR-beleid, beloningsbeleid en management development;
- ➔ update van het RvC- en Directiereglement;
- ➔ vaststellen van het reglement voor selectie- en benoemingscommissie en de integriteitscommissie;
- ➔ voorbereiding en evaluatie van de (bijzondere) vergaderingen van aandeelhouders;
- ➔ overleg met de bestuursraad van de Vereniging AFC Ajax;

- ➔ relatie met diverse stakeholders zoals de Johan Cruijff ArenA en de gemeente Amsterdam.

Ontwikkelingen in de samenstelling van het directieteam

Op 4 september 2023 stelde de RvC Jan van Halst aan als interim directeur algemene zaken. Het betrof een titulaire benoeming voor de periode tot 14 maart 2024. Als gevolg daarvan trad Van Halst op 4 september 2023 af als commissaris van Ajax.

- ➔ Op 24 september 2023 werd de samenwerking met titulair directeur voetbalzaken Sven Mislintat beëindigd.
- ➔ Op 1 december 2023 werd Marijn Beuker aangesteld als directeur voetbal, een nieuwe titulaire directiepositie die valt onder de algemeen directeur. De 39-jarige Beuker bereikte met Ajax overeenstemming over een contract dat loopt van 1 december 2023 tot 1 juli 2028.
- ➔ Per 10 mei 2024 neemt Menno Geelen de rol van interim algemeen directeur op zich. Hij is bereid gevonden de functie tijdelijk waar te nemen. Vanwege zijn tijdelijke functiewijziging draagt Geelen zijn huidige werkzaamheden voor dezelfde interim-periode over aan Cas Biesta.
- ➔ Maurits Hendriks, directeur Sport, heeft in overleg met de RvC besloten Ajax per 1 maart 2024 te verlaten.
- ➔ De RvC maakte op 2 augustus 2023 het voornemen bekend Alex Kroes te benoemen als algemeen directeur en directievoorzitter. Conform zijn contract begon hij op 15 maart 2024 bij Ajax. Op 2 april 2024 zag de RvC zich genoodzaakt Kroes te schorsen vanwege mogelijke handel met voorwetenschap in aandelen van de vennootschap. Het besluit om tot schorsing over te gaan kwam tot stand na dagen van intensief overleg door de RvC met diverse juridische adviseurs. De RvC kwam op 25 april 2024 met Kroes overeen dat hij zou terugtreden als algemeen directeur en vervolgens als titulair technisch directeur zal aantreden.

Veilig sport- en werkklimaat

In opdracht van de RvC werd in september 2022 een advies- en begeleidingscommissie ingesteld. Doel was de directie handvatten te geven voor het verder ontwikkelen van (beleid voor) een veiliger

sport- en werkklimaat voor alle medewerkers, op en naast het veld. De commissie stelde een rapport op dat in de tweede helft van 2023 aan de RvC werd aangeboden. De RvC adviseerde de directie begin 2024 om de aanbevelingen op te volgen. Dit advies werd door de directie overgenomen. In een door de directie op te stellen plan van aanpak worden de aanbevelingen vertaald naar concrete acties, waarin ook de conclusies en aanbevelingen uit het in 2023 uitgevoerde cultuuronderzoek zijn opgenomen. Op basis van het advies werd een programmamanager cultuur aangesteld. Zij startte per 1 juli 2024 met haar werkzaamheden.

Corporate Social Responsibility (CSR)

Maatschappelijk

Ajax is zich bewust van zijn rol in de samenleving. De RvC onderschrijft het belang van maatschappelijke betrokkenheid en het stimuleren van diversiteit, inclusiviteit en duurzaamheid. In dit jaarverslag zijn daar diverse voorbeelden van te vinden (zie pag. 38). Met name duurzaamheid staat steeds meer centraal in de keuzes die Ajax maakt.

CSRD

Ajax bereidt zich voor op de verplichtingen van de Europese Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Als beursgenoteerde onderneming is de vennootschap vanaf het verslagjaar 2025/2026 verplicht zich te conformeren aan deze richtlijn. In 2023/2024 heeft de directie reeds voorbereidende stappen gezet, waaronder het werven van een CSR-manager.

Financieel

In de RvC is onder meer gesproken over:

- ➔ financiële resultaten en het financiële beleid, liquiditeitsprognose, financiering, de jaarlijkse begroting, betalingsgaranties en investeringen;

- ➔ voornaamste risico's die aan de onderneming verbonden zijn en de interne risicobeheersing- en controlesystemen;
- ➔ (half)jaarcijfers en de beoordeling van de accountant;
- ➔ accountantsrapport en aanbevelingen van de accountant.

Zelfevaluatie RvC en evaluatie directie(leden)

De RvC heeft recent een door een onafhankelijke derde gefaciliteerde zelfevaluatie uitgevoerd waarbij diverse aspecten aan de orde zijn gekomen, zoals rolbewustzijn en -vervulling, het functioneren van de commissies, stakeholder management, de kwaliteit van de oordeels- en besluitvorming, de onderlinge dynamieken plus de interactie met de directie, de effectiviteit en toegevoegde waarde van de raad. In het kader van de zelfevaluatie zijn 13 individuele, vertrouwelijke, interviews gehouden met alle statutaire, titulaire en interim directieleden, alle leden van de RvC en met twee functionarissen die nauw met de RvC en directie samenwerken. Ook de directie heeft zijn eigen functioneren als collectief en individueel geëvalueerd, gefaciliteerd door een onafhankelijke derde.

Tijdens het afgelopen seizoen hebben meerdere gesprekken plaats gevonden tussen de remuneratiecommissie en de individuele directieleden waarbij o.a. de samenwerking binnen de directie en de persoonlijke doelstellingen zijn besproken.

Onderzoek naar voetbaltransfers

Op 20 september 2023 kondigde de RvC aan een onderzoek in te stellen naar mogelijke belangenverstrengeling van de toenmalig directeur voetbalzaken, Sven Mislintat, bij de transfer van een speler naar Ajax. Het onderzoek is uitgevoerd door KPMG Forensic (KPMG). Personen en organisaties werkten mee op basis van vrijwilligheid en vertrouwelijkheid. Omdat KPMG geen opsporingsbevoegdheid had, maakte het gebruik van de

beschikbare informatie bij Ajax, door diverse betrokkenen (vrijwillig) beschikbaar gestelde informatie en openbare bronnen. Na enkele weken werd besloten het onderzoek uit te breiden en alle inkomende transfers uit de transferperiode zomer 2023 in de beschouwing mee te nemen evenals het interne governance proces rond transfers (procedures en uitvoering). KPMG heeft haar bevindingen gedeeld in een rapport.

Na afronding van het onderzoek heeft de RvC juridisch advies gevraagd over de bevindingen aan NautaDutilh, waarna de RvC eindconclusies heeft getrokken. Omdat het onderzoeksrapport vertrouwelijke informatie over de organisatie bevat en privacygevoelige informatie over personen, zijn alleen de bevindingen en conclusies publiek gemaakt.

Na bestudering van het rapport van KPMG en de juridische analyse van NautaDutilh heeft de RvC aanvullende gesprekken gevoerd met diverse betrokkenen om de beeldvorming te complementeren met eigen bevindingen, op basis waarvan de RvC als volgt concludeerde:

- ➔ Er is geen formele belangenverstremming geconstateerd inzake transfers in de transferperiode zomer 2023.
- ➔ De werkwijze van Mislintat roept weliswaar vragen op, maar er is geen grond voor aansprakelijkheidsstelling.
- ➔ Het transferproces in de zomer van 2023 werd beïnvloed doordat alle personen op sleutelposities in het voetbaltechnische domein kort voor of tijdens de transferperiode zijn benoemd.
- ➔ Tijdens de transferperiode vonden ook niet geplande, uitgaande transfers plaats. Dit leidde ertoe dat een ongebruikelijk aantal inkomende transfers (2+12) in een korte periode heeft moeten plaatsvinden.
- ➔ Het onverwachte vertrek van toenmalig algemeen directeur Edwin van der Sar (mei 2023) heeft eraan bijgedragen dat de gebruikelijke voetbaltechnische *checks and balances* niet adequaat konden functioneren.
- ➔ Door deze omstandigheden heeft Mislintat, als – directeur voetbalzaken de eerstverantwoordelijke voor de samenstelling van de selectie – een grote invloed gehad op het transferproces.

Maatregelen

Uit het rapport volgen een aantal aandachtspunten ten aanzien van het besluitvormingsproces rondom transfers en de vastlegging van de relevante factoren. De governance in de transferperiode zomer 2023 was in belangrijke mate beïnvloed door de organisatorische situatie waardoor het in de directie aan de noodzakelijke *checks and balances* met betrekking tot de voetbaltechnische aspecten heeft ontbroken. Aangezien alle primair verantwoordelijken voor het voetbaltechnische gedeelte de organisatie inmiddels hebben verlaten, heeft de RvC zich gefocust op het nemen van maatregelen om interne processen te verbeteren:

- ➔ De RvC heeft een protocol Beoordeling Belangenverstremming opgesteld, waarin handvatten zijn opgenomen voor het beoordelen van de werkwijze door leden van de directie en de RvC. Ook is binnen de RvC een integriteitscommissie ingesteld. Deze commissie ziet toe op de naleving van dit Protocol en adviseert de RvC als er sprake is van een (potentieel) tegenstrijdig belang bij de leden van de directie en/of RvC.
- ➔ De leidraad voor transfers, die vooral was opgezet vanuit financieel en juridisch perspectief, is aangevuld met voetbaltechnische elementen zoals een procesbeschrijving, taakverdeling en vastlegging van relevante transferinformatie.
- ➔ Omdat in de transferperiode naast de nieuw benoemde 'voetbalcommissaris' geen relevante voetbalkennis en -ervaring aanwezig was, heeft het ook binnen de RvC ontbroken aan checks en balances op voetbaltechnisch gebied. Het streven is om dit aspect in de samenstelling van de RvC beter te waarborgen.

Ook is vastgesteld dat het nodig is de collectieve verantwoordelijkheid van de directie en de RvC voor het transferproces in het bijzonder, beter moet worden gewaarborgd. Jaarlijks vindt bijvoorbeeld een evaluatie plaats van dit proces met vastlegging van de bevindingen en relevante ontwikkelingen als een vorm van permanente educatie.

Een uitgebreide toelichting op het onderzoek naar voetbaltransfers is te vinden op de website van de vennootschap bij de agenda van de buitengewone algemene vergadering van aandeelhouders

(BAVA) van 21 mei 2024 en is uitgebreid aan de orde gekomen tijdens die BAVA.

De RvC constateert verder dat bij de accountantscontrole over seizoen 2022/2023 een goedkeurende controleverklaring is verstrekt en voor de controle over seizoen 2023/2024 wordt verwezen naar de goedkeurende controleverklaring op pagina 134 van dit verslag.

Commissies Raad van Commissarissen

Auditcommissie

De auditcommissie van de RvC vergaderde dit verslagjaar vijf keer. In het verslagjaar 2023/2024 bestond de commissie uit: Annette Mosman, Cees van Oevelen (tot 1 januari 2024) en Leo van Wijk (vanaf 17 november 2023). Bij de reguliere vergaderingen waren de financieel directeur, de *manager finance* en de externe accountant hierbij in beginsel aanwezig. De leden van de commissie beschikken over de kennis en ervaring om toezicht te houden op de cijfers en het risicoprofiel van Ajax. De auditcommissie besprak in de bijeenkomsten onder meer het jaarverslag, de (half)jaarcijfers, het dividendbeleid, de bevindingen en managementletter van de externe accountant, risicomanagement en het adequaat functioneren van de interne risicobeheersings- en controlesystemen. Daarnaast kwamen onderwerpen als het jaarbudget, liquiditeitsprognose, financiering, factoring, beleggingsbeleid, belastingzaken, transferproces, garanties en vergoedingen intermediairs aan de orde. Er was verder aandacht voor IT, IT-veiligheid en daarvoor relevante beheersmaatregelen. Ook sprak de auditcommissie over de verplichtingen van de Europese *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) en contacten met toezichthouders. Tenslotte zijn het onderzoek naar belangenverstremgeling en de genomen beheersmaatregelen behandeld.

De auditcommissie en de RvC bespraken met de directie dat het bedrijfsmodel van Ajax afhankelijk is van sportieve prestaties. Zo heeft het al dan niet deelnemen aan Europees voetbal een groot effect op de liquiditeit en de financiële resultaten. De auditcommissie heeft vastgesteld dat het financieringsbeleid voldoende mogelijke maatregelen bevat om het liquiditeitsrisico als gevolg van mindere sportieve resultaten te mitigeren.

In de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 14 maart 2023 werd PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. benoemd

tot accountant van Ajax en belast met het onderzoek naar de jaarrekening over het boekjaar 2023/2024.

De RvC beoordeelde of er behoefte is aan een interne auditor. Op dit moment voeren de financial controllers van Ajax aanvullende werkzaamheden uit behorende bij een interne auditor. De auditcommissie en RvC concluderen daarom dat een interne auditor op het moment niet nodig is. De aanwezigheidsscore van de commissarissen tijdens de vijf vergaderingen was: Annette Mosman: 100%, Cees van Oevelen: 100%, Leo van Wijk: 100%.

Remuneratiecommissie

In het verslagjaar 2023/2024 bestond de commissie uit: Pier Eringa (tot 2 oktober 2023), Georgette Schlick en Cees van Oevelen. Tijdens het overleg van de remuneratiecommissie kwam onder meer aan de orde: de vaste beloning, de variabele beloning van de directie, de bijbehorende prestatiecriteria en een beoordeling van in hoeverre aan deze prestatiecriteria is voldaan. De remuneratiecommissie beoordeelde de inhoud van voorgestelde arbeidscontracten en hield beoordelingsgesprekken met de directie. Ook vergeleek de commissie de beloningen met het geldende beleid van Ajax en wat door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) is vastgesteld. De commissie maakte daarnaast vooraf scenarioanalyses over de beloningen en keek daarbij naar de beloningsverhoudingen binnen de onderneming. De remuneratiecommissie werkt nauw samen met de HR-manager van Ajax.

Tijdens de diverse ad hoc-bijeenkomsten in 2023/2024 waren alle leden aanwezig, hetgeen een aanwezigheidsscore is van 100%.

Selectie- en benoemingscommissie

Deze commissie bereidt de selectie- en benoemingen van leden van de Directie en RvC voor. In het verslagjaar 2023/2024 bestond de commissie uit Michael van Praag en Leo van Wijk. De commissie is betrokken bij de selectie van kandidaten voor vacatures binnen de RvC en directie en voert daarover regelmatig overleg.

De selectie- en benoemingscommissie heeft drie keer vergaderd. Een verslag van de bevindingen van de commissie is met de (voltallige) RvC gedeeld. De aanwezigheidsscore van de commissarissen tijdens de vergaderingen was: Michael van Praag: 100%, Leo van Wijk: 100%.

Integriteitscommissie

Sinds 3 februari 2024 heeft de RvC een Integriteitscommissie ingesteld. Deze commissie ziet toe op de naleving van het protocol Beoordeling Belangenverstremgeling en adviseert de RvC bij een (potentieel) tegenstrijdig belang bij de leden van de directie en/of RvC. In het verslagjaar bestond de commissie uit Michael van Praag, Cees van Oevelen en Georgette Schlick en werden een aantal situaties van mogelijke belangenverstremgeling besproken en beoordeeld.

De integriteitscommissie heeft drie keer vergaderd. Een verslag van de bevindingen van de commissie is met de (voltallige) RvC gedeeld. De aanwezigheidsscore van de commissarissen tijdens de vergaderingen was: Michael van Praag: 66%, Georgette Schlick: 100%, Cees van Oevelen: 100%.

Jaarrekening en dankwoord

Jaarrekening

De RvC biedt hierbij het jaarverslag aan, waarin de jaarrekening over het boekjaar 2023/2024 en het directieverslag zijn opgenomen. Deze zijn opgesteld door de directie en goedgekeurd door de RvC op 25 september 2024. De jaarrekening is gecontroleerd door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.. De goedkeurende verklaring van de accountant is opgenomen op pagina 134 van dit jaarverslag. De RvC beveelt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) aan de jaarrekening vast te stellen.

Dankwoord

De RvC dankt de directie, medewerkers en vrijwilligers voor de toewijding en inzet voor Ajax in het verslagjaar 2023/2024.

De Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV

Michael van Praag
Leo van Wijk
Danny Blind
Annette Mosman
Cees van Oevelen
Georgette Schlick

Amsterdam, 25 september 2024

Remuneratieverslag

Het beloningsbeleid voor de bestuurders is, na een positieve adviserende stemming, door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) overeenkomstig het voorstel van de RvC vastgesteld. Het doel van dit beleid is om gekwalificeerde bestuurders met ervaring aan te trekken, te motiveren en te behouden.

De beloningsstructuur is gericht op een optimale verhouding tussen de kortetermijnresultaten van de onderneming en de langetermijndoelen. Het totale beloningspakket van de bestuurders bestaat uit:

- ➔ vaste beloning
- ➔ bonusregeling
- ➔ secundaire arbeidsvoorwaarden (waaronder een leaseauto)
- ➔ pensioen
- ➔ uitkering bij beëindiging van het contract.

Ajax streeft ernaar dat het met het totaal van het beloningspakket voldoende kan concurreren met de beloning van bestuurders in vergelijkbare functies bij andere betaald voetbalorganisaties waarmee Ajax zich wil meten in Nederland en het buitenland. De bonusregeling is erop ingericht dat de bestuurders een variabele beloning kunnen verdienen, gebaseerd op het realiseren van

(veelal lange termijn) doelen die verband houden met Ajax brede thema's en het eigen beleidsterrein. Ajax biedt de bestuurders een marktconform pensioen dat uitgaat van een beschikbare premieregeling. De uitkering bij beëindiging van het contract is mede afhankelijk van de omstandigheden en is in elk geval niet meer dan eenmaal het jaarsalaris (het vaste deel van de beloning). Er worden geen opties, leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan de bestuurders.

De bestuurders ontvangen geen additionele bezoldiging vanuit dochterondernemingen (AFC Ajax USA Inc.).

Op basis van dit beloningsbeleid stelde de RvC de beloning van de bestuurders vast. De RvC vindt dat deze past bij de doelstellingen en cultuur van de vennootschap. Ook heeft de Raad na een evaluatie geoordeeld dat het beloningsbeleid van de vennootschap klopt met de principes en aanbevelingen in de Nederlandse corporate governance code.

Uit publieke informatie, die voorhanden is over betaling aan bestuurders in de *peer group*, kan de conclusie worden getrokken dat de beloning van de directieleden naar verhouding passend is. Voor de bestuurders gelden in het verslagjaar 2023/2024 de volgende beloningscomponenten:

- ➔ vaste beloning
- ➔ variabele beloning
- ➔ pensioen of een daarmee te vergelijken regeling.

Bij elke bonus geldt een geheel of gedeeltelijke discretionaire bevoegdheid van de RvC. De vennootschap is bevoegd een bonus geheel of deels terug te vorderen voor zover de uitkering heeft plaatsgevonden op basis van onjuiste informatie over het bereiken van de doelen of de omstandigheden waarvan de bonus afhankelijk was gesteld en daarnaast indien een toegekende bonus tot onbillijke uitkomsten leidt vanwege buitengewone omstandigheden. Een dergelijke terugvordering heeft in het verslagjaar niet plaatsgevonden. De belangrijkste elementen van de (management)contracten met de bestuurders zijn in de volgende tabel uiteengezet. De contracten zijn in lijn met de Wet bestuur en toezicht.

De RvC evalueerde in 2023/2024 of alle aspecten van het beloningsbeleid nog aansluiten bij de strategie. Uit die evaluatie bleek dat dit het geval is. Daarbij is rekening gehouden met de standpunten van de AVA met betrekking tot het beloningsbeleid en eerdere bezoldigingsverslagen voor zover die standpunten er waren en kenbaar zijn gemaakt.

	M. Geelen	S. Lenderink	A. Kroes	M. Hendriks	E. van der Sar
Looptijd contract	01.01.2022 - 30.06.2026	01.01.2022 - 30.06.2026	15.03.2024 - 30.04.2024	15.09.2022 - 01.04.2024	01.07.2022 - 01.08.2023
Management fee (inclusief vakantiegeld)	400.000	400.000	785.000	400.000	600.000
Toeslag tijdelijke waarneming (per maand)	16.000	-	-	-	-
Tekengeld	50.000	-	99.000	-	-
Bonus o.b.v. doelstellingen	150.000	150.000	-	150.000	150.000
Bonus o.b.v. sportieve prestaties	125.000	-	-	-	850.000
Pensioen	Collectieve pensioen regeling	Collectieve pensioen regeling	Collectieve pensioen regeling	Geen pensioen	Collectieve pensioen regeling
Vertrekregeling	12 maanden management fee	6 maanden management fee	6 maanden management fee	9 maanden management fee	6 maanden management fee
Opzegtermijn	3 maanden	3 maanden	3 maanden	3 maanden	3 maanden
Change of control clause	Geen	Geen	Geen	Geen	Geen
Aandeel vaste beloning en variabele beloning in seizoen 2023/2024	Vast: 75,1% Variabel: 24,9%	Vast: 75,3% Variabel: 24,7%	Vast: 100,0% Variabel: 0,0%	Vast: 100,0% Variabel: 0,0%	n.v.t. n.v.t.

De contractueel overeengekomen bonussen wijken af van de daadwerkelijk uitbetaalde bonussen, zoals hieronder uiteengezet. Voor de bonussen die gebaseerd zijn op de realisatie van niet-sportieve doelstellingen vormt de uitgewerkte strategie van Ajax de basis. Deze doelstellingen zien toe op lange termijn waarde creatie op het vlak van o.a. organisatie, leiderschap, cultuur, commercie, financiën en compliance.

Voor Menno Geelen geldt een managementbonus die deels verband houdt met vooraf vast te stellen doelen op het gebied van commercie, waaronder marketing, partnerships en media. Daarnaast ziet deze bonus toe op realisatie van (lange termijn) doelstellingen voor Ajax-breed beleid, bijvoorbeeld op het vlak leiderschap en cultuur. De RvC stelde vast dat de commerciële en Ajax-brede doelstellingen zijn behaald. In verband daarmee werd een bonus van € 150.000 aan Geelen toegekend. Ook geldt voor hem een bonus die verband houdt met de sportieve prestaties van Ajax 1 (mannen). Deze bonus is over seizoen 2023/2024 niet uitgekeerd.

Ook voor Susan Lenderink geldt dat zij in aanmerking kan komen voor een managementbonus. De hoogte hiervan hangt af van de realisatie van vooraf vast te stellen doelstellingen op het gebied van finance, bijvoorbeeld budgettering, rapportages en compliance. Daarnaast ziet deze bonus ook voor haar toe op realisatie van (lange termijn) doelstellingen voor Ajax-breed beleid. De RvC stelde vast dat de doelstellingen voor de managementbonus zijn behaald. In verband daarmee werd een bonus van € 150.000 toegekend. Lenderink komt niet in aanmerking voor een sportieve bonus.

Voor Maurits Hendriks werd geen bonus toegekend. In verband met de beëindiging van zijn dienstverband werd een vaststellingsovereenkomst overeengekomen met een beëindigingsvergoeding van € 312.500.

Voor Edwin van der Sar gold er geen bonus in het afgelopen seizoen, vanwege de beëindiging van het dienstverband per 01-08-2024.

In verband met deze beëindiging werd in seizoen 2022/2023 een vaststellingsovereenkomst overeengekomen.

Bij het vaststellen van de pay ratio, de verhouding tussen de beloning van de statutaire directie en de gemiddelde Ajax-werknemer, zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd. Enerzijds de in het verslagjaar voor de statutaire directieleden vastgestelde totale beloning bestaande uit management fee, bonussen, vakantiegeld en pensioen. Anderzijds het in het verslagjaar vastgestelde totaalbedrag (geconsolideerd) aan lonen, salarissen, sociale lasten, pensioen lasten - gedeeld door het totaal aantal personeelsleden (aantal fte's, geconsolideerd).

Een overzicht van de beloning van dit verslagjaar in lijn met de door de wet voorgeschreven informatie over beloning is opgenomen op pagina 123 van het jaarverslag.

De leden van de Raad van Commissarissen ontvangen een vaste beloning van € 25.000 per jaar, met aan de voorzitter en de



	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Totaal loonsom Ajax*EUR 1000	101.876	110.238	109.359	94.729	92.401
Fte	474	449	448	409	475
Gemiddelde loonsom Ajax per fte	214.928	245.519	244.105	231.611	194.528
Beloning Susan Lenderink	608.000	594.000	514.000	407.000	196.000
Pay ratio	2,83	2,42	2,11	1,76	1,01
Beloning Menno Geelen	647.000	624.000	565.000	381.000	306.000
Pay ratio	3,01	2,54	2,31	1,64	1,57
Beloning Maurits Hendriks	671.000	411.000	-	-	-
Pay ratio	3,12	1,67	-	-	-
Alex Kroes	206.000	-	-	-	-
Pay ratio	0,96	-	-	-	-
Beloning Edwin van der Sar (algemeen directeur)	-	1.265.000	1.244.000	808.000	646.000
Pay ratio	-	5,15	5,10	3,49	3,32
Beloning Marc Overmars (directeur voetbalzaken)	-	-	610.000	512.000	696.000
Pay ratio	-	-	2,50	2,21	3,58

'voetbalcommissaris' vanwege hun intensievere rol binnen de Raad van Commissarissen daarbovenop een extra vaste beloning van € 10.000 per jaar voor de voorzitter en € 20.000 per jaar voor de 'voetbalcommissaris'. In het seizoen 2023/2024 is € 151.737 verantwoord in de winst-en-verliesrekening.

Naam	Bezoldiging
Dhr. M. van Praag (voorzitter)	35.000
Dhr. D. Blind (voetbalcommissaris)	45.000
Mw. A. Mosman	25.000
Dhr. C. van Oevelen	25.000
Mw. G. Schlick	25.000
Dhr. L. van Wijk	25.000
Dhr. P Eringa (voorzitter tot 2 oktober 2023)	35.000
Dhr. J. van Halst (voetbalcommissaris tot 4 september 2023)	45.000

Jaarrekening

2023

2024

Geconsolideerde balans

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR 1.000

	30 Juni 2024	30 Juni 2023
ACTIVA		
Vaste activa		
Immateriële vaste activa (1)		
Vergoedingssommen	152.855	144.402
Software	602	1.341
	<hr/>	<hr/>
	153.457	145.743
Materiële vaste activa (2)		
Bedrijfsgebouwen en terreinen	11.959	12.854
Machines en installaties	359	343
Andere vaste bedrijfsmiddelen	3.096	2.836
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	11.114	4.684
	<hr/>	<hr/>
	26.528	20.717
Lease activa (3)	102.815	100.324
Financiële vaste activa		
Actieve belastinglatenties (4)	5.319	2.283
Deelnemingen (5)	5.314	5.314
Overige vorderingen (6)	102.725	118.445
	<hr/>	<hr/>
	113.358	126.042
Totaal vaste activa	396.158	392.826
Vlottende activa		
Vorraden (7)	7.874	7.040
Vorderingen		
Debiteuren (8)	100.008	72.558
Overige vorderingen (9)	11.325	25.001
Overlopende activa (10)	7.427	7.813
	<hr/>	<hr/>
	118.760	105.372
Effecten (11)	23.002	22.443
Liquide middelen (12)	34.636	11.253
	<hr/>	<hr/>
Totaal vlottende activa	184.272	146.108
	<hr/>	<hr/>
Totaal activa	580.430	538.934

BEDRAGEN x EUR 1.000

	30 Juni 2024	30 Juni 2023
PASSIVA		
Eigen vermogen		
Geplaatst kapitaal (13)	8.250	8.250
Agio (14)	101.120	101.120
Reserve omrekeningsverschillen (15)	2	2
Overige reserves (16)	126.790	88.262
Onverdeeld resultaat boekjaar (17)	(9.751)	38.975
	<hr/>	<hr/>
Eigen vermogen toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	226.411	236.609
Langlopende verplichtingen		
Belastinglatenties (18)	24.492	21.376
Leaseverplichtingen (19)	102.906	100.982
Overige schulden (20)	62.281	53.288
	<hr/>	<hr/>
	189.679	175.646
Kortlopende verplichtingen		
Crediteuren (21)	89.664	60.867
Belastingen en premies sociale verzekeringen (22)	8.770	11.392
Leaseverplichtingen (19)	6.260	3.942
Overige schulden (23)	26.301	21.432
Overlopende passiva (24)	33.345	29.046
	<hr/>	<hr/>
	164.340	126.679
Totaal passiva	580.430	538.934

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening

BEDRAGEN x EUR 1.000

	2023/2024	2022/2023
Netto-omzet (25)	151.961	196.311
Inkoopwaarde omzet (26)	(15.595)	(19.280)
Lonen, salarissen en sociale lasten (27)	(101.876)	(110.238)
Afschrijvingen op vaste activa (28)	(11.099)	(10.347)
Overige bedrijfskosten (29)	(62.734)	(62.807)
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(39.343)	(6.361)
Afschrijvingen vergoedingssommen (30)	(50.191)	(48.770)
Resultaat vergoedingssommen (31)	81.522	117.203
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(8.012)	62.072
Waardeverandering deelnemingen (32)	-	386
Financiële baten (33)	9.778	3.991
Financiële lasten (34)	(15.371)	(10.763)
Waardeverandering effecten (35)	743	(555)
Resultaat uit bedrijfsuitoefening vóór belastingen	(12.862)	55.131
Belastingen resultaat uit bedrijfsuitoefening (36)	3.111	(16.156)
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen	(9.751)	38.975
Toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	(9.751)	38.975
Per gewoon aandeel vóór en na verwatering (x EUR 1)	(0,53)	2,13

Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

BEDRAGEN x EUR 1.000

	2023/2024	2022/2023
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen	(9.751)	38.975
Posten die uiteindelijk worden overgeboekt naar de winst-en-verliesrekening:		
Omrekeningsverschillen deelnemingen	-	(2)
Totaal van rechtstreekse vermogensmutaties	-	(2)
Totaalresultaat	(9.751)	38.973
Toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	(9.751)	38.973

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

BEDRAGEN x EUR 1.000

	2023/2024	2022/2023
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(39.343)	(6.361)
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen op vaste activa (28)	11.099	10.347
Veranderingen in werkkapitaal		
(Toe)/afname vorderingen	8.812	(10.642)
(Toe)/afname voorraden	(834)	(3.131)
Toe/(af)name kortlopende verplichtingen	14.571	(2.988)
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		
(vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen)	(5.695)	(12.775)
Ontvangen rente	142	162
Betaalde rente	(7.276)	(4.859)
Ontvangen winstbelastingen	2.283	-
Kasstroom uit operationele activiteiten	(10.546)	(17.472)
Investerings in vergoedingssommen	(118.467)	(83.563)
Investerings in overige immateriële vaste activa	-	-
Investerings in materiële vaste activa	(8.547)	(3.490)
Investerings in financiële vaste activa	-	-
Toe-/Afname effecten	184	(366)
Desinvesteringen vergoedingssommen	165.040	99.067
Desinvesteringen in overige immateriële vaste activa	121	-
Desinvesteringen materiële vaste activa	-	-
Desinvesteringen financiële vaste activa	2.022	2.022
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	40.353	13.670
Aflossingen leaseverplichtingen	(5.996)	(5.310)
Dividendbetaling	(447)	-
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	(6.443)	(5.310)
Toe/(af)name geldmiddelen	23.364	(9.112)
Mutatie overzicht geldmiddelen		
Geldmiddelen openingsbalans (12)	11.253	20.380
Toe/(af)name geldmiddelen	23.364	(9.112)
Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen	19	(15)
Geldmiddelen eindbalans (12)	34.636	11.253

Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen

BEDRAGEN x EUR 1.000	Geplaatst kapitaal	Agio	Reserve omrekeningsverschillen	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Totaal
2023/2024						
Beginbalans	8.250	101.120	2	88.262	38.975	236.609
Mutaties						
Dividend	-	-	-	(447)	-	(447)
Resultaatbestemming vorig boekjaar	-	-	-	38.975	(38.975)	-
Koersverschillen	-	-	-	-	-	-
Resultaat boekjaar	-	-	-	-	(9.751)	(9.751)
Eindbalans	8.250	101.120	2	126.790	(9.751)	226.411

BEDRAGEN x EUR 1.000	Geplaatst kapitaal	Agio	Reserve omrekeningsverschillen	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Totaal
2022/2023						
Beginbalans	8.250	101.120	4	112.582	(24.320)	197.636
Mutaties						
Resultaatbestemming vorig boekjaar	-	-	-	(24.320)	24.320	-
Koersverschillen	-	-	(2)	-	-	(2)
Resultaat boekjaar	-	-	-	-	38.975	38.975
Eindbalans	8.250	101.120	2	88.262	38.975	236.609

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld conform de International Financial Reporting Standards (IFRS) en de interpretaties daarvan, zoals goedgekeurd door de Europese Commissie en Titel 9 Boek 2 BW. De in deze toelichting opgenomen bedragen hebben, tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld, betrekking op de geconsolideerde cijfers. De geconsolideerde jaarrekening wordt opgesteld in euro's, de functionele valuta van AFC Ajax NV.

De geconsolideerde jaarrekening over 2023/2024 van AFC Ajax NV, gevestigd te Johan Cruijff Boulevard 29 in Amsterdam te Nederland met KvK-nummer 33302453, is door de directie opgemaakt en behandeld in de vergadering van de Raad van Commissarissen. Deze jaarrekening dient nog te worden goedgekeurd door de aandeelhouders. De goedkeuring is geagendeerd voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 16 december 2024.

Activiteiten

AFC Ajax heeft de activiteiten voortgezet van de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam ('de Vereniging'). De onderneming van de Vereniging is ingebracht in AFC Ajax NV zulks met uitzondering van de KNVB licentie. De vennootschap is op 1 mei 1998 opgericht. De onderneming wordt vanaf 1 januari 1998 voor rekening en risico van AFC Ajax NV gedreven. Het statutaire boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De aandelen van de vennootschap zijn ter beurse genoteerd aan Euronext te Amsterdam.

KNVB-Licentie

Toen in mei 1998 de huidige structuur van Ajax ontstond, kon op basis van de regelgeving binnen de KNVB alleen aan verenigingen en stichtingen een licentie worden verleend om deel te nemen aan de diverse voetbalcompetities. Het Bestuur Betaald Voetbal van de KNVB heeft toen een besluit genomen dat een accordering inhoudt van de volgende opzet:

De Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam blijft licentiehouder, terwijl AFC Ajax NV haar middelen beschikbaar stelt om het de Vereniging mogelijk te maken van de licentie gebruik te maken. De lasten en lusten zijn echter geheel voor AFC Ajax NV.

Continuïteitsveronderstelling

De in de geconsolideerde jaarrekening gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op een continuïteitsveronderstelling.

Corona, de tegenvallende sportieve prestaties van afgelopen twee seizoenen en de geplande investeringen voor sportcomplex De Nieuwe Toekomst, hebben een negatieve invloed gehad op de resultaten en de liquiditeitspositie.

De financiële positie van Ajax is in sterke mate afhankelijk van het sportieve scenario én van uitgaande en inkomende transfers van spelers. In het afgelopen seizoen zijn reeds maatregelen genomen om de liquiditeitspositie te versterken, waaronder het aantrekken van een kredietfaciliteit bij een bank en de factoring van vorderingen uit hoofde van verkoop van spelers. De kredietfaciliteit is op balansdatum nog volledig beschikbaar.

Ten behoeve van de continuïteitsveronderstelling is een kasstroomprognose opgesteld voor seizoen 2024/2025 en seizoen 2025/2026.

Het base case scenario is gebaseerd op deelname in de poule fase van de UEFA Europa League en de daaropvolgende play-off ronde, de geplande investeringen in sportcomplex de Nieuwe Toekomst en een structurele verlaging van de operationele kosten door o.a. de aanpassing van het salarishuis voor spelers. Deze kostenverlagingen worden het komend seizoen verder doorgevoerd zodanig dat het niveau van de operationele kosten in lijn wordt gebracht met het omzetsniveau behorend bij het base case scenario. Op basis hiervan is voldoende liquiditeit gewaarborgd.

Tevens is een downside case scenario opgesteld: geen Europees voetbal in seizoen 2025/2026. In een dergelijk scenario zijn aanvullende maatregelen nodig om onze liquiditeit te waarborgen. Om de liquiditeitspositie verder te versterken bestaat de mogelijkheid om vorderingen uit hoofde van verkoop van spelers te factoren en kan de beleggingsportefeuille met een waarde van €23 miljoen op balansdatum liquide worden gemaakt. Daarnaast loopt een onderzoek naar de mogelijkheid tot financiering van sportcomplex De Nieuwe Toekomst. Deze maatregelen zijn ruim voldoende om een eventueel liquiditeitstekort te voorkomen, ook in het geval van het downside case scenario.

De directie is van mening dat op basis van de genomen maatregelen en de nu beschikbare informatie, de huidige liquiditeits- en solvabiliteitspositie en de gerealiseerde transferresultaten na balansdatum, de bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerde continuïteitsveronderstelling, niet wordt beïnvloed.

Vergelijkbare cijfers

De jaarrekening van de vennootschap heeft betrekking op het boekjaar dat loopt van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024. Als vergelijkende cijfers zijn opgenomen de cijfers van het boekjaar van de vennootschap dat loopt van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023.

In het boekjaar zijn de grondslagen geëvalueerd omtrent tekengelden betaald aan geregistreerde spelers. In voorgaande jaren zijn de betaalde tekengelden geëvalueerd als vergoedingssommen als onderdeel van immateriële activa in de balans. Met ingang van dit boekjaar worden deze tekengelden als lonen, salarissen en sociale lasten in de winst- en verliesrekening geëvalueerd. De vooruitbetaalde tekengelden worden, evenals de geactiveerde vergoedingssommen, lineair verantwoord over de resterende looptijd van het contract.

Dit heeft in de jaarrekening 2023/2024 geleid tot aanpassing van de vergelijkende cijfers resulterend in een verlaging van de immateriële vaste activa (vergoedingssommen) voor een bedrag van EUR 17,0 miljoen, een verlaging van de langlopende verplichtingen voor een bedrag van EUR 2,1 miljoen, een verlaging van de kortlopende verplichtingen voor een bedrag van EUR 7,0 miljoen en een verhoging van de vorderingen (vooruitbetaalde salariskosten) van EUR 7,9 miljoen in de balans. In de winst- en verliesrekening is een bedrag van EUR 7,1 miljoen gereclassificeerd van afschrijving vergoedingssommen naar lonen, salarissen en sociale lasten en een bedrag van EUR 3,9 miljoen gereclassificeerd van resultaat vergoedingssommen naar lonen, salarissen en sociale lasten. De reclassificatie heeft geen impact op het netto resultaat en het eigen vermogen. Als gevolg van deze aanpassing zijn de kasstromen uit operationele activiteiten toegenomen met EUR 9,2 miljoen en de kasstromen uit investeringsactiviteiten afgenomen met EUR 9,2 miljoen.

Voor onze huidige grondslag in de jaarrekening verwijzen wij door naar de grondslag vergoedingssommen en tekengelden.

Nieuwe of gewijzigde International Financial Reporting Standards (IFRS)

De waarderingsgrondslagen in deze jaarrekening zijn consistent met de waarderingsgrondslagen toegepast in het boekjaar 2022/2023.

Nieuwe of gewijzigde IFRS standaarden en interpretaties die door de Europese Commissie zijn overgenomen en van toepassing zijn vanaf het boekjaar 2023/2024 hebben geen materiële impact gehad op de jaarverslaggeving van AFC

Ajax NV. Overige nieuwe standaarden, wijzigingen op standaarden en interpretaties die nog niet zijn goedgekeurd door de Europese Commissie of niet van toepassing zijn op het boekjaar 2023/2024, zijn nog niet (vervroegd) toegepast door de vennootschap. Er wordt geen noemenswaardig effect op de jaarverslaglegging van AFC Ajax NV verwacht bij eerste toepassing van deze standaarden.

Segmentatie

Ajax kent slechts één operationeel segment, zijnde voetbal. De directie, verantwoordelijk voor de toewijzing van middelen en de beoordeling van de prestaties, ontvangt de financiële informatie van Ajax als één geheel.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de financiële gegevens opgenomen van AFC Ajax NV en van groepsmaatschappijen waarin AFC Ajax NV direct of indirect meer dan de helft van het stemgerechtigde kapitaal houdt of waarin AFC Ajax NV op grond van aanvullende regelingen beschikt over de beslissende zeggenschap ter zake van het bestuur en het financiële beleid. AFC Ajax NV heeft zeggenschap over een groepsmaatschappij indien zij op basis van haar betrokkenheid bij de groepsmaatschappij is blootgesteld aan, dan wel recht heeft op, variabele rendementen en het vermogen heeft die rendementen te beïnvloeden aan de hand van haar zeggenschap over de groepsmaatschappij. De activa, passiva, resultaten en kasstromen van deze groepsmaatschappijen zijn in de consolidatie betrokken volgens de integrale consolidatiemethode op basis van uniforme waarderings- en resultaatbepalingsgrondslagen. Intragroep vorderingen en schulden alsmede onderlinge transacties binnen de groep en niet-gerealiseerde resultaten binnen de groep worden bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening geëlimineerd. Nieuwe groepsmaatschappijen worden in de consolidatie opgenomen vanaf het moment dat AFC Ajax NV beslissende zeggenschap over de vennootschap kan uitoefenen.

De geconsolideerde buitenlandse groepsmaatschappijen zijn:

➔ AFC Ajax USA Inc., New York, Verenigde Staten: commerciële activiteiten (deelname 100%)

Indien het aandeel van een minderheidsaandeelhouder in een verlies en/of in rechtstreekse negatieve vermogensmutaties groter is dan diens belang in het vermogen, dient het verschil ten laste van de minderheidsaandeelhouder te worden gebracht ook indien dit in een negatief saldo minderheidsbelang resulteert.

Vreemde valuta

De resultaten en financiële positie worden weergegeven in euro's, zijnde de functionele valuta van AFC Ajax NV, en de rapporteringsvaluta voor de geconsolideerde jaarrekening.

Balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de per balansdatum geldende koersen. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. De uit de omrekening voortvloeiende koersverschillen worden verantwoord in de winst-en-verliesrekening. De omrekening van de activa en passiva van de buitenlandse groepsmaatschappijen geschiedt tegen de per balansdatum geldende valutakoers. De winst-en-verliesrekening van de buitenlandse groepsmaatschappijen wordt omgerekend tegen de gemiddelde valutakoers in het boekjaar. De bij de omrekening ontstane verschillen worden ten gunste of ten laste van de reserve omrekeningsverschillen in het eigen vermogen gebracht. Deze omrekeningsverschillen worden bij afstoting verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Toelichting op het geconsolideerde kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de gemiddelde koers. Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en betalingen uit hoofde van rente en winstbelastingen worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele

activiteiten. Betaalde dividenden en aflossingen van leaseverplichtingen worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten voor zowel de geconsolideerde als enkelvoudige jaarrekening.

In het kasstroomoverzicht worden de werkelijke kasstromen in het boekjaar uit hoofde van (des)investeringen in immateriële, materiële en financiële vaste activa opgenomen. Door uitgestelde ontvangsten en betalingen in verband met deze posten sluiten de hiervoor in het kasstroomoverzicht opgenomen mutaties niet rechtstreeks aan op de mutaties in de daarmee samenhangende posten in de balans.

De kasstroom met betrekking tot investeringen in vergoedingssommen bestaat uit de investeringen in vergoedingssommen, de mutatie in de lang- en kortlopende verplichtingen inzake vergoedingssommen en de direct ten laste van het resultaat gebrachte transferkosten, zoals de betaalde opleidingsvergoedingen voor niet-contractspelers.

De kasstroom uit desinvesteringen vergoedingssommen bestaat uit de totale bruto-opbrengsten uit hoofde van transfersommen, de mutatie in de lang- en kortlopende vorderingen inzake vergoedingssommen, de mutatie in de verplichtingen inzake verkochte spelers, waaronder het aandeel in transfersommen van derden bij verkoop van spelers en de direct ten gunste van het resultaat verantwoorde transferopbrengsten, zoals de ontvangen solidariteitsbijdragen van andere clubs.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening maakt de directie veronderstellingen en schattingen die invloed hebben op waardering en resultaatbepaling. Deze schattingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verwachtingen voor de toekomst waarvan wordt verondersteld dat deze een redelijke basis vormen in de gegeven omstandigheden. Werkelijke resultaten kunnen afwijken van de gehanteerde schattingen.

De schattingen en daaraan ten grondslag liggende veronderstellingen worden in continuïteit geëvalueerd. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien indien deze alleen voor die periode gevolgen heeft. Indien de herziening ook gevolgen heeft voor toekomstige perioden, dan wordt deze opgenomen in de verslagperiode en toekomstige perioden.

De meest belangrijke schattingen hebben betrekking op de post vergoedingssommen. Een belangrijke veronderstelling bij de bijzonder waardeverminderingstoets voor de vergoedingssommen is de geschatte marktwaarde van de spelersgroep per balansdatum. In de bijzondere waardeverminderingstoets worden de verkopen na jaareinde meegenomen.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van AFC Ajax N.V. en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Grondslagen voor de waardering van de activa en passiva

Algemeen

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat geschieden volgens een stelsel gebaseerd op de kostprijs, tenzij anders vermeld. De rapporteringsvaluta is de euro waarbij de bedragen in duizendtallen zijn weergegeven. In de tekstuele toelichting op de in de jaarrekening opgenomen tabellen zijn de bedragen in euro's weergegeven. Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

Niet langer opnemen in de balans van financiële activa en passiva

Een financieel actief (of, indien van toepassing, een deel van een financieel actief of een deel van een groep van soortgelijke financiële activa) wordt niet langer in de balans opgenomen, indien de groep geen recht meer heeft op de kasstromen uit dit actief of vrijwel alle risico's en voordelen van het actief zijn overgedragen of, indien niet vrijwel alle risico's en voordelen van het actief zijn overgedragen, de entiteit de 'control' over het actief heeft overgedragen. Een financiële verplichting wordt niet langer op de balans opgenomen zodra aan de prestatie ingevolge de verplichting is voldaan, deze is opgeheven of is verlopen. Indien een bestaande financiële verplichting wordt vervangen door een andere van dezelfde geldgever tegen substantieel andere voorwaarden, of de voorwaarden van de bestaande verplichting aanzienlijk worden gewijzigd, wordt een dergelijke vervanging of wijziging behandeld als het niet langer opnemen van de oorspronkelijke verplichting op de balans en de opname van de nieuwe verplichting. Het verschil in de betreffende boekwaarden wordt in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Vergoedingssommen en tekengelden

Transfergelden en bijkomende kosten inzake spelerscontracten waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan worden geactiveerd als vergoedingssommen en verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen vinden lineair plaats over de looptijd van het contract waarbij de restwaarde op nihil is gesteld.

Indien per balansdatum sprake is van een indicatie die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering, wordt door de directie per kasstroom genererende eenheid beoordeeld of sprake is van een bijzondere waardevermindering. Deze bijzondere waardeverminderingstoets van de kasstroom genererende eenheid wordt bepaald door de boekwaarde te vergelijken met de realiseerbare waarde zoals opgenomen onder de toelichting bijzondere waardeverminderingen van vaste activa.

Hoewel individuele spelers niet apart worden gezien van de kasstroom genererende eenheid kan het in bepaalde gevallen voorkomen dat de boekwaarde van een speler niet langer in de kasstroom genererende eenheid wordt opgenomen. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn bij een mogelijk blijvende arbeidsongeschiktheid, waarbij het de inschatting is van de directie dat het niet waarschijnlijk is dat de speler nog wedstrijden voor Ajax zal kunnen spelen. De resterende boekwaarde van de desbetreffende speler wordt bij het niet langer opnemen in de kasstroom genererende eenheid ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

Een kasstroom genererende eenheid bestaat uit een spelersgroep. Een spelersgroep is de verzameling van spelers die hetzij voor een transferbedrag, een opleidingsvergoeding of een training compensation, dan wel zonder dat er een vergoeding voor is betaald deel uitmaken van een team van Ajax. Voorwaarde is dat zij dit middels een afgesloten arbeidsovereenkomst doen, hetzij een reeds lopende arbeidsovereenkomst dan wel voor een nog aan te vangen looptijd van een gesloten arbeidscontract. Specifiek betekent dit zelf opgeleide spelers, spelers aangetrokken voor een transferbedrag, spelers voor wie een opleidingsvergoeding of training compensation betaald is, dan wel een transfervrije speler, in het bezit van een arbeidsovereenkomst. Bij de vennootschap worden op basis van de onderlinge samenhang en inzetbaarheid van de spelers twee kasstroom genererende eenheden onderscheiden, namelijk een spelersgroep waarbij de spelers kunnen uitkomen voor het eerste elftal, het beloftenelftal, zaterdagamateurs, dan wel voor een jeugdteam in de opleiding en een spelersgroep waarbij de speelsters uitkomen voor het vrouwenelftal.

Bij overgang van spelerscontracten wordt de resterende boekwaarde ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht onder verrekening van de verkoopopbrengst uit hoofde van transfersommen, verantwoord als resultaat vergoedingssommen. Vergoedingen bij verlenging van contracten worden op dezelfde wijze verwerkt als transfergelden, tenzij de aard anders is. Bij tussentijdse verlenging van contracten vindt afschrijving van de nog aanwezige boekwaarde plaats gedurende de na verlenging resterende looptijd.

De transfergelden en bijkomende kosten inzake trainerscontracten waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan worden eveneens geactiveerd als vergoedingssommen en verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Voor zover van toepassing worden voor de geactiveerde vergoedingssommen inzake trainerscontracten dezelfde grondslagen voor de waardering gehanteerd welke ook voor de spelerscontracten worden toegepast. De trainers behoren tot dezelfde kasstroom genererende eenheid als een spelersgroep en hebben samen met de spelersgroep een directe invloed op de geleverde prestaties en daarmee eveneens op de economische voordelen die aan Ajax toekomen.

Voorwaardelijke vergoedingen worden opgenomen in de kosten van de spelersregistraties wanneer aan de prestatievoorwaarden is voldaan in overeenstemming met de contractuele voorwaarden.

Tekengelden, loyaliteitsbonussen en overige bonussen die worden betaald aan geregistreerde spelers en trainers worden verantwoord onder de personeelskosten. Tekengelden worden verantwoord over de looptijd van het arbeidscontract.

Overige immateriële vaste activa

Software wordt gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs, onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden lineair verdeeld over de geschatte economische gebruiksduur vanaf de maand waarin het actief in gebruik is genomen. De geschatte economische levensduur is 5 jaar.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs, onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden, rekening houdend met de restwaarde, lineair verdeeld over de geschatte economische gebruiksduur vanaf de maand waarin het actief in gebruik is genomen:

➤ Bedrijfsgebouwen	5 tot 20 jaar
➤ Machines en installaties	5 jaar
➤ Andere vaste bedrijfsmiddelen	5 jaar

Op terreinen wordt niet afgeschreven. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering vertegenwoordigen nog niet in gebruik genomen activa en worden verantwoord tegen de verkrijgingsprijs. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering worden overgeboekt naar één van bovengenoemde categorieën materiële vaste activa op de datum dat de desbetreffende activa beschikbaar zijn voor hun beoogde gebruik. Ontvangen vergoedingen voor investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Op balansdatum wordt beoordeeld of er een indicatie is die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering van een individueel actief. Indien een dergelijke indicatie bestaat, wordt de realiseerbare waarde van het actief ingeschat.

Individuele activa worden samengevoegd tot een kasstroomgenererende eenheid, die kasstromen genereert die in grote mate onafhankelijk zijn van andere kasinstromen van andere activa of kasstroomgenererende eenheden.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief of van een kasstroomgenererende eenheid hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde, zijnde de geschatte marktwaarde van de spelersgroep per balansdatum. Een bijzondere waardevermindering wordt ten laste van het resultaat verantwoord in de periode waarin zij zich voordoet. Een bijzondere waardevermindering wordt teruggenomen indien een aanwijzing bestaat dat de bijzondere waardevermindering niet meer bestaat of mogelijk is afgenomen en de schattingen zijn veranderd aan de hand waarvan de realiseerbare waarde is bepaald. De bijzondere waardevermindering wordt uitsluitend teruggenomen voor zover de boekwaarde van het actief niet hoger is dan de boekwaarde die zou zijn bepaald als geen bijzondere waardevermindering was verantwoord.

Lease activa

Het gebruiksrecht voor gehuurde gebouwen en bedrijfsauto's (lease activa) wordt op de balans geactiveerd waarbij lease activa met een maximale looptijd van 12 maanden en lease activa met een geringe waarde van maximaal EUR 5.000 niet worden geactiveerd. Lease activa worden gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs gelijk aan de contante waarde van de leaseverplichtingen rekening houdend met de initiële directe kosten, kosten van ontmanteling en verwijdering van het onderliggende actief en leasebetalingen die voor ingangsdatum van het leasecontract zijn gedaan. De contante waarde wordt berekend op basis van een marginale rentevoet. Na de eerste opname worden de lease activa gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen en gecorrigeerd voor herwaardering van de leaseovereenkomsten. Van herwaardering is sprake bij een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. De lease activa worden lineair afgeschreven over de gebruiksduur van de activa.

Financiële vaste activa

Voor verkoop beschikbare deelnemingen worden gewaardeerd tegen reële waarde, waarbij waardeveranderingen direct in het eigen vermogen worden verwerkt. De onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen worden gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van eventuele bijzondere waardeverminderingen.

Vorraden

Vorraden worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs met toepassing van het fifo-stelsel (first in, first out), of tegen de netto opbrengstwaarde indien deze lager is. De netto opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs minus de geschatte verkoopkosten.

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname worden vorderingen gewaardeerd tegen kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Voor het berekenen van de hoogte van de kredietverliezen wordt uitgegaan van de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. Vorderingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst-en-verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

Effecten

Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde. Koersresultaten worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening. Deze koersresultaten en waardeveranderingen betreffen mogelijke dividenden of ontvangen rente over de gehouden effecten. De reële waarde van de effecten is te verdelen in niveaus van de volgende reële waarde hiërarchie:

➔ Genoteerde prijs in een actieve markt voor gelijke bezittingen en verplichtingen (niveau 1);

➔ Gegevens anders dan een genoteerde prijs binnen niveau 1; dit betreffen observeerbare bezittingen, zowel direct (de prijs) als indirect (afgeleide prijs) (niveau 2).

De in de beleggingsportefeuille begrepen liquiditeiten worden opgenomen onder de liquide middelen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorzieningen

De voorzieningen worden opgenomen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen als gevolg van een gebeurtenis voor balansdatum waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen nodig is en de omvang daarvan betrouwbaar kan worden geschat.

Belastinglatenties

Latente belastingverplichtingen en -vorderingen uit hoofde van tijdelijke verschillen tussen het commerciële en fiscale vermogen alsmede uit hoofde van toekomstige verliescompensatie, worden op de balans verantwoord onder de actieve en passieve belastinglatenties. De acute belastingschuld wordt opgenomen onder belastingen en premies sociale verzekeringen.

De geactiveerde en gepassiveerde belastinglatenties zijn opgenomen tegen nominale waarde op basis van het tarief dat waarschijnlijk op het moment van afwikkeling van toepassing zal zijn, gebaseerd op de huidige belastingtarieven en -wetgeving per balansdatum. De boekwaarde van uitgestelde belastingvorderingen ter zake van compensabele verliezen wordt op elke balansdatum beoordeeld en aangepast indien en voor zover het waarschijnlijk is dat er voldoende toekomstige fiscale winsten zullen zijn.

Langlopende verplichtingen en kortlopende verplichtingen

Verplichtingen worden gewaardeerd tegen kostprijs. De eerste opname geschiedt tegen reële waarde. Verplichtingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst-en-verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

Leaseverplichtingen

Bij het vaststellen of sprake is van een leaseovereenkomst worden de bepalingen van IFRS 16 in acht genomen. Bij aanvang van een contract wordt beoordeeld of dit een leaseovereenkomst is of dat het een leasecomponent bevat. Er is sprake van een leaseovereenkomst indien het contract in ruil voor een vergoeding het recht verleent gedurende een bepaalde periode de zeggenschap over het gebruik van een geïdentificeerd actief uit te oefenen. De desbetreffende activa worden daarna verantwoord volgens de grondslagen voor materiële vaste activa. De financiële leasebetalingen worden gesplitst in een rentecomponent en een aflossingscomponent. De rentecomponent is gebaseerd op de vaste periodieke rente over de boekwaarde van de investering. De rentecomponent wordt in de desbetreffende periode ten laste gebracht van het resultaat en de aflossing wordt in mindering gebracht op de financiële leaseverplichtingen.

Voor gehuurde gebouwen en bedrijfsauto's worden de leaseverplichtingen op de balans opgenomen tegen de contante waarde van de toekomstige leaseverplichtingen waarbij voor kortlopende leaseverplichtingen met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseverplichtingen voor activa met een geringe waarde tot EUR 5.000 van een vrijstelling gebruik wordt gemaakt. De contante waarde van de leaseverplichtingen wordt bij eerste toepassing berekend op basis van een marginale rentevoet. De leaseverplichtingen worden op de balans opgenomen gedurende de looptijd van niet opzegbare perioden waarbij alleen rekening wordt gehouden met verlengingsopties indien de uitoefening ervan als redelijk zeker is ingeschat. De leaseverplichtingen worden aangepast indien er sprake is van

een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. In de leaseverplichtingen worden variabele leasebetalingen niet meegenomen. De variabele leasebetalingen worden direct in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Netto-omzet

Netto-omzet betreft de opbrengst uit levering van goederen en diensten aan derden, onder aftrek van kortingen en van over de omzet geheven belastingen. De netto-omzet en andere opbrengsten worden gewaardeerd tegen de waarde van de vergoeding volgens de regels zoals opgenomen in IFRS 15.

De vastgestelde transactieprijs bij het begin van een contract kan gelijk worden gesteld aan de vaste inkomsten in het contract. Voor de variabele inkomsten in een contract wordt een inschatting gemaakt van het meest waarschijnlijke bedrag dat met een hoge mate van zekerheid kan worden gerealiseerd. Op het moment dat deze hoge mate van zekerheid is verkregen, verhoogt dit de transactieprijs, en worden deze variabele inkomsten verantwoord. Indien er vooraf geen hoge mate van zekerheid is verkregen, wordt met de variabele inkomsten in een contract rekening gehouden op het moment dat de bijbehorende voorwaarden daadwerkelijk zijn vervuld.

De netto-omzet van de te onderscheiden opbrengstcategorieën wordt als volgt in het boekjaar verantwoord:

- Recettes en premies	Recettes op een tijdstip. Toerekening aan de wedstrijden. Passe-partouts over een periode. Toerekening aan de wedstrijden. Premies over een periode. Toerekening aan de wedstrijden.
- Seizoenkaarten	Over een periode. Toerekening aan de wedstrijden.
- Business-seats en skybox-plaatsen	Jaarkaarten over een periode. Toerekening aan de wedstrijden. Losse kaarten op een tijdstip. Toerekening aan de wedstrijden.
- Indirecte wedstrijdboten	Zowel op een tijdstip als over een periode. Afhankelijk van de te leveren prestatieverplichting.
- Partnerships	Vaste inkomsten over een periode. Op basis van vervulling van de prestatieverplichtingen. Variabele vergoedingen over een periode. Op basis van de vervulling van de prestatieverplichting vanaf het moment dat de bijbehorende voorwaarden zijn voldaan.
- Televisie	TV-opbrengsten over een periode. Toerekening aan de wedstrijden. Opbrengsten website ajax.nl over een periode. Lineair over de looptijd van de overeenkomst.
- Merchandising	Opbrengsten uit verkoop merchandising op een tijdstip. Bij levering van de artikelen. Licenties over een periode. Lineair over de looptijd van de overeenkomst.
- Overige baten	Zowel op een tijdstip als over een periode. Afhankelijk van de te leveren prestatieverplichting.

Herzieningen van contracten worden verantwoord op het moment van een wijziging in de afdwingbare rechten en verplichtingen of van de prijs van een contract, of beide.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies, die classificeren als exploitatiesubsidies, worden verantwoord op het moment dat sprake is van een redelijke mate van zekerheid van ontvangst van de subsidie en een redelijke mate van zekerheid dat wordt voldaan aan alle aan de subsidie verbonden voorwaarden. De subsidie wordt in de netto-omzet onder de overige baten verantwoord.

Inkoopwaarde omzet

De inkoopwaarde omzet van de verkochte Ajax-artikelen bestaat uit de inkoopwaarde van handelsgoederen verhoogd met de direct en indirect met de inkoop verband houdende kosten. De inkoopwaarde omvat verder de kostprijs overige verkopen bestaande uit de exploitatiekosten van de website ajax.nl en de exploitatiekosten van de horeca op sportpark de Toekomst. Aan de exploitatiekosten zijn geen personeelskosten, afschrijvingen of overige bedrijfskosten toegerekend.

Lonen, salarissen en sociale lasten

Onder de sociale lasten worden tevens de pensioenlasten verantwoord. Ajax heeft verschillende pensioenregelingen.

In beginsel vallen alle Nederlandse contractspelers die zijn verbonden aan een Nederlandse Betaald Voetbal Organisatie (BVO) onder de pensioenregeling van Stichting Contractspelersfonds KNVB (CFK). Deze regeling is vastgelegd in de CAO Betaald Voetbal en verzekerd bij een verzekeringsmaatschappij. De regeling voorziet in een ouderdomspensioen (kapitaal bij leven) en voor de actieve deelnemer in een nabestaanden- en wezenpensioen.

De pensioenen van de trainers, coaches en overig personeel zijn ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij. Ook deze collectieve pensioenregelingen streven naar een ouderdomspensioen (kapitaal bij leven) en voor de actieve deelnemer een nabestaanden- en wezenpensioen.

Ajax heeft jegens de verzekeringsmaatschappij de verplichting tot het inbrengen van de premies, gebaseerd op een overeengekomen percentage van het salaris van de betreffende werknemers. Er is voor de medewerkers een mogelijkheid om na meerdere jaren dienstverband via de beschikbare premie een garantieaanspraak te kopen bij de verzekeringsmaatschappij. De regeling heeft in de basis alle kenmerken van een beschikbare premieregeling en wordt als zodanig verwerkt. Verplichtingen ten aanzien van bijdragen aan pensioenregelingen en daaraan gerelateerde regelingen worden als last verwerkt in de periode waarop deze betrekking hebben.

Afschrijvingen op vaste activa

De afschrijvingen op vaste activa, met uitzondering van terreinen, worden gebaseerd op verkrijgingsprijs. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen op vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische gebruiksduur.

Overige bedrijfskosten

Hieronder zijn opgenomen de overige personeelskosten, wedstrijdskosten, huisvestingskosten en de beheer- en administratiekosten.

Resultaat vergoedingssommen

Het resultaat vergoedingssommen betreft de opbrengst uit de verkoop van spelers, speelsters en trainers, onder aftrek van het aandeel van derden, de contante waarde aanpassing bij uitgestelde betalingen, transferkosten en de boekwaarde op de transactiedatum van de betreffende spelers, speelsters en trainers, betaalde en ontvangen solidariteitsbijdragen en opleidingsvergoedingen en de uitkeringen uit hoofde van transferwaardeverzekeringen. De opbrengst wordt verantwoord in het boekjaar waarin de transactie plaatsvindt.

Belastingen

De belastingen naar de winst zijn berekend uitgaande van het resultaat volgens de winst-en-verliesrekening, de voor dat jaar geldende belastingtarieven en rekening houdend met permanente verschillen tussen het resultaat volgens de winst-en-verliesrekening en het fiscale resultaat en met de in de verschillende landen geldende belastingtarieven en-regelingen.

Financieel risicobeheer

Algemeen

Gezien de aard van de bedrijfsactiviteiten en de financieringsstructuur van AFC Ajax NV, waarbij nauwelijks gebruik wordt gemaakt van vreemd rentedragend vermogen, is er in beperkte mate sprake van risico's in de zin van IFRS 7. Derhalve wordt in deze paragraaf volstaan met een beknopte toelichting.

Beheer van financiële risico's

De onderneming is onderhevig aan de volgende risico's: kredietrisico, liquiditeitsrisico, valutarisico, marktrisico en renterisico. Het beheer van financiële risico's wordt centraal uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de financieel directeur, volgens beleidslijnen goedgekeurd door de directie en de Raad van Commissarissen. De directie bepaalt de uitgangspunten voor het algehele risicobeheer en stelt richtlijnen vast voor specifieke terreinen zoals valutarisico, renterisico, kredietrisico, marktrisico en het beheer van liquiditeitsoverschotten. De financiële risico's waaraan de onderneming onderhevig is en het risicobeheer zijn niet significant gewijzigd ten opzichte van vorig boekjaar.

Kredietrisico

Voor de vorderingen op debiteuren wordt de mogelijkheid van een kredietrisico beoordeeld op twee te onderscheiden categorieën, namelijk debiteuren inzake vergoedingssommen en overige debiteuren.

AFC Ajax NV loopt voornamelijk kredietrisico als gevolg van te vorderen transfersommen. Door de hoogte van individuele transfersommen kunnen hier geconcentreerde risico's bij afzonderlijke debiteuren ontstaan. Het kredietrisico wordt beheerst door middel van een kredietbeleid waarbij voor vorderingen uit hoofde van transfers zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van door de tegenpartij gestelde bankgaranties en van garanties gesteld door derde partijen. Daarbij hanteert AFC Ajax NV interne procedures om de kredietwaardigheid van de zekerheidsstellingen vast te stellen.

AFC Ajax NV beoordeelt de mogelijke kredietverliezen op de overige debiteuren volgens de vereenvoudigde benadering onder IFRS 9 toepasbaar voor handelsdebiteuren zonder een significante financieringscomponent. Voor het berekenen van de hoogte van de kredietverliezen wordt uitgegaan van de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. AFC Ajax NV beoordeelt de kredietwaardigheid van de overige debiteuren en vorderingen op individueel niveau.

Voor de verstrekte leningen en overige vorderingen wordt bij de berekening van de verwachte kredietverliezen uitgegaan van de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. Indien er onder de overige vorderingen vooruitbetaalde kosten zijn opgenomen, is een kredietverlies niet van toepassing.

Liquiditeitsrisico

AFC Ajax NV streeft ernaar om flexibiliteit in de financiering te waarborgen door een voldoende groot deel van de geldmiddelen uit te zetten zonder beperkende voorwaarden aan de opeisbaarheid. Hiertoe beoordeelt de onderneming de verwachte kasstromen van het eerstkomende jaar in gedetailleerde vorm. Het doel is te allen tijde voldoende liquiditeit ter beschikking te hebben om de liquiditeitsbehoefte in de eerstkomende jaren zeker te stellen. Vorderingen uit hoofde van uitgestelde betalingen van gerenommeerde clubs met betrekking tot de verkoop van spelers kunnen door de vennootschap op korte termijn liquide worden gemaakt door de vorderingen te verkopen aan een financieringsmaatschappij. De vennootschap beschikt over een kredietfaciliteit bij een bank om mogelijke tekorten af te dekken. De liquide middelen staan vrijwel geheel ter beschikking van de vennootschap. De onderneming maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten) of van hedge-activiteiten. Voor een nader inzicht in specifieke elementen van het liquiditeitsrisico, zoals de looptijden van de financiële verplichtingen en de niet uit de balans blijvende verplichtingen, wordt verwezen naar de geconsolideerde balans en de toelichting daarop.

Valutarisico

Valutarisico's vloeien voort uit transacties betreffende transfers van spelers die niet in de functionele valuta (euro) worden overeengekomen en verantwoorde activa en passiva in de buitenlandse deelneming AFC Ajax USA Inc. De valutarisico's zijn gezien de omvang van de transacties in vreemde valuta en de omvang van de buitenlandse deelnemingen niet significant en worden, zolang zij niet significant zijn, niet afgedekt. De invloed van wijzigingen in de koers van de Amerikaanse dollar en andere vreemde valuta op het eigen vermogen en het resultaat van de onderneming is niet significant.

Marktrisico

Marktrisico betreft het risico dat de waarde van een belegging fluctueert als gevolg van externe factoren door wijzigingen in de hoogte van bijvoorbeeld de inflatie- en rentestanden, de valutakoers of de marktprijs van een investering. AFC Ajax NV streeft er naar om het marktrisico wat de onderneming loopt zo veel mogelijk te beperken. Door de vennootschap wordt een beleggingsportefeuille met een zeer defensief risicoprofiel aangehouden bij een bank. De bank voert voor rekening en risico van AFC Ajax NV het beheer over de beleggingen, aan de hand van vooraf opgestelde beleggingsrichtlijnen. Primair wordt de beleggingsportefeuille aangehouden in obligaties en liquiditeiten die op korte termijn oproepbaar zijn door AFC Ajax NV. Gezien het zeer defensieve risicoprofiel bevat de positie een brede spreiding over obligaties van zowel overheden als van bedrijven met een sterk kredietprofiel.

Renterisico

Activa en passiva waarop de onderneming een renterisico loopt betreffen de onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen, contant gemaakte vorderingen en schulden uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling, alsmede liquide middelen. Het renterisico is door de beperkte looptijd van de betreffende posten van geringe omvang. Om deze reden voert AFC Ajax NV geen actief risicobeheer ten aanzien van het renterisico.

Aangezien AFC Ajax NV financiële instrumenten na eerste opname waardeert tegen kostprijs, zijn het resultaat en het vermogen niet onderhevig aan significante renterisico's door wijzigingen in de reële waarde van financiële instrumenten.

Toelichting op de geconsolideerde balans

Segmentinformatie

Voor de binnenlandse geografische informatie van AFC Ajax NV wordt verwezen naar de enkelvoudige balans. Onder de binnenlandse geografische informatie zijn ook de gegevens opgenomen van de buitenlandse activiteiten waarvan de aansturing plaatsvindt vanuit AFC Ajax NV. De buitenlandse geografische informatie is gelijk aan het verschil tussen de posten in de geconsolideerde balans en dezelfde posten in de enkelvoudige balans en heeft betrekking op de buitenlandse groepsmaatschappij AFC Ajax USA Inc. De financiële impact van AFC Ajax USA Inc. op de cijfers over 2023/2024 is nagenoeg nihil. De informatie per geografisch gebied wordt als gevolg hiervan niet nader toegelicht.

Immateriële vaste activa (1)

BEDRAGEN x EUR 1.000

	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2023/2024			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	235.990	6.548	242.538
Investerings	128.656	-	128.656
Desinvesteringen	(139.222)	(300)	(139.522)
Vrijval	(4.827)	-	(4.827)
Eindbalans	220.597	6.248	226.845
Cumulatieve afschrijvingen			
Beginbalans	(91.588)	(5.207)	(96.795)
Afschrijvingen	(50.191)	(618)	(50.809)
Afschrijvingen op desinvesteringen	72.022	179	72.201
Vrijval	2.015	-	2.015
Eindbalans	(67.742)	(5.646)	(73.388)
Boekwaarde			
Eindbalans	152.855	602	153.457
Beginbalans	144.402	1.341	145.743

BEDRAGEN x EUR 1.000

	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2022/2023			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	253.200	6.548	259.748
Investerings	139.353	-	139.353
Desinvesteringen	(156.563)	-	(156.563)
Overboekingen	-	-	-
Eindbalans	235.990	6.548	242.538
Cumulatieve afschrijvingen			
Beginbalans	(146.927)	(4.538)	(151.465)
Afschrijvingen	(48.770)	(669)	(49.439)
Afschrijvingen op desinvesteringen	104.109	-	104.109
Eindbalans	(91.588)	(5.207)	(96.795)
Boekwaarde			
Eindbalans	144.402	1.341	145.743
Beginbalans	106.273	2.010	108.283

De resterende levensduur van de post vergoedingssommen per 30 juni 2024 varieert van een looptijd korter dan 1 jaar tot een looptijd van 5 jaar (per 30 juni 2023 korter dan 1 jaar tot 5 jaar).

De investeringen in vergoedingssommen hebben betrekking op het aantrekken van onder meer Chuba Akpom, Gastón Ávila, Carlos Forbs Borges, Anton Gaaei, Jordan Henderson, Sivert Mannsverk, Jakov Medić, Diant Ramaj, Julian Rijkhoff, Borna Sosa, Josip Šutalo en aanvullende transfersommen en contractverlengingen.

De desinvesteringen zijn het gevolg van de verkoop van spelers waaronder Edson Álvarez, Calvin Bassey, Francisco Conceição, Mohamed Daramy, Mohammed Kudus, Georges Mikautadze, Kik Pierie, Jurriën Timber en van de beëindiging van spelerscontracten.

Als gevolg van een vernieuwd standpunt van de Belastingdienst zijn verschuldigde loonheffing en BTW-kosten, welke in het verleden gepassiveerd zijn, vrijgevallen binnen de post vergoedingssommen. De vrijval van de reservering (af te dragen) loonheffing en BTW en desinvestering van het immaterieel vast actief zijn verwerkt als resultaat transfersommen spelers/trainers.

Materiële vaste activa (2)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Bedrijfsgebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	Totaal
Afschrijvingspercentage	0-20%	20%	0-33%	0%	
2023/2024					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	37.978	1.006	14.219	4.684	57.887
Investerings	421	130	1.421	6.574	8.546
Overboekingen	102	-	41	(144)	(1)
Eindbalans	38.501	1.136	15.681	11.114	66.432
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(25.124)	(663)	(11.383)	-	(37.170)
Afschrijvingen	(1.418)	(114)	(1.202)	-	(2.734)
Eindbalans	(26.542)	(777)	(12.585)	-	(39.904)
Boekwaarde					
Eindbalans	11.959	359	3.096	11.114	26.528
Beginbalans	12.854	343	2.836	4.684	20.717

BEDRAGEN x EUR 1.000	Bedrijfsgebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	Totaal
Afschrijvingspercentage	0-20%	20%	0-33%	0%	
2022/2023					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	37.063	729	12.709	3.896	54.397
Investerings	399	277	1.103	1.711	3.490
Overboekingen	516	-	407	(923)	-
Eindbalans	37.978	1.006	14.219	4.684	57.887
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(23.656)	(576)	(10.211)	-	(34.443)
Afschrijvingen	(1.468)	(87)	(1.172)	-	(2.727)
Eindbalans	(25.124)	(663)	(11.383)	-	(37.170)
Boekwaarde					
Eindbalans	12.854	343	2.836	4.684	20.717
Beginbalans	13.407	153	2.498	3.896	19.954

Bedrijfsgebouwen zijn inclusief aanpassingen en huurdersbelangen die worden afgeschreven over een periode van 10 jaar. De boekwaarde van de huurdersbelangen per 30 juni 2024, waarvan de vennootschap niet het juridische eigendom heeft, bedraagt EUR 1,0 miljoen (per 30 juni 2023 EUR 1,4 miljoen).

De investeringen in vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering betreffen voornamelijk investeringen in De Nieuwe Toekomst.

Lease activa (3)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Gehuurde gebouwen	Bedrijfsauto's	Totaal
2023/2024			
Beginbalans	99.506	818	100.324
Toevoeging nieuwe leaseovereenkomsten	326	5.638	5.964
Tussentijdse mutaties leaseovereenkomsten	4.274	-	4.274
Afschrijvingen	(5.113)	(2.634)	(7.747)
Eindbalans	98.993	3.822	102.815

BEDRAGEN x EUR 1.000

	Gehuurde gebouwen	Bedrijfsauto's	Totaal
2022/2023			
Beginbalans	140.827	2.241	143.068
Toevoeging nieuwe leaseovereenkomsten	1.127	367	1.494
Tussentijdse mutaties leaseovereenkomsten	(37.523)	245	(37.278)
Afschrijvingen	(4.925)	(2.035)	(6.960)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	99.506	818	100.324
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

De onder de gehuurde gebouwen opgenomen leaseovereenkomsten betreft voornamelijk de leaseovereenkomst voor de Johan Cruijff ArenA. De tussentijdse mutaties van de leaseovereenkomsten hebben in het seizoen 2023/2024 voor een bedrag van EUR 4,3 miljoen met name betrekking op een wijziging in de voorwaarden van de leaseovereenkomst voor de Johan Cruijff ArenA. De overige tussentijdse mutaties hebben betrekking op indexatie van leaseovereenkomsten, verlengingen van leaseovereenkomsten en beëindigde leaseovereenkomsten.

Voor een toelichting op de leaseverplichtingen wordt verwezen naar toelichting 19.

Financiële vaste activa

Actieve belastinglatentie (4)

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Actieve belastinglatenties	5.319	2.283
	<u>5.319</u>	<u>2.283</u>

Deelnemingen (5)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Certificaten van een aandeel F Stadion Amsterdam NV	Certificaten van een aandeel A Stadion Amsterdam NV	Overig	Totaal
2023/2024				
Beginbalans	3.186	2.115	13	5.314
Waardeverandering	-	-	-	-
	<u>3.186</u>	<u>2.115</u>	<u>13</u>	<u>5.314</u>
Eindbalans	3.186	2.115	13	5.314
	<u>3.186</u>	<u>2.115</u>	<u>13</u>	<u>5.314</u>
2022/2023				
Beginbalans	2.800	2.115	13	4.928
Waardeverandering	386	-	-	386
	<u>3.186</u>	<u>2.115</u>	<u>13</u>	<u>5.314</u>
Eindbalans	3.186	2.115	13	5.314
	<u>3.186</u>	<u>2.115</u>	<u>13</u>	<u>5.314</u>

Onder de deelnemingen is opgenomen het belang van 13,2% in Stadion Amsterdam NV (de ArenA) van EUR 3,2 miljoen (per 30 juni 2023 EUR 3,2 miljoen). Het belang in Stadion Amsterdam NV (de ArenA) resulteert niet in een invloed van betekenis. De certificaten van een aandeel F in Stadion Amsterdam NV worden gewaardeerd tegen de reële waarde. De nominale waarde van het belang, bestaande uit 20.000 certificaten op aandelen F, bedraagt EUR 9,1 miljoen.

Ajax heeft 10 certificaten van een aandeel A in Stadion Amsterdam NV (de ArenA). Dit resulteert in een belang van 1,7% voor een totale aankoopwaarde van EUR 2,1 miljoen. Het certificaat van een aandeel A, met een nominale waarde van EUR 0,1 miljoen, geeft recht op een skybox met tien plaatsen en vijf op naam gereserveerde parkeerplaatsen. Aan dit exclusieve recht is geen tijdslimiet verbonden.

Onder de deelnemingen is tevens begrepen een belang in Eredivisie NV van EUR 13.613. Dit belang betreft een deelname van 1 certificaat van een aandeel, nominaal groot EUR 2.500. Het meerdere boven het nominale bedrag is aan te merken als een storting van agio op het aandeel.

Overige vorderingen (6)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Lening Stadion Amsterdam NV	Debiteuren	Lease vorderingen	Tekengelden	Totaal
2023/2024					
Beginbalans	2.022	113.688	322	2.413	118.445
Toevoeging	-	93.850	17	7154	101.021
Reële waarde aanpassing		1.344			1.344
Ontvangsten		(20.967)			(20.967)
Opgenomen onder kortlopende vorderingen	(2.022)	(90.528)	(13)	(4.555)	(97.118)
Eindbalans	-	97.387	326	5.012	102.725
2022/2023					
Beginbalans	4.043	53.449	305	-	57.797
Toevoeging	-	93.844	30	7.920	101.794
Opgenomen onder kortlopende vorderingen	(2.021)	(33.605)	(13)	(5.507)	(41.146)
Eindbalans	2.022	113.688	322	2.413	118.445

In 2014/2015 is een lening verstrekt aan Stadion Amsterdam NV (de ArenA) welke is aangewend voor de financiering van de uitbreiding van de tribunes in de grachten aan de noord- en oostkant van het stadion. De hoofdsom van de lening bedraagt EUR 1,0 miljoen. Per seizoen 2024/2025 vindt de laatste aflossing plaats waardoor enkel een kortlopende verplichting (EUR 0,1 miljoen) resteert. De rentevoet is gelijk aan 12 maands Euribor vermeerderd met 1,5%.

In 2016/2017 is aan Stadion Amsterdam NV (de ArenA) een lening verstrekt welke is aangewend voor de realisatie van het nieuwbouwplan 2020. De hoofdsom bedraagt EUR 11,5 miljoen en is in vier gelijke tranches van EUR 2,9 miljoen ter beschikking gesteld. Per seizoen 2024/2025 vindt de laatste aflossing plaats waardoor enkel een kortlopende verplichting (EUR 1,9 miljoen) resteert. De rentevoet is gelijk aan 3 maands Euribor met een opslag van 1,5% met dien verstande dat de rente bij een negatief 3 maands Euribor rentetarief 1,5% bedraagt.

De debiteuren met een resterende looptijd van meer dan 1 jaar bedragen EUR 97,4 miljoen (per 30 juni 2023 EUR 113,7 miljoen) en betreffen uitgestelde betalingen met betrekking tot de verkoop van spelers voor een bedrag van EUR 96,9 miljoen (per 30 juni 2023 EUR 112,7 miljoen) en vooruitbetaalde kosten voor een bedrag van EUR 0,5 miljoen (per 30 juni 2023 EUR 1,0 miljoen).

Voor een bedrag van EUR 14,6 miljoen heeft de vennootschap ter dekking van de uitgestelde betalingen bankgaranties ontvangen (per 30 juni 2023 EUR 27,0 miljoen). Voor een bedrag van EUR 79,6 miljoen zijn garanties van diverse derde partijen ontvangen (per 30 juni 2023 EUR 90,6 miljoen). Het niet gegarandeerde deel heeft betrekking op aanspraken uit solidariteitsbijdragen en aanvullende transfersommen.

De vorderingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De nominale waarde van de vorderingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling is EUR 104,1 miljoen.

De leasevorderingen voor een bedrag van EUR 0,3 miljoen (per 30 juni 2023 EUR 0,3 miljoen) heeft betrekking op het onderverhuren van het supportershome aan Stichting Beheer Supportershome.

De overige vorderingen worden aangehouden tot einde looptijd.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Korter dan 1 jaar (opgenomen onder kortlopende verplichtingen)	95.083	39.112
Tussen 1 en 5 jaar	109.760	126.809
Meer dan 5 jaar	167	181
	<hr/>	<hr/>
	205.010	166.102
Reële waarde aanpassing	(7.202)	(8.545)
	<hr/>	<hr/>
	197.808	157.557
	<hr/>	<hr/>

Vorraden (7)

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Handelsgoederen	7.874	7.040
	<hr/>	<hr/>
	7.874	7.040
	<hr/>	<hr/>

De voorraad handelsgoederen heeft betrekking op de merchandisingactiviteiten. Onder deze post is EUR 0,3 miljoen aan vooruitbetaalde voorraden opgenomen (per 30 juni 2023 EUR 0,1 miljoen).

Onder de voorraad handelsgoederen is een voorziening voor incurante voorraden begrepen van EUR 0,2 miljoen (per 30 juni 2023 EUR 0,2 miljoen). De dotatie aan of vrijval van de voorziening voor incurante voorraden is opgenomen onder de inkoopwaarde omzet. In het boekjaar is EUR 0,3 miljoen wegens afschrijvingen van voorraden als last verantwoord (2022/2023 EUR 0,7 miljoen).

In 2023/2024 is van de voorraadwaarde een bedrag van EUR 12,0 miljoen als last onder de inkoopwaarde omzet verantwoord (2022/2023 EUR 14,9 miljoen).

Vorderingen

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Debiteuren (8)		
Debiteuren inzake vergoedingssommen	90.125	65.783
Overige debiteuren	14.604	11.097
Voorziening debiteuren	(4.721)	(4.322)
	<hr/>	<hr/>
	100.008	72.558
	<hr/>	<hr/>

Onder de debiteuren zijn geen vorderingen opgenomen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar. Het maximale kredietrisico is gelijk aan de boekwaarde van de debiteuren.

De debiteuren inzake vergoedingssommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. In onderstaande tekstuele toelichting zijn de bedragen opgenomen vóór de contante waarde aanpassing.

Als gevolg van te vorderen transfersommen is er sprake van concentratie van vorderingen bij enkele debiteuren.

Van de debiteuren inzake vergoedingssommen is een bedrag van EUR 48,1 miljoen binnen 60 dagen na balansdatum ontvangen (per 30 juni 2023 EUR 48,3 miljoen). Het openstaande bedrag na 60 dagen van EUR 42,0 miljoen (per 30 juni 2023 EUR 17,7 miljoen) heeft voornamelijk betrekking op uitgestelde betalingen waarvan de betalingstermijn nog niet is vervallen.

Onder de debiteuren inzake vergoedingssommen zijn voor een bedrag van EUR 88,2 miljoen uitgestelde betalingen opgenomen met betrekking tot de verkoop van spelers (per 30 juni 2023 EUR 64,0 miljoen). De vennootschap heeft ter dekking van de uitgestelde betalingen voor een bedrag van EUR 23,1 miljoen bankgaranties ontvangen (per 30 juni 2023 EUR 39,8 miljoen). Voor een bedrag van EUR 56,9 miljoen zijn garanties van een derde partij ontvangen (per 30 juni 2023 EUR 26,7 miljoen). Het niet gegarandeerde deel betreft met name in het boekjaar tot stand gekomen aanspraken uit solidariteitsbijdragen en aanvullende transfersommen.

Het verloop van de voorziening debiteuren is als volgt:

BEDRAGEN x EUR 1.000	2023/2024	2022/2023
Beginbalans	(4.322)	(4.416)
Dotatie	(480)	(18)
Onttrekkingen	81	112
Eindbalans	(4.721)	(4.322)

De dotatie aan de voorziening debiteuren is opgenomen onder de overige bedrijfskosten.

De betalingstermijn voor de vorderingen op debiteuren bedraagt 14 dagen. De vorderingen op debiteuren bestaan voor een deel uit vorderingen waarbij sprake is van een overschrijding van de betalingstermijn en die derhalve zijn vervallen.

De ouderdom van deze vorderingen is als volgt te specificeren:

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Niet vervallen	78.449	66.404
0 tot 30 dagen vervallen	13.672	1.677
30 tot 60 dagen vervallen	1.758	2.163
Meer dan 60 dagen vervallen	6.129	2.314
	100.008	72.558

De directie van Ajax is van mening dat de kredietwaardigheid, rekening houdend met verkregen zekerheden, ten aanzien van de vorderingen op debiteuren voldoende is, waardoor een aanvullende aanpassing als gevolg van mogelijke oninbaarheid niet noodzakelijk is.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Overige vorderingen (9)		
Overige vorderingen	11.325	25.001
	11.325	25.001

Er zijn geen overige vorderingen aan te merken als langlopend.

De overige vorderingen betreffen met name de kortlopende aflossingstermijnen van de verstrekte leningen aan Stadion Amsterdam NV, nog te ontvangen inkomsten uit partnerships en royalties en nog te ontvangen wedstrijdbaten.

In 2023/2024 zijn geen vorderingen ten laste van het resultaat afgeboekt voor en opgenomen onder de overige bedrijfskosten (2022/2023 EUR 0).

Het effect van de verwachte kredietverliezen op de debiteuren en overige vorderingen is als volgt:

PROCENTEN	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Debiteuren en overige vorderingen		
Verwachte kredietverliezen	4,1%	4,2%
BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Debiteuren en overige vorderingen		
Bruto boekwaarde vorderingen	116.054	101.881
Verwachte kredietverliezen	(4.721)	(4.322)
Netto boekwaarde vorderingen	111.333	97.559
BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Overlopende activa (10)		
Overlopende activa	2.872	2.306
Tekengelden	4.555	5.507
	7.427	7.813

De overlopende activa betreffen voornamelijk vooruitbetaalde bedrijfslasten.

Effecten (11)

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Beleggingen	23.002	22.443
	23.002	22.443

De post beleggingen betreft een beleggingsportefeuille die wordt aangehouden bij een bank. De bank voert voor rekening en risico van Ajax het beheer over deze beleggingen aan de hand van vooraf opgestelde beleggingsrichtlijnen. Per balansdatum worden beleggingen aangehouden in obligaties. De reële waarde van de obligaties is gelijk aan de genoteerde prijzen binnen niveau 1 van de reële waarde hiërarchie.

Liquide middelen (12)

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Kasmiddelen en banktegoeden	34.636	11.253
	34.636	11.253

De liquide middelen staan geheel ter vrije beschikking van de vennootschap.

Eigen vermogen

Additional informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Geplaatst kapitaal (13)		
Geplaatst kapitaal	8.250	8.250
	<hr/>	<hr/>
	8.250	8.250
	<hr/>	<hr/>
Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld (bedragen x EUR 1):		
- 45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45		20.250.000
- 14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45		6.750.000
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45		-
		<hr/>
		27.000.000
		<hr/>
Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld (bedragen x EUR 1):		
- 18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45		8.250.000
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45		-
		<hr/>
		8.250.000
		<hr/>

De aard van het bijzonder aandeel is toegelicht in het verslag van de directie bij Artikel 10 van de EU overnamerichtlijn.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Agio (14)		
Agio	101.120	101.120
	<hr/>	<hr/>
	101.120	101.120
	<hr/>	<hr/>

Het agio is aan te merken als fiscaal erkend in de zin van de Wet op de Inkomstenbelasting.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2023/2024	2022/2023
Reserve omrekeningsverschillen (15)		
Beginbalans	2	4
Koersverschillen	-	(2)
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	2	2
	<hr/>	<hr/>

De reserve omrekeningsverschillen bestaat uit omrekeningsverschillen als gevolg van het omrekenen van de netto-investering in activiteiten die luiden in een andere valuta dan de euro. Deze koersverschillen worden in dit afzonderlijke onderdeel van het eigen vermogen verantwoord. Indien de netto-investering wordt afgestoten, wordt het bijbehorende gedeelte van deze reserve verantwoord in de winst-en-verliesrekening.

De reserve omrekeningsverschillen is een niet uitkeerbare wettelijke reserve.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2023/2024	2022/2023
Overige reserves (16)		
Beginbalans	88.262	112.582
Toevoeging/onttrekking volgens resultaatbestemming	38.975	(24.320)
Dividend	(447)	-
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	126.790	88.262
	<hr/>	<hr/>

In 2005/2006 is de nominale waarde van een gewoon aandeel in het kapitaal van de vennootschap gewijzigd van **NLG 1 in EUR 0,45**. Voor het verschil in de nominale waarde van EUR 69.304 houdt de vennootschap onder de overige reserves een niet uitkeerbare reserve aan.

Op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders ('AvA') van 10 november 2017 betreffende het boekjaar 2016/2017 en AvA van 15 november 2019 hebben de aandeelhouders ingestemd met het voorstel van de directie om de in de overige reserves opgenomen vrije reserves voor een bedrag van respectievelijk EUR 36,7 miljoen (2016/2017) en EUR 23,3 miljoen (2018/2019) niet beschikbaar te stellen voor dividenduitkering. De geldmiddelen die toebehoren aan de bedragen van respectievelijk EUR 36,7 miljoen en EUR 23,3 miljoen worden beschikbaar gesteld ten behoeve van de realisatie van de nieuwbouwplannen voor het sportcomplex de Toekomst.

Tot en met 30 juni 2023 is EUR 13,4 miljoen besteed aan de aankoop van grond, vervanging van velden, grond- en terreinaanpassingen, de exclusiviteitsovereenkomst voor parkeerplaats P2 en bouwkundige advies- en ontwerpwerkzaamheden.

In het seizoen 2023/2024 is vanuit de reservering een bedrag van EUR 7,0 miljoen besteed aan:

- ➔ bouwkosten voor gebouw A, B en het grasteam gebouw
- ➔ bouwkundig advies- en ontwerpwerkzaamheden
- ➔ duurzame energievoorziening Warmte Koude Opslag (WKO)
- ➔ afkoop erfpacht
- ➔ overige projectkosten.

Van de reservering in de overige reserves resteert per 30 juni 2024 derhalve nog een bedrag van EUR 39,6 miljoen. De afschrijvingen van deze investeringen zullen in toekomstige boekjaren ten laste komen van de winst-en-verliesrekening en zullen een negatief effect hebben op de overige reserves. Zodra er afschrijvingen ten laste komen van de winst-en-verliesrekening zal hiermee bij de bepaling van een mogelijke dividenduitkering rekening worden gehouden.

Daarnaast zijn per 30 juni 2024 investeringsverplichtingen voor een bedrag van EUR 27,7 miljoen aangegaan voor de bouwkosten Gebouw A en het Grasteamgebouw en bijbehorende terreininrichting.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2023/2024	2022/2023
Onverdeeld resultaat boekjaar (17)		
Beginbalans	38.975	(24.320)
Resultaat boekjaar	(9.751)	38.975
	<hr/>	<hr/>
Subtotaal	29.224	14.655
Dotatie/onttrekking aan de overige reserves	(38.975)	24.320
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(9.751)	38.975
	<hr/>	<hr/>

Voorstel resultaatbestemming

Ajax heeft een negatief bedrijfsresultaat voor afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen en een negatief resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen gerealiseerd in 2023/2024 waardoor overeenkomstig met het vastgestelde dividendbeleid geen dividend zal worden uitgekeerd.

Het voorstel is dit negatieve resultaat ten laste van de overige reserves te brengen. Dit voorstel is nog niet in de cijfers verwerkt.

Langlopende verplichtingen

BEDRAGEN x EUR 1.000

	2023/2024	2022/2023
Belastinglatenties (18)		
Beginbalans	21.376	16.752
Toevoegingen	3.116	4.624
Onttrekkingen	-	-
Tariefswijziging	-	-
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	24.492	21.376
	<hr/>	<hr/>

De voorziening voor belastinglatenties is gevormd voor belastbare tijdelijke verschillen tussen de bedrijfseconomische en fiscale waardering van de vergoedingssommen door toepassing van ruilarresten, van de materiële vaste activa en van de aanpassingen inzake de toepassingen van IFRS 15 en 16. De latente belastingverplichtingen moeten naar verwachting vrijwel geheel als langlopend worden beschouwd.

BEDRAGEN x EUR 1.000

	2023/2024	2022/2023
Leaseverplichtingen (19)		
Beginbalans	104.924	145.989
Toevoeging nieuwe leaseovereenkomsten	5.963	1.493
Tussentijdse mutaties leaseovereenkomsten	4.274	(37.248)
Interestlasten	4.759	4.463
Leasebetalingen	(10.754)	(9.773)
	<hr/>	<hr/>
	109.166	104.924
Opgenomen onder kortlopende verplichtingen	(6.260)	(3.942)
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	102.906	100.982
	<hr/>	<hr/>

De kosten van kortlopende leaseovereenkomsten met een maximale looptijd van 12 maanden en van leaseovereenkomsten voor activa met een lage waarde zijn direct in de winst-en-verliesrekening verantwoord en bedragen respectievelijk EUR 0,6 miljoen (2022/2023 EUR 0,1 miljoen) en EUR 0,4 miljoen (2022/2023 EUR 0,6 miljoen).

De variabele leasekosten die niet zijn opgenomen in de leaseverplichtingen bedragen in het seizoen 2023/2024 EUR 3,1 miljoen (2022/2023 EUR 2,3 miljoen).

De leaseverplichtingen vervallen als volgt:

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Korter dan 1 jaar (opgenomen onder kortlopende verplichtingen)	10.932	8.658
Tussen 1 en 5 jaar	32.075	30.568
Langer dan 5 jaar	123.750	125.414
	<hr/>	<hr/>
Rentecomponent	166.757 (57.591)	164.640 (59.716)
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	109.166	104.924
	<hr/>	<hr/>

De leaseverplichtingen voor gehuurde gebouwen en bedrijfsauto's zijn contant gemaakt tegen een marginale rentevoet. De gebruikte marginale rentevoet bedraagt 4,48 tot 4,97%.

De tussentijdse mutaties van de leaseovereenkomsten hebben in het seizoen 2023/2024 voor een bedrag van EUR 4,3 miljoen met name betrekking op een wijziging in de voorwaarden van de leaseovereenkomst voor de Johan Cruijff Arena. De overige tussentijdse mutaties hebben betrekking op indexatie van leaseovereenkomsten, verlengingen van leaseovereenkomsten en beëindigde leaseovereenkomsten.

Voor een toelichting op de lease activa wordt verwezen naar toelichting 3.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Overige schulden (20)		
Crediteuren inzake vergoedingssommen	42.026	38.306
Overige schulden	20.255	14.982
	<hr/>	<hr/>
	62.281	53.288
	<hr/>	<hr/>

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Korter dan 1 jaar (opgenomen onder kortlopende verplichtingen)	158.569	122.021
Tussen 1 en 5 jaar	65.607	56.555
Langer dan 5 jaar	-	-

De crediteuren inzake vergoedingssommen betreffen uitgestelde betalingen aan clubs met betrekking tot de aankoop van spelers.

De overige schulden hebben met name betrekking op te betalen kosten gerelateerd aan transfers met een resterende looptijd van meer dan 1 jaar.

Kortlopende verplichtingen

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Crediteuren (21)		
Crediteuren inzake vergoedingssommen	68.940	46.658
Overige crediteuren	20.724	14.209
	<hr/>	<hr/>
	89.664	60.867
	<hr/>	<hr/>

De crediteuren inzake vergoedingssommen betreffen (uitgestelde) betalingen aan clubs met betrekking tot de aankoop van spelers.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Belastingen en premies sociale verzekeringen (22)		
Loonbelasting	3.722	3.694
Omzetbelasting	(169)	1.626
Vennootschapsbelasting	4.739	5.646
Premies sociale verzekeringen	478	426
	<hr/>	<hr/>
	8.770	11.392
	<hr/>	<hr/>

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Overige schulden (23)		
Overige schulden	26.301	21.432
	<hr/>	<hr/>
	26.301	21.432
	<hr/>	<hr/>

Deze post bevat onder andere te betalen transferkosten, betalingsverplichtingen aan spelers en overig personeel en vooruitontvangen recettes voor wedstrijden.

Als gevolg van het liquiditeitstekort, zoals toegelicht in de paragraaf inzake de continuïteitsveronderstelling is AFC Ajax in het seizoen 2023/2024 een doorlopende kredietfaciliteit van EUR 20 miljoen aangegaan. Hiervoor is een vordering uit hoofde van een transfersom als onderpand afgegeven. AFC Ajax betaalt een bereidstellingsprovisie over het krediet dat niet wordt gebruikt en rente over het getrokken krediet.

Onder de overige schulden zijn betalingsverplichtingen aan bestuurders opgenomen voor een bedrag van EUR 0,51 miljoen (per 30 juni 2023 EUR 0,97 miljoen).

Onder de overige schulden is geen voorziening voor verlieslatende contracten opgenomen.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Overlopende passiva (24)		
Overlopende passiva	33.345	29.046
	<hr/>	<hr/>
	33.345	29.046
	<hr/>	<hr/>

Deze post bevat met name vooruitontvangen baten uit hoofde van seizoenkaarten, business-seats, skybox-plaatsen en partnerships.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen en rechten

Aankoop- en verkoopcontracten inzake vergoedingssommen

Uit de voorwaarden van bepaalde aankoopcontracten van aangetrokken spelers en trainers kunnen aanvullende verplichtingen ontstaan jegens de verkopende club in het geval dat in de toekomst de betreffende spelers een bepaald aantal wedstrijden spelen in het eerste team van Ajax, of in het geval dat andere, in de aankoopcontracten nader omschreven toekomstige gebeurtenissen, zich voordoen.

In overeenstemming met de waarderingsgrondslagen van de vennootschap inzake vergoedingssommen, die als gevolg van bovenbeschreven aankoopcontracten in de toekomst mogelijk verschuldigd zijn aan verkopende clubs, zullen dergelijke verplichtingen worden opgenomen op het moment dat de betreffende spelers het contractueel aantal wedstrijden in het eerste team van Ajax hebben gespeeld, dan wel de contractueel bepaalde toekomstige gebeurtenissen zich hebben

voorgedaan. Per balansdatum zijn daarom geen verplichtingen opgenomen met betrekking tot deze toekomstige gebeurtenissen. De omvang van de betreffende voorwaardelijke verplichtingen, welke per balansdatum kan worden ingeschat, bedraagt maximaal EUR 28,4 miljoen (per 30 juni 2023 EUR 19,9 miljoen).

In contracten ter zake van verkoop van spelers zijn vergelijkbare voorwaarden zoals hiervoor vermeld bij aankoopcontracten opgenomen waaruit aanvullende rechten van AFC Ajax NV kunnen ontstaan. De omvang van deze voorwaardelijke rechten, welke per balansdatum redelijkerwijs kan worden ingeschat, bedraagt maximaal EUR 36,4 miljoen (per 30 juni 2023 EUR 48,5 miljoen).

Overige verplichtingen

Per balansdatum zijn door de vennootschap investeringsverplichtingen aangegaan tot een bedrag van EUR 28,9 miljoen met name voor de realisatie van de nieuwbouwplannen van het sportcomplex de Toekomst (per 30 juni 2023 met name voor de realisatie van de nieuwbouwplannen van het sportcomplex de Toekomst EUR 1,7 miljoen).

Per balansdatum zijn bij adidas inkooporders geplaatst voor een bedrag van EUR 2,2 miljoen (per 30 juni 2023 EUR 1,2 miljoen) voor de nieuwe merchandisingcollectie.

Onderzoek AFM

De AFM heeft in het kader van een informatieonderzoek vragen gesteld naar mogelijke niet-naleving van de Verordening marktmisbruik (Verordening nr. 596/2014). Per de balansdatum en mede op basis van ingewonnen juridisch advies, achten wij de kans dat dit onderzoek zal leiden tot enige betalingsverplichting door de vennootschap onwaarschijnlijk (dat wil zeggen kleiner dan 50%). Dientengevolge is voor deze kwestie geen voorziening getroffen op de balans. Het is desalniettemin mogelijk dat het oordeel van Ajax omtrent deze voorwaardelijke verplichting onjuist zal blijken.

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening

Segmentinformatie

De hoofdactiviteit van AFC Ajax NV is de bedrijfsvoering van een professionele voetbalclub. Alle activiteiten van AFC Ajax NV ondersteunen deze bedrijfsvoering en het succes van het eerste elftal is van groot belang voor de voortdurende ontwikkeling van AFC Ajax NV. Zodoende beschouwt de directie AFC Ajax NV als opererend in één operationeel segment, zijnde voetbal.

Voor de binnenlandse geografische informatie van AFC Ajax NV wordt verwezen naar de enkelvoudige winst-en-verliesrekening. Onder de binnenlandse geografische informatie zijn ook de gegevens opgenomen van de buitenlandse activiteiten waarvan de aansturing plaatsvindt vanuit AFC Ajax NV. De buitenlandse geografische informatie is gelijk aan het verschil tussen de posten in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening en dezelfde posten in de enkelvoudige winst-en-verliesrekening en heeft betrekking op de buitenlandse groepsmaatschappij AFC Ajax USA Inc. De financiële impact van AFC Ajax USA Inc. op de cijfers over 2023/2024 is nagenoeg nihil. De informatie per geografisch gebied wordt als gevolg hiervan niet nader toegelicht.

Netto-omzet (25)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2023/2024	2022/2023
Voetbal		
Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden	8.179	10.474
Recettes Europese competities	10.491	9.103
Premies Europese competities	10.602	45.143
Seizoenkaarten	13.741	13.199
Business-seats en skybox-plaatsen	20.911	18.016
Indirecte wedstrijdboten	2.439	4.830
	<hr/>	<hr/>
Subtotaal	66.363	100.765
Partnerships	40.100	41.370
Televisie	12.425	10.491
Merchandising	28.717	36.012
Overige baten	4.356	7.673
	<hr/>	<hr/>
Totaal netto-omzet	151.961	196.311

Onder de netto-omzet zijn voor een bedrag van EUR 11,3 miljoen (2022/2023 EUR 10,7 miljoen) inkomsten van Eredivisie CV opgenomen en voor een bedrag van EUR 14,3 miljoen (2022/2023 EUR 50,7 miljoen) inkomsten van de UEFA.

De inkomsten van Eredivisie CV zijn verdeeld over de posten televisie (80%) en partnerships (20%). Deze verdeling is gebaseerd op historische informatie en wordt jaarlijks verrijkt.

De onder de netto-omzet opgenomen partnerbijdrage van de shirtspansors over 2023/2024 bedraagt EUR 15,4 miljoen (2022/2023 EUR 15,9 miljoen) oftewel 10,2% van de totale netto-omzet (2022/2023 8,1%). De omzet partnerships bevat een bedrag van EUR 3,1 miljoen (2022/2023 EUR 3,0 miljoen) uit hoofde van opbrengsten die voortvloeien uit de ruil van goederen of diensten.

De post partnerships bestaat voor 3,2% (2022/2023 3,0%) uit opbrengsten uit hoofde van internationale samenwerkingen en voor 2,4% (2022/2023 2,5%) uit opbrengsten uit hoofde van eSports.

De netto-omzet wordt onder IFRS 15 als volgt verantwoord:

BEDRAGEN x EUR 1.000	2023/2024	2022/2023
Op een tijdstip	42.820	50.909
Over een periode	109.141	145.402
	<hr/>	<hr/>
Totaal netto-omzet	151.961	196.311
	<hr/>	<hr/>

De netto-omzet die wordt verantwoord op een tijdstip betreft met name recettes en merchandising. De netto-omzet verantwoord over een periode heeft voornamelijk betrekking op premies, seizoenkaarten, business-seats en skybox-plaatsen, partnerships en televisie.

Inkoopwaarde omzet (26)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2023/2024	2022/2023
Kostprijs verkopen Ajax-artikelen	14.382	17.913
Kostprijs verkopen overig	1.213	1.367
	<hr/>	<hr/>
	15.595	19.280
	<hr/>	<hr/>

De inkoopwaarde omzet van de verkochte Ajax-artikelen bestaat uit de inkoopwaarde van handelsgoederen verhoogd met de direct en indirect met de inkoop verband houdende kosten. De inkoopwaarde omvat verder de kostprijs verkopen overig, bestaande uit de exploitatiekosten van de website ajax.nl en de exploitatiekosten van de horeca op sportpark de Toekomst. Aan de exploitatiekosten zijn geen personeelskosten, afschrijvingen of overige bedrijfskosten toegerekend.

Lonen, salarissen en sociale lasten (27)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2023/2024	2022/2023
Lonen en salarissen	94.962	104.031
Sociale lasten	5.477	4.904
Pensioenlasten	1.437	1.303
	<hr/>	<hr/>
	101.876	110.238
	<hr/>	<hr/>

De pensioenlasten hebben betrekking op de als beschikbare premie verwerkte regelingen.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2023/2024	2022/2023
Voetbal	78.583	89.835
Overige	23.293	20.403
	<hr/>	<hr/>
	101.876	110.238
	<hr/>	<hr/>

De post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal heeft voor een bedrag van EUR 62,4 miljoen (2022/2023 EUR 71,1 miljoen) betrekking op spelers en voor een bedrag van EUR 16,2 miljoen (2022/2023 EUR 18,7 miljoen) op technische en medische staf.

Onder de post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal is een bedrag van EUR 0,6 miljoen (0,8%) aan wedstrijdpremies voor spelers, technische en medische staf verantwoord (2022/2023 EUR 2,6 miljoen; 3,3%).

Personeelsleden (fte's)

AANTAL	30 Juni 2024	30 Juni 2023
Nederland	474	449
Verenigde Staten	-	-
	<hr/>	<hr/>
	474	449
	<hr/>	<hr/>

Per 30 juni 2024 bestaat het aantal fte's uit 101 spelers, 129 medewerkers technische en medische staf en 244 overige personeelsleden (per 30 juni 2023 uit 98 spelers, 121 medewerkers technische en medische staf en 230 overige personeelsleden).

In 2023/2024 bedraagt het gemiddelde fte's in Nederland 467 en in de Verenigde Staten nul (2022/2023 Nederland 448 en Verenigde Staten 1).

Bezoldiging bestuurders en commissarissen

BEDRAGEN x EUR 1.000	Periodiek betaalde beloning; lonen en salarissen*	Periodiek betaalde beloning; sociale lasten, vakantiegeld, loon in natura en kosten bijdrage*	Jaarbonus en toeslag*	Tekengeld*	Pensioenlasten	Uitkering beëindiging dienstverband	Totaal vastgestelde bezoldiging
2023/2024							
Bestuurders							
Menno Geelen (commercieel directeur)	397	80	150	11	9	-	647
Susan Lenderink (financieel directeur)	370	76	150	-	12	-	608
Bestuurders vanaf 15 maart 2024 t/m 30 april 2024							
Alex Kroes (algemeen directeur)	100	5	99	-	2	-	206
Bestuurders tot en met 31-07-2024							
Edwin van der Sar (algemeen directeur)*	-	-	-	-	-	-	-
Bestuurders tot en met 31-03-2024							
Maurits Hendriks (directeur sport)	278	81	-	-	-	313	671
	<u>1.145</u>	<u>242</u>	<u>399</u>	<u>11</u>	<u>23</u>	<u>313</u>	<u>2.132</u>
2022/2023							
Bestuurders							
Edwin van der Sar (algemeen directeur)	509	83	250	-	13	410	1.265
Menno Geelen (commercieel directeur)	370	67	168	11	8	-	624
Susan Lenderink (financieel directeur)	370	71	143	-	10	-	594
Bestuurder vanaf 11 november 2022							
Maurits Hendriks (directeur sport)	236	62	113	-	-	-	411
	<u>1.485</u>	<u>283</u>	<u>674</u>	<u>11</u>	<u>31</u>	<u>410</u>	<u>2.894</u>

*Korte termijn personeelsbeloningen

De jaarbonus van de statutaire directie is afhankelijk van te behalen doelstellingen welke op het eigen beleidsterrein van de betreffende directeur zijn gelegen (managementbonus) en van te behalen sportieve doelstellingen (sportieve bonus).

In verband met de beëindiging van het dienstverband van de directeur sportief is onder uitkering beëindiging dienstverband een beëindigingsvergoeding opgenomen van EUR 312.500

Aan de commercieel directeur is tekengeld van EUR 50.000 toegekend. Het tekengeld wordt evenredig over de looptijd van de arbeidsovereenkomst in de betreffende seizoenen in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Voor overige sleutelfunctionarissen bedragen de korte termijn personeelsbeloningen EUR 5.620.859 (2022/2023 EUR 6.529.557) en de pensioenlasten EUR 28.137 (2022/2023 EUR 18.009). Onder overige sleutelfunctionarissen worden verstaan de directeur betaald voetbal tot, de hoofdtrainer, het hoofd jeugdopleidingen en het technisch management betaald voetbal die de verantwoordelijkheden waarnamen van de directeur betaald voetbal.

Het bezoldigingsbeleid voor de leden van de directie van de vennootschap heeft ten doel gekwalificeerde bestuurders met ervaring aan te trekken, te motiveren en te behouden. De beloningsstructuur is bovendien gericht op een optimale verhouding tussen de kortetermijnresultaten van de vennootschap en haar doelen voor de lange termijn.

De leden van de Raad van Commissarissen ontvangen een vaste beloning van EUR 25.000 per jaar, met aan de voorzitter en de 'voetbalcommissaris' vanwege hun intensievere rol binnen de Raad van Commissarissen daarbovenop een extra vaste beloning van EUR 10.000 per jaar voor de voorzitter en EUR 20.000 per jaar voor de 'voetbalcommissaris'. In het seizoen 2023/2024 is EUR 151.737 (2022/2023 EUR 15.163) verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Afschrijvingen op vaste activa (28)

BEDRAGEN x EUR 1.000

	2023/2024	2022/2023
Immateriële vaste activa		
Software	618	669
Materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen	1.418	1.468
Machines en installaties	114	87
Andere vaste bedrijfsmiddelen	1.202	1.172
Lease activa		
Gehuurde gebouwen	5.113	4.925
Bedrijfsauto's	2.634	2.035
	<hr/>	<hr/>
	11.099	10.356
Resultaten desinvesteringen	-	(9)
	<hr/>	<hr/>
	11.099	10.347
	<hr/>	<hr/>

Overige bedrijfskosten (29)

BEDRAGEN x EUR 1.000

	2023/2024	2022/2023
Overige personeelskosten	8.500	8.236
Wedstrijdkosten	23.093	28.001
Huisvestingskosten	8.434	6.614
Beheer- en administratiekosten	22.707	19.956
	<hr/>	<hr/>
	62.734	62.807
	<hr/>	<hr/>

Afschrijvingen vergoedingssommen (30)

BEDRAGEN x EUR 1.000

	2023/2024	2022/2023
Afschrijvingen vergoedingssommen	50.191	48.770
	<hr/>	<hr/>
	50.191	48.770
	<hr/>	<hr/>

Resultaat vergoedingssommen (31)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2023/2024	2022/2023
Resultaat vergoedingssommen	81.522	117.203
	81.522	117.203

Het resultaat vergoedingssommen betreft met name de netto-opbrengst uit de verkoop van spelers, speelsters en trainers onder aftrek van het aandeel van derden, de contante waarde aanpassing bij uitgestelde betalingen, transferkosten en de boekwaarde op de transactiedatum van de betreffende spelers, speelsters en trainers.

Als gevolg van een vernieuwd standpunt van de Belastingdienst zijn verschuldigde loonheffing en BTW-kosten, welke in het verleden gepassiveerd zijn, vrijgevallen binnen de post vergoedingssommen. De vrijval van de reservering (af te dragen) loonheffing en BTW en desinvestering van het immaterieel vast actief zijn verwerkt als resultaat transfersommen spelers/trainers.

Waardeverandering deelnemingen (32)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2023/2024	2022/2023
Waardeverandering deelnemingen	-	386
	-	386

Financiële baten (33)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2023/2024	2022/2023
Rentebaten	9.741	3.962
Koerswinsten	37	29
	9.778	3.991

De rentebaten door het contant maken van vorderingen en verplichtingen met uitgestelde betalingen worden onder de financiële baten verantwoord.

Financiële lasten (34)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2023/2024	2022/2023
Reële waarde aanpassing betalingen	(8.075)	(5.889)
Rente lasten leases	(4.759)	(4.463)
Overige rentelasten	(2.517)	(368)
Koersverliezen	(20)	(43)
	(15.371)	(10.763)

De overige rentelasten hebben met name betrekking op bereidstellingskosten kredietfaciliteit en factoringskosten.

Waardeverandering effecten (35)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2023/2024	2022/2023
Koersresultaat	830	(470)
Beheerskosten	(87)	(85)
	<hr/>	<hr/>
	743	(555)
	<hr/>	<hr/>

De waardeverandering effecten betreft het netto resultaat op de beleggingen. Dit resultaat bestaat uit koersresultaat waarop de gemaakte beheerskosten in mindering zijn gebracht.

Belastingen (36)

De belastingbete over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023/2024 bedraagt EUR 3,1 miljoen (2022/2023: belastinglast EUR 16,2 miljoen), oftewel 24,2% van het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen (2022/2023 29,3%). Het nominale vennootschapsbelastingtarief bedraagt 25,8% (2022/2023 25,8%). Het verschil tussen het nominale vennootschapsbelastingtarief van 25,8% (2022/2023 25,8%) en de effectieve belastingdruk op het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening wordt als volgt verklaard:

PROCENTEN	2023/2024	2022/2023
Nominaal belastingtarief in Nederland	25,8	25,8
Objectvrijstelling	0,7	(0,1)
Energie-investeringsaftrek	0,2	-
Correctie voorgaande boekjaren	-	3,4
Niet-aftrekbare kosten overig	(0,5)	0,2
Overig	(2,0)	-
	<hr/>	<hr/>
Effectieve belastingdruk	24,2	29,3
	<hr/>	<hr/>

In boekjaar 2023/2024 is gebruik gemaakt van de energie-investeringsaftrek in verband met investering rondom De Nieuwe Toekomst. Overige verschillen zien, net als voorgaande boekjaren, op toepassing van de objectvrijstelling, en overige niet-aftrekbare kosten.

De belastingen over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen bestaan uit de volgende componenten:

BEDRAGEN x EUR 1.000	2023/2024	2022/2023
Actieve belastinglatenties	3.561	-
Passieve belastinglatenties	(1.357)	(4.624)
Belastingsschuld	-	(11.532)
Belastingvordering	907	-
	<hr/>	<hr/>
	3.111	(16.156)
	<hr/>	<hr/>

Resultaat na belastingen per gewoon aandeel

Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en per gewoon aandeel na verwatering van EUR (1,24) per aandeel (2022/2023 EUR 2,13 per aandeel) is berekend door het resultaat na belastingen te delen door het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen.

Het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen bedraagt 18.333.333 voor de boekjaren 2023/2024 en 2022/2023.
Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en het resultaat na belastingen per gewoon aandeel na verwatering zijn in beide boekjaren aan elkaar gelijk.

Verbonden partijen

AFC Ajax NV en haar moedermaatschappij Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' (73% belang) zijn verbonden partijen. In het boekjaar hebben er geen transacties plaatsgevonden tussen AFC Ajax NV en de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' behoudens het om niet gebruikmaken van de KNVB-licentie zoals toegelicht op pagina 96 onder het hoofd 'KNVB-licentie'.

Voor de bezoldiging van de bestuurders en commissarissen wordt verwezen naar pagina 123.

Honorarium accountant

De volgende accountantskosten zijn opgenomen in de winst-en-verliesrekening:

	PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (€)
Controle van de jaarrekening	275.110
Andere controleopdrachten	94.500
Adviesdiensten op fiscaal gebied	-
Andere niet-controleopdrachten	12.500
	<hr/>
	382.110
	<hr/>

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties) en de in rekening gebrachte honoraria van het gehele netwerk waartoe de accountantsorganisatie behoort. Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2023/2024, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

Het ingevolge artikel 382a Boek 2 BW in het boekjaar 2022/2023 ten laste van de vennootschap gekomen honorarium voor de externe accountant bedraagt EUR 215.270. Van het totale honorarium is 75% gerelateerd aan de jaarrekeningcontrole en 25% aan overige werkzaamheden.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum is een aantal spelers, onder wie Jorge Sánchez, Gerónimo Rulli, Silvano Vos en Steven Bergwijn getransfereerd. Met deze transfers is een positief resultaat vergoedingssommen gerealiseerd van EUR 1,4 miljoen.

Een aantal spelers, onder wie Bertrand Traoré en Wout Weghorst, is na balansdatum gecontracteerd. Hiervoor zijn investeringsverplichtingen aangegaan voor een bedrag van EUR 12,0 miljoen.

In het seizoen 2024/2025 neemt Ajax deel aan de leaguefase van de UEFA Europa League.

Op 13 september 2024 maakte financieel directeur Susan Lenderink bekend Ajax te gaan verlaten. In overleg met de Raad van Commissarissen (RvC) is afgesproken dat zij in elk geval de komende maanden in functie blijft, uiterlijk tot 1 maart 2025.

Er zijn geen andere gebeurtenissen na balansdatum met belangrijke financiële gevolgen voor de vennootschap en de in de geconsolideerde jaarrekening betrokken groepsmaatschappijen tezamen.

Enkelvoudige balans

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR 1.000

	30 Juni 2024	30 Juni 2023
ACTIVA		
Vaste activa		
Immateriële vaste activa (1)		
Vergoedingssommen	152.855	144.402
Software	602	1.341
	<hr/>	<hr/>
	153.457	145.743
Materiële vaste activa (2)		
Bedrijfsgebouwen en terreinen	11.959	12.854
Machines en installaties	359	343
Andere vaste bedrijfsmiddelen	3.096	2.836
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	11.114	4.684
	<hr/>	<hr/>
	26.528	20.717
Lease activa (3)	102.815	100.324
Financiële vaste activa		
Actieve belastinglatenties	5.319	2.283
Deelnemingen in groepsmaatschappijen (4)	39	35
Andere deelnemingen	5.314	5.314
Overige vorderingen	102.725	118.445
	<hr/>	<hr/>
	113.397	126.077
Totaal vaste activa	<hr/>	<hr/>
	396.197	392.861
Vlottende activa		
Voorraden	7.874	7.040
Vorderingen		
Debiteuren	100.008	72.558
Overige vorderingen	11.729	25.360
Overlopende activa	7.427	7.813
	<hr/>	<hr/>
	119.164	105.731
Effecten	23.002	22.443
Liquide middelen	34.624	11.244
	<hr/>	<hr/>
Totaal vlottende activa	184.664	146.458
	<hr/>	<hr/>
Totaal activa	580.861	539.319

BEDRAGEN x EUR 1.000

	30 Juni 2024	30 Juni 2023
PASSIVA		
Eigen vermogen (5)		
Geplaatst kapitaal	8.250	8.250
Agio	101.120	101.120
Reserve omrekeningsverschillen	2	2
Overige reserves	126.790	88.262
Onverdeeld resultaat boekjaar	(9.751)	38.975
	<hr/>	<hr/>
	226.411	236.609
Voorzieningen		
Belastinglatenties	24.492	21.376
Langlopende verplichtingen		
Leaseverplichtingen	102.906	100.982
Overige schulden	62.281	53.288
	<hr/>	<hr/>
	165.187	154.270
Kortlopende verplichtingen		
Crediteuren	89.664	60.864
Belastingen en premies sociale verzekeringen	8.770	11.392
Leaseverplichtingen	6.260	3.942
Overige schulden	26.301	21.432
Overlopende passiva	33.776	29.434
	<hr/>	<hr/>
	164.771	127.064
Totaal passiva	<hr/>	<hr/>
	580.861	539.319

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening

BEDRAGEN x EUR 1.000

	2023/2024	2022/2023
Netto-omzet	151.961	196.312
Inkoopwaarde omzet	(15.595)	(19.280)
Lonen, salarissen en sociale lasten	(101.876)	(110.180)
Afschrijvingen op vaste activa	(11.099)	(10.347)
Overige bedrijfskosten	(62.736)	(62.875)
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(39.345)	(6.370)
Afschrijvingen vergoedingssommen	(50.191)	(48.770)
Resultaat vergoedingssommen	81.522	117.203
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(8.014)	62.063
Resultaat deelnemingen	4	9
Waardeverandering deelnemingen	-	386
Financieel resultaat	(5.594)	(6.772)
Waardeverandering effecten	743	(555)
Resultaat uit bedrijfsuitoefening vóór belastingen	(12.862)	55.131
Belastingen resultaat uit bedrijfsuitoefening	3.111	(16.156)
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen	(9.751)	38.975

Toelichting op de enkelvoudige balans

Algemeen

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2 BW. Hierbij zijn de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd die ook in de geconsolideerde jaarrekening zijn toegepast, met uitzondering van de waardering deelnemingen die tegen netto vermogenswaarde zijn gewaardeerd, indien de waardering van de deelneming volgens de netto vermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Voor de enkelvoudige jaarrekening wordt gebruikgemaakt van de optie van artikel 2:362 lid 8 Boek 2 BW. Voor een toelichting op de afzonderlijke grondslagen voor waardering van activa en passiva en bepaling van het resultaat wordt verwezen naar pagina 98 tot en met 102. Voor een toelichting op de schulden, het aantal fte's en vermelding van de bezoldiging van bestuurders en commissarissen wordt verwezen naar de betreffende toelichting op de geconsolideerde balans en de geconsolideerde winst-en-verliesrekening. De waardering van deelnemingen in groepsmaatschappijen in de enkelvoudige balans geschiedt tegen nettovermogenswaarde gebaseerd op de grondslagen voor de geconsolideerde jaarrekening.

De posten in de enkelvoudige winst-en-verliesrekening wijken niet materieel af van dezelfde posten in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening. Als gevolg hiervan worden de posten in de enkelvoudige winst-en-verliesrekening niet verder toegelicht.

Immateriële vaste activa (1)

Voor een toelichting op de immateriële vaste activa wordt verwezen naar pagina 104 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

Materiële vaste activa (2)

Voor een toelichting op de materiële vaste activa wordt verwezen naar pagina 106 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

Lease activa (3)

Voor een toelichting op de lease activa wordt verwezen naar pagina 107 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

Financiële vaste activa

BEDRAGEN x EUR 1.000

	2023/2024	2022/2023
Deelnemingen in groepsmaatschappijen (4)		
Beginbalans	35	28
Resultaat	4	9
Koersverschillen	0	(2)
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	39	35
	<hr/>	<hr/>

Dit betreft de deelneming AFC Ajax USA Inc.

Voor een toelichting op de andere deelnemingen en overige vorderingen wordt verwezen naar pagina 109 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

Eigen vermogen (5)

Additionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen alsmede in de toelichtingen 13 tot en met 17 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen en rechten

Voor een toelichting op de niet uit de balans blijvende verplichtingen en rechten wordt verwezen naar pagina [118](#).

Resultaat deelnemingen

De resultaten van deelnemingen in groepsmaatschappijen worden in de enkelvoudige winst-en-verliesrekening verantwoord overeenkomstig de nettovermogensmutatiemethode.

Gebeurtenissen na balansdatum

Voor een toelichting op de gebeurtenissen na balansdatum wordt verwezen naar pagina [128](#).

Amsterdam, 25 september 2024

Directie AFC Ajax NV

Menno Geelen
Susan Lenderink
Alex Kroes
Marijn Beuker

Raad van Commissarissen

Michael van Praag
Leo van Wijk
Danny Blind
Annette Mosman
Georgette Schlick
Cees van Oevelen

Overige gegevens

06

- 134. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant
- 143. Statutaire bepalingen omtrent winstbestem
- 144. Colofon

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de algemene vergadering en de raad van commissarissen van AFC Ajax N.V.

Verklaring over de jaarrekening 2023/2024

Ons oordeel

Naar ons oordeel:

- geeft de geconsolideerde jaarrekening van AFC Ajax N.V., samen met haar dochtermaatschappij, ('de groep') een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van de groep op 30 juni 2024 en van het resultaat en de kasstromen voor het jaar geëindigd op 30 juni 2024, in overeenstemming met International Financial Reporting Standards zoals goedgekeurd binnen de Europese Unie ('EU-IFRS') en met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek ('BW');
- geeft de enkelvoudige jaarrekening van AFC Ajax N.V. ('de vennootschap') een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van de vennootschap op 30 juni 2024 en van het resultaat voor het jaar geëindigd op 30 juni 2024 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek ('BW').

WAT WE HEBBEN GECONTROLEERD

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023/2024 van AFC Ajax N.V. te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde jaarrekening van de groep en de enkelvoudige jaarrekening.

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde balans per 30 juni 2024;
- de volgende overzichten voor het jaar geëindigd op 30 juni 2024: de geconsolideerde winst-en-verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd kasstroomoverzicht en het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen; en
- de toelichting waarin opgenomen de grondslagen voor financiële verslaggeving die van materieel belang zijn en overige toelichtingen.

De enkelvoudige jaarrekening bestaat uit:

- de enkelvoudige balans per 30 juni 2024;
- de enkelvoudige winst-en-verliesrekening voor het jaar geëindigd op 30 juni 2024; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening is EU-IFRS en de relevante bepalingen uit Titel 9 Boek 2 BW en het stelsel dat is gebruikt voor het opmaken van de enkelvoudige jaarrekening is Titel 9 Boek 2 BW.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

ONAFHANKELIJKHEID

Wij zijn onafhankelijk van AFC Ajax N.V. zoals vereist in de Europese verordening betreffende specifieke eisen voor de wettelijke controles van financiële overzichten van organisaties van openbaar belang, de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Onze controleaanpak

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot de kernpunten, fraude en continuïteit, en de aangelegenheden daaruit, bepaald in de context van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. De informatie ter ondersteuning van ons oordeel, zoals onze bevindingen en observaties ten aanzien van individuele kernpunten, de controleaanpak frauderisico's en de controleaanpak continuïteit, moet in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

SAMENVATTING EN CONTEXT

AFC Ajax N.V. is een betaald voetbal organisatie in Nederland. De hoofdactiviteit van Ajax is de bedrijfsvoering van een professionele voetbalclub. De groep bestaat uit twee groepsonderdelen en daarom hebben wij de reikwijdte en aanpak van de groepscontrole overwogen zoals uiteengezet in de paragraaf 'De reikwijdte van onze groepscontrole'.

Zoals door Ajax in het jaarverslag is uiteengezet werd het (financiële) jaar 2023/2024 gekenmerkt door tegenvallende sportieve resultaten en het onderzoek naar de mogelijke belangenverstremming van de voormalig directeur voetbalzaken. Deze ontwikkelingen hebben effect gehad op onze controle zoals hieronder uiteen is gezet.

Als onderdeel van het ontwerpen van onze controleaanpak hebben wij de materialiteit bepaald en het risico van materiële afwijkingen in de jaarrekening geïdentificeerd en ingeschat. Wij besteden bijzondere aandacht aan die gebieden waar de directie belangrijke schattingen heeft gemaakt. In de paragraaf 'Schattingen' van de jaarrekening heeft de vennootschap de schattingsposten en de belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheid uiteengezet. Gegeven het materiële belang van vergoedingssommen en tekengelden, de tegenvallende sportieve resultaten, en de tijd besteed aan het controleren van de waardering van deze activa hebben wij de waardering van vergoedingssommen en tekengelden aangemerkt als kernpunt zoals uiteengezet in de paragraaf 'De kernpunten van onze controle'.

Ook hebben wij het onderzoek naar de mogelijke belangenverstremming van de voormalig directeur voetbalzaken aangemerkt als kernpunt vanwege de mogelijk materiële kwalitatieve impact, de betrokkenheid van een lid van de directie, de maatschappelijke aandacht en de significante aandacht die dit onderwerp in onze controle heeft gehad.

AFC Ajax N.V. heeft de potentiële impact van klimaatverandering en zijn plannen ten aanzien van het streven naar CO₂-neutraal zijn voor scope 1 en 2 in 2030 op haar financiële positie beoordeeld. In het Corporate Social Responsibility hoofdstuk in het directieverslag heeft zij de risico's voortkomend uit de klimaatverandering nader

toegelicht. Wij hebben de klimaat gerelateerde risico's besproken met de directie en de raad van commissarissen en de potentiële impact op de financiële positie. De verwachte effecten van klimaatverandering leiden niet tot een kernpunt in onze controle.

Andere aandachtsgebieden in onze controle, die niet als kernpunten zijn aangemerkt, waren het risico op fouten in de volledigheid van voorwaardelijke vergoedingssommen, de frauderisico's zoals beschreven in de sectie 'Controleaanpak frauderisico's' en de continuïteitsveronderstelling. Voor onze werkzaamheden in het kader van de continuïteitsveronderstelling verwijzen wij naar de sectie 'Controleaanpak continuïteit'.

Wij hebben ervoor gezorgd dat het controleteam, over voldoende specialistische kennis en expertise beschikt. Wij hebben daarom deskundigen op onder meer het gebied van IT en forensische specialisten in ons team opgenomen.

De hoofdlijnen van onze controleaanpak waren als volgt:

Materialiteit

- Materialiteit: € 2.400.000.

Reikwijdte van de controle

- We hebben een controle uitgevoerd op de volledige financiële informatie van het significante onderdeel AFC Ajax N.V.
- We hebben een cijferanalyse uitgevoerd op het niet significante onderdeel AFC Ajax USA Inc.

Kernpunten

- Onderzoek naar de mogelijke belangenverstremming voormalig directeur voetbalzaken
- Waardering van vergoedingssommen en tekengelden

OVERWEGINGEN VOOR DE EERSTEJAARSCONTROLE

Na onze benoeming tot accountant van de vennootschap hebben wij een transitieplan ontwikkeld en uitgevoerd. Wij hebben, als onderdeel van dit plan, kennis en begrip verkregen van de strategie van de groep, de bedrijfsactiviteiten, de interne beheersingsomgeving en de IT-omgeving. We zijn nagegaan hoe de jaarrekening en het interne beheersingsraamwerk van de groep beïnvloed werden door deze aspecten. Wij hebben, aanvullend hierop, de jaarrekening van het vorige verslagjaar gelezen en een review uitgevoerd op het controledossier van de voorgaande

accountant en hebben de uitkomsten van de hierin opgenomen werkzaamheden besproken en geëvalueerd. We hebben de eindbespreking en de bijeenkomst van de auditcommissie met betrekking tot de controle over 2022/2023 bijgewoond. Op basis van, onder meer, deze werkzaamheden en activiteiten hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie verkregen over de beginbalans. Verder hebben wij onze risicoanalyse gemaakt, onze controlestrategie bepaald en ons controleplan voor 2023/2024 opgesteld. Het controleplan hebben wij besproken met de directie en de auditcommissie.

MATERIALITEIT

De reikwijdte van onze controle wordt beïnvloed door het toepassen van materialiteit. Het begrip 'materieel' wordt toegelicht in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij bepalen, op basis van ons professionele oordeel, kwantitatieve grenzen voor materialiteit waaronder de materialiteit voor de jaarrekening als geheel, zoals uiteengezet in onderstaande tabel. Deze grenzen, evenals de kwalitatieve overwegingen daarbij, helpen ons om de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden voor de individuele posten en toelichtingen in de jaarrekening te bepalen en om het effect van onderkende afwijkingen, zowel individueel als gezamenlijk, op de jaarrekening als geheel en op ons oordeel, te evalueren.

Materialiteit voor de groep:

€ 2.400.000

Hoe is de materialiteit bepaald:

Wij bepalen de materialiteit op basis van ons professionele oordeel. Als basis voor deze oordeelsvorming gebruikten we 1% van de totale bedrijfslasten (inclusief afschrijvingskosten vergoedingssommen).

De overwegingen voor de gekozen benchmark:

We gebruikten de totale bedrijfslasten (inclusief afschrijvingskosten vergoedingssommen) als de benchmark, op basis van onze analyse van de gemeenschappelijke informatiebehoefte van gebruikers van de jaarrekening. Op basis



daarvan en het feit dat deze benchmark relatief stabiel is en representatief is voor de omvang van de bedrijfsactiviteiten van Ajax, zijn wij van mening dat deze benchmark het meest passend is voor het bepalen van onze materialiteit.

Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met de raad van commissarissen overeengekomen dat wij tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven € 120.000 aan hun rapporteren evenals kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen relevant zijn.

DE REIKWIJDTE VAN ONZE GROEPSCONTROLE

AFC Ajax N.V. is de moedermaatschappij van één dochtermaatschappij, AFC Ajax USA Inc. De financiële informatie van deze twee vennootschappen (de 'groep') is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van AFC Ajax N.V.

Wij hebben de reikwijdte van onze controle zodanig bepaald dat wij voldoende controlewerkzaamheden verrichten om in staat te zijn een oordeel te geven over de jaarrekening als geheel.

Bij AFC Ajax N.V. is een controle van de volledige financiële informatie uitgevoerd omdat dit groepsonderdeel individueel een significante financiële omvang heeft. AFC Ajax USA Inc. vertegenwoordigt minder dan 1% van de geconsolideerde omzet en van het geconsolideerde balanstotaal. Op de financiële informatie van AFC Ajax USA Inc. hebben wij een cijferanalyse uitgevoerd om onze inschatting, dat dit onderdeel geen significante risico's op materiële fouten bevat, te bevestigen.

De controle is uitgevoerd zonder gebruik te hebben gemaakt van andere accountants. Het groepsteam heeft tevens de consolidatie van de groep en de toelichtingen in de jaarrekening gecontroleerd.

Door het uitvoeren van bovengenoemde werkzaamheden bij AFC Ajax N.V., zijn wij in staat geweest om voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie

van de groep te verkrijgen als basis voor ons oordeel over de jaarrekening.

CONTROLEAANPAK FRAUDERISICO'S

Wij hebben risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude geïdentificeerd en ingeschat. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in AFC Ajax N.V. en haar omgeving en de componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risico-inschattingsproces en de wijze waarop de directie inspeelt op frauderisico's en het interne beheersingssysteem monitort en de wijze waarop de raad van commissarissen toezicht uitoefent en de uitkomsten daarvan. Wij verwijzen naar hoofdstuk 'Risico's en Risicomanagement' van het verslag van de directie, waarin de directie haar risicomanagementsysteem uiteenzet, waaronder de identificatie- en het beheersen van frauderisico's ('frauderisicoanalyse').

Wij hebben ten aanzien van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude de opzet en implementatie van de interne beheersing geëvalueerd, waaronder de frauderisicoanalyse van het management, de gedragscode en de klokkenluidersregeling en voor zover wij dat noodzakelijk achtten voor onze controle, de werking getoetst van deze interne beheersmaatregelen.

Wij hebben om inlichtingen gevraagd bij de leden van de directie, manager financiën, juridische zaken, personeelszaken en de raad van commissarissen of zij op de hoogte zijn van feitelijke, vermeende of vermoede fraude. Hieruit volgde een signaal van mogelijke belangenverstremming door de voormalig directeur voetbalzaken. Dit signaal heeft geleid tot een specifiek frauderisico in onze controle die wij ook als kernpunt van onze controle hebben aangemerkt. Wij verwijzen naar ons kernpunt 'Onderzoek naar de mogelijke belangenverstremming voormalig directeur voetbalzaken'.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van frauderisico's, hebben wij in nauwe samenwerking met onze forensische specialisten frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot onder andere frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en omkoping en corruptie. Wij

hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van frauderisico's. De door ons geïdentificeerde frauderisico's en uitgevoerde specifieke werkzaamheden zijn als volgt:

➔ *Het risico dat de directie maatregelen van interne beheersing doorbreekt*

De directie bevindt zich in een unieke positie om fraude te plegen, omdat zij in staat is de administratieve vastleggingen te manipuleren en frauduleuze financiële overzichten op te stellen door interne beheersmaatregelen op te heffen die anders effectief lijken te werken.

Daarom besteden we bij al onze controles aandacht aan het risico op het doorbreken van interne beheersingsmaatregelen door de directie met betrekking tot:

- Journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn gemaakt.
- Schattingen, waaronder de waardering van de vergoedingssommen en tekengelden.
- Significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsuitoefening.

De directie ontvangt bonussen, waarvan de omvang mede afhankelijk is van de resultaten (conform strategische pijler 'financieel'). Als gevolg van tegenvallende sportieve resultaten staan de financiële resultaten van AFC Ajax N.V. onder druk. Ook daarom besteden wij aandacht aan dit frauderisico in onze controle.

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen. Tevens hebben wij specifieke aandacht gegeven aan de toegangsbeveiligingen in het IT-systeem en de mogelijkheid dat hierin functiescheiding kan worden doorbroken.

Wij hebben onze controle hoofdzakelijk gegevensgericht ingestoken.



Wij hebben via data-analyse journaalposten geselecteerd op basis van risicocriteria en hierop specifieke controlewerkzaamheden verricht. Deze werkzaamheden omvatten onder meer inspectie van informatie uit brondocumenten.

Daarnaast hebben wij specifieke controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van belangrijke schattingen van de directie, waaronder de waardering van de vergoedingssommen en tekengelden. Wij verwijzen voor onze werkzaamheden ten aanzien van dit punt naar het kernpunt 'Waardering van vergoedingssommen en tekengelden'. Wij hebben in het bijzonder aandacht gehad voor het inherente risico van mogelijke vooringenomenheid bij schattingen.

Wij hebben specifieke controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsactiviteiten, waaronder de investeringen in de nieuwbouwplannen voor het sportcomplex De Nieuwe Toekomst.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het doorbreken van de interne beheersing door de directie.

➔ **Het risico van frauduleuze financiële verslaggeving**

Als onderdeel van onze risico inschatting en uitgaande van de veronderstelling dat er bij de opbrengstenverantwoording frauderisico's bestaan, hebben wij geëvalueerd welke opbrengstsoorten aanleiding geven tot een risico op afwijking van materieel belang als gevolg van fraude.

De directie ontvangt bonussen, waarvan de omvang mede afhankelijk is van de resultaten (conform strategische pijler 'financieel'). Als gevolg van tegenvallende sportieve resultaten staan de financiële resultaten van AFC Ajax N.V. onder druk. Deze situatie kan mogelijk leiden tot het verantwoorden van fictieve opbrengsten om zo een beter financieel resultaat te kunnen laten zien.

Rekening houdend met de aard en omvang van de verschillende opbrengstsoorten hebben wij het risico van fraude bij de verantwoording van opbrengsten geïdentificeerd in:

- Het voorkomen van transacties die niet volgen uit het standaard proces voor de opbrengsten uit hoofde van recettes, seizoenskaarten, business-seats en skyboxplaatsen en merchandising;
- De juistheid en het voorkomen van de transacties uit hoofde van partnershipopbrengsten, vanwege de hogere complexiteit.

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing ten aanzien van de opbrengstverantwoording en de effectieve werking van een controlemaatregel getoetst ten aanzien van de opbrengstverantwoording van partnershipopbrengsten.

Wij hebben data-analyses uitgevoerd om omzetboekingen die niet volgen uit het standaard proces in het boekjaar te identificeren en hebben specifieke gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd, waaronder het vaststellen dat de omzetboekingen die niet uit het standaard proces volgen zijn gebaseerd op daadwerkelijk geleverde prestaties in het betreffende boekjaar.

Wij hebben op basis van deelwaarnemingen werkzaamheden uitgevoerd op partnershipcontracten waaronder het valideren van de autorisatie van partnershipcontracten door de directie en het uitvoeren van een prijstest door aansluiting van de opbrengsten met het partnershipscontract, factuur en bankontvangst.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het bestaan van de omzetverantwoording en de juistheid van de verantwoording van partnershipopbrengsten.

➔ **Het risico van omkoping en fraude in transacties met intermediairs**

Vergoedingen van intermediairs lopen significant uiteen afhankelijk van de specifieke karakteristieken van een transfer, waaronder de looptijd van contracten, de leeftijd van de speler en de gemaakte afspraken tussen speler en intermediair. Diensten die moeilijk te waarderen zijn, bieden veelal eerder de mogelijkheid om een opslag voor steekpenningen of 'kickbacks' in de prijs te verdisconteren dan goederen of diensten met een vaste- of marktprijs.

Wij hebben de volgende risico's geïdentificeerd gerelateerd aan (relatief hoge) vergoedingen betaald aan intermediairs:

- Het risico van omkoping van intermediairs bij aankooptransacties van spelers met als doel een bepaalde speler bij Ajax te laten contracteren.
- Het risico op fraude door middel van kickbacks bij aankooptransacties van spelers met als doel middelen te onttrekken uit de onderneming voor persoonlijk gewin.

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing en de effectieve werking van onder meer de volgende maatregelen getoetst ten aanzien van het gebruik van intermediairs bij aankooptransacties:

- Autorisatie door RvC van transacties > € 1 miljoen;
- Contracten met intermediairs worden door minimaal twee directieleden getekend;
- Vier- of zes-ogen principe bij goedkeuring van facturen en betalingen aan intermediairs;
- Overeengekomen vergoedingen intermediairs zijn opgenomen in het arbeidscontract van de speler.

Wij hebben onze controle zowel systeemgericht als gegevensgericht ingestoken.

Wij hebben vergoedingen aan intermediairs die zijn verantwoord in de administratie aangesloten met onderliggende contracten en bankafschriften, waarbij wij hebben vastgesteld dat de betaling aan de intermediair is gedaan naar de juiste partij, het juiste bankrekeningnummer en naar het land waar de



intermediair gevestigd is. Wij hebben tevens vastgesteld dat intermediairs zijn ingeschreven bij de KNVB ten tijde van de transactie en of een vertegenwoordigingsovereenkomst is afgesloten tussen de speler en de intermediair.

Wij hebben voor relatief hoge vergoedingen de directie en overige betrokken personen om een verklaring verzocht en deze getoetst aan (de publiek bekende) feiten en omstandigheden van de desbetreffende transfer. Verder hebben wij de betaalde vergoedingen aan intermediairs in het boekjaar vergeleken met betaalde vergoedingen in eerdere boekjaren.

Wij maken een verwijzing naar het kernpunt 'Onderzoek naar de mogelijke belangenverstremming voormalig directeur voetbalzaken' voor onze opvolging van het door de raad van commissarissen ingestelde onderzoek naar mogelijke belangenverstremming van de voormalig directeur voetbalzaken.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot aanwijzingen voor fraude/omkoping of vermoedens van fraude/omkoping ten aanzien van vergoedingen betaald aan intermediairs.

Wij hebben in onze controle een element van onvoorspelbaarheid ingebouwd. Daarnaast hebben we kennisgenomen van advocatenbrieven en correspondentie met toezichthouders en zijn wij tijdens de controle alert gebleven op indicaties voor fraude. Ook hebben wij de uitkomst van andere controlewerkzaamheden beoordeeld en overwogen of er bevindingen zijn die een aanwijzing vormen voor fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving.

CONTROLEAANPAK CONTINUÏTEIT

Zoals toegelicht in de paragraaf '*Continuïteitsveronderstelling*' op pagina 96 van de jaarrekening, heeft de directie de continuïteitsbeoordeling van de vennootschap voor ten minste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening uitgevoerd. Zoals door de directie is aangegeven in de paragraaf '*Continuïteitsveronderstelling*' zijn als gevolg van onder meer tegenvallende sportieve prestaties en geplande investeringen in sportcomplex De Nieuwe Toekomst aanvullende maatregelen getroffen en voorzien om een eventueel liquiditeitstekort te

voorkomen en daarmee de continuïteit te handhaven. Onze werkzaamheden om de continuïteitsbeoordeling van de directie te evalueren omvatten onder andere:

- het overwegen of de 'continuïteitsbeoordeling' van de directie alle relevante informatie omvat waarvan wij als gevolg van onze controle kennis hadden;
- het inwinnen van inlichtingen bij de directie over haar kennis van continuïteitsrisico's na de periode van de door de directie verrichte continuïteitsbeoordeling;
- de directie bevragen over de belangrijkste veronderstellingen en uitgangspunten in de door de directie opgestelde, en door de raad van commissarissen goedgekeurde, begroting, en kasstroomprognose voor de periode van ten minste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening;
- het toetsen van de belangrijkste veronderstellingen en uitgangspunten in de begroting en kasstroomprognose waaronder contracten van transfers na balansdatum, geplande kostenbesparingen en correspondentie met banken aangaande financieringsovereenkomsten en de beleggingsportefeuille;
- het evalueren van de sensitiviteitsanalyses, ter beoordeling van de liquiditeitsbehoefte zoals door de directie opgesteld, rekening houdend met het volatiele bedrijfsmodel;
- het evalueren van het kunnen aanwenden van alternatieve financieringsmogelijkheden om een eventueel liquiditeitstekort af te wenden;
- het evalueren of bestaande financiering voldoende is gewaarborgd, inclusief het voldoen aan relevante convenanten;
- het evalueren of de toelichting weergeven in het onderdeel '*Continuïteitsveronderstelling*' op pagina 96 van de jaarrekening toereikend is en aansluit op de verkregen controleinformatie.

Naar aanleiding van onze werkzaamheden concludeerden wij dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is en, op basis van de verkregen controle-informatie, er geen onzekerheid van materieel belang met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden bestaat die gereede twijfel kan doen ontstaan over de mogelijkheid van de vennootschap om haar continuïteit te handhaven.

DE KERNPUNTEN VAN ONZE CONTROLE

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die

naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens de controle van de jaarrekening. Wij hebben de raad van commissarissen op de hoogte gebracht van de kernpunten. De kernpunten vormen geen volledige weergave van alle risico's en punten die wij tijdens onze controle hebben geïdentificeerd en hebben besproken. Wij hebben in deze paragraaf de kernpunten beschreven met daarbij een samenvatting van de op deze punten door ons uitgevoerde werkzaamheden.

➔ Onderzoek naar de mogelijke belangenverstremming voormalig directeur voetbalzaken

Zoals door de directie en de raad van commissarissen is toegelicht op pagina 7 van het directieverslag en pagina 83 en 84 van het verslag van de raad van commissarissen, is onder verantwoordelijkheid van de raad van commissarissen een onderzoek uitgevoerd naar bepaalde gedragingen van de directeur voetbalzaken bij inkomende transfers in de zomer van 2023 die zouden kunnen duiden op mogelijke belangenverstremming. Dit onderzoek heeft toegezien op de gehele periode dat de directeur voetbalzaken werkzaam was bij Ajax.

Wij zien dit onderzoek als een kernpunt in onze controle vanwege de mogelijk kwalitatieve materiële impact, betrokkenheid van een lid van de directie, de maatschappelijke aandacht en de significante aandacht die dit onderwerp in onze controle heeft gehad.

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben inzicht verkregen in de opzet van het onderzoek van de ingeschakelde forensisch accountant en hebben samen met forensische specialisten van PwC de scope en de reikwijdte van het onderzoek geëvalueerd en gechallenged.

Wij hebben tevens de competentie, capaciteiten en objectiviteit van de externe deskundigen, bestaande uit de door AFC Ajax N.V. ingehuurde advocaat en de door haar ingeschakelde forensisch accountant, geëvalueerd.

Tussentijdse uitkomsten en voorlopige bevindingen zijn met ons gedeeld en besproken.



Daarnaast hebben wij inzicht verkregen in het integrale concept en finale onderzoeksrapport. Wij hebben dit rapport geëvalueerd, vragen gesteld en hierop antwoorden en toelichtingen gekregen van zowel de raad van commissarissen, als de betrokken advocaat en forensisch accountant. Verzoeken voor aanscherping en verduidelijking zijn op basis van discussie tussen ons en de ingeschakelde forensisch accountant in het finale onderzoeksrapport verwerkt.

Wij hebben tevens kennisgenomen van zowel de juridische duiding van de bevindingen in het onderzoeksrapport, als de aanbevelingen ter verbetering van het transferproces. Wij hebben de opvolging van deze aanbevelingen besproken met de directie en raad van commissarissen en het bestaan van geïmplementeerde maatregelen vastgesteld. Wij refereren naar pagina 83 en 84 van het verslag van de raad van commissarissen waar onder meer de genomen maatregelen ter versterking van de interne beheersing zijn toegelicht.

Wij hebben de geschiktheid van de werkzaamheden van de externe deskundigen en de uitkomsten geëvalueerd in de context van de jaarrekeningcontrole.

Ten aanzien van de uitgevoerde systeem- en gegevensgerichte werkzaamheden op transacties met intermediairs verwijzen wij naar de paragraaf 'Controleaanpak frauderisico's', specifiek het risico 'Het risico omtrent gebruik van intermediairs bij aankooptransacties'.

Op basis van onze werkzaamheden hebben wij vastgesteld dat de bevindingen vanuit het onderzoek in combinatie met de juridische duiding adequaat zijn toegelicht in het verslag van de raad van commissarissen.

➔ **Waardering van vergoedingssommen en tekengelden**
Zie toelichting 1, 6 en 10 van de jaarrekening

De vennootschap heeft € 152,9 miljoen aan immateriële vaste activa met betrekking tot vergoedingssommen en € 9,6 miljoen aan financiële vaste activa inzake tekengelden verantwoord. Dit betreffen transfer- en tekengelden en bijkomende kosten inzake

spelerscontracten waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan.

Gegeven het materiële belang van deze activa, de tegenvallende sportieve prestaties en de tijd besteed aan het controleren van de waardering van deze activa hebben wij de waardering van vergoedingssommen en tekengelden aangemerkt als kernpunt van onze controle.

De vennootschap waardeert de vergoedingssommen, volgens de grondslagen opgenomen in de paragraaf 'vergoedingssommen en tekengelden' en 'bijzondere waardeverminderingen van vaste activa' op pagina 98 en 99. De directie heeft een bijzondere waardeverminderingstoets (hierna 'de toets') uitgevoerd met betrekking tot de vergoedingssommen en tekengelden als onderdeel van de kasstroomgenererende eenheid. De belangrijkste veronderstelling bij deze toets is de marktwaarde van spelers op de transfermarkt per balansdatum. Daarnaast wordt in de toets rekening gehouden met de uitkomsten van verkopen na jaareinde.

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben de toegepaste waarderingsmethode, gehanteerde veronderstellingen en de onderliggende informatie geëvalueerd.

Wij hebben de inschattingen door de directie in voorgaande jaren geëvalueerd door de werkelijke opbrengsten uit hoofde van transfers te vergelijken met de waardering van vergoedingssommen en tekengelden in voorgaande jaren om te toetsen of de veronderstellingen, achteraf gezien, evenwichtig en realistisch waren.

Wij hebben de veronderstellingen over de marktwaarde van spelers in de door de directie opgestelde toets geëvalueerd door deze te vergelijken met externe bronnen en de gerealiseerde opbrengsten uit hoofde van transfers na jaareinde, resulterend in een positief resultaat vergoedingssommen van € 1,4 miljoen. Hiervoor verwijzen we naar pagina 128 van de jaarrekening voor de toelichting op gebeurtenissen na balansdatum.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden en

verkregen controle informatie kunnen wij ons vinden in de conclusie van de directie dat er geen sprake is van een bijzondere waardevermindering.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in het jaarverslag anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens en op grond van artikelen 2:135b en 2:145 lid 2 BW voor het bezoldigingsverslag.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW, artikel 2:135b lid 7 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. De directie en de raad van commissarissen zijn verantwoordelijk voor het opstellen en openbaar maken van het bezoldigingsverslag in overeenstemming met artikelen 2:135b en 2:145 lid 2 BW.



Verklaring betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde vereisten en ESEF

ONZE BENOEMING

Wij zijn op 14 maart 2023, op voordracht van de raad van commissarissen, door de algemene vergadering benoemd als externe accountant van AFC Ajax N.V. Deze benoeming wordt jaarlijks herbevestigd door de algemene vergadering. Wij zijn nu voor een onafgebroken periode van 1 jaar accountant van de vennootschap.

EUROPEES UNIFORM ELEKTRONISCH FORMAAT (ESEF)

AFC Ajax N.V. heeft het jaarverslag opgesteld in ESEF. De vereisten hiervoor zijn vastgelegd in de Gedelegeerde Verordening (EU) 2019/815 met technische reguleringsnormen voor de specificatie van een uniform elektronisch verslagleggingsformaat (hierna: de RTS voor ESEF).

Naar ons oordeel voldoet het jaarverslag, opgesteld in XHTML-formaat, met daarin opgenomen de gemarkeerde geconsolideerde jaarrekening zoals door AFC Ajax N.V. opgenomen in de rapportageset, in alle van materieel belang zijnde aspecten aan de RTS voor ESEF.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van het jaarverslag, inclusief de jaarrekening, in overeenstemming met de RTS voor ESEF, waarbij de directie de verschillende onderdelen samenvoegt in één enkele rapportageset.

Het is onze verantwoordelijkheid een redelijke mate van zekerheid te krijgen voor ons oordeel dat het jaarverslag in deze rapportageset voldoet aan de RTS voor ESEF.

Wij hebben ons onderzoek uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 3950N 'Assuranceopdrachten inzake het voldoen aan de criteria voor het opstellen van een digitaal verantwoordingsdocument'.

Ons onderzoek bestond onder andere uit:

- het verkrijgen van inzicht in het financiële rapportageproces van

de entiteit, waaronder het opstellen van de rapportageset.

- het identificeren en inschatten van de risico's dat het jaarverslag niet in alle van materieel belang zijnde aspecten voldoet aan de RTS voor ESEF en het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van verdere assurancewerkzaamheden als basis voor ons oordeel, waaronder:

- het verkrijgen van de rapportageset en het uitvoeren van validaties om vast te stellen of de rapportageset, met de daarin opgenomen Inline XBRL-instancedocument en de XBRL-extensie-taxonomiebestanden in overeenstemming met de technische specificaties zoals opgenomen in de RTS voor ESEF zijn opgesteld;
- het onderzoeken van de informatie met betrekking tot de geconsolideerde jaarrekening in de rapportageset om vast te stellen of alle vereiste markeringen zijn toegepast en of deze in overeenstemming zijn met de RTS voor ESEF.

GEEN VERBODEN DIENSTEN

Wij hebben, naar ons beste weten en overtuiging, geen verboden diensten geleverd, als bedoeld in artikel 5, lid 1 van de Europese verordening betreffende specifieke eisen voor de wettelijke controles van financiële overzichten van organisaties van openbaar belang.

GELEVERDE DIENSTEN

De diensten die wij, in aanvulling op de controle van de jaarrekening, hebben geleverd aan de vennootschap en haar dochtermaatschappijen, in de periode waarop onze wettelijke controle betrekking heeft, zijn toegelicht op pagina 128 van de jaarrekening.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN DE DIRECTIE EN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN VOOR DE JAARREKENING

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met EU-IFRS en met Titel 9 Boek 2 BW; en voor
- een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht

om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de vennootschap in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsels moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.


ONZE VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR DE CONTROLE VAN DE JAARREKENING

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid en is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de controlestandaarden is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer hier sprake van is.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en





omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 25 september 2024
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door drs. M.C. Bond RA

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2023/2024 van AFC Ajax N.V.

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

DE VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN DE ACCOUNTANT VOOR DE CONTROLE VAN DE JAARREKENING

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit

kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven.

- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen bepaald om te waarborgen dat we voldoende controlewerkzaamheden verrichten om in staat te zijn een oordeel te geven over de jaarrekening als geheel. Bepalend hierbij zijn de geografische structuur van de groep, de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten, de bedrijfsprocessen en interne beheersingsmaatregelen en de bedrijfstak waarin de vennootschap opereert. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing. In dit kader geven wij ook een verklaring aan de auditcommissie op grond van artikel 11 van de Europese verordening betreffende specifieke eisen voor de wettelijke controles van financiële overzichten van organisaties van openbaar belang. De in die aanvullende verklaring verstrekte informatie is consistent met ons oordeel in deze controleverklaring.

Wij bevestigen aan de raad van commissarissen dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen die zijn getroffen om de geïdentificeerde bedreigingen weg te nemen en onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Wij bepalen, vanuit alle zaken die wij met de raad van commissarissen hebben besproken, die aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de jaarrekening van de huidige periode en derhalve kernpunten van de controle zijn. Wij beschrijven deze zaken in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of wanneer wij, in buitengewoon zeldzame omstandigheden, bepalen dat een aangelegenheid niet in de controleverklaring zou moeten worden gecommuniceerd omdat redelijkerwijs verwacht wordt dat de nadelige gevolgen van dergelijke communicatie groter zijn dan de voordelen voor het maatschappelijk verkeer.



Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming

Artikel 30 van de statuten heeft de navolgende strekking:

- 1a Uit de winst - het positieve saldo van de winst-en-verliesrekening – die in het laatst verstreken boekjaar is behaald, wordt allereerst, zo mogelijk, op het bijzonder aandeel een dividend uitgekeerd van zes procent (6%) van het nominale bedrag en op ieder preferent aandeel een dividend uitgekeerd waarvan de hoogte casu quo de wijze van vaststelling wordt bepaald door het tot uitgifte bevoegde orgaan bij de uitgifte van het preferent aandeel. Bij de vaststelling kan rekening worden gehouden met het op preferente aandelen van de betrokken soort gestort agio.
- 1b Indien over enig boekjaar de hiervoor bedoelde uitkering niet of niet geheel kan plaatsvinden omdat de winst dat niet toelaat, kan de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen besluiten dat het tekort wordt uitgekeerd ten laste van de vrij uitkeerbare reserves. Besluit de directie hiertoe niet, dan wordt het tekort ten laste van de winst van de volgende jaren uitgekeerd. In dat geval wordt, steeds zoveel mogelijk, eerst aan de houder van het bijzonder aandeel en aan de houders van preferente aandelen uitgekeerd het aan hen toekomende achterstallige dividend en daarna het aan hen toekomende dividend over het laatst verstreken boekjaar.
- 2 Jaarlijks wordt door de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen vastgesteld welk deel van de uitkeerbare winst resterend na toepassing van lid 1 wordt gereserveerd.
- 3 Het na uitkering op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen en reservering overblijvende deel van de winst staat ter beschikking van de algemene vergadering.
- 4 De algemene vergadering kan op voorstel van de directie dat is goedgekeurd door de Raad van Commissarissen besluiten aan houders van gewone aandelen uitkeringen te doen ten laste van het uitkeerbare deel van het eigen vermogen.
- 5 Op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen kan jaarlijks in totaal niet meer worden uitgekeerd dan het bedrag dat volgens lid 1 op de betrokken aandelen aan dividend wordt uitgekeerd bij toereikend winstbedrag, behoudens het bepaalde in artikel 11 lid 4 van de statuten¹.
- 6 De directie kan besluiten tot uitkering van interim-dividend. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.
- 7 De directie kan besluiten dat een uitkering op gewone aandelen geheel of ten dele plaatsvindt niet in geld, doch in aandelen in de vennootschap of certificaten daarvan. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.
- 8 Op uitkeringen aan aandeelhouders zijn voorts de artikelen 103, 104 en 105, Boek 2 van het burgerlijk wetboek van toepassing.

.²

² Intrekking van preferente aandelen. Preferente aandelen zijn thans niet uitgegeven

Colofon

Disclaimer

Dit jaarverslag kan uitspraken en verwachtingen over de toekomst bevatten van de directie en/of Raad van Commissarissen op basis van huidige inzichten en veronderstellingen die onderhevig zijn aan bekende en onbekende risico's en onzekerheden. De feitelijke resultaten of gebeurtenissen kunnen hiervan afwijken door veranderingen in het economische klimaat, ontwikkelingen in de (voetbal)sector en andere ontwikkelingen. Ajax aanvaardt geen enkele verplichting tot, of verantwoordelijkheid voor, het bijwerken van de toekomstgerichte uitspraken die in dit document zijn opgenomen, ongeacht of deze verband houden met nieuwe informatie, toekomstige gebeurtenissen of anderszins, tenzij Ajax hiertoe wettelijk verplicht is.

Colofon

Uitgave

AFC Ajax NV

Samenstelling en tekst

AFC Ajax NV

Eindredactie

AFC Ajax NV

Ontwerp en realisatie

Ajax Merk & Creatie

Fotografie

Ajax Media

Voor meer informatie over AFC Ajax NV kunt u terecht op www.ajax.nl.

Sponsors

Hoofdsponsors



Official Partners



Official Sponsors



Official Suppliers



Official Media Partners





AJAX
for the future

AFC Ajax

Johan Cruijff Boulevard 29
1101 AX Amsterdam
Postbus 12522
1100 AM Amsterdam